

الاستدامة في أسمنت المدينة من الرؤية إلى التأثير

أسمنت المدينة
تقرير الاستدامة ٢٠٢٤



جدول المحتويات

٨٦	الإدارة الفعالة للمياه	رأس المال الطبيعي
٨٧	ممارسات الطاقة المستدامة	
٨٩	إدارة النفايات	
٩٠	جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها	
٩٢	إدارة غازات الاحتباس الحراري والملوثات	
٩٥	إفصاحات المنتجات البيئية (EPDs)	
١٠٤	ديناميكيات رأس المال البشري لدينا	رأس المال المالي
١٠٦	الموظفون الجدد ومعدل الدوران	
١٠٧	مزايا الموظفين ورفاهيتهم	
١٠٨	التدريب والتطوير	
١١٠	مشاركة الموظفين، التغذية الراجعة، وسياسة الاحتفاظ بهم	
١١١	سياسة عدم التمييز والشكاوى وآلية التظلم	تنمية رأس المال البشري
١١٢	الصحة والسلامة المهنية: ثقافة الوقاية والحماية	
١١٦	تعزيز السلامة من خلال التحول الرقمي	
١٢٠	الارتقاء بمجتمعاتنا	
١٢٨	فهرس المبادرة العالمية لتقارير الاستدامة	رأس المال الاجتماعي والعلاقات
١٣٥	معيار مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال	
١٣٧	قائمة الأشكال	
١٣٨	قائمة الجداول	
١٣٩	قائمة المصطلحات	
١٤٢	خطاب الضمان والتأكيد	

٨	عن هذا التقرير	مقدمة
١٠	كلمة رئيس مجلس الإدارة	
١٢	كلمة الرئيس التنفيذي	
١٤	عن شركة أسمنت المدينة	
١٦	الشركات التابعة لأسمنت المدينة	
٢٠	أبرز نقاط الاستدامة (ملاح المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة)	
٢٢	الجوائز والشهادات	الرؤية الاستراتيجية وتعزيز القيمة
٢٦	نموذج أعمالنا	
٢٧	توجُّهنا الاستراتيجي	
٣٠	نموذج خلق القيمة	
٣٤	تحديد أصحاب المصلحة	الحوكمة المؤسسية
٣٦	تقييم الأهمية الجوهرية	
٣٧	الحوكمة المؤسسية	
٥٠	قواعد السلوك والأخلاق المهنية	
٥٦	إدارة المخاطر	
٥٩	الامتثال القانوني والرقابة	رأس المال التصنيعي
٦٢	مجموعة المنتجات	
٦٤	عملية الإنتاج	
٦٨	ممارسات الصيانة	
٧٠	مراقبة الجودة وضمانها	
٧٢	إدارة سلسلة الامداد والتوريد	رأس المال الفكري
٧٨	تحويل نموذج أعمالنا	
٨١	التحول الرقمي	



مقدمة

- عن هذا التقرير
- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة الرئيس التنفيذي
- عن شركة أسمنت المدينة
- الشركات التابعة لأسمنت المدينة
- أبرز نقاط الاستدامة (ملاح المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة)
- الجوائز والشهادات

فترة التقرير ونطاقه

يغطي هذا التقرير سنة ميلادية كاملة، من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ويشمل نطاق التقرير جميع مواقع التشغيل والأنشطة الخاصة بشركة أسمنت المدينة.

محددات التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ووفقاً للمبادئ التوجيهية للإطار الدولي للتقارير المتكاملة، كما يتوافق التقرير مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ٢٠٣٠، ورؤية السعودية ٢٠٣٠.

تاريخ التقرير السابق للاستدامة

تم نشر أول تقرير للاستدامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة ٢٠٢١ - ٢٠٢٣ في عام ٢٠٢٤.

الأخطاء المطبعية

في حال اكتشاف أي أخطاء بعد نشر التقرير، ستقوم الشركة بتصحيحها وتحديث النسخة المنشورة على موقعها الإلكتروني. وتتاح تقاريرنا على الموقع بصيغة PDF قابلة للتنزيل.

التدقيق الخارجي من قبل طرف ثالث

تلتزم شركة أسمنت المدينة بدقة وموثوقية البيانات الواردة في هذا التقرير. وقد تم تقديم إقرار الضمان والتأكيد لهذا التقرير من قبل دي كاربون.

عن هذا التقرير

يُعدّ هذا التقرير السنوي الثاني للاستدامة الصادر عن شركة أسمنت المدينة، ويهدف إلى تزويد أصحاب المصلحة برؤية واضحة حول عمليات الشركة، وأنشطتها ذات الصلة بالاستدامة، إضافةً إلى أدائها المالي.

في هذا التقرير، تشير المصطلحات «شركة أسمنت المدينة»، و«الشركة»، و«نحن» إلى شركة أسمنت المدينة، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في مجال صناعة الأسمنت، ومُسجّلة في مدينة الرياض منذ عام ٢٠٠٥، بموجب الترخيص رقم ٨٠٤.

للمزيد من المعلومات

للاستفسارات يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني: Sustainability@CityCement.sa	
العنوان	شارع التخصصي، حي العليا، ص.ب ٣٠٧٠، الرياض ١١٤٧١، المملكة العربية السعودية
الهاتف	+٩٦٦ ٩٢٠٠٠٤ ٣٢٤
الموقع	www.citycement.sa



كلمة رئيس مجلس الإدارة

”



الأستاذ بدر بن عمر العبد اللطيف

رئيس مجلس الإدارة

ان عام ٢٠٢٤ عامًا محوريًا لشركة أسمنت المدينة، إذ حققنا نموًا ماليًا متميزًا بارتفاع صافي الربح بنسبة ٧٦٪ لتصل الإيرادات إلى ٥٢١ مليون ريال، بالتوازي مع تسارع خطواتنا نحو الاستدامة والتميز التشغيلي.

وإذ نتطلع إلى المستقبل، فإننا ملتزمون بمواصلة التوازن بين الأداء والمسؤولية، وتعزيز ريادتنا في حلول البناء المستدام، وخلق قيمة طويلة الأجل لمساهميننا وموظفينا ومجتمعنا.

ترتكز استراتيجيتنا على رؤية المملكة ٢٠٣٠، حيث نمضي في مسار يقوم على التنوع والابتكار والمسؤولية. ومن خلال شركاتنا التابعة الحلول الخضراء ونيزك للتعددين، وسّعنا حضورنا في إدارة النفايات والطاقة المتجددة والمواد الأسمنتية الصديقة للبيئة، مما يعزز دورنا في بناء اقتصاد دائري وصناعة وطنية أكثر مرونة. كما واصل مجلس الإدارة ترسيخ أعلى معايير الحوكمة والشفافية، مع تعزيز قدراتنا في مجال الاستدامة وإدارة المخاطر. ويظل الإنسان في قلب أولوياتنا، إذ سجلنا صفر إصابات عمل، ووسعنا برامج التدريب، ورفعنا نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة، بالتوازي مع مبادرات مسؤوليتنا الاجتماعية في الصحة والتعليم والتراث والمجتمع.

كلمة الرئيس التنفيذي

”

كان عام ٢٠٢٤ عامًا يستمر فيه التحول والصمود والتقدم الملموس.



الأستاذ ماجد بن عبدالرحمن العسيان

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة

ورغم التحديات الاقتصادية والمنافسة المتزايدة في قطاع الأسمنت، حققت شركة أسمنت المدينة نموًا قياسيًّا، حيث ارتفعت مبيعات الأسمنت بنسبة ٣١,١٩٪ لتصل إلى ٢,٨٤ مليون طن، مدعومة بزيادة الطلب المحلي وتحسين الكفاءة التشغيلية وترسيخ ثقة عملائنا.

ارتكزت استراتيجيتنا على بناء محفظة قوية ومتنوعة عبر تكامل أعمالنا في سلسلة القيمة. ومن خلال شركتنا التابعة مثل الحلول الخضراء للخدمات البيئية ونيزك لخدمات التعدين، توسعنا نحو مجالات إدارة المخلفات والطاقة المتجددة والخدمات التعدينية. هذه الخطوات أسهمت في خفض التكاليف وتقليل مخاطر التوريد وخلق مصادر دخل جديدة، مما يعزز مرونة الشركة في مواجهة تقلبات السوق. وتأتي جهودنا في التنويع منسجمة مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠، التي تدفع نحو التكامل الصناعي وحماية البيئة والاستثمار في التقنيات المتقدمة. كما يعكس إطلاق شركة نيزك لخدمات التعدين بالشراكة مع جهات عالمية التزامنا بابتكار مواد إسمنتية جديدة تدعم التحول الأخضر للمملكة ونمو بنيتها التحتية.

أما في جانب الاستدامة، فقد نجحنا في خفض معامل الكلنكر إلى ٨٩.٩٪ وتقليل انبعاثات الغبار بنسبة ٥٠٪ وتحسين كفاءة الطاقة بنسبة ١٢.٦٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢. كما أنتجت الحلول الخضراء أكثر من ٢٣ ألف طن من الوقود البديل، مما عزز مفهوم الاقتصاد الدائري وقلل الاعتماد على الوقود الأحفوري. في الوقت ذاته، أسهم نظام استعادة الحرارة المهدرة في توليد أكثر من ١٦ ميغاواط من الكهرباء النظيفة، ما يعزز كفاءتنا ويجسد مسؤوليتنا البيئية.

لقد كانت الرقمنة محورًا أساسيًا في رحلتنا، حيث مكّنتنا تقنيات الذكاء الاصطناعي ودمج نظام تخطيط الموارد ومنصات البيانات البيئية الفورية من رفع كفاءة التشغيل وتعزيز الشفافية والإفصاح. وقد توجّ هذا التميز بحصولنا على المركز الأول وطنيًا في مؤشر جاهزية الصناعة الذكية (SIRI).. ويبقى الإنسان هو أساس نجاحنا، ففي عام ٢٠٢٤، وفرنا أكثر من ١,٦٠ ساعة تدريبية وحققنا انخفاضًا بنسبة ٤١٪ في إصابات العمل المهدرة للوقت، مع تسجيل صفر وفيات مرتبطة بالعمل، وهو إنجاز يعكس ثقافة الشركة القائمة على السلامة والتمكين.

وإذ نتطلع إلى المستقبل، سنواصل تعزيز مكانة أسمنت المدينة ككيان صناعي متنوع ومتكامل وقادر على الصمود، يجمع بين القوة المالية والاستدامة. ومن خلال اغتنام فرص رؤية ٢٠٣٠، سنواصل خلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا، وتقديم حلول عالية الجودة لعملائنا، والمساهمة في بناء اقتصاد مزدهر وأخضر وتنافسي عالميًا للمملكة.



الشركات التابعة لأسمنت المدينة



شركة نيزك للتعدين

المهندس بندر بن إبراهيم الخريف، وزير الصناعة والثروة المعدنية، وسعادة سفيرة مملكة الدنمارك لدى المملكة العربية السعودية ليزالوته بليزنر، بهدف تأسيس شركة جديدة متخصصة في معالجة المواد الخام الطبيعية وتحويلها إلى منتجات إنشائية اصطناعية عالية المحتوى الأسمنتي، وتتميز هذه المنتجات بأنها تُصنع باستخدام تقنيات صديقة للبيئة ومنخفضة الانبعاثات الكربونية.

تجسد «شركة نيزك للتعدين» التزام شركة أسمنت المدينة المستمر بتوجهات رؤية السعودية ٢٠٣٠ نحو الاستدامة، كما تعكس سعيها لجذب الاستثمارات الأجنبية ودعم الاقتصاد الأخضر.

في عام ٢٠٢٤، عززت شركة أسمنت المدينة التزامها بالممارسات المستدامة والنمو الاستراتيجي من خلال تأسيس شركة نيزك للتعدين، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل لشركة أسمنت المدينة، ومتخصصة في تقديم خدمات التعدين، وقد بدأت عملياتها التشغيلية في عام ٢٠٢٥.

وفي العام نفسه، أبرمت «شركة نيزك للتعدين» شراكة استراتيجية مع نيكست جينيريشن إس سي إم-Next Generation SCM، التي تمتلك حق الاستفادة من التكنولوجيا الحاصلة على براءة اختراع المملوكة للشركة الدنماركية سيمجرين CemGreen وقد تم توقيع هذه الاتفاقية بحضور معالي

شركة الحلول الخضراء للخدمات البيئية

وانطلاقاً من رؤيتها للتوسع محلياً ودولياً، تلتزم الشركة بتقديم حلول متكاملة في مجالات إدارة النفايات والطاقة البديلة، وتسعى إلى تعزيز التعاون مع شركاء استراتيجيين لتسريع تبني أحدث التقنيات في مجال إدارة النفايات وتحويلها إلى طاقة.

وتحرص «شركة الحلول الخضراء للخدمات البيئية» في جميع عملياتها على الالتزام بأعلى المعايير البيئية والفنية، والاستثمار في الممارسات الحديثة لضمان الاستدامة طويلة الأجل، مع السعي لتكون قوة رائدة في تعزيز التنمية المستدامة والمسؤولية البيئية المؤسسية في مختلف القطاعات.

هي شركة سعودية رائدة في مجال حلول الطاقة البديلة وإدارة النفايات، تأسست عام ٢٠٢١، وتعمل على تطوير تقنيات تحويل النفايات إلى وقود وفق أعلى المعايير البيئية. تسهم هذه المنهجية بشكل كبير في تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري التقليدي، مما يؤدي إلى خفض ملموس في انبعاثات الكربون، ويسهم مباشرة في تحقيق الأهداف البيئية العالمية.

وتعمل الشركة بالتعاون مع شركة أسمنت المدينة على إدارة وتشغيل وحدات تغذية الوقود البديل، بهدف تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وتقليل الأثر البيئي للصناعات الثقيلة، بما يتماشى مع المعايير الدولية لخفض البصمة الكربونية.

رؤيتنا

قيادة التغيير نحو منتجات أسمنتية خضراء متميزة ومستدامة لمجتمعنا.

مہمتنا

إنشاء نظام يضمن منتجات متميزة للعملاء وأعمالاً رابحة للمساهمين وتطوراً مهنيًا للموظفين وأطر عمل مسؤولة بيئيًا واجتماعيًا.

منظومة القيم

تجسد قيم الشركة الأساس الأخلاقي لتوجهاتها وتسعى أسمنت المدينة لقيادة التنمية المستدامة من خلال مبادرات فاعلة وشراكات مع أصحاب المصلحة بما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠.

التركيز على العميل

وذلك من خلال تعزيز تجربة إيجابية للعملاء وتقديم قيمة عالية لتوطيد العلاقات معهم وتعزيز ثقتهم.

المسؤولية
البيئية
والاجتماعية

من أجل بناء مستقبل مستدام اليوم وغدا! نلتزم شركة أسمنت المدينة بخدمة المجتمع انطلاقاً من شعورها بالمسؤولية وكل طريقة ممكنة.

موظفونا
قوتنا

تخلق ثقافة عمل تعزز من تأثير أعضاء فريقنا وتوفر أقصى قدر ممكن من الفرص لجميع موظفينا.

الابتكار والنمو

نلتزم باستخدام أحدث الابتكارات والتقنيات لتحقيق نمو اقتصادي مستدام في جميع الأوقات.

الأمانة
والنزاهة

بتهيئة بيئة عمل قائمة على قواعد وضوابط حوكمة تضمن الالتزام
الدقيق بأخلاقيات العمل، والشفافية، والأمانة في جميع المستويات.

على المستوى الوطني:

تُعد شركة أسمنت المدينة عضوًا فاعلاً في اللجنة الوطنية لشركات الأسمنت، وتساهم بفعالية في دعم وتطوير القطاع داخل المملكة.

على المستوى الدولي:

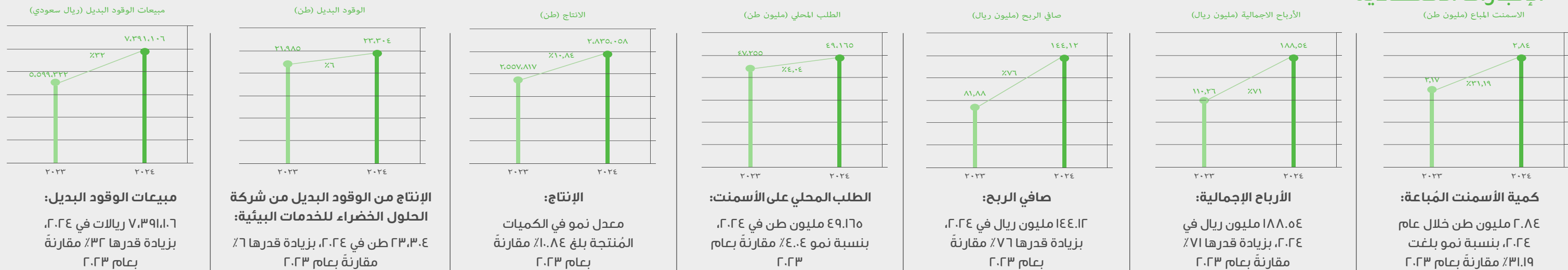
يتم تمثيل شركة أسمنت المدينة على الساحة الدولية من خلال عضويتها في كل من الاتحاد العربي للأسمنت ومواد البناء، والمنظمة العالمية للأسمنت والخرسانة، مما يعكس حرصها على مواكبة أفضل الممارسات العالمية وتعزيز التعاون الدولي في مجالات الاستدامة والابتكار.



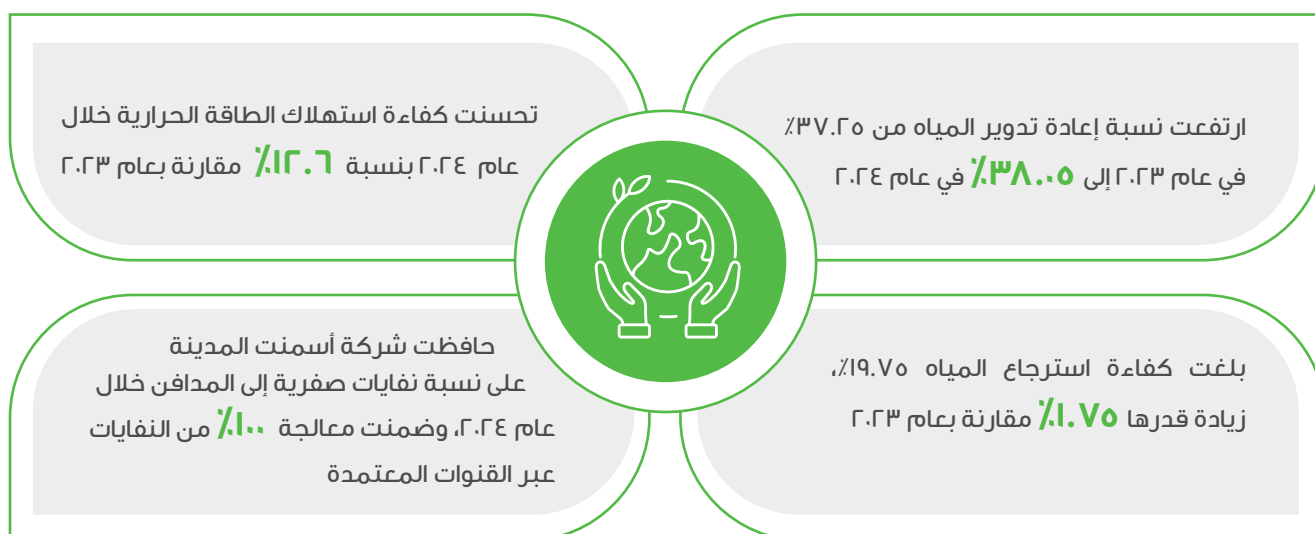
أبرز نقاط الاستدامة

(ملاحم المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة)

الإنجازات الاقتصادية



الإنجازات البيئية



الإنجازات الاجتماعية



الإنجازات في مجال الحوكمة



الجوائز والشهادات

شهادات علامة الجودة من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة

هي دليل على التزام الشركة الصارم بالمعايير التي وضعتها الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.



شهادات الإفصاح البيئي ٢٠٢٣

تم نشر شهادات الإفصاح البيئي لمنتجات شركة أسمنت المدينة لتصبح أول شركة بالمملكة تنشر شهادات الإفصاح البيئي للمنتجات في قطاع الأسمنت، مما يعكس دورها الريادي في قيادة التميز البيئي بالمملكة.



جائزة المركز السعودي لكفاءة الطاقة

حصلت شركة أسمنت المدينة على هذه الجائزة تقديرًا لبرنامجها المتميز في كفاءة الطاقة، بما يعكس التزامها الثابت بممارسات الطاقة المستدامة وجهودها في تقليل استهلاك الطاقة والانبعاثات الكربونية.



الأولى محليًا في عام ٢٠٢٣

حصلت شركة أسمنت المدينة المركز الأول على مستوى المملكة في تقييم سيرى (مؤشر جاهزية المصانع الذكية)؛ وذلك نظير تميزها في تنفيذ مشاريع الأتمتة المعتمدة ضمن معايير المصانع الذكية؛ ضمن إطار مبادرة مصانع المستقبل التي أطلقتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية.



اعتماد نظم الإدارة



شهادة الأيزو ٩٠٠١

تؤكد التزام الشركة بنظام إدارة الجودة ورضا العملاء.



شهادة الأيزو ١٤٠٠١

تعكس التزام الشركة بالإدارة البيئية الفعالة وتقليل البصمة البيئية.



شهادة الأيزو ٤٥٠٠١

تؤكد نهج الشركة الاستباقي لضمان الصحة المهنية والسلامة وتقليل المخاطر على الموظفين وأصحاب المصلحة.



شهادة الأيزو ٥٠٠٠١

تدل على التركيز الاستراتيجي للشركة على إدارة الطاقة وتحسين كفاءة استخدامها والحد من تأثيرها البيئي.





الرؤية الاستراتيجية وتعزيز القيمة

- نموذج أعمالنا
- توجّهنا الاستراتيجي
- نموذج خلق القيمة

نموذج أعمالنا

منذ تأسيسها، تبنت شركة أسمنت المدينة نموذج نمو شامل يُعزز المرونة الاقتصادية، ويدعم المسؤولية البيئية، ويُسهّم في الرفاه الاجتماعي. وتُعد هذه المبادئ الركيزة الأساسية لاستراتيجيتنا طويلة المدى، والدافع نحو تحقيق النجاح المشترك للشركة وأصحاب المصلحة والمجتمع ككل.

تتبنّى الشركة نموذج أعمال متكامل يجمع بين الأداء الاقتصادي، والمسؤولية الاجتماعية، والاستدامة البيئية، بما يجعل نموذج أسمنت المدينة لا يقتصر على تحقيق الربحية فقط، بل يسهم أيضاً في دعم مسار التحول الوطني وتعزيز الاستدامة على المستوى العالمي. وتكمن القيمة الجوهرية للشركة في التزامها بتقديم منتجات أسمنتية عالية الجودة تجمع بين الكفاءة، والموثوقية، والمسؤولية البيئية. ويتجلى هذا الالتزام في تركيز الشركة المستمر على مبادئ الاستدامة، ودفع عجلة الابتكار في تطوير المنتجات وتحسين العمليات التشغيلية، إلى جانب التفاعل العميق مع المجتمعات التي تخدمها. ويعكس هذا النموذج استراتيجية صناعية أكثر تطلعاً للمستقبل تسعى إلى خلق قيمة مشتركة للشركة، وأصحاب المصلحة، والمجتمع، استناداً إلى ركائز استراتيجية أساسية.



توجّهنا الاستراتيجي

في ظل القيادة الطموحة، بدأت شركة أسمنت المدينة في تنفيذ رحلة تحول شاملة تمتد إلى مختلف جوانب العمل بهدف تعزيز المرونة التشغيلية والاستعداد لمتغيرات المستقبل، في ظل التحديات العالمية المتنامية مثل تغيّر المناخ، والتقلبات الاقتصادية، والتحول الرقمي، وتحديث الأطر التنظيمية. وفي هذا السياق، قام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بوضع ثمانية أهداف استراتيجية طموحة ترسم ملامح المسار المستقبلي للشركة، وتضمن توافقه مع أولويات المملكة ورؤيتها الوطنية:

١ تحقيق أفضل معدلات عوائد في قطاع الأسمنت.	٢ تعظيم الإيرادات من خلال استراتيجيات النمو المتنوعة.	٣ تقليل البصمة الكربونية من خلال استخدام الوقود البديل والطاقة المتجددة.	٤ تعزيز الإنتاجية الإجمالية مع التركيز على الرقمنة.
٥ تعزيز مهارات وكفاءة رأس المال البشري.	٦ رفع نسب التوظيف.	٧ تحسين ولاء العملاء وتعظيم العلامة التجارية.	٨ الوصول إلى مرتبة «الأفضل في فئتها» في عمليات التميز؛ وفقاً لتقييم سيرري (مقياس عالمي معتمد لتقييم مدى استعداد المنشآت الصناعية للأنخراط في الثورة الصناعية الرابعة).

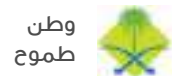
تشكل هذه الطموحات الاستراتيجية الأساس الذي تركز عليه الأجندة المستقبلية لشركة أسمنت المدينة. وتُعزز هذه الأجندة توجّهنا الاستراتيجي الطموح، الذي يركز إلى جانب إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) على خمسة محاور رئيسية تضع الشركة في طليعة الريادة في مجال الاستدامة وتسهم في خلق القيمة لأصحاب المصلحة. وتنطبق هذه المحاور من أهداف محددة تعكس أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ومحاور رؤية السعودية ٢٠٣٠ (مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح)، وتهدف إلى دفع الشركة نحو ممارسات مستدامة تعزز من قدرتها التنافسية.

المحور الأول: المساءلة	المحور الثاني: النمو والتطوير	المحور الثالث: رأس المال البشري	المحور الرابع: الاشراف البيئي	المحور الخامس: المسؤولية الاجتماعية ودعم المجتمع
------------------------	-------------------------------	---------------------------------	-------------------------------	--

تماشياً مع المحاور الرئيسية الثلاثة لرؤية السعودية ٢٠٣٠ (مجتمع حيوي - اقتصاد مزدهر - وطن طموح) وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، تُعد الاستدامة ركيزة أساسية في التوجه الاستراتيجي طويل المدى لشركة أسمنت المدينة.

يعتبر الالتزام الراسخ نحو المساءلة في صميم توجه أسمنت المدينة الاستراتيجي، من خلال السلوك الأخلاقي والتصرف بمسؤولية وبناء الثقة مع العملاء وأصحاب المصلحة. ويشمل ذلك ضمان التزام جميع الموظفين بقيم الشركة مع حماية مصالح العملاء والمستثمرين والموردين والجمهور.

محور رؤية ٢٠٣٠



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة



المحور الأول: المساءلة



انطلاقاً من دورها كرائد صناعي كبير، تلتزم أسمنت المدينة بدعم الاستقرار الاقتصادي وضمان جودة المنتجات وتحقيق أداء مالي مستدام. وتسعى الشركة لأن تكون ضمن الأسرع نموًا في المملكة عبر تقديم منتجات مبتكرة وصديقة للبيئة وعالية الجودة، بما يعزز ثقة العملاء ويعمل على جذبهم. ومن خلال ترسيخ هذه المبادئ في عملياتها، تؤكد الشركة التزامها بإحداث تأثير إيجابي على الإنسان والكوكب.

محور رؤية ٢٠٣٠



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة



المحور الثاني: النمو والتطوير



يرتكز هذا المحور على التزام شركة أسمنت المدينة بتعزيز العلاقات الإنسانية وتهيئة بيئة عمل تعاونية تقوم على مبادئ الشمولية، والاحترام المتبادل، وتنمية المواهب، وحماية حقوق الإنسان لكافة الموظفين. كما تولي الشركة اهتمامًا كبيرًا بتطوير الكفاءات، وتسعى لأن تكون الخيار الأمثل للباحثين عن عمل، مدفوعة بثقافة الشفافية والمسؤولية تجاه موظفيها والمجتمع ككل.

محور رؤية ٢٠٣٠



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة



المحور الثالث: رأس المال البشري



يستند هذا المحور إلى قناعة راسخة بأن تحقيق النمو المستقبلي لا بد أن يتوازى مع الحفاظ على البيئة. وتولي شركة أسمنت المدينة أهمية قصوى لتقليل بصمتها الكربونية من خلال الابتكار والإدارة المستدامة للموارد. ويتم دمج مبادئ الاستدامة في مختلف جوانب أعمال الشركة، من خلال تبني تقنيات متقدمة وحلول طاقة نظيفة، وأساليب إنتاج فعالة تسهم في خفض الانبعاثات، لا سيما من خلال الحد من الاعتماد على الوقود الأحفوري، واستخدام الوقود والمواد الخام البديلة. كما تحرص الشركة على ترشيد استهلاك الكهرباء والمياه والورق في عملياتها المباشرة مع الموردين.

محور رؤية ٢٠٣٠



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

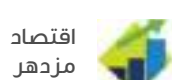


المحور الرابع: الاشراف البيئي



يعكس هذا المحور الاستراتيجي التزام شركة أسمنت المدينة بدعم المجتمعات المحلية، حيث تسعى إلى المشاركة الفاعلة في المبادرات الخيرية وبرامج التنمية المجتمعية، بالإضافة إلى تطوير منتجات صديقة للبيئة. وتُدرِك الشركة أن الإدارة المسؤولة للموارد الطبيعية لا تسهم فقط في خلق فرص العمل وتحفيز النشاط الاقتصادي، بل تُمهّد أيضًا الطريق لتحقيق تنمية شاملة ومستدامة. تحرص شركة أسمنت المدينة على قياس الأثر الاجتماعي لكل طن من الأسمنت يتم إنتاجه، وتسعى إلى عقد شراكات مع منظمات دولية بهدف تقييم استهلاكها للموارد الطبيعية والوقود الأحفوري. ومن خلال هذا النهج القائم على الشفافية والأدلة، تهدف الشركة إلى أن تكون الأولى في المملكة التي تحصل على تصنيف رسمي لمنتجاتها كمنتجات خضراء محليًا، بما يرسّخ معيارًا وطنيًا جديدًا في مجال الأداء البيئي.

محور رؤية ٢٠٣٠



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة



المحور الخامس: المسؤولية الاجتماعية ودعم المجتمع



نموذج خلق القيمة

المدخلات

رأس المال المالي

- إجمالي الأصول: ١,٨٩٤,٨١٥ ألف ريال سعودي
- إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين: ١,٨٩٤,٨١٥ ألف ريال سعودي
- إجمالي الخصوم: ٩٩,٦٨٥ ألف ريال سعودي

رأس المال التصنيعي

- خطان لإنتاج الكلنكر
- ثلاث طواحين أسمنت
- إجمالي الطاقة الإنتاجية: معدل نمو بنسبة ١٠.٨٤٪

رأس المال البشري

- إجمالي عدد العاملين: ٤٣٥ موظفًا
- « الأجور والمزايا الوظيفية: ٥٧.١ مليون ريال سعودي
- « عدد البرامج التدريبية المنفذة: ٦ برامج
- « إجمالي عدد ساعات التدريب: ١,١٤١ ساعة
- « إجمالي عدد ساعات التدريب في مجال السلامة: ٣٥٤ ساعة

رأس المال الطبيعي

- إجمالي استهلاك الطاقة غير المتجددة (بالجيجا جول): ٢٢٩,٠٣٩
- إجمالي استهلاك الطاقة المتجددة (بالجيجا جول): ٨٢,٩٣٥

رأس المال الفكري

- الاستثمار المستمر في استراتيجيات إزالة الكربون والتحول الرقمي

رأس المال الاجتماعي والعلاقات

- الاستثمارات المجتمعية: ١,٣٠٠ ألف ريال سعودي
- مساهمات الزكاة: ١٣,١١٢ ألف ريال سعودي

العملية

ركائز استراتيجيتنا:

١. تحقيق أفضل معدلات عوائد في قطاع الأسمنت.
٢. تعظيم الإيرادات من خلال استراتيجيات النمو المتنوعة.
٣. تقليل البصمة الكربونية من خلال استخدام الوقود البديل والطاقة المتجددة.
٤. تعزيز الإنتاجية الإجمالية مع التركيز على الرقمنة.
٥. تعزيز مهارات وكفاءة رأس المال البشري.
٦. رفع نسب التوظيف.
٧. تحسين ولاء العملاء وتعظيم العلامة التجارية.

القيم الأساسية

المسؤولية البيئية والاجتماعية

رؤيتنا

قيادة التغيير نحو منتجات أسمنتية خضراء متميزة ومستدامة لمجتمعنا.

مهمتنا

نسعى لخلق بيئة متوازنة لتحقيق أهداف كلا من: العملاء بالحصول على منتجات مميزة وعالية الأداء، المستثمرين بامتلاك استثمار مربح و محكوم، المنسوبين المتطلعين للتطوير والنمو الوظيفي، وكذلك الأهداف البيئية والاجتماعية للمجتمع.

موظفونا قوتنا

استثمارنا على العمل

الأمانة والنزاهة

الابتكار والنمو

أعمال الشركة:

البحث والتطوير:

ابتكار حلول مستدامة في مجال صناعة الأسمنت

إدارة سلسلة الإمداد واللوجستيات:

إدارة المواد الخام الواردة مثل الحجر الجيري، وتوزيع المنتجات النهائية

إنتاج الأسمنت: تصنيع

أنواع ودرجات مختلفة من الأسمنت باستخدام تقنيات متقدمة وموفرة للطاقة

المخرجات

- إجمالي الإيرادات: ٥٢١ مليون ريال سعودي

- صافي الربح: ١٤٤ مليون ريال سعودي

- إنتاج الكلنكر: ٢,٤٤٤ طن

- مبيعات الأسمنت: ٢.٨٤ مليون طن

- انخفاض معدل إصابات العمل المضيق للوقت بنسبة ٤١٪

- انخفاض الحوادث القابلة للتسجيل إجمالاً بنسبة ٢٠٪

- صفر حالات مسجلة لأمراض مهنية متعلقة بالعمل

- زيادة معدلات إعادة التدوير بنسبة ٤٠٪

- انخفاض معامل الكلنكر إلى ٨٩.٩٪ في عام ٢٠٢٤

- انخفاض انبعاثات الغبار بنسبة ٥٠٪

- استبدال ٨٥٪ من الإضاءة الداخلية بمصابيح LED موفرة للطاقة

- الاستثمار المجتمعي في ٣ قطاعات (الصحة، وتنمية المجتمع، والتعليم)، من خلال دعم ٥ مشاريع

النتائج

رأس المال المالي

المرونة المالية، ونمو الإيرادات، وتحسين التكاليف، وخلق القيمة المضافة طويلة الأجل

رأس المال التصنيعي

إنتاج عالي الكفاءة والموثوقية، مع جاهزية تامة للتوسع، والتزام صارم بأعلى معايير الجودة في المنتجات

رأس المال البشري

تعزيز اندماج الموظفين في بيئة العمل، وتطبيق إجراءات فعالة لضمان الصحة والسلامة، وزيادة نسبة مشاركة الكفاءات الوطنية في سوق العمل

رأس المال الطبيعي

خفض الانبعاثات الكربونية، والحد من النفايات، والاستخدام المسؤول للموارد، والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠

رأس المال الفكري

الريادة في الابتكار، والتميز التشغيلي بما يتماشى مع مؤشر سييري لجاهزية المصانع الذكية (SIRI)، وتحقيق ميزة تنافسية مستدامة

رأس المال الاجتماعي والعلاقات

تواصل مجتمعي واسع وعلاقة قوية مع المجتمع



الحوكمة المؤسسية

- تحديد أصحاب المصلحة
- تقييم الأهمية الجوهرية
- الحوكمة المؤسسية
- قواعد السلوك والأخلاق المهنية
- إدارة المخاطر
- الامتثال القانوني والرقابة

إدارة أصحاب المصلحة

تم تحديد أصحاب المصلحة في شركة أسمنت المدينة من خلال تحليل شامل للبيئة الداخلية والخارجية للشركة، يتم تصنيفهم إلى ثمانى فئات رئيسية.

المساهمين

مجلس الادارة

المؤسسات الحكومية

الموظفين

الموردین

المنافسين

المجتمع المحلي

العملاء

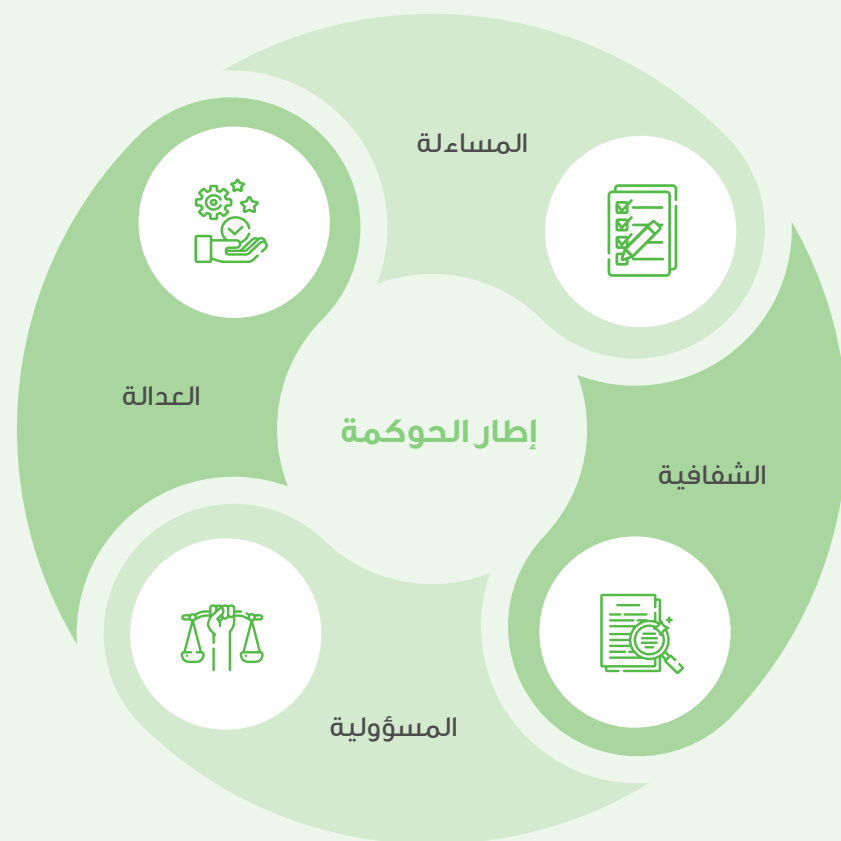
في إطار تقييمنا، يتم تصنيف أصحاب المصلحة باستخدام مصفوفة التأثير/الاهتمام، استنادًا إلى مستوى التأثير الذي يمارسه كل طرف على الشركة، ودرجة اهتمامه بأنشطتها.

ويساعد هذا الإطار التحليلي في تحديد أولويات استراتيجيات التواصل، وضمان توافق استجاباتنا مع توقعات أصحاب المصلحة.



الحوكمة المؤسسية

إطار الحوكمة لشركة أسمنت المدينة



إنطلاقاً من إيمان شركة أسمنت المدينة الراسخ بأن الحوكمة المؤسسية القوية تمثل حجر الزاوية في تحقيق أهدافها المتعلقة بالاستدامة، فإن إطار الحوكمة القوي للشركة يستند إلى أربعة ركائز أساسية: الشفافية، والمساءلة، والمسؤولية، والعدالة.

فتضمن الشفافية تزويد جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمين والموظفين والموردين والمجتمع والجهات التنظيمية، بمعلومات دقيقة وفي الوقت المناسب حول أداء الشركة وعمليات اتخاذ القرار لديها. وتتحقق المساءلة من خلال مجلس إدارة منظم ولجان مخصصة وآليات متابعة تضمن توافق أنشطة الشركة مع أهدافها الاستراتيجية ومعاييرها الأخلاقية.

أما المسؤولية، فتعكس في التزام الشركة بالسلوك الأخلاقي والامتثال للأنظمة وتحقيق الاستدامة البيئية، مما يعزز دورها كمؤسسة تتحلّى بالمسؤولية الاجتماعية. وأخيراً، تمثل العدالة مبدأً حاكماً في تعامل الشركة مع جميع أصحاب المصلحة بإنصاف واحترام، بما يضمن ممارسات عادلة في علاقات العمل، والتعامل مع العملاء، والمشاركة المجتمعية. وتعمل هذه الركائز مجتمعة على دعم نمو الشركة المستدام، وإدارة المخاطر بشكل سليم، وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

تقييم الأهمية الجوهرية

يسترشد هذا التقرير بمبدأ الأهمية الجوهرية المزدوجة. نقوم بتقييم قضايا الأهمية الجوهرية الخاصة بنا من منظورين رئيسيين: التأثير المالي الذي قد تحدثه القضايا المتعلقة بالاستدامة على أعمالنا، وتأثير عملياتنا على البيئة والمجتمع والاقتصاد ككل. تُمكننا هذه النظرة المزدوجة من تحديد وتقييم وترتيب أولويات قضايا الاستدامة الأكثر أهمية لأداء أعمالنا على المدى الطويل، ولتوقعات أصحاب المصلحة لدينا على حد سواء.

لتعزيز الشفافية، فقد حددنا في تقرير هذا العام قائمة بالقضايا الجوهرية ذات التأثير المباشر على عمليات الشركة. تبدأ عملية تقييم الأهمية الجوهرية لدينا من خلال إشراك مكثف لأصحاب المصلحة. يتم تحديد قضايا الأهمية الجوهرية مبدئياً عن طريق أصحاب المصلحة من الأقسام الداخلية للشركة، مما يضمن منظوراً واسعاً ومطلعاً. بعد ذلك، تقوم لجنة الاستدامة بمراجعة هذه القضايا، وترتيب أولوياتها، وتقييم تأثيرها على الأعمال.

مصفوفة الأهمية الجوهرية



هيكل الحوكمة ومكوناته:



**الأستاذ / بدر بن
عمر العبد اللطيف**

رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي



**الأستاذ / صالح بن
ابراهيم الشبنان**

نائب رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي



**الأستاذ / ماجد بن
عبدالرحمن العسيلان**

الرئيس التنفيذي وعضو
مجلس الإدارة
تنفيذي



**المهندس / محمد
بن حكمت الزعيم**

عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي



**الأستاذ / محمد بن
سليمان الراجحي**

عضو مجلس الإدارة
مستقل



**الأستاذ / فهد بن
عمر العبد اللطيف**

عضو مجلس الإدارة
مستقل



**الأستاذ / محمد بن
حمدان السريع**

عضو مجلس الإدارة
مستقل

يتألف مجلس إدارة شركة أسمنت المدينة من نخبة من المتخصصين ذوي الخبرات المتنوعة، وهو ما يُشكّل حيز الزاوية في دعم الممارسات الأخلاقية والمستدامة عبر مختلف عمليات الشركة. يتولى مجلس الإدارة الإشراف على عمليات العناية الواجبة، إلى جانب الآليات ذات الصلة برصد وإدارة الأثر المحتمل لأنشطة الشركة على الصعيدين البيئي والاجتماعي، وذلك استناداً إلى التوصيات المقدمة من اللجان المختصة داخل الشركة. وخلال عام ٢٠٢٤، عقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات بهدف ضمان الهيمنة الدائمة على الرقابة والإشراف. ومن خلال هذا الإطار الحوكمي المتماسك، تعمل الشركة بشكل استباقي على تقليل أي مخاطر بيئية أو اجتماعية والتي قد تؤثر بدورها على عملياتها.

التزاماً منا بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، أعدت شركة أسمنت المدينة سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الادارة وتهدف هذه اللائحة إلى وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد اقرار الجمعية لها.

عند تشكيل مجلس الإدارة، تُولي شركة أسمنت المدينة الأهمية لمجموعة من العوامل الجوهرية؛ مثل عدد أعضاء مجلس الإدارة الذي يتم تحديده بعناية ليكون مناسباً لحجم وطبيعة عمليات الشركة، علاوة على ذلك يُعين معظم أعضاء مجلس الإدارة من غير التنفيذيين، مما يؤكد على أهمية وجهات النظر الموضوعية في صنع القرار. بالإضافة إلى ذلك تضمن الشركة أن عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين لا يقل عن عضوين أو ثلث من أعضاء مجلس الإدارة أيهما أكبر، وذلك وفقاً للمتطلبات التنظيمية.

يحرص رئيس المجلس أو نائبه على إطلاع جميع الأعضاء، لا سيما الأعضاء غير التنفيذيين على اقتراحات المساهمين وملاحظاتهم المتعلقة بأداء الشركة. وفيما يتعلق بتعيين أعضاء مجلس الإدارة، ينص النظام الأساسي لشركة أسمنت المدينة على أن يكون عدد أعضاء مجلس الإدارة سبعة وألا يقل عن ثلاثة.

تنتخب الجمعية العامة كما هو موضح في النظام الأساسي أعضاء مجلس الإدارة لمدة منصوص عليها في إطار حوكمة الشركات مع إمكانية إعادة الانتخاب ما لم يُنص على خلاف ذلك، والتزاماً بأفضل ممارسات الحوكمة لا يجوز لعضو مجلس الإدارة أن يكون عضو مجلس إدارة في أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول) في ذات الوقت.

تدريب المجلس وبناء القدرات

في عام ٢٠٢٤، شارك أعضاء مجلس الإدارة في سلسلة من ورش العمل المتخصصة حول قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، والتي نظمتها جهات محلية ودولية. وقد ركزت هذه الورش على الاتجاهات التنظيمية العالمية، ومتطلبات

الإفصاح، ودور مجالس الإدارة في قيادة استراتيجيات الاستدامة وتعزيز القيمة طويلة الأجل. ساهمت هذه الورش في رفع مستوى الوعي وبناء القدرات لدى المجلس فيما يتعلق بأفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية.

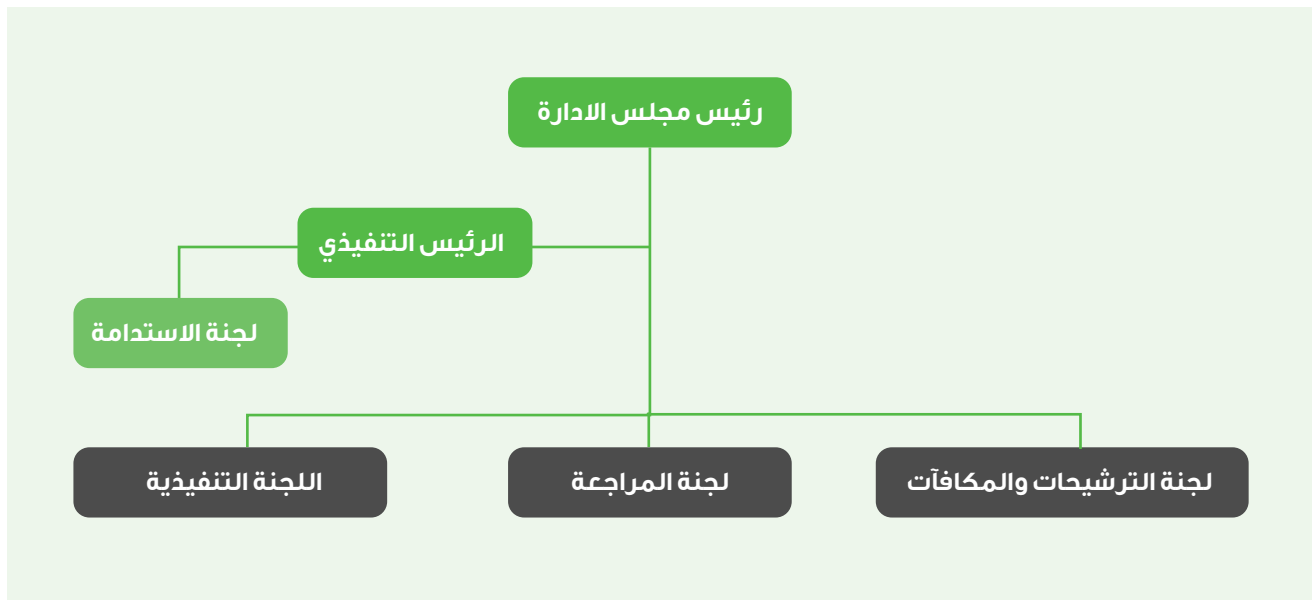
القيادة الاستراتيجية من خلال نظام الحوكمة

يضطلع مجلس إدارة شركة أسمنت المدينة بدور محوري في تحديد الأهداف الاستراتيجية للشركة، من خلال «مجلس استراتيجي للتطوير الأعمال»، الذي يتعاون مع الرئيس التنفيذي وقادة الوحدات التشغيلية لصياغة وتنفيذ رؤية الشركة واستراتيجيتها، بما يضمن تحقيق التناغم عبر جميع العمليات وتعزيز الأداء التشغيلي والنتائج المالية المتكاملة.

ويعمل المجلس بالتنسيق مع القطاعات الخمس الرئيسة بالشركة، يلعب كل قطاع من القطاعات الأساسية دوراً حيوياً في تنفيذ الأهداف الثمانية الاستراتيجية للشركة (يرجى مراجعة توجهنا الاستراتيجي ص ٢٧). وتعمل هذه القطاعات بتكامل تام مع الرؤية الشاملة للشركة، بما يُمكنها من تحقيق النمو المستدام، والتميز التشغيلي، وتعزيز القدرة على مواجهة التحديات العالمية.



لجان مجلس شركة أسمنت المدينة



التنفيذي من شغل عضوية لجنة المراجعة على الرغم من إمكانية مشاركتها في لجان أخرى دون تولي رئاستها.

تقوم الشركة بإخطار الجهة التنظيمية بأي تشكيل أو تغيير في اللجان دون تأخير، وتتمتع كل لجنة بالصلاحيات الكاملة لتقييم القضايا الواقعة ضمن نطاق اختصاصها والاستعانة بخبرات خارجية عند الاقتضاء وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة لاتخاذ القرار النهائي، تُعقد الاجتماعات وفقاً لقواعد إجرائية صارمة ويقتصر الحضور على الأعضاء المدعوين فقط وتتخذ القرارات وفقاً للأغلبية، كما تُوثق محاضر الاجتماعات بدقة متضمنة النقاشات ونتائج التصويت ويتم توقيعها وحفظها بأمان.

وفي نهاية المطاف تصدر الجمعية العامة، بناءً على توصية مجلس الإدارة اللوائح المنظمة لعمل لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت وتحدد هذه اللوائح نطاق عمل كل لجنة وقواعد اختيار الأعضاء وترشيحهم وفترة العضوية والمكافآت وآلية التعيين المؤقت في حال وجود وظائف شاغرة، بما يعزز من مبدأ الشفافية والمساءلة في إطار الحوكمة المؤسسية لشركة أسمنت المدينة.

يتجلى هذا الالتزام بالشفافية بشكل أكبر من خلال إتاحة جميع وثائق السياسات الخاصة بشركة أسمنت المدينة لجميع أصحاب المصلحة، حيث تُنشر بشكل علني باللغتين العربية والإنجليزية على الموقع الإلكتروني للشركة.

في إطار التزام شركة أسمنت المدينة بمبادئ الحوكمة الرشيدة وامثالها للوائح هيئة السوق المالية، بادر مجلس الإدارة إلى تشكيل لجان متخصصة تهدف إلى تعزيز فعالية اتخاذ القرار وضمان المساءلة في مختلف مجالات العمل الحيوية وتعمل هذه اللجان وفق إرشادات معتمدة من قبل المجلس تُحدد مهامها ومدد عملها والصلاحيات الممنوحة لها.

وتُعد الشفافية إحدى الركائز الأساسية لنظام الحوكمة المتبع في الشركة، حيث تلتزم كل لجنة برفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة تتضمن ما تم اتخاذه من قرارات ونتائج الأعمال، مما يضمن الإشراف المستمر ويعزز وضوح عمليات اتخاذ القرار. ويسهم هذا النهج القائم على الشفافية في ترسيخ ثقة أصحاب المصلحة ودعم ممارسات الحوكمة الفعالة.

تشمل اللجان الرئيسية لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية. وتشمل مهام هذه اللجان الرقابة على التقارير المالية وغير المالية وتقييم المعاملات مع الأطراف ذات الصلة وترشيح أعضاء مجلس الإدارة وتعيين التنفيذيين وتحديد هيكل المكافآت، وقد تم تشكيل اللجان بعناية لضمان الكفاءة حيث تتكون من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، حيث يؤدي الأعضاء غير التنفيذيين دوراً محورياً لا سيما في الموضوعات التي قد تنطوي على تضارب مصالح.

وُبراعى عنصر الاستقلالية بشكل خاص عند تشكيل لجنتي الترشيحات والمكافآت، حيث تُعطى الأولوية لضم أعضاء مستقلين، كما يُمنع كل من رئيس مجلس الإدارة والرئيس

يعكس هذا النموذج التعاوني حرص الشركة على صياغة أهداف استراتيجية شاملة وواقعية، تتماشى مع مختلف الوظائف والأقسام التنظيمية، وتأتي هذه الأهداف منسجمة مع الركائز الأساسية للاستدامة لشركة أسمنت المدينة، في تجسيد واضح لالتزام الشركة بالنمو المسؤول وتحقيق قيمة طويلة الأمد.

ويتولى مجلس الادارة دوراً فاعلاً في الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية من خلال ضمان التزام الإدارات المختلفة بمسؤولياتها ومتابعة مستويات الأداء بشكل دوري. ومن خلال هذا الإطار الحوكمي المتكامل، يعمل المجلس على ترسيخ التوجه الاستراتيجي للشركة بما يدعم التنمية المستدامة ويعزز التميز التشغيلي ويوفر قيمة مضافة لكل أصحاب المصلحة.



القطاع الصناعي

يعمل على إدارة العمليات الصناعية من خلال تنفيذ الخطط الاستراتيجية، وتبني مبادرات التحسين المستمر، وتطبيق أفضل الممارسات الصناعية، بهدف تحقيق أعلى مستويات الأداء التشغيلي والكفاءة.

القطاع التجاري

يتولى قيادة أنشطة المبيعات والتسويق في الشركة بهدف زيادة الإيرادات، وتوسيع نطاق الحصة السوقية، وتعزيز رضا وولاء العملاء. كما يساهم في تعزيز الأداء المالي من خلال تبني استراتيجيات نمو متنوعة، وتسريع التحول الرقمي لرفع مستويات الكفاءة والإنتاجية، وترسيخ قوة العلامة التجارية.

قطاع سلاسل الإمداد والتوريد

يتولى الإشراف الكامل على كافة مراحل سلاسل الإمداد لضمان توفير المواد اللازمة بشكل فعال وفي الوقت المناسب، بما يضمن استمرارية العمليات التشغيلية بسلاسة وكفاءة دون أي انقطاع.

قطاع الشؤون المالية وتكنولوجيا المعلومات

يساهم في تحقيق أداء مالي مستدام عبر تنفيذ تخطيط مالي محكم، وإعداد الميزانيات، وتقديم تقارير مالية دقيقة. كما يعزز كفاءة العمليات والسيولة النقدية، ويدعم مسيرة التحول الرقمي داخل الشركة من خلال تطبيق حلول تقنية معلومات متكاملة.

قطاع الموارد البشرية والثقافة التنظيمية

يتولى هذا القطاع الإشراف على تطوير رأس المال البشري، وإدارة الشؤون القانونية، والعلاقات العامة، والمهام الإدارية، بما يعزز استمرارية الأعمال ودعم مسيرة النمو بفعالية. كما يضمن الامتثال الكامل للأنظمة والتشريعات، ويعمل على مواءمة العمليات الداخلية مع رؤية الشركة وثقافتها المؤسسية لضمان تكامل الأداء وتوحيد التوجهات.

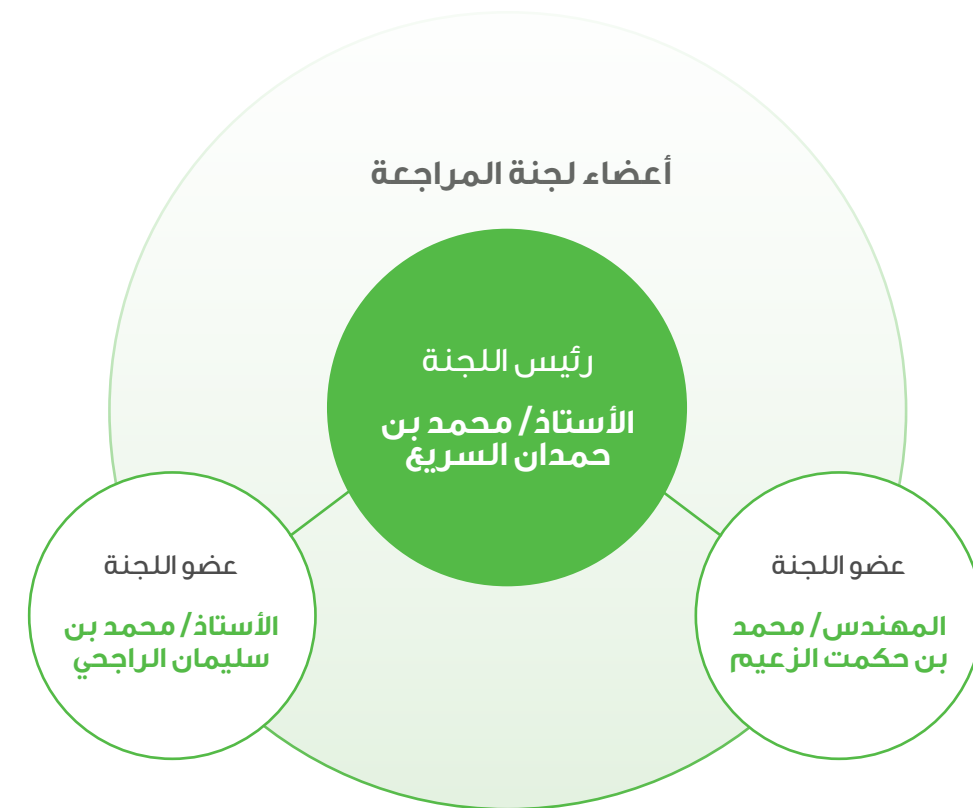
لجنة المراجعة

في عام ٢٠٢٤، قامت شركة أسمنت المدينة بمراجعة لائحة شاملة للجنة المراجعة، والتي تهدف إلى تحديد أعضاء اللجنة وفترة عضويتهم ومسؤولياتهم وواجباتهم وآليات انعقاد الاجتماعات، والصلاحيات الممنوحة وآليات إعداد التقارير بالإضافة إلى قواعد المكافآت والتعويضات الخاصة بالأعضاء. كما تتضمن اللائحة القواعد والمعايير التي تنظم حوكمة اللجنة بما يضمن التزامها بأفضل الممارسات المهنية والمعايير المعتمدة.

تتولى لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على المخاطر المالية ونظم الرقابة الداخلية في جميع أنشطة الشركة، وتحمل اللجنة مسؤوليات المراجعة الدقيقة ومناقشة البيانات المالية الفصلية والسنوية للشركة.

تعمل خطة التدقيق الداخلي لدينا على نهج قائم على المخاطر مما يضمن تركيز جهود التدقيق في مجالات التي تكون فيها المخاطر أعلى مما يسمح للإدارة بوضع الضوابط الداخلية الصحيحة في مكانها المناسب لتحسين الأداء. بحيث يساعدنا هذا النهج على تحديد نقاط ضعفنا والقضايا المحتملة بشكل أكثر كفاءة بالإضافة الى دعم قدراتنا على معالجة هذه المخاطر والتخفيف من حدتها بشكل استباقي.

تشكل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العمومية للشركة، ويُختار أعضاؤها من بين المساهمين أو الأفراد المؤهلين من خارج الإدارة التنفيذية ويُشترط أن تضم اللجنة عضواً مستقلاً واحداً على الأقل، ويجب أن يكون رئيس اللجنة أيضاً عضواً مستقلاً علاوة على ذلك يجب أن يكون نصف أعضاء اللجنة على الأقل من المستقلين أو الأفراد والذين لا تنطبق عليهم شروط عدم الاستقلالية وفقاً للمادة (١٩) من لوائح هيئة السوق المالية.



مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة دور محوري في تعزيز النزاهة والشفافية والمساءلة في عمليات الشركة، وتعتبر مسئولة بشكل أساسي عن الإشراف على فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وعمليات إعداد التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح والسياسات الداخلية المعمول بها، وتأكيداً على التزامها بالحوكمة الفعالة عقدت اللجنة ستة اجتماعات خلال دورتها السادسة في عام ٢٠٢٤ مما يعكس انتظامها وحرصها في أداء مهام الإشراف.

الإشراف على مهام المراجعة الداخلية

تلعب اللجنة دوراً رئيسياً في الإشراف على وظيفة المراجعة الداخلية، إذ تقوم بمراجعة وتحليل تقارير المراجعة وتقييم أداء المراجع الداخلي وضمان تنفيذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، كما تقوم بتقييم فعالية خطة المراجعة القائمة على المخاطر والتي تستهدف المناطق التشغيلية ذات المخاطر العالية، وتشمل مهام اللجنة أيضاً مراجعة فعالية عمليات إدارة المخاطر المتعلقة بالموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

الإشراف على أنشطة الشركة والمتابعة المالية

تشرف لجنة المراجعة على نزاهة وفعالية أنشطة الشركة من خلال متابعة التقارير المالية والبيانات الفصلية والسنوية وأنظمة الرقابة الداخلية بشكل دقيق، كما تضمن التزام عمليات الشركة بمبادئ الحوكمة الرشيدة وتوقعات الأداء.

مراجعة العقود والمعاملات مع الأطراف ذات الصلة

تقوم لجنة المراجعة بمراجعة العقود المقترحة والمعاملات مع الأطراف ذات الصلة لضمان تنفيذها بشفافية ووفقاً لمصلحة الشركة، وتقوم اللجنة بتقييم نزاهة هذه المعاملات وامتثالها التنظيمي وتأثيرها المحتمل قبل تقديم التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة.

الامتثال التنظيمي ومراقبة المخاطر

تتولى اللجنة مسؤولية التأكد من امتثال الشركة لجميع القوانين واللوائح والسياسات الداخلية والتوجيهات التنظيمية ذات الصلة، وتقوم بمراجعة التقارير الصادرة عن الجهات الرقابية، والتأكد من اتخاذ التدابير المناسبة للحفاظ على الامتثال والحد من المخاطر التنظيمية.

لمزيد من المعلومات، برجاء الرجوع الى [سياسة لجنة المراجعة](#)



لجنة الترشيحات والمكافآت

تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات أنشأت شركة أسمنت المدينة لجنة الترشيحات والمكافآت لتعزيز ممارسات الحوكمة وحماية حقوق ومصالح المساهمين، وبناءً عليه في عام ٢٠٢٤ قامت الشركة بمراجعة لائحة خاصة بلجنة الترشيحات والمكافآت لضمان التطبيق الفعّال لأفضل معايير الحوكمة.

تتضمن هذه اللائحة نطاق عمل اللجنة وأدوارها ومسؤولياتها وآليات التنفيذ والهيكل التنظيمي والإجراءات التشغيلية ومعايير العضوية، وقد تم إعداد هذا الدليل بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الجهات المختصة.

عملية تشكيل اللجنة

فترة العضوية



ترتبط مدة عضوية اللجنة بدورة مجلس الإدارة، وإذا تم انتخاب عضو جديد نتيجة استقالة عضو اللجنة أو إعفائه فإن العضو الجديد يتمم الفترة المتبقية لعضوية اللجنة.

اعتماد ميثاق عمل اللجنة



يقوم مجلس الإدارة بإعداد ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت، على أن يُعتمد رسميًا من قبل الجمعية العامة.

القيود على رئيس مجلس الإدارة



لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أن يتولى رئاسة اللجنة، إلا أنه يجوز له أن يكون عضوًا فيها بصفة عادية.

اشتراطات تشكيل اللجنة



- يجب أن تضم اللجنة عضوًا مستقلًا واحدًا على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة.
- ويجوز اختيار الأعضاء من بين أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين أو من خارج المجلس، سواء كانوا من المساهمين أم لا.

اختيار رئيس اللجنة



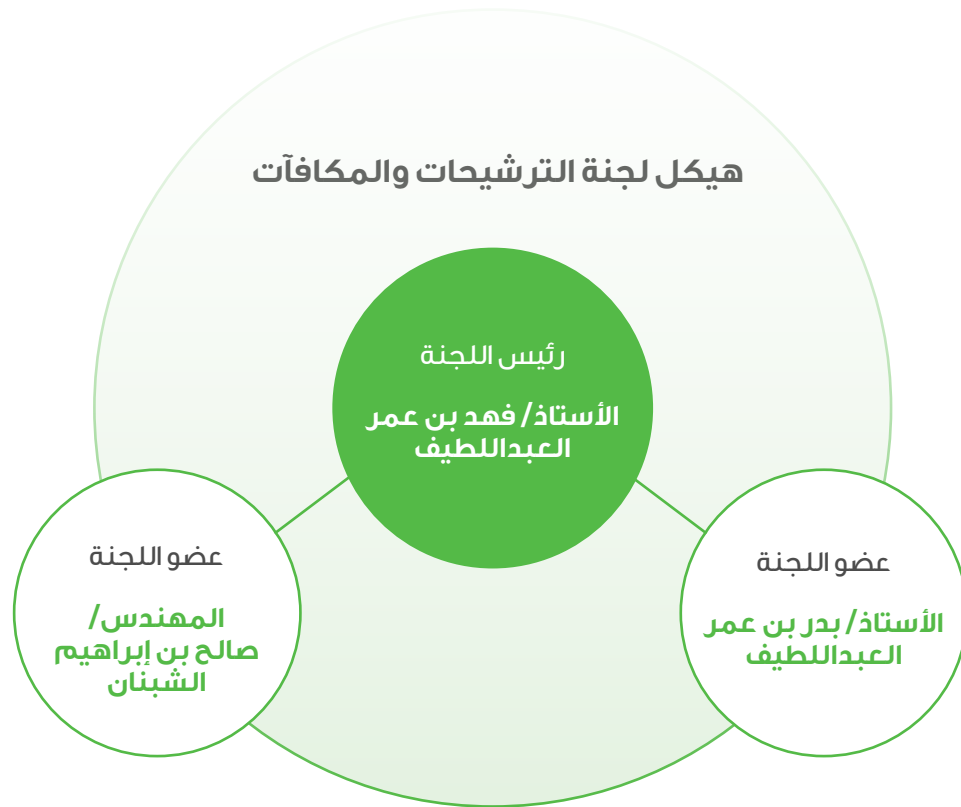
فيما يتعلق باختيار رئيس اللجنة، يجوز لمجلس الإدارة تعيينه مباشرة، أو تفويض اللجنة لانتخاب رئيسها من بين أعضائها. وفي كلتا الحالتين، يجب أن يكون رئيس اللجنة من الأعضاء المستقلين. كما يجب أن تضم اللجنة عضوًا مستقلًا واحدًا على الأقل.

تعيين الأعضاء



يتولى مجلس الإدارة مسؤولية تعيين رئيس وأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت، كما يملك المجلس صلاحية إنهاء عضويتهم في أي وقت.

هيكل لجنة الترشيحات والمكافآت



مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتمتع لجنة الترشيحات والمكافآت بصلاحيات واسعة تهدف إلى تعزيز هيكله وفعالية مجلس الإدارة، وتشمل مهامها تقييم أداء المجلس وتقديم التوصيات بشأن التعديلات الهيكلية وتحديد نقاط القوة والضعف ومجالات التحسين وضمان استقلالية الأعضاء ومعالجة أي تضارب محتمل في المصالح، كما تتولى اللجنة اقتراح السياسات المتعلقة بعضوية المجلس ومراجعة الترتيبات الخاصة بمكافآت لجان المجلس والتوصية بشأنها والإشراف على هيكل رواتب فريق الإدارة التنفيذية، كما تتولى تقييم مدى التقدم في مستهدفات برنامج التوظيف في المملكة العربية السعودية وتؤدي دورًا محوريًا في تقييم سياسة المكافآت العامة، كما تتولى وضع إجراءات واضحة لإدارة الشواغر وخطط التعاقب الوظيفي داخل الشركة.

ولضمان تنفيذ مسؤولياتها بفعالية ومتابعة شؤون الحوكمة والتنظيم بشكل مستمر، تعقد لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعات دورية على مدار العام وتُتيح هذه الاجتماعات للجنة متابعة المستجدات وتقييم الاحتياجات المتواصلة واتخاذ القرارات في الوقت المناسب بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة، وقد عقدت اللجنة اجتماعين خلال دورتها السادسة في عام ٢٠٢٤.



سياسة المكافآت

قامت شركة أسمنت المدينة بإعداد سياسة المكافآت بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتُلزم هذه اللوائح لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع سياسة واضحة تنظم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية وتقديمها إلى مجلس الإدارة للمراجعة قبل اعتمادها من الجمعية العامة.

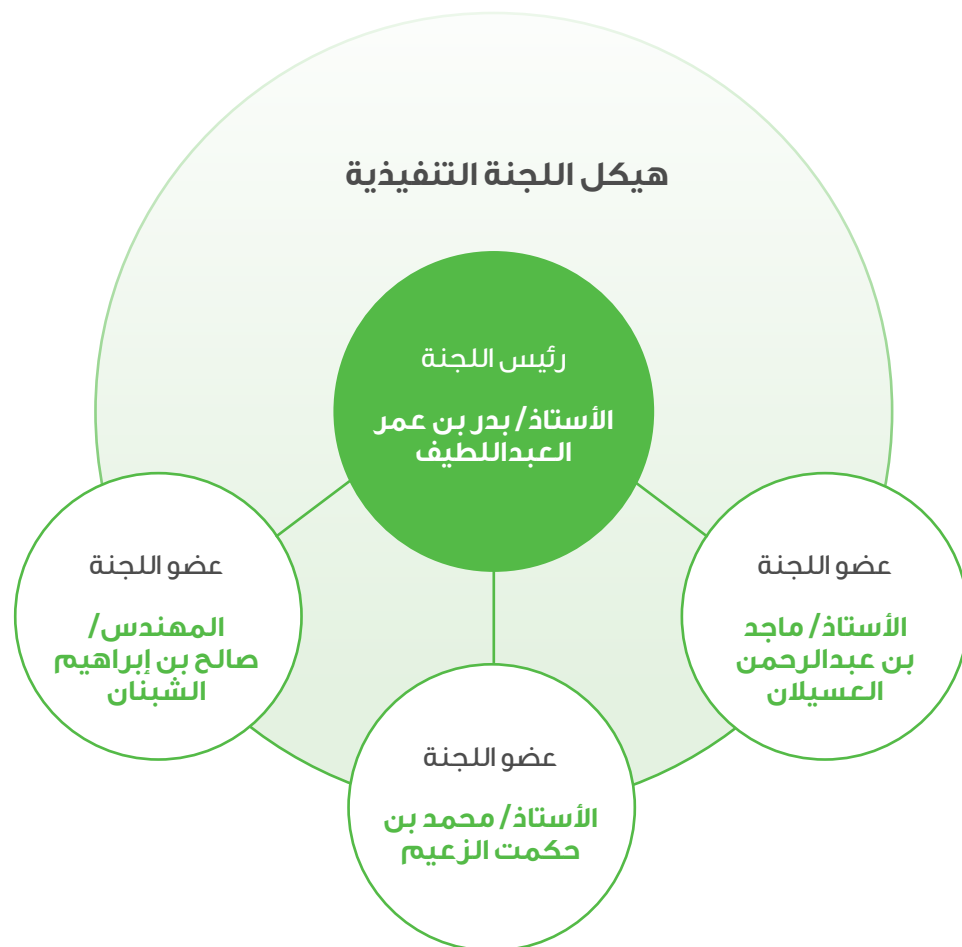
اللجنة التنفيذية

الهدف الأساسي من إنشاء اللجنة التنفيذية هو دعم مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته تجاه المساهمين وسائر أصحاب المصلحة، وذلك من خلال الإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة ومراجعة ومتابعة أنشطتها بشكل منتظم وتقديم التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة عند الحاجة كما تتولى اللجنة اجراءات الدراسات الاستراتيجية وتقديم التوصيات ذات الصلة إلى المجلس عند الاقتضاء.

وبالإضافة إلى دورها الرقابي تُعد اللجنة التنفيذية المظلة الاستراتيجية الشاملة لشركة أسمنت المدينة، حيث توفر التوجيه والإشراف الاستراتيجي على مختلف عمليات الشركة، وتضمن اللجنة توافق الأهداف طويلة المدى مع الأعمال التنفيذية للشركة وتسهل التنسيق بين الإدارات وتوجه المبادرات الكبرى لدفع عجلة النمو المستدام والتميز التشغيلي.

تعقد اللجنة التنفيذية اجتماعات منتظمة لتقييم مدى التقدم في تنفيذ الخطط الاستراتيجية للشركة ومتابعة أداء وكفاءة فريق الإدارة التنفيذية بشكل دقيق، وخلال عام ٢٠٢٤ عقدت اللجنة ثلاث اجتماعات ضمن هذا الإطار لأداء مهامها الرقابية والاستشارية.

وتتميز الإدارة التنفيذية لشركة أسمنت المدينة بتنوع خبراتها ومؤهلاتها مما يمنحها القدرة على تنفيذ التوجهات الاستراتيجية التي يضعها مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية بكفاءة عالية والمساهمة الفعالة في تحقيق النمو المستدام ونجاح الشركة على المدى البعيد.



 يتم تحديد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام الموكلة، والمؤهلات الأكاديمية، والخبرة المهنية، والمهارات ذات الصلة، بالإضافة إلى الأداء الفردي.	 يجب أن تستند مستويات التعويضات إلى معايير الصناعة، وممارسات السوق، مع تجنب المكافآت المبالغ فيها أو الغير مبررة.	 ينبغي أن تتوافق سياسة المكافآت مع أنشطة الشركة وتوجهاتها الاستراتيجية وأهدافها، وأن تأخذ بعين الاعتبار الكفاءات اللازمة لتحقيق إدارة فعالة. كما يجب أن تعكس حجم المخاطر المرتبطة بأعمال الشركة.
 يجب وقف أو استرداد أي مكافآت تم منحها بناءً على معلومات كاذبة أو مضللة مقدمة من أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع إساءة استغلال المنصب لتحقيق مكاسب مالية شخصية.	 يجب أن تكون حزم المكافآت مرضية بما يضمن قدرتها على استقطاب الكفاءات المؤهلة وذات الخبرة، والحفاظ عليها، وتعزيز دافعيتها للعمل.	

نعتمد في نهجنا لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على استقطاب الكفاءات المؤهلة وذات الخبرة والاحتفاظ بها، بما يضمن قدرتهم على تقديم الإشراف الاستراتيجي والمساهمة الفاعلة في الحوكمة بما يتماشى مع أهدافنا بعيدة المدى، ولنلتزم بأن تكون جميع ممارسات المكافآت لدينا قائمة على الشفافية والعدالة ومرتبطة بالأداء ومتوافقة تمامًا مع نظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية.

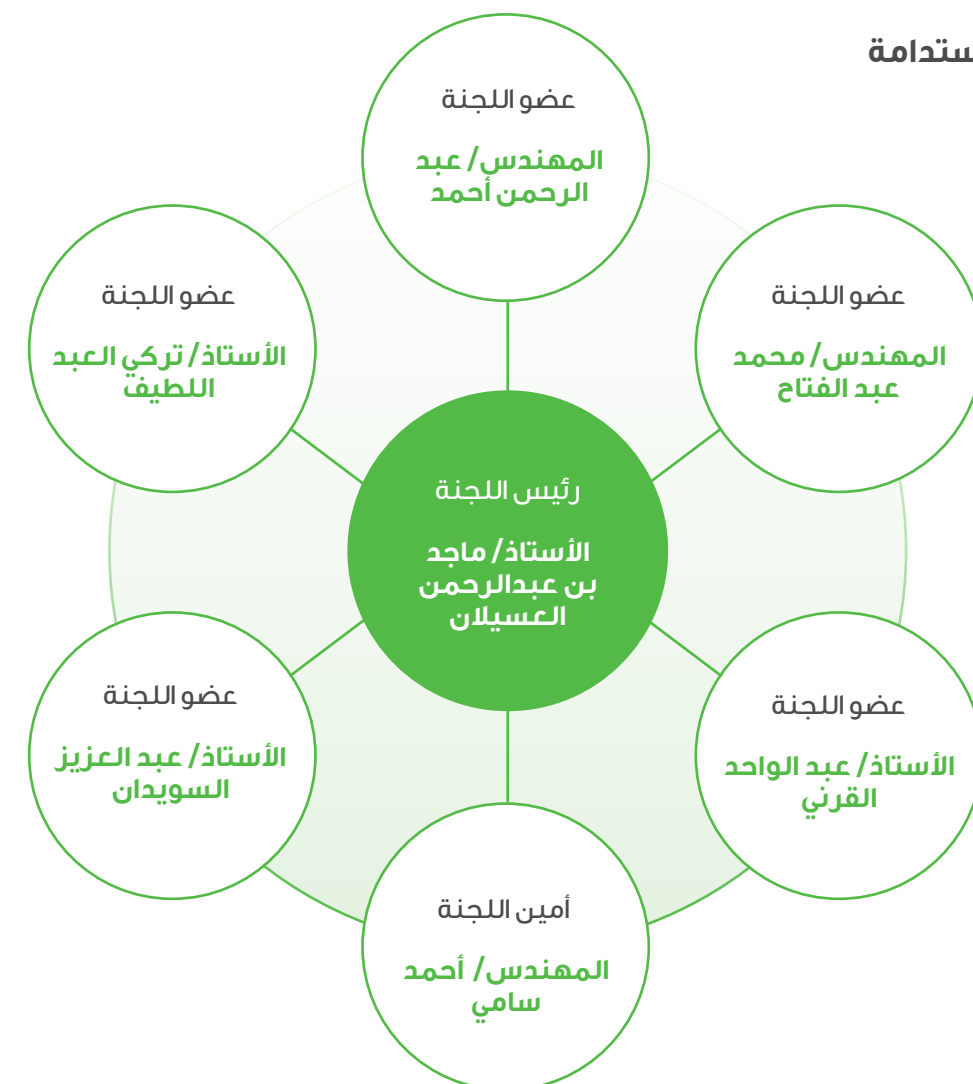
لجنة الاستدامة

انطلاقاً من التزامها بالحوكمة المؤسسية الفاعلة وتحقيق التنمية المستدامة قامت شركة أسمنت المدينة بتشكيل لجنة متخصصة للاستدامة، وهذه اللجنة الداخلية تتولى مهمة رفع تقارير دورية إلى المجلس تتناول مستجدات مبادرات الاستدامة والمخاطر المرتبطة بها إلى جانب مؤشرات الأداء ذات الصلة.

وتكمن المهمة الأساسية للجنة في الإشراف على تنفيذ استراتيجية الشركة في مجال الاستدامة وضمان تكامل المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن خططها الاستراتيجية وعملياتها التشغيلية، كما تعمل اللجنة على موازنة جهود الشركة في هذا المجال مع المبادرات الوطنية، مثل رؤية السعودية ٢٠٣٠ وكذلك مع الأطر الدولية وفي مقدمتها أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

تعقد اللجنة اجتماعاتها مرتين على الأقل سنوياً وتتكون من أعضاء يتم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة ويراعى في اختيارهم امتلاك الخبرة والكفاءة في مجالات الاستدامة والاستراتيجية المؤسسية والحوكمة، كما يجوز للجنة عند الحاجة دعوة عدد من أصحاب المصلحة من داخل الشركة أو خارجها بما في ذلك خبراء أو مستشارين متخصصين في شؤون الاستدامة للمشاركة في اجتماعاتها أو المساهمة في أعمالها.

هيكل لجنة الاستدامة



مهام ومسؤوليات لجنة الاستدامة

تتمثل المهام الرئيسية للجنة الاستدامة في دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن جميع أنشطة شركة أسمنت المدينة، وتشمل مسؤولياتها الأساسية إعداد استراتيجية متكاملة للاستدامة تُرفع إلى مجلس الإدارة لاعتماد التوجه الاستراتيجي لكافة المبادرات ذات الصلة، كما تتولى اللجنة دور رقابي فاعل في مراجعة واعتماد تقارير الاستدامة والإفصاحات المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى جانب كافة البيانات غير المالية المرتبطة بالأداء.

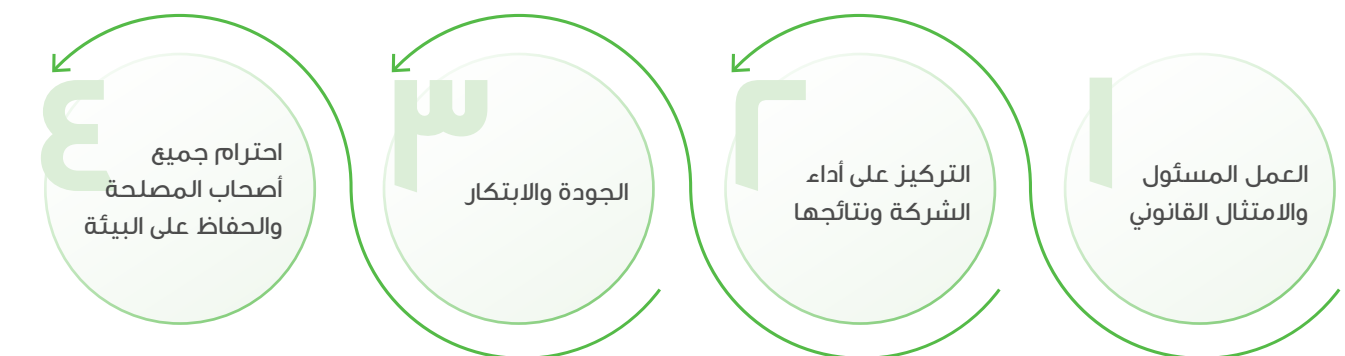
تتولى اللجنة مسؤولية متابعة تنفيذ مبادرات الاستدامة وضمان تحقيق تقدم فعلي يتمشى مع مؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة، كما تشمل مهامها التأكد من الالتزام الكامل بكافة القوانين والأنظمة والمعايير البيئية والاجتماعية ذات الصلة إلى جانب الإشراف على دمج مخاطر وفرص الاستدامة بما في ذلك مخاطر المناخ، ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة للشركة، وفي نهاية المطاف تلتزم اللجنة بترسيخ ثقافة مؤسسية متكاملة تقوم على مبادئ الاستدامة في جميع أنشطة الشركة مع تعزيز التفاعل البناء مع مختلف أصحاب المصلحة لدفع عجلة التقدم الجماعي.

قواعد السلوك والأخلاق المهنية

بصفتها إحدى الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية تلتزم شركة أسمنت المدينة بأعلى معايير النزاهة والسلوك الأخلاقي، ويتجلى هذا الالتزام في اعتماد مدونة شاملة للسلوك الوظيفي تنطبق على جميع الموظفين. وتهدف هذه المدونة إلى ضمان التزام جميع الأفراد بالتصرف بعدالة ونزاهة وكفاءة أثناء سعيهم لتحقيق أهداف الشركة مع تجسيد القيم المؤسسية الأساسية والامتثال للأنظمة والسياسات الداخلية، كما تعد هذه المدونة خطوة أساسية نحو ترسيخ منظومة القيم والسلوك الأخلاقي داخل الشركة.

تُشرف لجنة الأخلاقيات على متابعة هذه المدونة وتحديثها بشكل مستمر وتتكوّن اللجنة من الرئيس التنفيذي ومجلس تطوير الأعمال الاستراتيجية ومدير الامتثال ومدير إدارة الموارد البشرية كما ترخّب اللجنة بمقترحات جميع الموظفين لضمان بقاء المدونة ملائمة وفعالة، ويتحمّل كل مدير في شركة أسمنت المدينة مسؤولية رصد أي مخالفات للأخلاقيات والعمل على معالجتها ومنع تكرارها والإبلاغ عنها للجنة الأخلاقيات.

وتستند مدونة السلوك الوظيفي إلى أربعة مبادئ أساسية تُوجّه تعاملاتنا وعملياتنا داخل الشركة.



تنعكس هذه المبادئ جميعها في مدونة السلوك الوظيفي. ويتم إصدار المدونة باللغتين ويتم توصيله إلى كل أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين بما في ذلك الموظفين والإدارة والمساهمين والعملاء والموردين والجهات التنظيمية والمجتمعات التي يتم التعامل معها.

سياسة المساواة في المعاملة ومكافحة التمييز

تلتزم شركة أسمنت المدينة باحترام جميع الموظفين دون تمييز بغض النظر عن طبيعة عملهم أو مناصبهم أو مسمياتهم الوظيفية أو رواتبهم.

وتؤمن الشركة بأن تنوع الموظفين يمثل حجر الأساس لنجاحها واستقرارها ونموها المستدام ولهذا تحرص على استقطاب الكفاءات المتميزة والاحتفاظ بها، وتستثمر في تطويرها المستمر مع ضمان تكافؤ الفرص الوظيفية دون أي تمييز قائم على العرق أو الجنس أو الدين أو المعتقد أو الجنسية.

وبناءً عليه، فإن الترقيات الوظيفية في الشركة تعتمد بشكل حصري على الأداء الفردي والمهارات والكفاءات والالتزام بقيم الشركة وروح المسؤولية والمبادرة، كما تنتهج الشركة سياسة صارمة بعدم التسامح مع أي ممارسات تمييزية ضد الموظفين أو المتقدمين للوظائف.

وفي هذا السياق تعتمد الشركة سياسة صارمة لمكافحة التحرش. تتبنّى شركة أسمنت المدينة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع جميع أشكال التحرش سواء أكان جنسياً أم لفظياً أم سلوكياً، كما تعتبر أي سلوك ينطوي على تهديد أو إساءة أو تعدّ سواء تجاه زملاء العمل أو أي من الجهات ذات العلاقة بالشركة مثل العملاء أو الموردين أو الجهات الرسمية انتهاكاً جسيماً يستوجب اتخاذ إجراءات صارمة وفقاً للأنظمة والسياسات المعتمدة محلياً.

سياسة حظر عمل الأطفال

تحظر شركة أسمنت المدينة تمامًا تشغيل الأطفال في جميع أنشطتها أو ضمن سلسلة الإمداد والتوريد الخاصة بها، كما تدعم المبادرات الهادفة إلى تنمية ورعاية الأطفال في المجتمعات التي تمارس فيها أعمالها.



الأنشطة السياسية والحزبية

تلتزم شركة أسمنت المدينة بالحياد التام تجاه جميع الأنشطة ذات الطابع السياسي ولا تتحمل أي مسؤولية عن مشاركة أي من موظفيها في تلك الأنشطة بصفتهم الشخصية، كما يحظر استخدام اسم الشركة أو أي من مواردها في أي نشاط سياسي ويحظر على الموظفين طلب أي دعم أو تمويل من الشركة لأغراض سياسية تحت أي ظرف.

المسؤولية البيئية

تلتزم شركة أسمنت المدينة بإجراء كافة أنشطتها وفقاً للأنظمة البيئية المعمول بها وتسعى باستمرار إلى تحسين كفاءة استخدام الموارد الطبيعية والحفاظ على البيئة والتنوع البيولوجي.

سياسة استخدام وسائل الاتصال

لا يُسمح باستخدام أجهزة الاتصال الخاصة بالشركة (مثل الهاتف، البريد الإلكتروني، الإنترنت) لأغراض شخصية إلا عند الضرورة فقط ويحظر استخدامها لنقل أو استقبال أي محتوى مسيء أو عداوي أو إباحي، أو أي معلومات تتعلق بأراء سياسية أو دينية أو شخصية.

الابتكارات وبراءات الاختراع

تُعتبر الابتكارات التي يتم تطويرها من قبل الموظفين أثناء تأدية عملهم بما في ذلك براءات الاختراع وحقوق الملكية الناتجة عنها جزءاً من أصول الشركة وتعود ملكيتها إلى شركة أسمنت المدينة حتى بعد انتهاء علاقة العمل.

السرية

تلتزم شركة أسمنت المدينة إلى جانب موظفيها بالحفاظ على سرية المعلومات التي يتم تلقيها من العملاء والموردين والشركاء، حيث تُشكّل الثقة الركيزة الأساسية في هذه العلاقات، حيث تلتزم شركة أسمنت المدينة بسياسات صارمة بشأن الإفصاح عن المعلومات والحفاظ على سريتها بما يضمن النزاهة والامتنثال وحماية أصول الشركة وسمعتها.

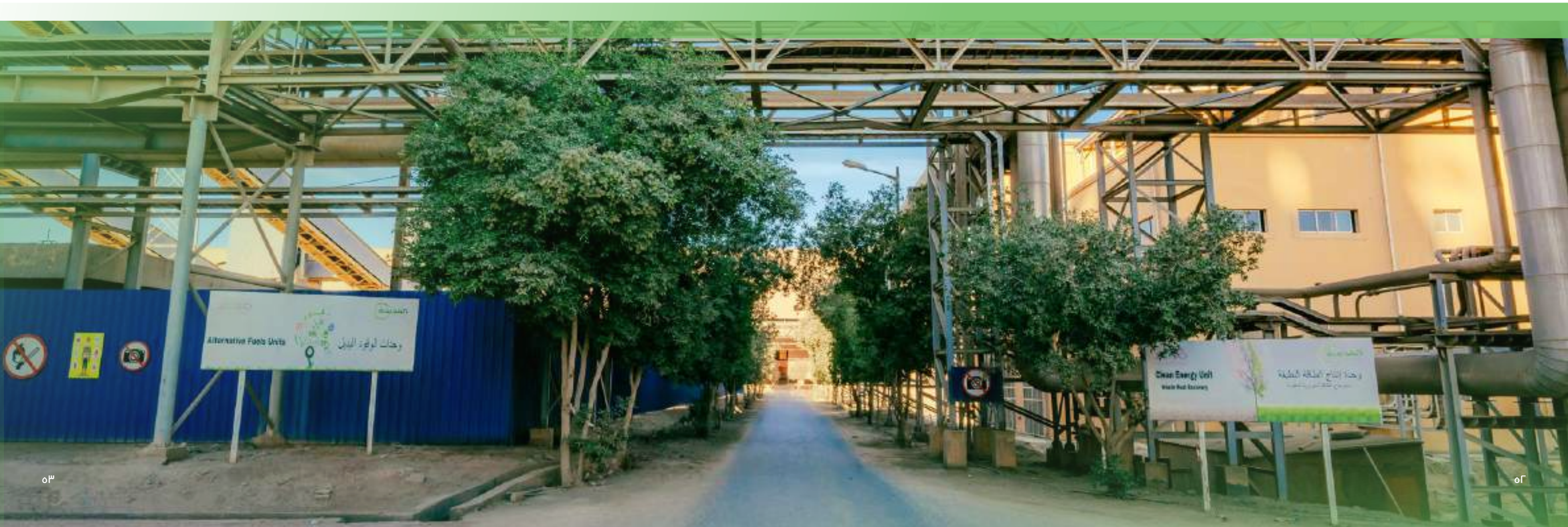
يتعين على جميع الموظفين الحفاظ على سرية أي معلومات بحوزتهم وإبلاغ مديرهم المباشر بأي حقائق غير اعتيادية أو أي أمور تتعارض مع قيم الشركة، كما يحظر على الموظفين الإفصاح عن أي معلومات غير معلنه حتى بعد انتهاء علاقتهم التعاقدية مع الشركة، ويُعد استغلال المعلومات السرية لتحقيق مكاسب شخصية أو لصالح أطراف ثالثة انتهاكاً جسيماً يُعرض مرتكبها للمساءلة المهنية والعقوبات القانونية، تبقى جميع الوثائق والتقارير والمراسلات الإلكترونية التي يتم إعدادها أثناء فترة العمل ملكية حصرية لشركة أسمنت المدينة ولا يجوز نقلها أو نسخها بعد انتهاء العلاقة التعاقدية لأي سبب كان.

الشفافية

تُقر شركة أسمنت المدينة بحق الجمهور في الاطلاع على المعلومات المرتبطة بالقضايا ذات الاهتمام العام بما في ذلك تلك المتعلقة بالقطاع الخاص، وبناءً عليه، تُقدّم المعلومات ذات الصلة ويتم التعامل مع استفسارات وسائل الإعلام حصرياً من خلال المتحدثين الرسميين المعتمدين لدى الشركة.

الالتزام بالتميّز في العلاقات مع الموردين والشركاء

ترتكز علاقات شركة أسمنت المدينة مع الموردين والشركاء على مبادئ الجودة العالية والتكلفة المناسبة والنزاهة في جميع التعاملات، وتحرص الشركة على تقديم منتجات تتوافق مع القوانين والمعايير السارية مع الالتزام التام بالحقوق التجارية والاجتماعية والتعاقدية، واحترام كافة الاتفاقيات الموقعة.



حقوق المستهلك والمنافسة العادلة

تؤمن الشركة بأن المنافسة العادلة واحترام حقوق المستهلك يمثلان أساساً لتحقيق تنمية سوقية مستدامة، وبناءً عليه لا يُجبر أي عميل على قبول شروط تتعارض مع هذه المبادئ كشرط للحصول على منتجات الشركة.

تضارب المصالح

تلتزم شركة أسمنت المدينة بتطبيق سياسة واضحة وقوية لتضارب المصالح، تهدف إلى ترسيخ مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة على جميع مستويات الشركة، تنطبق هذه السياسة على أعضاء مجلس الإدارة، وكبار التنفيذيين، والموظفين، وكل من يعمل نيابةً عن الشركة، وتهدف إلى منع أي حالات قد تتعارض فيها المصالح الشخصية أو المالية مع الواجبات المهنية.

يُحظر على الموظفين قبول أي وظيفة أو مهمة في شركات أو هيئات أو مؤسسات حكومية أو خاصة دون إبلاغ مديرهم المباشر وإدارة الموارد البشرية والحصول على الموافقة اللازمة وبالمثل إذا كانت هناك شركة مملوكة للموظف أو أحد أقاربه أو أصدقائه وتقدمت لتقديم خدمات أو توريد منتجات إلى شركة أسمنت المدينة يجب على الموظف إبلاغ مديره المباشر والذي بدوره يُحيل الأمر إلى إدارة الإلتزام.

ورغم أن ترشيح الأقارب والأصدقاء للوظائف أمر مقبول وفقاً للسياسات المحلية إلا أن الجهات المختصة داخل الشركة هي التي تتخذ قرارات التعيين والاختيار، وتؤكد الشركة على ضرورة تجنب أي تعارض في المصالح الوظيفية وعدم السماح بأي ضغوط تؤثر على قرارات التوظيف أو الترقية أو الفصل.

علاوة على ذلك، يجب إبلاغ إدارة الإلتزام بأي دعوات لحضور فعاليات تقنية أو ندوات تتعلق بمصالح الشركة لتقييمها وإبداء الرأي بشأنها، ويتم رفض الدعوات التي لا تستوفي المتطلبات المذكورة، كما يُمنع قبول الهدايا أو أي شكل من أشكال الرشوة. يعزز هذا الإطار من اتخاذ قرارات أخلاقية تدعم ثقة أصحاب المصلحة في ممارسات الحوكمة بالشركة.

يتعين على جميع الموظفين الإفصاح عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح على أن يتم مراجعته من قبل لجنة المراجعة وإذا لزم الأمر يُحال إلى مجلس الإدارة لاتخاذ القرار المناسب وقد يؤدي عدم الإفصاح أو سوء إدارة حالات تضارب المصالح إلى اتخاذ إجراءات تأديبية أو قانونية.

سياسة مكافحة الفساد

يُحظر على الموظفين القيام بأي معاملات تتعلق بأسهم أو سندات تصدرها شركة أسمنت المدينة، كما يُلزمون بالحفاظ على سرية جميع المعلومات غير المُفصح عنها والمتعلقة بأعمال الشركة أو أوضاعها المالية.

ويُمنع كذلك تقديم أي مشورة بشأن شراء أو بيع أسهم أو سندات الشركة استناداً إلى معلومات داخلية أو غير معلنة، وتعتمد الشركة سياسة عدم تسامح مطلق تجاه أي إفصاح غير مصرح به لمعلومات حساسة قد تؤثر على السوق ويتم التعامل مع أي انتهاك من هذا النوع بما يتوافق مع لوائح الشركة والقوانين والأنظمة المعمول بها.

يُعد أي إفصاح عن معلومات قد تؤثر في سعر سهم شركة أسمنت المدينة أو أدائها في السوق أو تؤثر على قرارات المستثمرين من المعلومات السرية التي يجب التعامل معها وفقاً للإجراءات التنظيمية المعتمدة ويُحظر استخدام هذه المعلومات لتحقيق مكاسب شخصية أو مشاركتها مع أطراف خارجية.

وتلتزم شركة أسمنت المدينة بإرساء علاقات قائمة على أعلى معايير المهنية والنزاهة مع الجهات الحكومية وترفض بشكل قاطع أي سلوك من شأنه الإضرار بالمصلحة العامة، ويطلب من جميع الموظفين الإلتزام الكامل بالقوانين واللوائح والقيم الأخلاقية في تعاملاتهم مع الجهات الرسمية.

كما تتبع الشركة سياسة صارمة ضد أي ممارسات غير قانونية بما في ذلك تقديم أو قبول مزايا غير مشروعة لموظف حكومي أو التلاعب في العقود أو المناقصات أو الإخلال بالتوازن المالي للعقود أو عرقلة عمل الجهات الرقابية أو التحقيقية ويتعين على أي موظف يُطلع على مثل هذه الممارسات الإبلاغ عنها فوراً لمديره المباشر أو لإدارة الإلتزام. وتؤكد الشركة التزامها الكامل بجميع الأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية وبتحلي الموظفين بأعلى درجات الانضباط والمسؤولية القانونية والأخلاقية.

سياسة مكافحة غسل الأموال

تلتزم شركة أسمنت المدينة التزاماً راسخاً بتطبيق ممارسات مكافحة غسل الأموال، إذ تحرص على التعامل حصرياً مع موردين، عملاء وشركاء تجاريين معروفين وذوي سمعة طيبة، ولا يتم تنفيذ أي دفعة مالية إلا بعد استلام السلع أو الخدمات المستحقة، كما تُجرى جميع التحويلات المالية عبر الحسابات البنكية الرسمية والمعتمدة.

كما يتم توثيق كل معاملة مالية بخطاب تأكيد بنكي معتمد وترفض الشركة أي معاملات مشبوهة وتقوم بإبلاغ السلطات المختصة فوراً، كما يتم التعامل بجدية مع أي إشعار إنذار صادر عن الأنظمة البنكية الإلكترونية، مما يؤدي إلى إيقاف العملية مؤقتاً والتواصل الفوري مع البنك للتحقق.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

يُتوقع من كل موظف في شركة أسمنت المدينة الإبلاغ عن أي مخالفة أو سلوك غير مهني إلى مديره المباشر أو إلى إدارة الموارد البشرية أو إلى إدارة الإلتزام وذلك لضمان الإلتزام بأعلى معايير النزاهة والمسؤولية المؤسسية، وتلتزم الشركة بسياسة عدم الإلتقام حيث لا يجوز معاقبة أي شخص أو اتخاذ إجراء ضده نتيجة الإبلاغ بحسن نية عن أي مخالفة أو سلوك يتعارض مع مبادئ مدونة السلوك والأخلاقيات.

وفي المقابل يعد الإدلاء ببيانات كاذبة عن الزملاء أو الشركة أو الشركاء أو الموردين أو العملاء مخالفة صريحة يتم التعامل معها بكل صرامة وفقاً للسياسات المحلية والتشريعات المعمول بها.



آلية التظلم

حرصاً على تعزيز الوضوح والامتثال لمدونة السلوك أنشأت شركة أسمنت المدينة آلية تظلم واضحة ومحددة وفي حال واجه الموظف موقفاً غامضاً أو شعر بالحيرة بشأن الإجراء الصحيح الذي ينبغي اتخاذه، يُنصح بالرجوع أولاً إلى مدونة السلوك. وإذا استمر الغموض أو ظهرت حالة محتملة لتضارب المصالح يُستحسن التوجه إلى المدير المباشر، أو إلى إدارة الموارد البشرية أو إلى إدارة الإلتزام. توفر هذه الآلية قنوات موثوقة لتقديم الاستفسارات ورفع الشكاوى مما يُسهل عمل بيئة عمل تتسم بالشفافية والنزاهة.



إدارة المخاطر

نهجنا في إدارة المخاطر والتزامنا

تؤمن شركة أسمنت المدينة بأن إدارة المخاطر الفعالة تُعد أداة استراتيجية داعمة للمرونة، واتخاذ قرارات مدروسة، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ولذلك، نحرص على العمل بشكل استباقي ومستمر لتحديد المخاطر المحتملة وتقييمها ومعالجتها بما يشمل المخاطر التي قد تؤثر على العمليات أو الأفراد أو الأداء العام يتم دمج هذا الالتزام على جميع مستويات الشركة بدءًا من العمليات اليومية وصولًا إلى الإشراف التنفيذي.

من خلال تطبيق حوكمة مخاطر منضبطة واعتماد آليات استجابة فعّالة، يتولى قسم الحوكمة والمخاطر والامتثال دور محوري في تقييم التهديدات الناشئة وتوجيه جهود التخفيف بما يتماشى مع أهداف الشركة الاستراتيجية وذلك لحماية الأصول وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، وضمان استدامة الأعمال على المدى الطويل.



تحديد وتصنيف المخاطر

١ المخاطر التشغيلية ومخاطر السوق

تواجه شركة أسمنت المدينة عددًا من المخاطر التشغيلية والسوقية نتيجة زيادة المنافسة في السوق المحلي وارتفاع مستويات المخزون في السوق السعودي الأمر الذي قد يؤثر سلبًا على الحصة السوقية للشركة واستقرار عملياتها التشغيلية.

ولمواجهة هذه التحديات تعتمد الشركة نهجًا استباقيًا يشمل الرصد المستمر لأوضاع السوق وإجراء مقارنات مرجعية مع أداء المنافسين، إلى جانب التخطيط الاستراتيجي للمبيعات وإدارة المخزون بانضباط للحفاظ على مكانتها في السوق.

٢ المخاطر الاقتصادية

تتعرض الشركة لمجموعة من المخاطر الناتجة عن تقلبات الأوضاع الاقتصادية محليًا ودوليًا والتي تشمل تذبذب الأداء البيعي والسيولة السوقية، وتكاليف التمويل والتضخم وأسعار صرف العملات إضافةً إلى تقلبات أسعار الوقود ومدخلات الإنتاج إلى جانب المنافسة الأجنبية والتطورات التكنولوجية المتسارعة.

وللحد من هذه المخاطر تنتهج الشركة سياسة استراتيجية تركز على التقييم الدوري للمؤشرات الاقتصادية والتخطيط المسبق لعدة سيناريوهات وفرض رقابة صارمة على التكاليف وتنويع مصادر التوريد وتطبيق سياسات تسعير مرنة تتوافق مع ديناميكيات السوق.

٣ المخاطر التنظيمية والقانونية

تزاوّل الشركة أعمالها ضمن بيئة تنظيمية وقانونية معقدة ومتغيرة، مما يجعلها عرضة لمخاطر ناجمة عن تعديل أو إصدار أو استبدال الأنظمة من قبل الجهات الحكومية أو التنظيمية أو القضائية، وقد تؤثر هذه التغيرات سلبًا على استمرارية العمليات والإيرادات.

وللتعامل مع هذه المخاطر تعتمد الشركة نهجًا وقائيًا يشمل المتابعة المستمرة لمتطلبات الامتثال القانوني والتفاعل الفعال مع الجهات التنظيمية وتحديث السياسات الداخلية بما يتماشى مع التطورات التشريعية بالإضافة إلى إشراك المستشارين القانونيين في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

٤ مخاطر الصحة والسلامة

نظرًا لطبيعة النشاط الصناعي الذي تمارسه الشركة، تُعد الصحة والسلامة المهنية من أبرز أولوياتها، وتعمل الشركة على تقييم المخاطر بشكل دوري والتحقيق في الحوادث وتنفيذ مراجعات شاملة لأنظمة السلامة لضمان بيئة عمل آمنة.

وتطبق الشركة إجراءات صارمة للحد من هذه المخاطر تشمل تدابير هندسية وتنظيمية وتوفير معدات الوقاية الشخصية إلى جانب إجراء فحوصات صحية دورية لرصد ومعالجة أي مؤشرات على أمراض مهنية.

الامتثال القانوني والرقابة

نلتزم بالحفاظ على أعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة في جميع جوانب عملياتنا في شركة أسمنت المدينة. وأنشأت الشركة أنظمة شاملة لمراقبة الامتثال، والكشف عن المخالفات، والتخفيف من حدة المخاطر، وذلك ضمن إطار فعال من الامتثال القانوني والتنظيمي. إضافةً لذلك، نلتزم في شركة أسمنت المدينة - بشكل كامل - بجميع السياسات الوطنية والأطر التنظيمية التي تحكم عملياتنا في المملكة العربية السعودية. ونراقب باستمرار التغيرات في المشهد التنظيمي من أجل تحقيق التكيف الاستباقي في عملياتنا، مما يضمن لنا باستمرار تلبية جميع التوقعات الوطنية في هذا المجال وتجاوزها. ويُعد هذا الالتزام الثابت بالامتثال أساسًا لمساهمتنا في تحقيق رؤية السعودية، مع الحفاظ على أعلى معايير النزاهة.

تجري إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال مراجعات دورية للامتثال إلى جانب مراعاة أي ملاحظات رسمية تصدر عن عمليات التدقيق، لضمان الالتزام بسياسات الشركة وإجراءاتها واللوائح المعمول بها، وبالإضافة إلى ذلك، تفرض شركة أسمنت المدينة بروتوكولات صارمة لرصد أي شكل من أشكال الاحتيال أو الفساد أو المخالفات القانونية والتحقيق فيها. وفي حالة توصّل إدارة الامتثال إلى وقوع حالة فساد، يتم تصعيد الأمر إلى المستشار القانوني للشركة لاتخاذ الإجراءات القانونية المناسبة.

علاوة على ذلك، تولى شركة أسمنت المدينة أهمية كبيرة لحماية بيانات العملاء وخصوصيتهم وحقوقهم، ويتولى القطاع التجاري مسؤولية التعامل مع شكاوى العملاء والتنسيق مع الإدارات المعنية لحل المشكلات بسرعة وكفاءة، وفي عام ٢٠٢٤، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تتعلق بتسريب بيانات العملاء أو فقدانها أو سرقتها، كما لم تُسجّل أي شكاوى خارجية أو تحقيقات من الجهات التنظيمية.

أبرز إنجازات الامتثال لعام ٢٠٢٤

عدم وجود حالات مؤكدة للفساد

✓	✓	✓	✓	✓	✓
عدم وجود انتهاكات لخصوصية العملاء أو شكاوى واردة	عدم وجود غرامات مالية أو غير مالية بسبب عدم الامتثال.	عدم وجود قضايا قانونية تتعلق بالفساد رُفعت ضد الشركة أو موظفيها.	عدم وجود حالات فصل أو إجراءات تأديبية بحق موظفين بسبب الفساد.	عدم إنهاء عقود مع شركاء الأعمال متعلقة بالفساد.	عدم وجود شكاوى تنظيمية أو عقوبات.

مخاطر الموقع والكوارث الطبيعية

نظرًا لتمرکز عمليات الشركة في موقع واحد فإنها معرضة لمخاطر توقف الأنشطة التشغيلية نتيجة كوارث طبيعية مثل السيول أو الزلازل أو بسبب قرارات تنظيمية قد تؤدي إلى تعليق العمل. ولمواجهة هذه المخاطر، تعمل الشركة على تطوير خطط فعّالة لاستمرارية الأعمال وتفعيل إجراءات الاستجابة للطوارئ، وتوفير التغطية التأمينية المناسبة إلى جانب دراسة خيارات اللامركزية التشغيلية لضمان استمرارية الأنشطة وتقليل أثر أي توقف محتمل.

مخاطر تركّز العملاء

على الرغم من امتلاك الشركة قاعدة عملاء متنوعة وشبكة موزعين واسعة إلا أنها تُدرك أن أي تعثر مالي أو إخلال بالتزامات أحد العملاء الرئيسيين قد يؤثر سلبًا على العمليات التشغيلية والإيرادات. وللتقليل من هذه المخاطر تنتهج الشركة استراتيجية متكاملة تشمل تنويع قاعدة العملاء وتقييم الجدارة الائتمانية بشكل دوري وإبرام عقود ملزمة قانونيًا إلى جانب تعزيز الرقابة على أداء الموزعين لضمان استمرارية الأعمال واستقرار التدفقات المالية.

مخاطر حقوق التعدين

تعتمد العمليات التشغيلية لشركة أسمنت المدينة اعتمادًا جوهريًا على حقوق التعدين الممنوحة من الجهات الحكومية المختصة في المملكة العربية السعودية مما يجعل الشركة عرضة لمخاطر تنظيمية كبيرة إذ إن أي تعديل أو تعليق أو إلغاء لتلك الحقوق قد يُعيق تشغيل المصنع بشكل مباشر وينعكس سلبًا على الوضع المالي للشركة ونتائج أعمالها.

وفي إطار إدارة هذه المخاطر تتبنى الشركة نهجًا استباقيًا يركّز على التواصل المستمر والفعّال مع الجهات التنظيمية والالتزام التام بجميع المتطلبات القانونية ذات الصلة بأنشطة التعدين. كما تحرص الشركة على الإبقاء على قنوات اتصال مفتوحة مع الجهات الحكومية المختصة لضمان الاطلاع المسبق على أي تغييرات محتملة في التشريعات المنظمة لحقوق التعدين. إلى جانب ذلك، تعمل الشركة على إعداد خطط بديلة واستكشاف مصادر أخرى للمواد الخام بما يعزز جاهزيتها التشغيلية وقدرتها على التكيف مع أي تطورات مستقبلية في هذا المجال.

مخاطر إمدادات الطاقة

تُعد صناعة الأسمنت من الصناعات كثيفة الاستهلاك للطاقة مما يجعلها عرضة بشكل خاص لتقلبات تكاليف وإمدادات الطاقة ونظرًا للطلب الكبير على الطاقة فإن أي زيادة في أسعار الوقود تمثل تهديدًا مباشرًا للمركز المالي ونتائج العمليات التشغيلية لشركة أسمنت المدينة. كما أن تأمين الوقود اللازم لتشغيل الخط الثاني للإنتاج يُعد أمرًا بالغ الأهمية لاستمرارية العمليات، حيث إن أي فشل في ذلك قد يترتب عليه تأثير سلبي دائم وكبير على أداء الشركة.

وللتعامل مع هذه التحديات، تلتزم شركة أسمنت المدينة بتنفيذ مبادرات استراتيجية تشمل الاستثمار في تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، واستكشاف مصادر بديلة للوقود. وكجزء محوري من هذه الاستراتيجية، استثمرت الشركة في الوقود البديل من خلال معالجة أنواع مختلفة من النفايات وتحويلها إلى وقود، الأمر الذي يساهم في تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري، وخفض الانبعاثات الكربونية، وتقديم منتجات صديقة للبيئة. كما تحرص الشركة على التنسيق المستمر مع الجهات الحكومية المعنية لضمان تخصيص الوقود اللازم وتبرم اتفاقيات طويلة الأجل لتأمين الإمدادات الطاقية.



ع

رأس المال التصنيعي

- مجموعة المنتجات
- عملية الإنتاج
- ممارسات الصيانة
- مراقبة الجودة وضمانها
- إدارة سلسلة الامداد والتوريد

مجموعة المنتجات

مجموعة منتجاتنا

الأسمنت البورتلاندي العادي

منتج عالي الجودة يتوافق مع معايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، وهيئة المواصفات الخليجية (SASO GSO ١٩١٤) (النوع الأول) ومعايير الجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد (ASTM C١٥٠) (النوع الأول).

هذا النوع يتم إنتاجه من خلال عملية دقيقة تتضمن تسخين خليط من الحجر الجيري والطين والمواد الأخرى في الأفران، يعتبر الأسمنت البورتلاندي متعدد الاستخدامات ومثالي لمجموعة واسعة من التطبيقات بما في ذلك الإنشاءات العامة والهندسة المعمارية الحديثة والهياكل الخرسانية المسلحة، وجميع أنواع مشاريع الإصلاح والصيانة والترميم.



الأسمنت المقاوم للكبريتات

يفي الأسمنت المقاوم للكبريتات الخاص بنا بمعايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة وهيئة المواصفات الخليجية (SASO GSO ١٩١٤) (النوع الخامس) ومعايير الجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد (ASTM C١٥٠) (النوع الخامس). ويتميز هذا الأسمنت المتخصص بمحتواه المنخفض من الأيونات ثلاثي الكالسيوم (C٣A) مما يسمح له بالتفاعل الكيميائي القوي مع أيونات الكبريتات الموجودة في البيئات القاسية، مثل التربة والهياكل الأسمنتية والأساسات التي يمثل التعرض للكبريتات فيها مصدرًا للمخاوف.



يُعد هذا المنتج الخيار الأمثل للمشاريع التي تتطلب متانة محسنة في البيئات الغنية بالكبريتات.

أسمنت التشطيب الأخضر

وفي إطار التزامنا بالاستدامة البيئية تفخر شركة أسمنت المدينة بتقديم أسمنت التشطيب الأخضر الذي يتوافق مع معايير الجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد (ASTM C٥٩٥ IT).

يتم إنتاج هذا المنتج باستخدام المنتجات الثانوية للأسمنت الصناعي، مما يقلل بشكل كبير من استهلاك الموارد الطبيعية ويؤدي إلى خفض انبعاثات الكربون، وبالإضافة إلى فوائده البيئية يتميز أسمنت التشطيب الأخضر بلونه الفاتح ومرونة في الظروف القاسية وقابلية عالية للتشغيل.

يُعد هذا المنتج الخيار الأمثل لمجموعة متنوعة من تطبيقات التشطيب.



وإنتاج تركيبات أسمنتية عالية الجودة إلى جانب تقديم خبرات معترف بها في تكييف التكنولوجيا الكيميائية مما يجعل منتجاتنا الخيار الأمثل للتطبيقات المتخصصة.

من خلال العمل في أكثر من ٣٥ وجهة وتغطية نطاق يتجاوز ٨٠٠ كيلومتر من مصنعها، أنشأت شركة أسمنت المدينة قناة توزيع قوية وواسعة النطاق، ونحن نخدم أكثر من ٢٦٠ عميلًا مباشرةً يعملون في تطبيقات متنوعة للأسمنت، بما في ذلك الخرسانة الجاهزة وقوالب الطوب مسبقة الصنع والتشطيبات.

يُعد فريقنا الصناعي عنصرًا أساسيًا في رحلة التحول الاستراتيجي لشركة أسمنت المدينة وتحقيق التميز التشغيلي، ويتولى الفريق الصناعي مسؤولية المراقبة والتحليل المستمر لأداء عملية التصنيع وإجراء عمليات التدقيق الدورية لضمان تحقيق معايير إنتاج عالية عبر عمليات مصنع الأسمنت المتكامل بالإضافة إلى تحديد فرص التحسين.

تفخر شركة أسمنت المدينة بتاريخها الثري بالمساهمات في نجاح العديد من المشاريع الكبرى في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، بما في ذلك مشاريع بارزة مثل مطار الملك خالد الدولي وجامعة الأميرة نورة ومترو الرياض، ومشاريع الإسكان التابعة لشركة سابك ومشروع شركة هيونداي التابع للشركة السعودية للكهرباء ومشاريع وزارة الإسكان، بالإضافة إلى المشاريع الكبرى التابعة لوزارة الدفاع.

منذ تأسيسها، تواصل شركة أسمنت المدينة مسيرة تطورها المستمر حيث رسّخت مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في صناعة الأسمنت، وتلتزم الشركة بتقديم أعلى مستويات الجودة لقطاع التشييد والبناء من خلال توفير منتجات تلبى مختلف احتياجات وتطبيقات البناء.

تتبنى شركة أسمنت المدينة مكانة رائدة في تقديم حلول إنشائية مصممة خصيصًا مدعومة بخبرة فنية متعمقة وقدرات تصنيعية متقدمة، وضمننا ذلك القدرة على تصميم



عملية الإنتاج

طحن الأسمنت وإنتاجه

بعد ذلك، يُخلط الكلنكر مع الجبس وبعض الإضافات الخاصة لإنتاج ثلاث منتجات أسمنتية رئيسية لدينا:

الجدول ٣: مخرجات الإنتاج

نوع الأسمنت	الإنتاج (بالأطنان)	النسبة المئوية من إجمالي المبيعات
الأسمنت البورتلاندي العادي	٢,٤٠٧,٩٥٨	٪٨٤,٩٤
الأسمنت المقاوم للكبريتات	٢٣٥,٤٢٩	٪٨,٣٠
الأسمنت الأخضر	١٩١,٦٧١	٪٦,٧٦

ساهم تحسين عمليات تشغيل طاحونة الأسمنت، بما في ذلك تحسين تغذية مكبس الدرفلة وأتمتة العمليات، في خفض استهلاك الطاقة بنسبة ١٢.٧٢٪، من ١٢٥ كيلوواط ساعي/طن إلى ١١٢.٨ كيلوواط ساعي/طن من الأسمنت.

الجدول ٤: أبرز مؤشرات الإنتاج العامة

مجال الأداء	الحالة في عام ٢٠٢٤	التغير مقارنة بـ (٢٠٢١) بخص الأساس	الملاحظات
موثوقية الفرن	٪٩٩.٧	٪٧,٩٥	يتحقق من خلال الصيانة الاستباقية ومراقبة الذكاء الاصطناعي
استهلاك الحرارة لإنتاج الكلنكر	٨١١.٨ سرعة حرارية/ كجم CK	-٪٢,٧٩	على الرغم من انخفاض جودة الاحتراق للوقود الأخضر
استهلاك الطاقة	١١٢.٨ كيلوواط/طن أسمنت	-٪١٢,٧٢	تحسين عمليات طحن الأسمنت ومعالجة المواد الخام
نسبة الكلنكر (في الأسمنت البورتلاندي العادي)	٪٨٨.٥	-٪٢,٨٦	انخفاض الانبعاثات من خلال استخدام الإضافات
الإنتاج اليومي للكلنكر	انخفاض طفيف ضمن القدرة التصميمية	-٪٢,٢٢	تم تعويضه بزيادة استخدام الوقود البديل وتحقيق مكاسب في كفاءة الطاقة

تظهر عملية إنتاج شركة أسمنت المدينة في عام ٢٠٢٤ التزامها المتواصل بالتميز التشغيلي والتصنيع المستدام والأداء القائم على الابتكار، حيث شهد العام تكاملاً أفضل في استخدام مصادر الوقود البديلة والأدوات الرقمية والمراقبة اللحظية مع التركيز على تحسين استغلال الموارد وخفض الانبعاثات.

إنتاج الكلنكر

يتم إنتاج الكلنكر من خلال المعالجة الحرارية للخليط الخام في الأفران الدوارة. وتتضمن العملية مراقبة دقيقة لمعدلات استهلاك الطاقة، ونسب الأكسجين، وتحسين عمليات الاحتراق. ويشمل الإنتاج الثانوي في هذه المرحلة إعادة التدوير المواد المتجاوزة من الأفران في محطة إعادة تدوير الكلنكر في عام ٢٠٢٤:

بلغ إنتاج الكلنكر

٢,٤٤٣,٦١٩ طن

بلغت كمية غبار الأسمنت المعاد تدويره في إنتاج الكلنكر في محطة إعادة تدوير الكلنكر حوالي

٢١,٠٠٠ طن

إعادة تدوير ١٠٪ بدون هدر

المواد الخام

قامت الشركة بتوريد ومعالجة مزيج متنوع من المواد الطبيعية والبديلة في عام ٢٠٢٤:

الجدول ٢: استهلاك المواد الخام

المادة	الكمية (بالأطنان)	النسبة من إجمالي الموارد
الحجر الجيري	٢,٩٧٣,٦٤٦	٪٧٣.٦
الطين (الصلصال)	٢٩٤,٧١١	٪٧.٣
الحجر الرملي	٥٥٣,٥٠٧	٪١٣.٧
الرمال الصحراوية	١٨٠,٨٩٥	٪٤.٥
خامات الحديد	٣٨,٣٩٢	٪١.٠

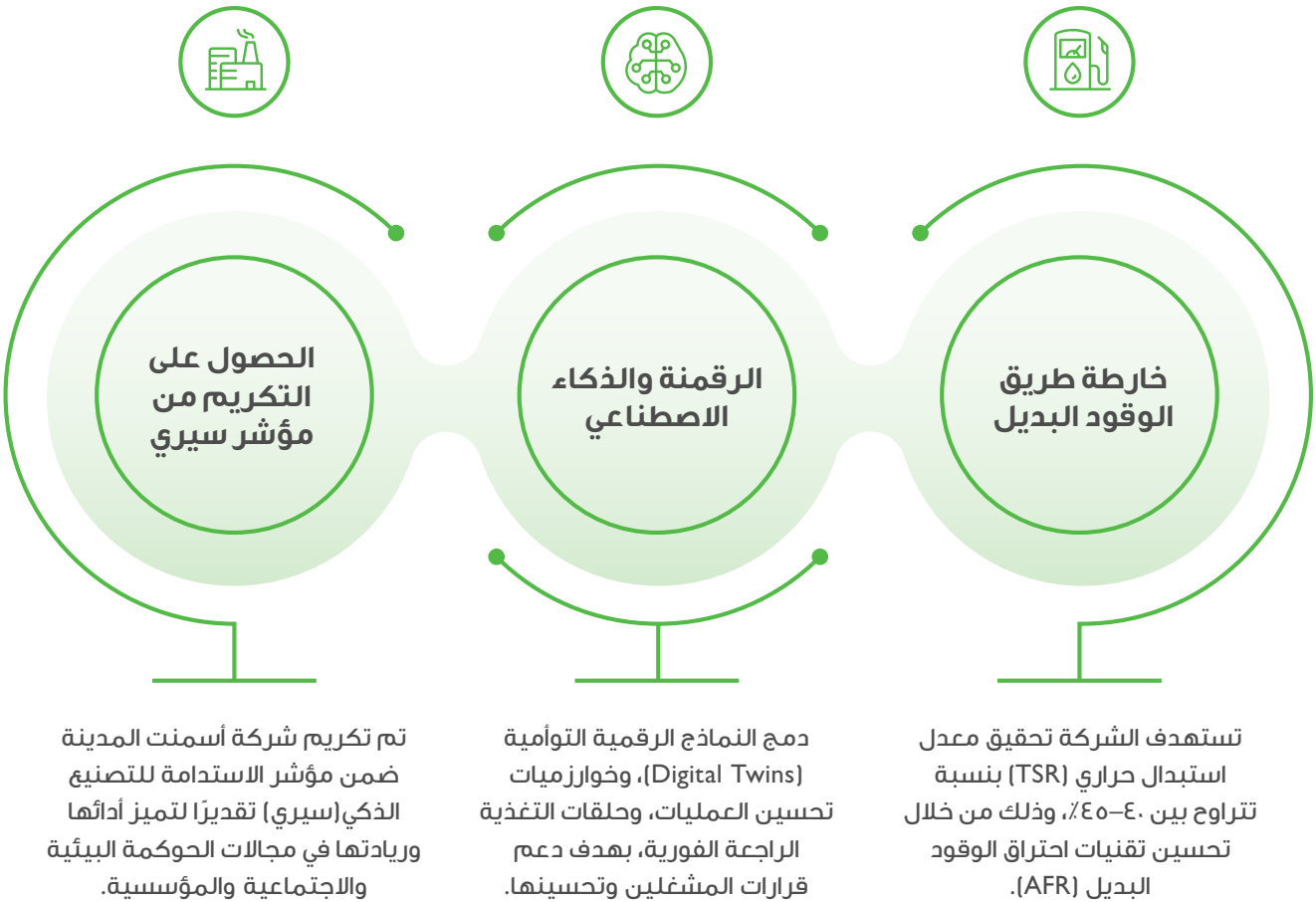
يتم استخراج الحجر الجيري، والطين، والحجر الرملي، والرمال الصحراوية جميعها من محاجر الشركة. أما خام الحديد فيتم توريده من موردين خارجيين. تُخلط هذه المواد أثناء تقليل حجمها.

بلغت نسبة استبدال الوقود البديل حوالي ١٣٪، حيث تم استخدام

٩ أنواع من الوقود والمنتجات الثانوية البديلة



رُكِّزَت العمليات الإنتاجية خلال عام ٢٠٢٤ على عدة مجالات استراتيجية:



الجدول ٥: التعدين وتحسين الموارد

السنة الأساسية (٢٠٢١)	سنة التقرير	نسبة النمو	
٢٤٠,٦٧٧	٥٥٣,٥٠٧	٪١٢٩,٩	استهلاك الحجر الرملي
١١٥ 7	١٠٩,٨	٪٠,٨١-	معامل التفجير (غرام/طن)
١,٩٧٤,٨٧	١,٩٨٢,٧١	٪٠,٣٩	إنتاجية كسارة الحجر الجيري طن/ساعة
٣١٤,٨	٣٥٥,٣	٪١٢,٨	إنتاجية كسارة المواد المضافة طن/ساعة

تم تمديد العمر التشغيلي لمحجر الحجر الجيري من ١٠ سنوات إلى ٣٥.٤ سنة من خلال زيادة عمق الحفر ودمج الحجر الجيري عالي المحتوى من أكسيد المغنيسيوم (MgO) دون التأثير على الجودة.



الجدول ٦: التخزين ومناولة المواد

نوع التخزين	المادة	نوع المنطقة	المخاطر	التخفيف/التدابير الوقائية
الحجر الجيري	الحجر الجيري	مفتوح	تدهور الجودة	زيادة الاحتياطات
الطين	الطين	مفتوح	تدهور الجودة	زيادة الاحتياطات
الجبس	الجبس	مفتوح	التوفر والجودة	تنويع قاعدة الموردين
الخليط الخام	الوجبة الخام المختلطة	مغلق	---	---
الكلنكر	الكلنكر	مغلق	---	---
صوامع الأسمنت	الكلنكر	مغلق	---	---
تخزين الوقود	زيت الوقود الثقيل	مغلق	---	---

ممارسات الصيانة

تضع شركة أسمنت المدينة تركيزًا استراتيجيًا على تعزيز أداء الأصول وموثوقيتها من خلال نهج صيانة استباقي، رقمي، وقائم على الأداء. وفي عام ٢٠٢٤، استمرت جهودنا في الانتقال من الصيانة التفاعلية إلى الصيانة الوقائية والتنبؤية، مما يبرز هدفنا طويل الأجل؛ لتحقيق الصيانة الإنتاجية الشاملة.

تكمّن أساسات تحول الصيانة لدينا في عمل تحسينات نظام تخطيط موارد المؤسسات (SAP) وإثراء بيانات الصيانة الرئيسية، وكلاهما يهدف إلى تمكين الأتمتة على مستوى النظام والتكامل السلس لمراقبة المعدات والتحكم بها. وتضمن هذه المبادرات توفر بيانات نظيفة ومنظمة لتخطيط الصيانة وأوامر العمل، وتخطيط موارد المواد، وتحليل الأداء وتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية، وإدارة العقود والخدمات.

تمت مزامنة خطط الصيانة مع الإدارات الأخرى، مثل الشؤون المالية وسلسلة التوريد والعمليات، مما أدى إلى تحقيق دورة صيانة أكثر مرونة واتصالًا. في عام ٢٠٢٤، اتخذنا خطوات ملموسة نحو تحقيق الصيانة الإنتاجية الشاملة (TPM)، بهدف تقليل معدلات الأعطال، وإطالة عمر الأصول، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وذلك من خلال:



تماشيًا مع استراتيجية السعودة والرقمنة التي نتبعها لبناء قدرات مؤسستنا وتطويرها بشكل أكبر، نفذت شركة أسمنت المدينة الإجراءات التالية:

- إعادة هيكلة قسم الصيانة من خلال إدخال وظائف جديدة وأدوار تخطيطية.
- إعداد مصفوفة مهارات شاملة وتنفيذ خطة تطوير للعمالة اليدوية.
- توظيف مهندسين ذوي قدرات وكفاءة عالية في وظائف رئيسية مثل التخطيط، والأساليب، والمراقبة المعتمدة على الحالة.
- تعزيز منهجيات الهندسة العكسية، مما يتيح زيادة توطين قطع الغيار من خلال التصميم الداخلي، والاختبار، وتحليل المواد.

في عام ٢٠٢٤، قمنا بإضفاء الطابع المؤسسي على منهجيات تحليل الفجوات وتحليل الأسباب الجذرية، من خلال استخدام أدوات منهجية لحل المشكلات مثل تحليل الأسباب الخمسة (٥ Why's) ومنهجية DMAIC (التحديد، القياس، التحليل، التحسين، التحكم). وقد ساهم هذا النهج في تحسين الاستجابة لحالات التوقف غير المخطط لها، وتوفير إطار عمل لتحسين الأداء على المدى الطويل.

يسلط الجدول التالي الضوء على مؤشرات الصيانة لدينا، مثل الكفاءة العامة للمعدات ومتوسط الوقت بين الأعطال..

الجدول ٧: مؤشرات الصيانة

الهدف	النسبة المئوية للتغير	أداء عام ٢٠٢٤	السنة الأساسية	
الفاعلية الكلية للمعدات - خط الفرن ١	٪٢٠ -	٪٨٥	٪١٠٧	
الفاعلية الكلية للمعدات - خط الفرن ٢	٪٨٢ +	٪١٠٦	٪٥٨	
متوسط الوقت بين الأعطال - خط الفرن ١	٪٧٦ -	٨٢ ساعة	٣٤٦ ساعة	
متوسط الوقت بين الأعطال - خط الفرن ٢	٪٦١٢ +	٣٣٥ ساعة	٤٧ ساعة	

يعكس الانخفاض في مؤشري الفاعلية الكلية للمعدات (OEE) ومتوسط الوقت بين الأعطال (MTBF) لخط الفرن ١، إلى تعديلات قصيرة الأجل ناتجة عن أعمال الصيانة الشاملة وتغيرات في دورة حياة الأصول. أما التحسن في أداء خط الفرن ٢، فيُعزى إلى التطبيق الناجح لاستراتيجية الصيانة الإنتاجية الشاملة (TPM) وتحسين دورات التخطيط، مما أدى إلى تعزيز الاعتمادية التشغيلية.



مراقبة الجودة وضمانها

تظل شركة أسمنت المدينة ملتزمة بالحفاظ على أعلى المعايير في جودة المنتجات ورضا العملاء والامتثال للوائح الوطنية والدولية. وفي عام ٢٠٢٤، واصلت إدارتنا مراقبة الجودة وضمان الجودة دفع عجلة التميز في الأداء من خلال تنفيذ عمليات التفتيش، وتعزيز جهود الرقمنة، وتحسين آليات تلقي ملاحظات العملاء.

استجابةً لتزايد التوقعات المتعلقة بالاستدامة والقيود على الموارد، واصلت شركة أسمنت المدينة تقليل اعتمادها على المواد الخام الأولية من خلال زيادة استخدام المدخلات البديلة. ويشمل ذلك تحسين تصميم مزيج المواد الخام، وتحسين لوجستيات التوريد، واعتماد مبادئ الاقتصاد الدائري عبر سلسلة التوريد. وعززت هذه الإجراءات من اتساق المنتج وأدائه، مع تحسين التحكم في قوة الضغط وتحسين تركيبات الأسمنت لكل نوع من أنواع المنتجات.

لضمان استيفاء كل منتج أسمنتي للشركة لأعلى معايير الجودة الصارمة، تحافظ شركة أسمنت المدينة على الامتثال الكامل لمتطلبات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة. وتراقب مختبرات الجودة الداخلية لدينا كل مرحلة من مراحل عملية الإنتاج، بدءًا من إدخال المواد الخام وحتى شحن المنتج النهائي، من خلال الاختبارات الفيزيائية، والتحليل الكيميائي، والتحقق من فعالية المنتج.

في عام ٢٠٢٤، نجحت فرقنا في اجتياز كل من تدقيقات الرقابة الخاصة بالهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة ونظام الإدارة المتكامل، والتي شملت معايير الأيزو ٩٠٠١، والأيزو ١٤٠٠١، والأيزو ٤٥٠١، والأيزو ٥٠٠٠١، دون أية مخالفات جوهرية.



نواصل تحسين تركيبات المنتجات لتقليل كثافة الكربون مع الالتزام بجميع المواصفات الفنية أو تجاوزها. وفي عام ٢٠٢٤، وسعنا استخدام المضافات والمواد الخام ذات الأثر البيئي المنخفض في منتجاتنا من الأسمنت الأخضر والأسمنت منخفض انبعاثات الكربون. وأدت هذه الإجراءات إلى خفض معامل الكلنكر بشكل عام وتحسين الاستدامة وثبات الفعالية.

تعاون فريق الجودة لدينا بشكل وثيق مع فريق المشتريات وفريق البحث والتطوير للحد من استخدام المواد ذات الأثر البيئي العالي. وحققنا مزيدًا من التخفيضات في كميات المواد الخام، خاصة خام الحديد، مع الحفاظ على جودة الأسمنت وسلامته. وساهمت جهودنا في تعويض تكاليف الطاقة والخدمات اللوجستية، وتقليل النفايات، ورفع معايير الجودة.

الجدول ٨: أبرز نتائج ضمان الجودة

المؤشر	٢٠٢٣	٢٠٢٤	التغيير	الهدف (٢٠٢٥)
حالات عدم المطابقة للأيزو ٩٠٠١ (خارجية)	٨ طفيفة	٦ طفيفة	–٢٥٪	≥ ٣ طفيفة
دقة التحكم في الوثائق	٩٢٪	٩٦٪	+٤.٣٪	1٠٠٪
معدل إغلاق الإجراءات التصحيحية (قبل التدقيق)	٨٠٪	٩٠٪	+١٠٪	٩٥٪
مدة حل شكاوى العملاء	١٠ أيام	٨ أيام	–٢٠٪	≥ ٧ أيام
معدل رفض الموردين	--	≥ ٢٪	--	≥ ٢٪

أهم إنجازاتنا في مجال الجودة لعام ٢٠٢٤ هي الوصول إلى نسبة ١٠٪ في شكاوى العملاء غير المحلولة. وقد ساهمت حلقة الرقابة الداخلية المعززة، والمدعومة بعمليات الفحص الآلي، واختبارات التوزيع الفورية، والإصدار الفوري للإجراءات التصحيحية (CAR)، في معالجة جميع الملاحظات بسرعة وشفافية.

بالإضافة إلى ذلك، قاد قسم الجودة المرحلة الأولى من استراتيجية الجودة الرقمية في الشركة، والتي شملت إطلاق نظام حفظ السجلات المخبرية الرقمي وتتبع عمليات التدقيق، ودمج نظام إدارة معلومات المختبر (LIMS)، وتدريب موظفي ضبط الجودة (QC) وضمان الجودة (QA) على استخدام منصات التوثيق الرقمية.

أظهرت النتائج الأولية انخفاضًا بنسبة ٢٥٪ في الوقت المستغرق للتوثيق اليدوي، مما يدعم الامتثال الذكي وجاهزية أعلى لعمليات التدقيق.



وبالإضافة إلى ذلك، أدى دمج نظام جسر الميزان مع نظام SAP إلى تحسين دقة التتبع الفوري لحركة البضائع الواردة والصادرة مما ساهم في تعزيز التوثيق وضمان سلامة البيانات وتحسين الرقابة على المخزون، بالإضافة إلى ذلك أدى دمج نظام جسر الميزان مع نظام SAP إلى تحسن كبير في دقة تتبع البضائع الواردة والصادرة في الوقت الفعلي، مما يضمن توثيقاً أفضل وسلامة البيانات ومراقبة المخزون.

في عام ٢٠٢٤، أطلقت شركة أسمنت المدينة عدة مبادرات للتحول الرقمي:



الجدول ١٠: مؤشرات الأداء الرئيسية الجديدة لسلسلة التوريد في عام ٢٠٢٤

مؤشرات الأداء الرئيسية	الهدف
نسبة معدل تنفيذ الطلبات (الهدف: ١٠٠٪)	ضمان سير العمليات دون انقطاع ورفع مستوى الرضا الداخلي.
المدة الزمنية من طلب الشراء إلى أمر الشراء	تحسين كفاءة دورة الشراء وتقليل تأخير المعالجة.
نسبة الدفعات المقدمة من أوامر الشراء (POS)	تعزيز كفاءة دورة تحويل النقد.
نسبة أيام المدفوعات المستحقة (AP Days Ratio)	تحسين السيولة والمرونة التشغيلية.
عدد الموردين المحليين المعتمدين حديثاً	توسيع قاعدة الموردين وتعزيز الشراكات المحلية.
حوادث نفاذ المخزون	منع تكرار طلبات المواد، تقليل فترات تعطل العمليات بسبب نقص المواد.

إدارة سلسلة الامداد والتوريد

تلعب وظائف سلاسل الامداد والمشتريات في شركة أسمنت المدينة دورًا حيويًا في الحفاظ على التدفق السلس للمواد والخدمات الضرورية لعملياتنا؛ بدءًا من تخطيط المشتريات وصولاً إلى الخدمات اللوجستية الواردة، والتحكم في المخزون، والإشراف على الموردين. وفي عام ٢٠٢٤، حققنا تحول استراتيجي لهذه الإدارة، تتميز بالرقمنة، وتعزيز الحوكمة، وتوسيع المشاركة المحلية. تمتد قاعدة مورديننا لتشمل شركاء محليين وعالميين في المملكة العربية السعودية، والصين، وأوروبا، والشرق الأوسط، والهند، وأمريكا الشمالية. في عام ٢٠٢٤:



الجدول ٩: أبرز مؤشرات أداء سلسلة التوريد

المؤشر	٢٠٢١	٢٠٢٤	نسبة التغير	الهدف (٢٠٢٥)
قيمة المخزون (ريال سعودي)	١٤٠,٢.٤,٩.٩	٨٥٠,٣٣,٩٧٥	-٣٩.٣٪	٨٠,٧٥٠,٠٠٠
نسبة الإنفاق المحلي (٪ من أوامر الشراء)	٧٣٪ (المستوى السابق)	٧٩٪	+٦٪	٨٠٪
نسبة الدفعات المقدمة	--	١٥٪ من إجمالي المشتريات	--	٢٠٪ من إجمالي المشتريات

في عام ٢٠٢٤، نفذت شركة أسمنت المدينة سلسلة من المبادرات التي ساهمت في تعزيز الكفاءة وخفض التكاليف عبر سلاسل الامداد و التوريد، تمثّل أحد أبرز الإنجازات في تحسين عمليات إدارة المستودعات، حيث شملت الجهود توحيد المواد وربط بيانات الخردة (SCRAP) مع بيانات جسر الميزان بنظام (SAP) وتأهيلها بهدف تعزيز ووضوح الاصول وتقييمها بدقة لضمان سلامة وصحة المعلومات.

ولتبسيط إجراءات المشتريات، يتم العمل حالياً على إدخال عقود التوريد بنظام عقود التوريد بالوكالة (Consignment Contracts) والذي سيتيح جمع المواد بموجب اتفاقيات سنوية ويسهم في تقليص المدة الزمنية بين طلبات الشراء وأوامر الشراء، كما تم تعزيز إدارة علاقات الموردين من خلال إطلاق مبادرة تحسين العمليات باستخدام خريطة الإنفاق والتي اعتمدت على مبدأ ٨/٢٠ لتحديد الأولويات في عمليات الشراء وتعظيم وفورات التكاليف.

الشراء المسؤول والامتثال

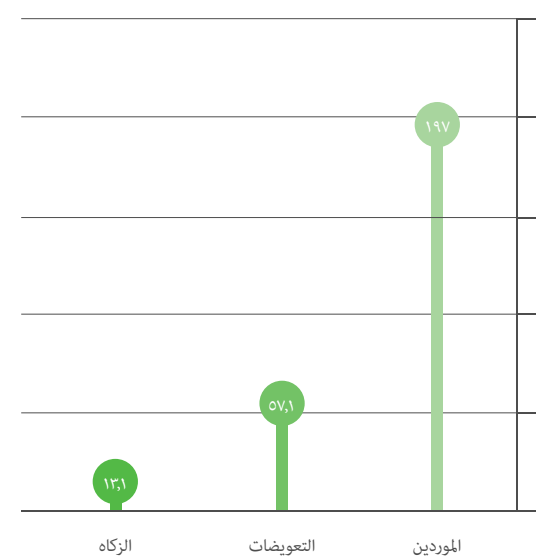
تطبق شركة أسمنت المدينة بنّاء صارماً في عقود الموردين يُلزم جميع الشركاء بالامتثال للوائح التنظيمية في المملكة العربية السعودية، لا سيما فيما يتعلق بالحصول على المواد الخام من مصادر مرخصة وأي انتهاك يُعرض الطرف المخالف للمسؤولية القانونية الكاملة وقد يؤدي إلى إنهاء التعاقد.

في عام ٢٠٢٤، لم يتم فحص أي موردين باستخدام المعايير البيئية أو الاجتماعية، أي لم يتم الإبلاغ عن أي تأثيرات سلبية من قبل الموردين وعلى الرغم من عدم تطبيق الفحص هذا العام إلا أنه يجري حالياً مراجعة الخطط لدمج تقييم المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية في تقييمات التوريد المستقبلية.

نواصل تطبيق مبادئ الشراء المسؤول من خلال تفضيل السلع والخدمات التي تقدم فوائد طوال دورة حياتها وخاصة في مجال الوقود المستخلص من النفايات ومواد الوقود المستمدة من النفايات البلاستيكية الصلبة حيث نحول مخلفات النفايات إلى وقود لأفراننا مما يساهم في تقليل الأعباء البيئية.

القيمة المضافة لأصحاب المصلحة

القيمة المضافة لأصحاب المصلحة ٢٠٢٤
مليون ريال سعودي



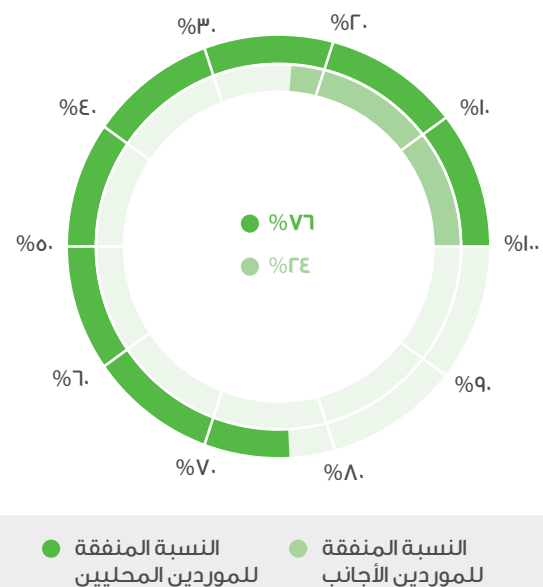
لدعم الشفافية والاستجابة من البداية إلى النهاية تشهد عمليات الشراء تطوراً في عملية التكامل التي تهدف إلى تقليص زمن تنفيذ الطلبات، وزيادة دقة البيانات وتعزيز التعاون طويل الأجل بين أصحاب المصلحة الداخليين والموردين الخارجيين ويتم ذلك من خلال:

توحيد الخدمات اللوجستية الواردة والصادرة تحت مظلة سلسلة التوريد المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات.

ضمان سلسلة تسليم البيانات أثناء عمليات انتقال النظام من خلال استراتيجية التشغيل المتوازي.

توفير تدريب متقدم على SAP للمستخدمين الرئيسيين للتغلب على مشاكل التعامل مع النظام ومخاطر التنفيذ.

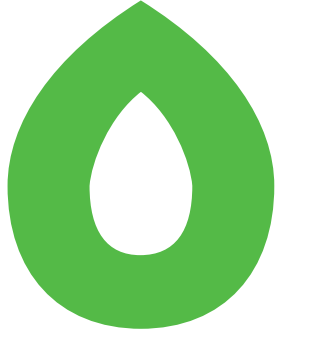
نسبة الموردين المحليين مقابل الموردين الخارجيين



في عام ٢٠٢٤، حققت شركة أسمنت المدينة قيمة مضافة لأصحاب المصلحة من خلال مجموعة واسعة من المساهمات الاقتصادية. قامت الشركة بصرف ١٩٧ مليون ريال سعودي للموردين، مع التركيز بشدة على دعم الاقتصاد المحلي، حيث خصصت ٧٦٪ من إنفاق المشتريات للموردين المحليين. استفاد الموظفون مباشرة من ٥٧.١ مليون ريال سعودي كتعويضات ومزايا، مما يعكس التزام الشركة بتطوير رأس مالها البشري.

بالإضافة إلى ذلك، عززت أسمنت المدينة مسؤوليتها المالية من خلال المساهمة بمبلغ ١٣.١ مليون ريال سعودي في الزكاة والضرائب للإيرادات الوطنية، بينما استثمرت أيضاً ١.٣ مليون ريال سعودي في مبادرات تنمية المجتمع، مما يؤكد دورها كمواطن مؤسسي مسؤول اجتماعياً.

(المبادرة العالمية لتقارير الاستدامة: GRI ٢-٦، GRI ٢-٢٢، ومعايير SASB لصناعة الأسمنت)



رأس المال الفكري

- تحويل نموذج أعمالنا
- التحول الرقمي

تحويل نموذج أعمالنا

في ظل الضغوط المتزايدة التي تواجهها صناعة الأسمنت للحد من بصمتها الكربونية، تظل شركة أسمنت المدينة ملتزمة بتحويل نموذج أعمالها من خلال تعزيز الكفاءة التشغيلية والابتكار وتوفير منتجات أكثر استدامة بيئيًا. في عام ٢٠٢٤، واصلنا تشغيل مصنعنا في محافظة مرات بطاقة إنتاجية تتجاوز ٥ ملايين طن سنويًا، مع إرساء أسس للنمو المستقبلي بشكل استراتيجي من خلال التوسع في القطاعات ذات الإمكانيات العالية مثل إدارة النفايات والتعدين. تعكس جهودنا التزامنا الأوسع بالتنمية المستدامة وتوافق مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، لا سيما أهدافها المتعلقة بخفض الانبعاثات وتعزيز المرونة الصناعية.

خفض الانبعاثات: تعزيز البناء منخفض الكربون

لقد أثمرت استراتيجيتنا لإزالة الكربون عن نتائج ملموسة؛ حيث انخفض إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الأسمنت من ٦٨١ كجم/طن في عام ٢٠٢١ إلى ٦٧٦.٩ كجم/طن في عام ٢٠٢٤، بينما انخفضت انبعاثات الغبار إلى النصف لتصل إلى ٠.٢٤ كجم/طن. وقد ساهم تحسين نسبة الكلنكر، التي انخفضت إلى ٨٩.٩٪ في عام ٢٠٢٤، في تقليل استهلاك الطاقة والانبعاثات.

واستكمالاً لهذه المبادرات، واصلنا تطوير منتجات صديقة للبيئة مثل أسمنت التشطيبات الأخضر. ويحتوي هذا المنتج على أكثر من ٤٢٪ من المواد الأسمنتية التكميلية وينبعث منه ٧٩ كجم فقط من ثاني أكسيد الكربون المكافئ لكل طن، وهو انخفاض ملحوظ بنسبة ٣٤٪ مقارنة بالأسمنت البورتلاندي العادي، مما يدل على فعالية انخفاض نسبة الكلنكر واستخدام المنتجات الصناعية الثانوية.



مجالات التقدم الرئيسية في نموذج أعمالنا

تجاوز الأهداف من خلال الابتكار

عامل الكلنكر

- انخفضت نسبة الكلنكر إلى ٨٩.٩٪ في عام ٢٠٢٤.
- يشير ذلك إلى تقليل الاعتماد على الكلنكر في مزيج الأسمنت.

انبعاثات الغبار

- انخفضت انبعاثات الغبار بنسبة ٥٠٪ في الفترة من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٤.
- وقد تحقق ذلك من خلال تحسين العمليات وإدارة الانبعاثات.

انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

- انخفض إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من ٦٨١ كجم/طن في عام ٢٠٢١ إلى ٦٧٦.٩ كجم/طن في عام ٢٠٢٤ (بنسبة ٠.٦٪).
- وهذا يعكس التقدم المحرز في التحكم في الانبعاثات وتحسين العمليات.

حققت شركة أسمنت المدينة تقدمًا ملحوظًا في أدائها في مجال الطاقة، حيث سجلت انخفاضًا في استهلاك الطاقة بنسبة ١٢.٦٪ بين عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢٤، متجاوزة الهدف المحدد لعام ٢٠٢٦ والبالغ ٤.٥٪.

ومن خلال تحسين العمليات، بما في ذلك تحسين أداء طاحونة الأسمنت، وإدارة تغذية مكبس الدرفلة، وضبط المعدات بدقة، تمكّننا من تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية بنسبة ١٢.٧٢٪، ليصل الاستهلاك النوعي إلى ١١١.٥ كيلوواط ساعة لكل طن.

وفيما يتعلق بالطاقة الحرارية، نجحنا في تشغيل فرن الكلنكر باستخدام ١٥٪ من الوقود البديل، بما في ذلك الوقود المشتق من النفايات والنفايات المحلية، مع الحفاظ على كفاءة أداء الفرن وتحقيق تحسن بنسبة ٢.٧٩٪ في استهلاك الحرارة، ليصل إلى ٨٢٢.١ سعر حراري لكل كيلوجرام من الكلنكر. وقد بلغت موثوقية الفرن ٩٧٪ في عام ٢٠٢٤، بزيادة ما يقرب إلى ٨٪ مقارنة بعام ٢٠٢١، مدعومة بالمراقبة في الوقت الفعلي والصيانة الاستباقية.

قامت شركتنا التابعة، شركة الحلول الخضراء للخدمات البيئية، بزيادة إنتاجها من الوقود البديل من ٢١,٩٠٤ طن في عام ٢٠٢٣ إلى ٢٣,٣٠٤ طن في عام ٢٠٢٤، مما يدعم تنويع مصادر الوقود ويقلل الاعتماد على الوقود الأحفوري. كما عززنا حافضة الطاقة المتجددة لدينا من خلال نظام استعادة الحرارة المهدرة الذي يولد الآن أكثر من ١٦ ميغاواط من الكهرباء النظيفة. لقد اعتمدنا تقنيات موفرة للطاقة، بما في ذلك أنظمة استعادة الحرارة المهدرة واستخدام الوقود البديل؛ لتقليل الاعتماد على الطاقة الأحفورية، وتعزيز كفاءة التكاليف التشغيلية، وتحسين مؤشرات أداء الطاقة الإجمالية.

تحقيق مستقبل من

تلاعب رحلتنا في التحول الرقمي دورًا محوريًا في دعم الاستدامة. في عام ٢٠٢٤، أطلقنا منصة رقمية للمراقبة البيئية عبر نظام إدارة المعرفة الخاص بنا، دمجنا من خلالها البيانات اللحظية من أجهزة استشعار لانبعاثات الهواء والطاقة لتحسين سرعة الاستجابة وضمان الامتثال التنظيمي. وفي المرحلة المقبلة، نخطط لتطبيق نظام رقمي لإدارة الطاقة يعتمد على تقنيات التعلم الآلي لتحسين استهلاك الطاقة، وتطوير منصات آلية لإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بهدف تعزيز الشفافية والكفاءة.

في الوقت نفسه، عززنا التزامنا بالاقتصاد الدائري من خلال مبادرات إدارة النفايات والموارد. حققنا زيادة بنسبة ٤٠٪ في معدلات إعادة التدوير عن طريق تنفيذ برامج لإعادة تدوير زيوت التشحيم ومواد التعبئة والتغليف، إلى جانب تحسين فصل النفايات. كما تم دمج أنواع الوقود البديل مثل بطانة الخلايا المستهلكة والإطارات المستعملة في عملية الإنتاج الخاصة بنا، مما ساهم في تقليل الانبعاثات وتحسين التخلص من النفايات في آن واحد. شملت أعمالنا التطويرية في البنية التحتية استبدال ٨٥٪ من الإضاءة الداخلية بإضاءة ثنائية باعثة للضوء (LED) موفرة للطاقة واعتماد الأجهزة الموفرة للطاقة، مما ساهم في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة وتكاليف التشغيل.



تم تحقيق خفض بنسبة

١٢.٦٪

في إجمالي استهلاك الطاقة من عام ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٤، متجاوزين بذلك الهدف المحدد لعام ٢٠٢٦ والبالغ ٤.٥٪.



تم تحقيق تحسن بنسبة

٢.٧٩٪

في استهلاك الحرارة، ليصل إلى ٨٢٢.١ سعر حراري لكل كيلوجرام من الكلنكر.



تم تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية بنسبة

١٢.٧٢٪

ليصل الاستهلاك النوعي إلى ١١١.٥ كيلوواط ساعة لكل طن من الأسمنت.

التحول الرقمي

في شركة أسمنت المدينة، يُعد التحول الرقمي أحد الركائز الأساسية لتحقيق التميز التشغيلي والنمو المستدام. حيث ندرك دوره المحوري في جميع الأقسام ونظل ملتزمين بتطوير قدراتنا الرقمية لتلبية متطلبات الأعمال والبيئة المتغيرة. وتمتد مسؤوليتنا لتشمل الحفاظ على بنية تحتية قوية لتكنولوجيا المعلومات وتسهيل التواصل وتدفق البيانات بكفاءة وإدارة المعلومات بشكل آمن.

تم تصميم أنظمتنا باستخدام وسائل حماية متقدمة لضمان الحماية من الاحتيال وتهديدات الأمن السيبراني، مما يوفر مستوى عالٍ من النزاهة التشغيلية. ننشر باستمرار حلولاً برمجية وأدوات لإدارة الشبكات تهدف إلى تبسيط سير العمل الداخلي وتعزيز الكفاءة. وبالتوازي، نتعاون مع شركاء تقنيين خارجيين للاستفادة من خبراتهم المتخصصة وتحقيق تحسينات مستمرة عبر منظومتنا الرقمية.

الرؤية الاستراتيجية للتحول الرقمي

تركز الاستراتيجية الرقمية لشركة أسمنت المدينة على تقديم أنظمة موثوقة وعالية الأداء تتماشى مع أعلى المعايير الدولية. هدفنا هو تبسيط العمليات، والقضاء على أوجه القصور اليدوية، وتعزيز التعاون عبر جميع وحدات الأعمال. ويتجلى ذلك في التنفيذ الناجح لنظام تخطيط الموارد، الذي أدى إلى انخفاض ملموس في عدد طلبات الدعم وتحسين الكفاءة التشغيلية بشكل كبير.

من خلال دمج التحول الرقمي في هيكلنا التنظيمي، نعمل على تعزيز خلق قيمة طويلة الأجل، وزيادة الربحية، وتوفير بيئة عمل أكثر أماناً وإنتاجية.

وفي المرحلة المقبلة، نعتزم تنفيذ نظام رقمي لإدارة الطاقة، يتيح مراقبة وتحليل أنماط الاستهلاك، باستخدام خوارزميات التعلم الآلي لتحسين استخدام الطاقة وتحديد المزيد من فرص التوفير. بالإضافة إلى ذلك، نستعد لإطلاق منصات رقمية لإعداد تقارير الاستدامة ومراقبة أداء المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. ستُسهم هذه الأدوات في أتمتة عمليات جمع البيانات وإعداد التقارير، مما يضمن إفصاحات أسرع وأكثر دقة واتساقاً فيما يتعلق بالاستدامة.



لقد أسفرت جهودنا في تنويع عملياتنا وضمان استدامتها في المستقبل عن تأسيس شركة «نيزك للتعدين»، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة أسمنت المدينة تأسست في عام ٢٠٢٤. وبالشراكة مع «نكست جينيريشن إس سي إم» و«سيم جرين» الدنماركية، ستقوم شركة نيزك بتصنيع مواد أسمنتية اصطناعية باستخدام تقنيات منخفضة الانبعاثات. ويتمشى هذا الاستثمار مع الاستراتيجيات الصناعية الوطنية ويمثل تحولاً استراتيجياً نحو مواد بناء صديقة للبيئة.

تشير هذه المبادرات مجتمعة إلى الكيفية التي تُعيد بها شركة أسمنت المدينة تعريف نموذج أعمالها، من خلال دمج الاستدامة والابتكار والقدرات الرقمية لتعزيز الأداء والمرونة عبر جميع العمليات.

المبادرات الرئيسية



تم دمج أنواع الوقود البديل، بما في ذلك بطانة الخلايا المستهلكة والإطارات المستعملة، في عمليات الإنتاج.



ارتفعت معدلات إعادة التدوير بنسبة ٤٠٪ بفضل تعزيز برامج إعادة التدوير وتحسين فصل النفايات.



في عام ٢٠٢٤، أطلقت شركة أسمنت المدينة منصة رقمية لمراقبة الانبعاثات وأداء الطاقة في الوقت الفعلي.



تأسست شركة «نيزك للتعدين» في عام ٢٠٢٤؛ لتصنيع مواد أسمنتية منخفضة الانبعاثات بالتعاون مع شركاء استراتيجيين.



تم تحويل ٨٥٪ من الإضاءة الداخلية إلى إضاءة ثنائية باعثة للضوء (LED)، وتم اعتماد أجهزة موفرة للطاقة.



رحلة التحول الرقمي لدينا

بدأت رحلتنا الرقمية في عام ٢٠٢٠ بإصلاح شامل لبنيتنا التحتية لتكنولوجيا المعلومات. قمنا بتعزيز إطار عمل الأمن السيبراني لدينا عن طريق ترقية نظام الحماية الخاصة بشبكتنا، وطبقنا سياسات وإجراءات قوية للشركة، بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتحويل نظم الموافقة وتيسير الأعمال إلى النظام الآلي، مما عزز السرعة والموثوقية بشكل كبير. كما أنشأنا نظامًا مخصصًا للدعم الفني لتكنولوجيا المعلومات، مما أدى إلى تحسين مستوى الدعم وسرعة الاستجابة للمستخدمين.

وفي عام ٢٠٢١، شرعنا في تنفيذ مشروع تحسين البنية التحتية بهدف زيادة القدرة الاستيعابية والمرونة لأنظمة تكنولوجيا المعلومات لدينا. وشمل ذلك وضع اللمسات الأخيرة على نطاق المشروع ومواءمة أهدافه مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

وتمكّننا من دمج شركة «الحلول الخضر» للخدمات البيئية» التابعة لنا بنجاح في شبكة تكنولوجيا المعلومات لدينا، وقمنا بتنفيذ نظام نسخ احتياطي واسترداد قوي للبيانات، مما يوفر دفاعًا مرئيًا ضد فقدان البيانات أو أي عطل محتمل. وخلال عام ٢٠٢١، أطلقنا أول منشأة متكاملة لإنتاج الوقود المشتق من النفايات في المملكة.

خلال جائحة كوفيد-١٩، أثبتت بنيتنا التحتية الرقمية أهميتها في الحفاظ على استمرارية الأعمال. فقد مكّنتنا إمكانيات العمل عن بُعد، ومنصات التعاون الافتراضي، والوصول إلى أنظمة المراقبة البيئية عن بُعد من مواصلة العمليات دون انقطاع. تم الحفاظ على الامتثال للوائح البيئية، كما ظلت سلامة برامج المراقبة لدينا سليمة، مما أظهر مرونة أنظمتنا الرقمية وقدرتها على التكيف.

تحويل العمليات: تنفيذ نظام تخطيط الموارد في ٢٠٢٢

في عام ٢٠٢٢، حققت شركة أسمنت المدينة إنجازًا كبيرًا من خلال تنفيذ نظام تخطيط الوارد (تنفيذ الأنظمة والتطبيقات والمنتجات في نظام تخطيط الموارد لمعالجة البيانات). تدمج هذه المنصة المؤسسية الآن وظائف الأعمال الأساسية، بما في ذلك سلسلة التوريد، وصيانة المصنع، ومراقبة الجودة، والشؤون المالية، والموارد البشرية. ويتيح نظام تخطيط موارد المؤسسة تتبع المواد الخام في الوقت الفعلي ومستويات المخزون وجدول الإنتاج، مما يساعدنا على إدارة الموارد بشكل استباقي والحد من الاضطرابات.

كما يدعم نظام تخطيط الموارد الامتثال التنظيمي ويقدم أدوات تحليل تُمكن الإدارة من مراقبة مؤشرات الأداء وتحسين العمليات باستمرار. وقد تم تنفيذ نظام تخطيط الموارد وفقًا لعملية دقيقة؛ ففي مرحلة ما قبل التنفيذ، طبقنا معايير تقييم شاملة بمساعدة استشاري خارجي متخصص. وخلال مرحلة التنفيذ، تم تشكيل فريق مخصص لإدارة عملية الانتقال، وتخصيص الموارد اللازمة لذلك. أما مرحلة ما بعد التنفيذ فقد شملت تدريب المستخدمين، وإجراء عمليات تدقيق دورية، ومراجعات أداء النظام.

وللتخفيف من المخاطر، تم تشغيل النظام القديم والجديد بالتوازي أثناء مرحلة الاختبار. كما ضمنت اتفاقيات الخدمة الممتدة مع مستشاري التنفيذ مزيدًا من الاستقرار. وتلقّى المستخدمون الرئيسيون تدريبًا متقدمًا وشهادات لدعم بناء المعرفة الداخلية وإتقان النظام.

التكريم للتميز: شهادة سيري مؤشر الجاهزية للمصانع الذكية في عام ٢٠٢٣

في عام ٢٠٢٣، حصلت شركة أسمنت المدينة على شهادة مؤشر الجاهزية للمصانع الذكية، وهو ما يُعد دليلًا على تقدمنا وريادتنا في التحول الرقمي الصناعي. تعكس هذه الشهادة نهجنا المنظم وجاهزيتنا لتبني تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، مما يعزز مكانتنا كشركة مُصنعة ذات تفكير استشرافي يتماشى مع الطموحات الرقمية الوطنية.

الامتثال والمراقبة والاستدامة: أبرز إنجازات عام ٢٠٢٤

في عام ٢٠٢٤، أكملت شركة أسمنت المدينة بنجاح مشروع التكامل مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (فاتورة)، والذي يُعد خطوة محورية في الامتثال التنظيمي. وقد تضمن المشروع ربط نظام SAP (الأنظمة والتطبيقات والمنتجات في معالجة البيانات) الخاص بنا بمنصة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لضمان التحقق الضريبي قبل إصدار الفواتير. على الرغم من التعقيد التقني للمشروع، الذي شمل منصتي SAP وCPI وSEHANA، فقد تم تنفيذ عملية التكامل بنجاح وفي الوقت المحدد دون أية مشكلات، مما يعكس كفاءتنا العالية في إدارة المشاريع الحساسة والمرتبطة بالامتثال بكفاءة وفعالية.

كما أطلقنا منصة رقمية للمراقبة البيئية عبر نظام إدارة المعرفة الخاص بنا. تدمج هذه المنصة البيانات من مستشعرات وأجهزة متعددة؛ لتوفير رؤى في الوقت الفعلي حول جودة الهواء والانبعاثات واستهلاك الطاقة. ومن خلال الاستفادة من هذه الرؤى، أصبح بإمكاننا معالجة القضايا البيئية بشكل استباقي وتلبية المتطلبات التنظيمية ودعم بيئة أكثر صحة واستدامة.

دمج التكنولوجيا في كافة العمليات

يُعد التحول الرقمي جزءًا لا يتجزأ من عملياتنا اليومية، ولك من خلال تطبيق تقنيات مثل تطبيقات الهاتف المحمول للإبلاغ الموجه عن حالات عدم المطابقة ومتابعتها، وتحليل البيانات، والحوسبة السحابية.

تجمع أنظمة مراقبة الانبعاثات المستمرة البيانات البيئية في الوقت الفعلي، مما يمكننا من التعرف على الأنماط واتخاذ قرارات تنبؤية. كما تضمن المنصات السحابية قابلية التوسع والوصول الآمن إلى البيانات البيئية، مما يسهل عملية المراقبة عن بُعد ويعزز التعاون بين الأقسام. وتُسهم هذه الأدوات في تحسين الكفاءة، مع ضمان الدقة والشفافية في إدارة أدائنا البيئي.

نقوم بتقييم فعالية تحولنا الرقمي بشكل مستمر من خلال مؤشرات أداء رئيسية مثل توفر البيانات، وكفاءة النظام، وتقليل الجهد اليدوي. تساعدنا مؤشرات هذه المؤشرات على تقييم أثر المبادرات الرقمية على عملية اتخاذ القرار ونتائج الاستدامة. ويتم جمع ملاحظات الموظفين وأصحاب المصلحة بشكل منتظم لتحديد مجالات التحسين وضمان توافق رحلتنا الرقمية مع الأهداف التشغيلية والبيئية.

ومن خلال هذه الجهود المنظمة القائمة على البيانات، تواصل شركة أسمنت المدينة ريادتها في التحول الرقمي الصناعي؛ لبناء مستقبل أكثر ذكاءً وكفاءة واستدامة.





رأس المال الطبيعي

- الإدارة الفعالة للمياه
- ممارسات الطاقة المستدامة
- إدارة النفايات
- جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها
- إدارة غازات الاحتباس الحراري والملوثات
- إفصاحات المنتجات البيئية (EPDs)

ممارسات الطاقة المستدامة





على الرغم من التفاوت في كميات نفايات الصيانة، حافظت شركة أسمنت المدينة على صفر نفايات مرسلة إلى مدافن النفايات في عام ٢٠٢٤، وضمنت معالجة ١٠٠٪ من النفايات من خلال قنوات معتمدة.

ومن خلال الشركة التابعة «الحلول الخضراء للخدمات البيئية»، أنشأت شركة أسمنت المدينة بنية تحتية متكاملة لمعالجة النفايات، يتم من خلالها جمع النفايات المحلية والصناعية والزراعية. ثم تُوجّه هذه النفايات إلى مرافق استرداد المواد، حيث يتم فصل المواد القابلة لإعادة التدوير مثل البلاستيك والورق والخشب والمعادن. البقايا غير القابلة لإعادة التدوير تُنقل إلى منشآت ما قبل المعالجة لتحويلها إلى وقود بديل مثل RDF و TDF و SRF والوقود الحيوي، حيث تُستخدم هذه الأنواع من الوقود في أفران أسمنت المدينة كبديل عن الوقود الأحفوري، مما يُساهم في تقليل الاعتماد على مكبات النفايات، وخفض الانبعاثات، ودعم توجه الشركة نحو الطاقة النظيفة وتحقيق طموحها في الوصول إلى صفر نفايات.

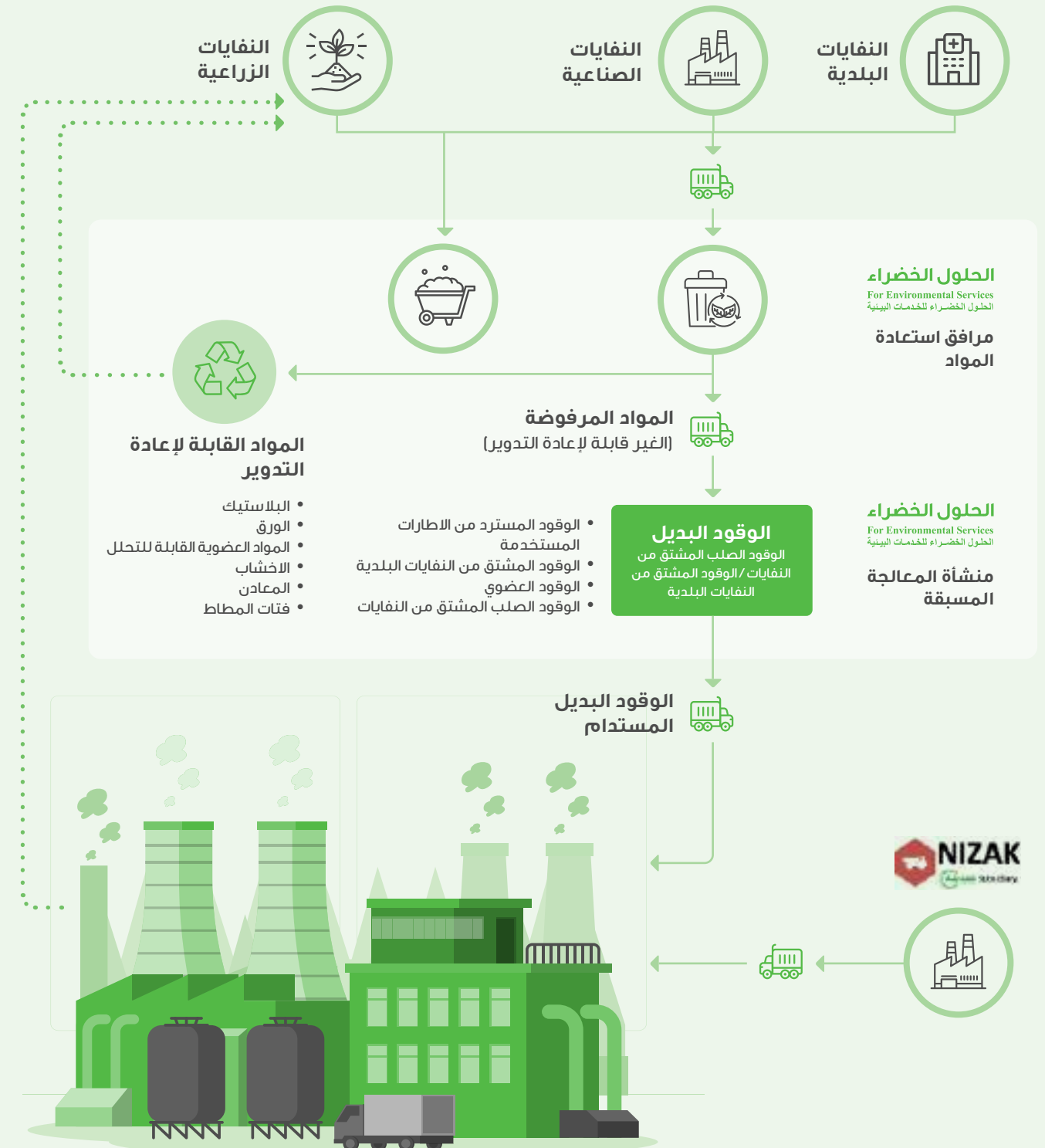
وعلى نفس السياق، شركة نيزك للتعدين، التابعة لأسمنت المدينة، تؤدي دورًا محوريًا في توفير المواد الخام منخفضة الانبعاثات اللازمة لصناعة الأسمنت، مما يعزز التكامل الرأسي عبر سلسلة القيمة ويضمن توفر مصادر محلية آمنة ومستقرة للمواد الأولية. تتمثل إحدى المبادرات الرئيسية للاقتصاد الدائري في شركة أسمنت المدينة في إعادة استخدام غبار الأفران، وهو منتج ثانوي من عملية صناعة الأسمنت. في عام ٢٠٢٤، استعادت الشركة حوالي ١٢٠ طنًا يوميًا، وهو ما يمثل تقريبًا ١.٦٪ من إجمالي تدفقات المواد، وأعدت دمجها في العمليات التشغيلية كلما كان ذلك ممكنًا من الناحية الفنية.

لتحقيق رؤيتنا المتمثلة في التخلص الكامل من النفايات، تواصل شركة أسمنت المدينة تقييم مصادر توليد النفايات وإمكانات استعادتها. وتختلف كميات النفايات، وخاصة الناتجة عن أنشطة الصيانة، بطبيعتها، ومع ذلك، فإن الجهود مستمرة لتحسين عمليات الفرز والتخزين وقدرة إعادة الاستخدام في جميع المواقع التشغيلية.

الجدول ٥: التخلص من النفايات غير الخطرة والتقدم المحرز

نوع المادة	الكمية (بالطن المتري)	المعالجة النهائية	التقدم المحرز
معادن	١٦٣.٠٢	تم بيعها لإعادة الاستخدام	يتفاوت حسب جداول الصيانة
نفايات غير معدنية	١٩٥.٠٠	تم بيعها لإعادة الاستخدام	مستقرة، مع التركيز على تحسين عملية الفرز
بلاستيك	٣٤.٢٨	تم بيعها لإعادة الاستخدام	من المتوقع حدوث انخفاض تدريجي بفضل ضوابط الشراء المُطبقة
المنسوجات	٥.٤٦	-	جارٍ استكشاف إمكانية إعادة استخدامها
النفايات المرسلة إلى مدافن النفايات	٠.٠٠	-	تم الحفاظ على الهدف

جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها



إدارة غازات الاحتباس الحراري والملوثات

في عام ٢٠٢٤، قمنا بقياس ومراقبة الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة بما يتماشى مع معايير المحاسبة العالمية لغازات الاحتباس الحراري:

الجدول ١٦: الانبعاثات ضمن النطاق ١

السنة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الانبعاثات ضمن النطاق ١ (طن من ثاني أكسيد الكربون - tCO ₂)	٢,٠٢٨,٦٤٢	١,٧٤٥,١٩٣	١,٧٩٣,٦٦٤	٢,٠٣٨,٠٥٣
الاحتراق + التكليس - ثاني أكسيد الكربون الناتج بالكيلوغرام لكل طن كلنكر (النطاق ١ - محدد)	٨١٢	٨١١	٨١٣	٨٣٤
الاحتراق + التكليس - ثاني أكسيد الكربون الناتج بالكيلوغرام لكل طن من الأسمنت (النطاق ١ - محدد)	٧٤٥	٧٢٥	٧١٥	٧٢٣

الجدول ١٧: الانبعاثات ضمن النطاق ٢

	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
ثاني أكسيد الكربون المنبعث بسبب استهلاك الطاقة - النطاق ٢ (tCO ₂ e)	٢,٦,٨٠٤	١٤٣,٤٦٩	١٨٩,٣٣٥
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن استهلاك الكهرباء - النطاق ٢ (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن أسمنت)	٠,٠٧٧٥	٠,٠٦٦٦	٠,٠٦٦٨
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الإجمالية للأسمنت البورتلاندي العادي (OPC) (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	١,٨٠٢,٨٦٦	١,٤٥٥,٣٣٥	١,٩٣٢,٩٩٣
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الإجمالية للأسمنت المقاوم للكبريتات (SRC) (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	٢٩٧,٨٦٠	١٧٨,١٧٨	٢٠٠,٣٨٣
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الإجمالية للأسمنت الأخضر (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	٤١,٣٩٥	٤٩,٣٠١	١,٢,١٩٧

الجدول ٨: كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

نطاق غازات الاحتباس الحراري	كثافة الانبعاثات	الوحدة
النطاق الأول	٧٢٣ كجم من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الأسمنت	انبعاثات مباشرة (ناتجة عن استخدام الوقود)
النطاق الثاني	٦٧ كجم من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الأسمنت	انبعاثات غير مباشرة (ناتجة عن استهلاك الكهرباء)
النطاق الثالث	لم يتم احتسابها بعد (قيد الإعداد)	المراحل السابقة والتالية



إجمالي انبعاثات النطاقين الأول والثاني لكل طن من الأسمنت: ٨٤٥.١ كجم من ثاني أكسيد الكربون



انبعاثات ملوثات الهواء

الجدول ١٩: أحمال الملوثات

ملوثات الهواء	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
أول أكسيد الكربون	٤١,١٢٦	٢٢٥,٧٨٧	٥,٨٦٥
الغبار (Dust)	١٥٤,٤٩١	٢٨٤,٩٣٤	١,٢١٦,٩٢٢
أكاسيد النيتروجين (NOx)	٣٦٣,٠٣٨	١٣,٢٣٢	١٤٠,٥٠٨
أكاسيد الكبريت (SOx)	٣١٢,٨٧٦	٢,٦٠٢	٢١٢,٣٥٠

نقوم أيضًا بتتبع ومراقبة ملوثات الهواء الرئيسية، وهي الغبار وأكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت، الصادرة من مداخل الأفران ووحدات المعالجة.

تتم مراقبة الانبعاثات باستمرار باستخدام أجهزة استشعار عبر الإنترنت ويتم التحقق منها دوريًا من خلال عمليات تدقيق من طرف ثالث.

إفصاحات المنتجات البيئية (EPDs)

في عام ٢٠٢٤، أصدرت شركة أسمنت المدينة إفصاحات المنتجات البيئية (EPDs) لثلاثة من منتجاتها الرئيسية من الأسمنت: الأسمنت البورتلاندي العادي (OPC)، والأسمنت المقاوم للكبريتات (SRC)، والأسمنت المخروط (GFC). وقد تم تسجيل هذه الإفصاحات ضمن النظام الدولي للإفصاحات البيئية (International EPD® System) والتحقق منها وفقاً للمواصفة الدولية ISO ١٤٠٢٥ والدليل المرجعي PCR ٢٠١٩:١٤.

توفر هذه الإفصاحات بيانات شفافة وموثوقة من خلال طرف ثالث حول الأداء البيئي لمنتجاتنا من الأسمنت طوال دورة حياتها الكاملة. ويساعد ذلك عملاء شركة أسمنت المدينة وشركاءها على الامتثال لمعايير الشراء الأخضر، والحصول على نقاط اعتماد ضمن أنظمة الشهادات البيئية مثل LEED وBREEAM وغيرها، واتخاذ قرارات مستنيرة في مجال الاستدامة تستند إلى بيانات قابلة للتحقق.

تُعد كل شهادة صالحة حتى عام ٢٠٢٨، ويمكن الوصول إليها من خلال النظام الدولي للإفصاحات البيئية.



أسمنت التشطيب الأخضر



الأسمنت البورتلاندي العادي



الأسمنت المقاوم للكبريتات

لتحقيق أهداف جودة الهواء وتقليل بصمتنا التشغيلية؛ طبقت شركة أسمنت المدينة التقنيات والتحسينات التالية في العمليات:



مراقبة مستويات الكبريت في الوقود والمواد الخام، واستخدام أنظمة التحويل الجانبي لتقليل إعادة التدوير والحد من الارتفاعات المفاجئة في الانبعاثات.



استخدام مواد بها نسبة منخفضة من أكاسيد النيتروجين، والاحتراق المرحلي، تحسين ضبط الأفران وخليط المواد الخام.



تركيب أنظمة مرشحات كيسية عالية الكفاءة، واستبدال المرشحات بشكل دوري، إعادة استخدام غبار الأفران.



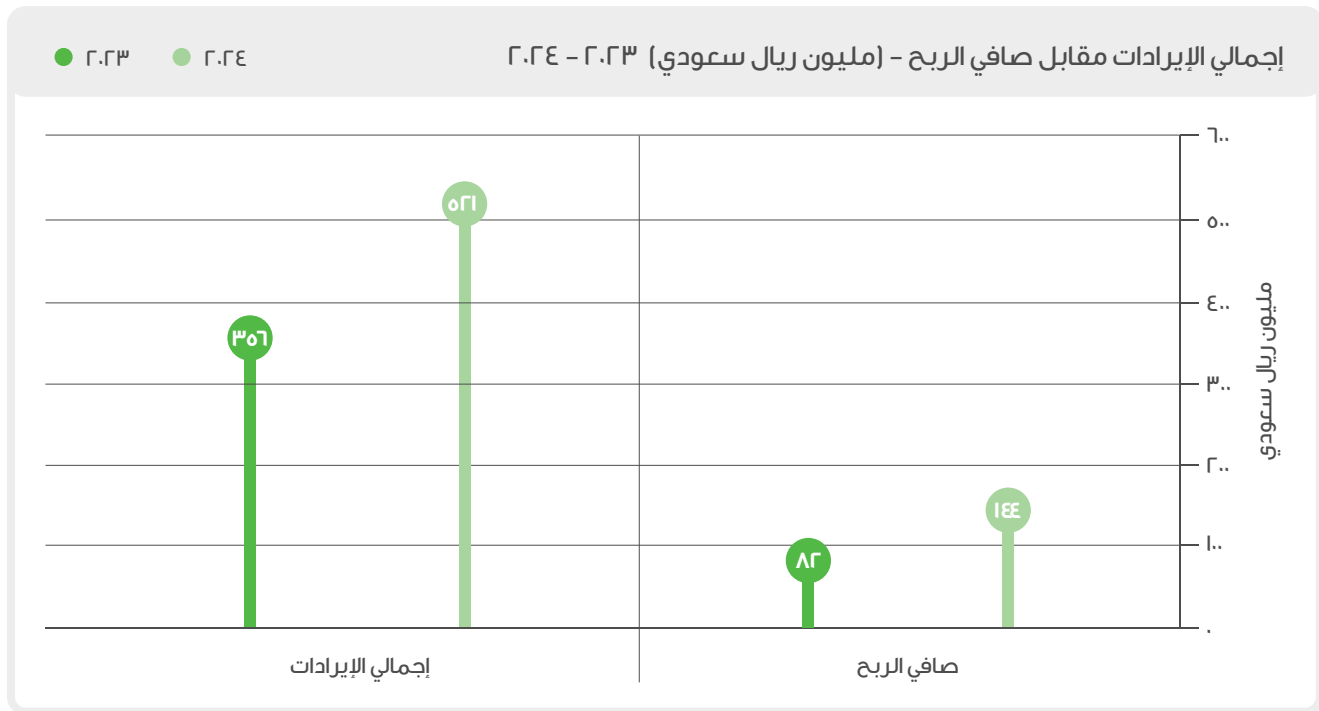
شركة أسمنت المدينة والاقتصاد الدائري

في شركة أسمنت المدينة؛ نلتزم ببناء مستقبل أكثر استدامة، ويتجلى ذلك في ابتكاراتنا للمنتجات واستراتيجياتنا التشغيلية. ومن أبرز الأمثلة على ذلك منتجنا «أسمنت التشطيب الأخضر». فمن خلال استخدام المنتجات الثانوية الصناعية للأسمنت في إنتاجه، نقلل بشكل كبير من انبعاثات الكربون. ولا يؤدي هذا النهج إلى منتج عالي الأداء فحسب، بل يعزز أيضاً تفانينا في الحفاظ على الموارد وحماية البيئة.

بالإضافة إلى منتجاتنا، استثمرت شركة أسمنت المدينة بشكل كبير في تحويل مواد النفايات إلى وقود بديل لمصانعنا من خلال شركتنا التابعة «الحلول الخضراء للخدمات البيئية». ويقلل هذا النهج بشكل كبير من اعتمادنا على الوقود الأحفوري التقليدي، مما يخفض بصمتنا البيئية ويضمن استمرارية عملياتنا.



رأس المال المالي



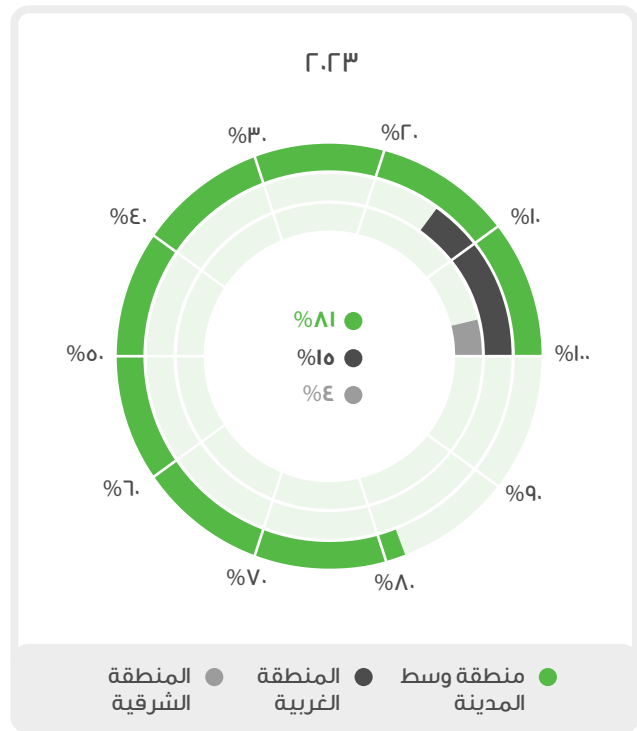
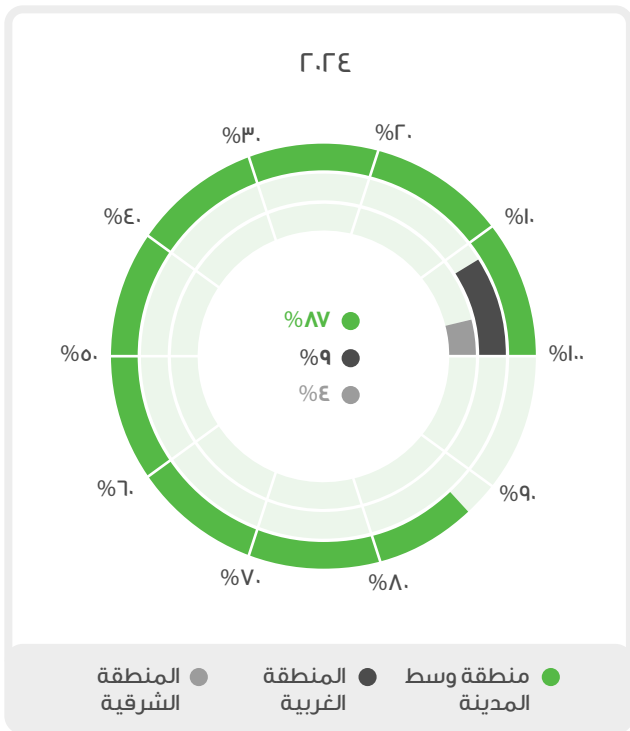
بالإضافة إلى ذلك، تُدير شركة أسمنت المدينة برنامجًا لحماية المبلغين عن المخالفات وتُجري مراجعات سنوية للأخلاقيات؛ لتعزيز النزاهة المالية والامتثال الأخلاقي في جميع عملياتها. فهمًا للترابط بين رؤوس الأموال والقيم التي تُنشأ لجميع أصحاب المصلحة؛ تتأثر القرارات المالية الاستراتيجية في شركة أسمنت المدينة بالتطورات في استثمارات رأس المال الطبيعي (مثل البنية التحتية الموفرة للطاقة) وكذلك التخصيصات لتنمية مهارات رأس المال البشري، مما يُعزّز الأداء والقدرة على الابتكار.

علاوة على ذلك، فإن دمج رأس المال الفكري (مثل الأنظمة الرقمية وأنشطة البحث والتطوير) في العمليات يُعزّز المرونة والكفاءة، بينما تُعزّز الشراكات والمدفوعات المالية رأس المال الاجتماعي والعلاقات. هذا الفهم الشامل لدور رأس المال المالي لا يدعم الربحية فحسب، بل يُعزز أيضًا الغاية والمرونة والجاهزية للمستقبل.

تُعَد الإدارة الفعّالة لرأس المال المالي أمرًا بالغ الأهمية للحفاظ على استمرارية العمليات، وتمويل الاستثمارات الاستراتيجية، وضمان تحقيق العوائد للمستثمرين وأصحاب المصلحة. وتعتمد شركة أسمنت المدينة في نهجها على الانضباط المالي، والاستثمارات الواعية بالمناخ، والقدرة على التكيف مع المخاطر، وهو ما يعزز من قيمة المساهمين وثقة أصحاب المصلحة.

تخضع الرقابة على الأداء المالي للشركة ومؤشرات الأداء الرئيسية لإشراف مجلس الإدارة، حيث تتولى لجنة الاستدامة المكلفة بالإشراف على الإفصاحات المتعلقة بالمخاطر الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وضمان تكامل الاستراتيجية ومواءمتها مع الأطر التنظيمية المتطورة مثل المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS SI/SF). ويتم تقديم إحاطات دورية إلى لجنة المراجعة لضمان توافق الضوابط المالية مع المخاطر غير المالية.

الأداء المالي لعام ٢٠٢٤



تؤكد الشركة عدم وجود أي قروض مستحقة عليها للبنوك أو أي جهات أخرى حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ومع ذلك، تحتفظ الشركة باتفاقية تسهيلات ائتمانية سارية ولكنها غير مستخدمة، تتوافق مع مبادئ التمويل الإسلامي، وبحد إجمالي قدره ٩٠.٦٢٥ مليون ريال سعودي، ومضمونة بسند إذني.

أظهرت شركة أسمنت المدينة نموًا قويًا وشاملاً في عام ٢٠٢٤، مدفوعًا بارتفاع حجم المبيعات وتحسن متوسط الأسعار. تعكس جميع المؤشرات المالية الاستقرار المالي للشركة ومرونتها في السوق.

التخفيف من المخاطر وضوابط الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تعتبر لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة أعلى هيئة حوكمة تشرف على تطبيق تدابير التخفيف من المخاطر المالية، بدعم من توصيات لجنة الاستدامة.

يتم دمج المخاطر المالية والمخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في نظام إدارة المخاطر المؤسسية للشركة وتتم مراجعتها بانتظام من خلال خرائط المخاطر والمؤشرات الرئيسية للمخاطر لتقييم الآثار المالية المحتملة لمخاطر التحول المناخي، بما في ذلك تسعير الكربون، وتقلبات الوصول إلى الطاقة، وتنظيم الانبعاثات، وتوجه النتائج بشكل مباشر تخصيص رأس المال، وتغطية التأمين، والاستثمارات الاستراتيجية.

في عام ٢٠٢٤، شملت المخاطر المالية والتشغيلية الرئيسية تقلبات أسعار الأسمنت، والامتثال البيئي، وتعطيل إمدادات الوقود. شملت استجابة أسمنت المدينة استراتيجية تحوط شاملة، واستحداث وظيفة مسئول الصحة والسلامة والبيئة مع ضمان الامتثال، ومصادر طاقة بديلة. طبقت الشركة استخدام أنواع الوقود البديلة مثل الإطارات الممزقة والنفائات البلدية المعالجة في مصنعها بالمرت لتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري وانبعاثات الغازات الدفيئة، بما يتماشى مع أهداف الحياد الكربوني لرؤية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ٧ و ١٢ و ١٣.

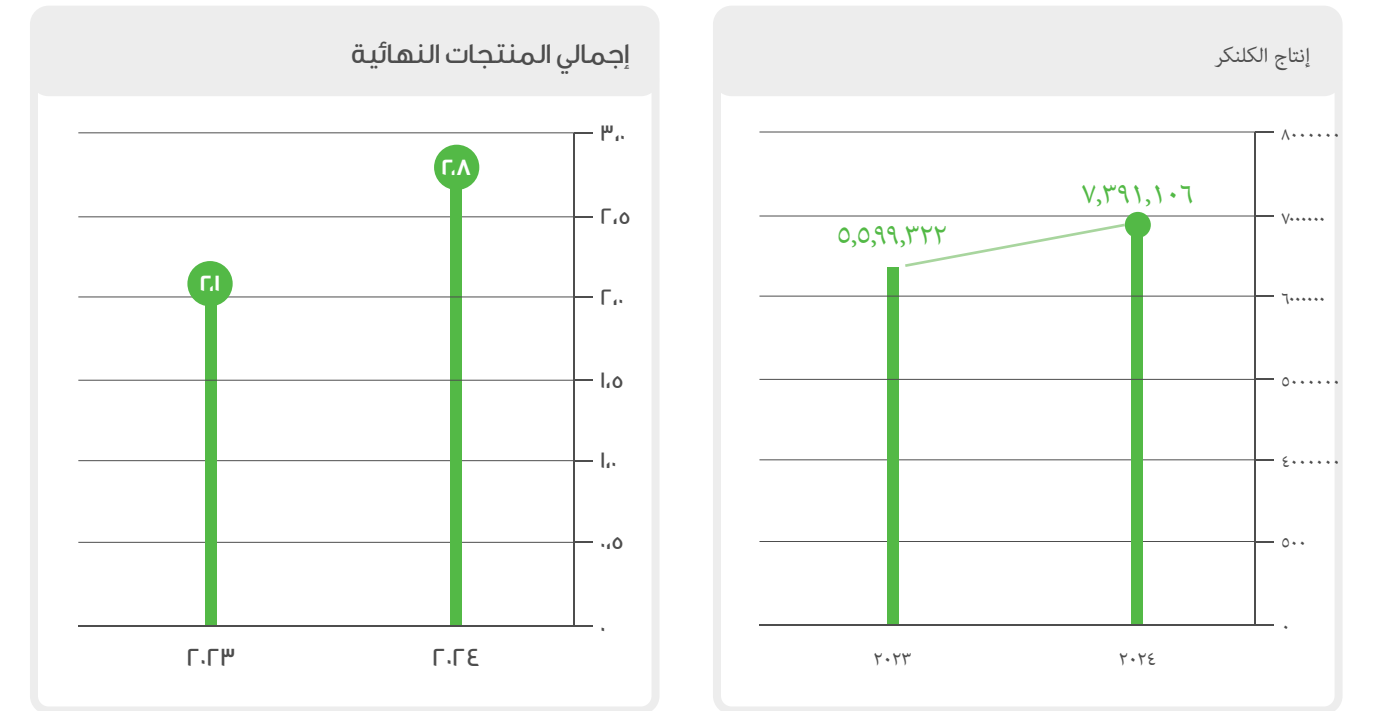
(المبادرة العالمية لتقارير الاستدامة: GRI ٣٠٢-١٣، GRI ٣٠٢-٤، SASB ١٢-١٠-٤، ومعايير IFRS-SF1 وحتى IFRS-١٤).

تتوافق عمليات التدقيق الداخلي والتقارير المالية مع اللوائح الوطنية، مما يضمن الشفافية وقابلية التدقيق. تعكس ممارسات الحوكمة هذه أخلاقيات الشركة ودقة الإبلاغ ونضج الرقابة الداخلية، وتُستكمل هذه الجهود من خلال مراجعات مستقلة، مما يعزز النزاهة المالية وشفافية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. (GRI ٢-٢٢، IFRS SI-١٥)



سجلت الشركة زيادة مطردة في إجمالي الإيرادات المحققة في عام ٢٠٢٤ مقارنة بعام ٢٠٢٣. وقد أدت هذه الزيادة إلى تحسن كل من صافي الأرباح وربحية السهم. ومن الناحية الاستراتيجية، ركزت شركة أسمنت المدينة مبيعاتها على المنتجات والمناطق ذات الهوامش الربحية الأعلى، وتحديد المنطقة الوسطى من المملكة العربية السعودية. تظهر هذه القرارات التشغيلية مرونة الشركة في حماية هوامشها الربحية في ظل تقلبات القطاع.

(SASB ١٢-١٠-٤، GRI ٢-١-١ معيار مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال (MSCI) للأداء المالي المعدل حسب المخاطر)



لضمان استقرار العمليات والحفاظ على مكانتها في السوق؛ تُراقب الشركة باستمرار جميع المخاطر التشغيلية ومخاطر السوق وتُحاسب عليها، وتنفذ الإجراءات المناسبة وفقاً لإطار عمل إدارة المخاطر الشامل للشركة للتخفيف من آثارها. تحقيقاً لهذه الغاية؛ تتجه الشركة نحو مصادر الطاقة النظيفة والمتجددة وحلول المصانع الرقمية، بما في ذلك أنظمة إدارة الطاقة الذكية، باعتبارها عوامل رئيسية لتعزيز الكفاءة التشغيلية وخفض تكاليف الإنتاج. (للمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى تقرير مجلس الإدارة السنوي).

(IFRS SF1-٦٥٢، SASB ١٢-١٠-٥، GRI ٣٠٢-٤)



تنمية رأس المال البشري

- ديناميكيات رأس المال البشري لدينا
- الموظفون الجدد ومعدل الدوران
- مزايا الموظفين ورفاهيتهم
- التدريب والتطوير
- مشاركة الموظفين، التغذية الراجعة، وسياسة الاحتفاظ بهم
- سياسة عدم التمييز والشكاوى وآلية التظلم
- الصحة والسلامة المهنية: ثقافة الوقاية والحماية
- تعزيز السلامة من خلال التحول الرقمي

في عام ٢٠٢٤، كان ٦.٦٪ من الموظفين تحت سن ٣٠ عامًا، و٧٠.١٪ تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و٥٠ عامًا، و٢٣.٢٪ فوق ٥٠ عامًا، مما يعكس قوة عاملة مستقرة وذات خبرة مع نمو متواضع في المواهب الشابة. ومن الجدير بالذكر أن عدد النساء تحت سن ٣٠ عامًا زاد في عام ٢٠٢٤، مما رفع حصتهن من إجمالي القوى العاملة من ١.٢٪ إلى ٢.٩٪. يسلط هذا التحول الضوء على التقدم نحو توظيف أكثر شمولاً للنوع الاجتماعي، لا سيما بين الموظفين الأصغر سنًا.

كما شهدت الوظائف اللاتي تتراوح أعمارهن بين ٣٠ و٥٠ عامًا زيادة كبيرة، حيث نمت بنسبة ٢٠٪ من وظيفة واحدة فقط في عام ٢٠٢٣ إلى ٣ موظفات في عام ٢٠٢٤. لم يكن هناك تغيير في عدد الوظائف فوق سن ٥٠ عامًا، حيث ظل العدد صفرًا في كلا العامين.

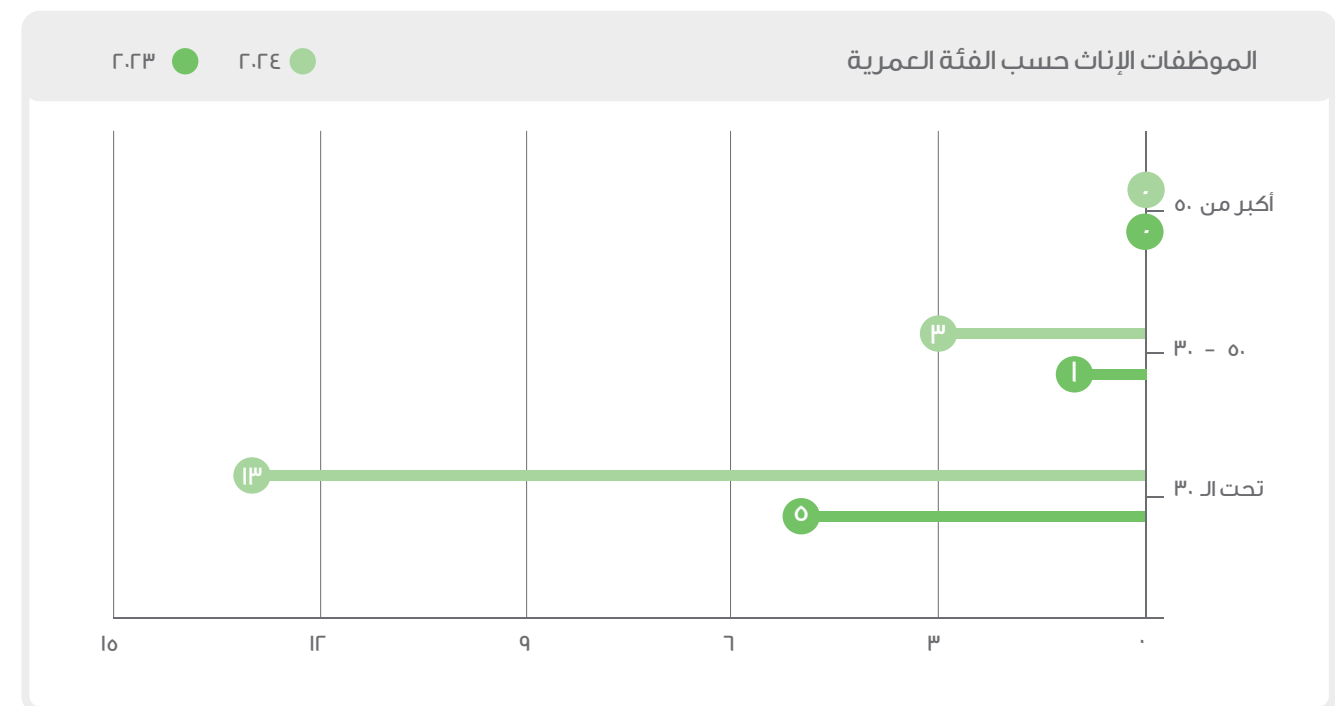
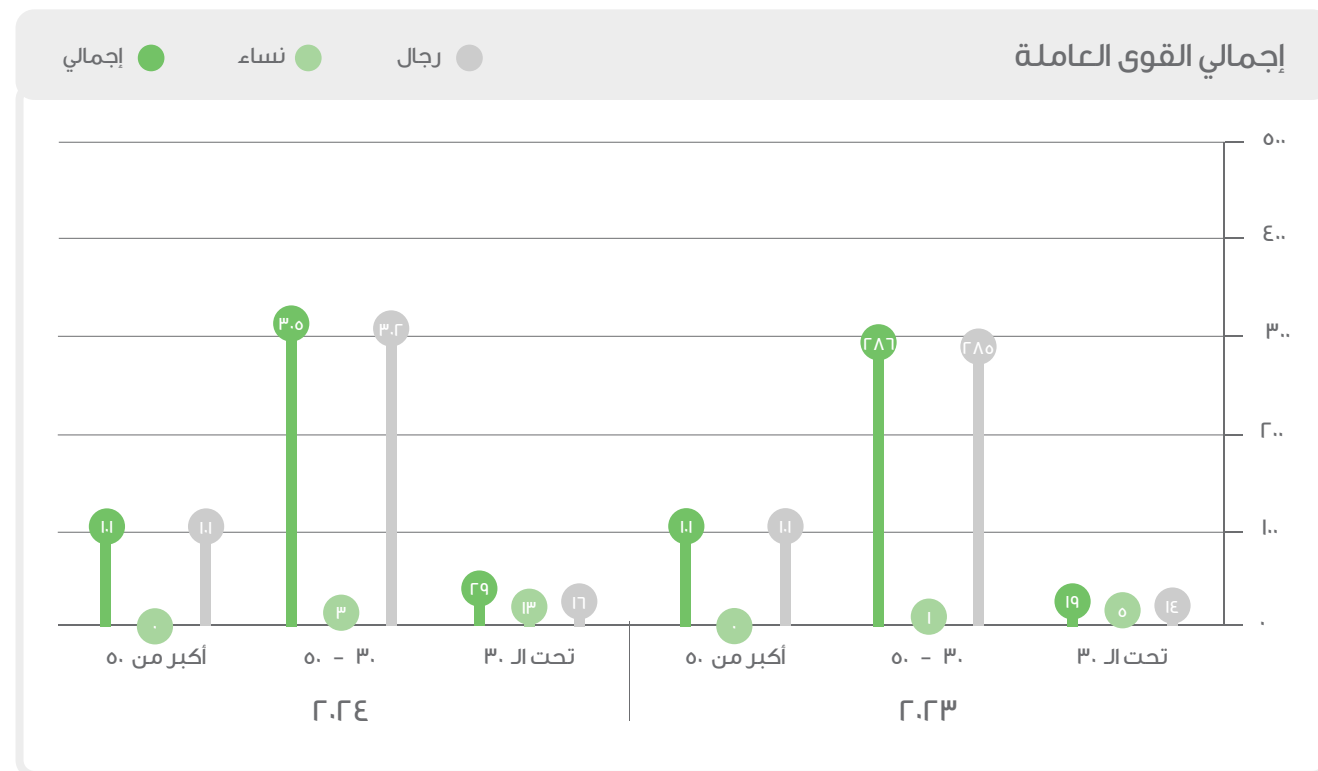
يسلط هذا التحول الضوء على زيادة ملحوظة في مشاركة الإناث، لا سيما بين الفئات العمرية الأصغر سنًا.



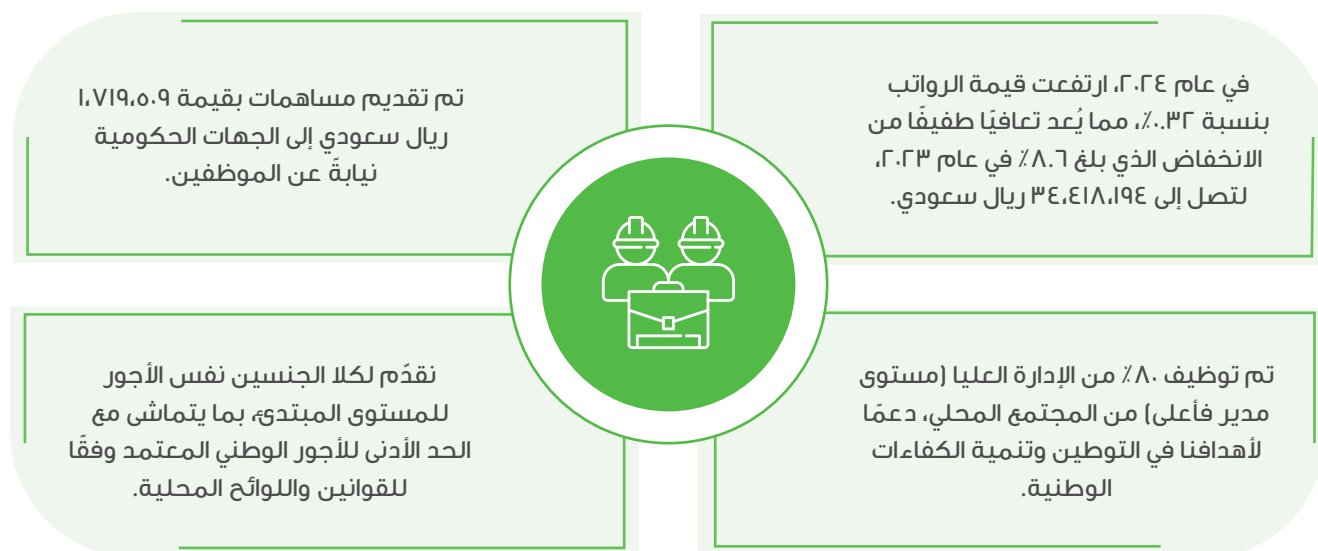
في أسمنت المدينة، يمثل رأس مالنا البشري القوة الأساسية التي تدعم عملياتنا وابتكاراتنا ونموها. في عام ٢٠٢٤، واصلنا إعطاء الأولوية لتطوير موظفينا ورفاهيتهم مع ضمان الشمولية والمساواة والسلامة في جميع أنحاء المنظمة.

يرتكز نهجنا في إدارة رأس المال البشري على إنشاء قوة عاملة مرنة ومؤهلة ومستعدة للمستقبل، بما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ والمعايير العالمية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

ديناميكيات رأس المال البشري لدينا



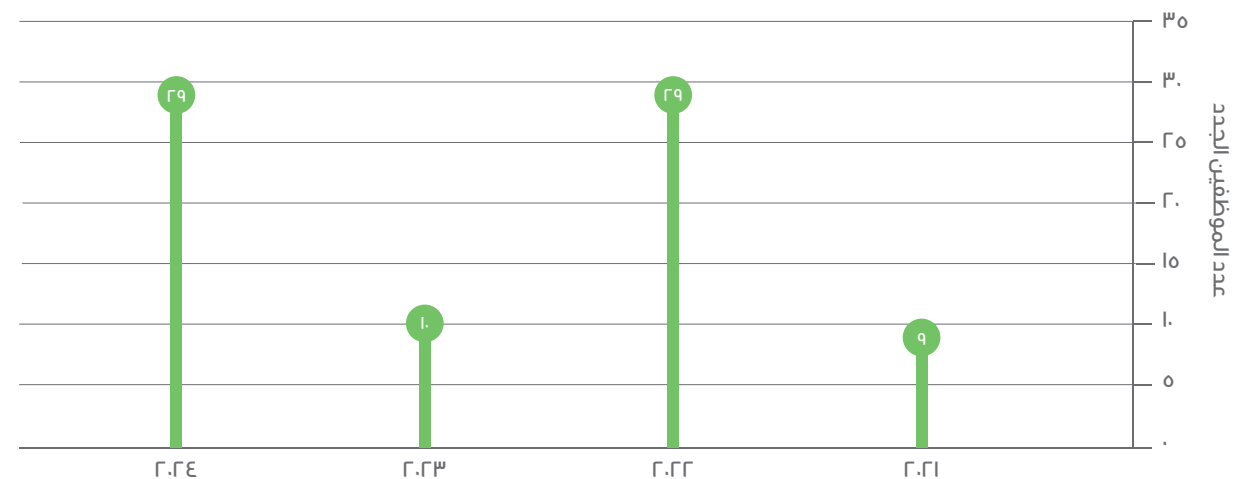
في عام ٢٠٢٤، بلغ عدد موظفي أسمنت المدينة ٤٣٥ موظفًا، منهم ٤١٩ موظفًا من الرجال (٩٦.٥٪) و١٦ موظفة من النساء (٣.٥٪). يعكس هذا زيادة في مشاركة الإناث مقارنة بعام ٢٠٢٣، عندما كانت النساء يمثلن ١.٤٪ فقط من القوى العاملة. في عام ٢٠٢٤، زاد عدد الوظائف تحت سن ٣٠ عامًا بنسبة ١٦٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣، حيث ارتفع من ٥ إلى ١٣ موظفة.



الموظفون الجدد ومعدل الدوران

شهدت الشركة زيادة كبيرة في التوظيف خلال عام ٢٠٢٤، حيث انضم ٢٩ موظفًا جديدًا، ارتفاعًا من ١٠ فقط في عام ٢٠٢٣. شمل هذا النمو كلا الجنسين وتركز في الفئات العمرية الأقل من ٣٠ عامًا ومن ٥٠ عامًا. ومن بين الموظفين الجدد، ارتفع العدد من ١ في عام ٢٠٢٣ إلى ٥ في عام ٢٠٢٤، بزيادة قدرها ١٦٦٪. لم يكن هناك موظفون جدد في الفئة العمرية فوق ٥٠ عامًا في أي من العامين، مما يعكس تركيزًا مستمرًا على المواهب الشابة. نظرًا لأن المصنع الصناعي للشركة يقع في منطقة نائية على بعد حوالي ١٦٠ كم من الرياض، مما يحد من جاذبيته للعديد من المهنيات، فقد تركزت الجهود لضمان التنوع بين الجنسين على زيادة عدد الوظائف في المكتب الرئيسي. وقد ساهم هذا النهج الاستراتيجي في تحسين التوازن بين الجنسين، لا سيما بين المعينين الأصغر سنًا.

التعيينات الجديدة



ظل معدل دوران الموظفين مستقرًا عند ١١.٧٪، وهو أعلى بقليل من ١١.٦٪ في العام السابق. حدثت معظم حالات دوران الموظفين بين الموظفين الذكور الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و٥٠ عامًا، وهو ما يتوافق مع الاتجاهات التاريخية.

الجدول ٢٠: معدل دوران الموظفين عام ٢٠٢٤ حسب الفئة العمرية والنوع الاجتماعي

الفئة العمرية	ذكور	إناث	الإجمالي
تحت الـ ٣٠	٠	٤	٤
٣٠ - ٥٠	٣٣	١	٣٤
أكبر من ٥٠	٩	٠	٩
الإجمالي	٤٢	٥	٤٧

تطبيق مبادئ الموارد البشرية لدينا



يُعد دليل سياسة إدارة الموارد البشرية في أسمنت المدينة مرجعًا داخليًا تفصيليًا يحدد السياسات والإجراءات والضوابط المتعلقة بعمليات الموارد البشرية.

وهو مصمم لتوجيه الإدارة والموظفين على حد سواء، ويوفر توجيهات واضحة حول كيفية تطبيق سياسات الموارد البشرية في الأنشطة اليومية. يضمن هذا الدليل فهمًا وتطبيقًا متسقين عبر المنظمة. ويُشترط الحصول على شهادة تتوافق مع مصفوفة التفويض للاعتماد والتنفيذ السليم لأحكامه.

مزايا الموظفين ورفاهيتهم

ويشمل الدعم الإضافي مدفوعات نهاية الخدمة، وبدلات المعيشة والخدمة، بالإضافة إلى مبادرات المشاركة في الاحتفالات مثل مناسبات العيد، والفعاليات الوطنية، وتجميعات شهر رمضان.

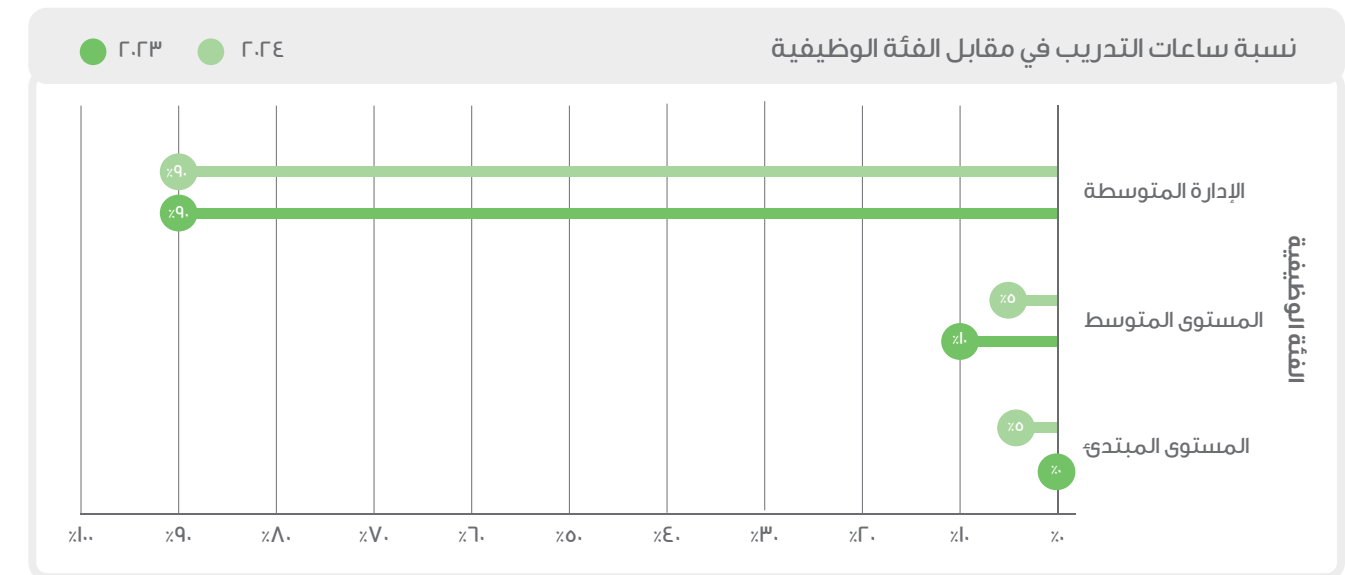
تؤكد سياستنا على مبادئ الإنصاف والشمولية، لضمان حصول الموظفين السعوديين وغير السعوديين على مزايا عادلة ومتساوية. ويتم احتساب مكافأة نهاية الخدمة وفقًا لنظام العمل السعودي، مما يعكس التزام الشركة المستمر بتوفير بيئة عمل آمنة ومجزية للجميع.

تدرك شركة أسمنت المدينة أهمية توفير مزايا شاملة تسهم في تعزيز رضا الموظفين، ودعم بيئة عمل إيجابية، وضمان الاستقرار المالي لهم. وضمن هذا الالتزام، قامت الشركة بوضع سياسة قوية للتعويضات والمزايا تهدف إلى تجاوز المتطلبات القانونية وتلبية الاحتياجات المتنوعة لقوتها العاملة. تشمل حزمة المزايا لدينا تغطية الرعاية الصحية للموظفين ومن يعولونهم، وبدلات السكن والنقل، واستخدام سيارات الشركة لأغراض العمل، بالإضافة إلى منح تعليمية لأبناء الموظفين.

كما توفر إجازة أبوة وأمومة لدعم الموظفين في مراحل حياتية مهمة، مثل استقبال مولود جديد. في عام ٢٠٢٤، كان هناك ٣٨١ موظفًا و٨ موظفات مؤهلين لهذه الإجازة، وقد استفاد منها موظف واحد وإجازة أبوة وموظفة واحدة كإجازة أمومة وعادوا بعدها للعمل.

التدريب والتطوير

برنامج الزمالة مع SAP، وبرنامج القيادة مع نتاج



تماشياً مع تركيزنا الاستراتيجي على تطوير المهارات، قدمت أسمنت المدينة برامج تدريب قوية على مدار العام. في عام ٢٠٢٣، أكمل ما مجموعه ٤٣ موظفاً (٣٢ رجلاً و١١ امرأة) ٢,١٣٥ ساعة تدريبية. وفي عام ٢٠٢٤، تلقى ٦٦ موظفاً (٥٥ رجلاً و١١ امرأة) ما مجموعه ١,٦٢٩ ساعة تدريب. على الرغم من انخفاض متوسط ساعات التدريب لكل موظف من ٢,٤٢٢ ساعة في عام ٢٠٢٣ إلى ١,٢٤٦ ساعة في عام ٢٠٢٤، ظلت الإدارة الوسطى هي محور الاهتمام، حيث استحوذت على ٩٠٪ من إجمالي التدريب المقدم على مدار العامين.



تم موازنة مواضيع التدريب مع أولويات العمل وشملت تطوير القيادة، والتهيئة، وإدارة الأداء، والتدريب على الأنظمة الرقمية مثل SAP. لعبت برامج مثل «تمكين» و«برق» دوراً حاسماً في بناء الكفاءات الرقمية والسلوكية بين الموظفين. لا تزال أسمنت المدينة ملتزمة التزاماً راسخاً بنمو وتطوير رأس مالها البشري، إدراكاً منها لأهميته كركيزة استراتيجية للنجاح على المدى الطويل. من خلال مجموعة من برامج التطوير المنظمة، تزود الشركة قوتها العاملة بالمهارات اللازمة للتكيف مع احتياجات العمل المتغيرة مع تعزيز بيئة عمل داعمة وجذابة.

تشمل المبادرات الرئيسية



لدعم هذه الأهداف، طبقت الشركة أساليب مستهدفة لاختيار الموظفين وتدريبهم وتخطيط المسار الوظيفي. يضمن ذلك شغل المناصب القيادية بالمواهب الوطنية المؤهلة، مما يعزز التزام أسمنت المدينة بالتوطين وتنمية القوى العاملة المستدامة. في عام ٢٠٢٤، واصلت الشركة جهودها لجذب واستبقاء أفضل الكفاءات السعودية عبر الأقسام، مع التعاون أيضاً مع المؤسسات المحلية والدولية لتقديم التدريب الفني والإداري والتسويقي.

مزيج من التعلم أثناء العمل، والتدريب بقيادة الخبراء، والبرامج على مستوى الشركة يشكل أساس استراتيجية الشركة لرفع مستوى المهارات. ورش العمل الداخلية، والجلسات داخل الشركة، وفرص المنح الدراسية -المحلية والدولية على حد سواء- تدعم كذلك تطوير الموظفين، خاصة في صناعة الأسمنت.

دورات تدريبية أجريت في عام ٢٠٢٤:

- « ملكية الأداء حسب الموقف
- « أساسيات القيادة حسب الموقف
- « بناء الفريق
- « التهيئة والتوجيه الوظيفي (On-boarding)
- « القيادة حسب الموقف

هذه المبادرات هي جزء من رحلة التحول الشاملة لأسمنت المدينة التي تهدف إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية، ودفع التزامات الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وقيادة الابتكار الرقمي - كل ذلك مع الاستمرار في إنشاء بيئة عمل تعطي الأولوية لرفاهية الموظفين ونجاحهم على المدى الطويل.



سياسة عدم التمييز والشكاوى وآلية التظلم

مشاركة الموظفين، التغذية الراجعة، وسياسة الاحتفاظ بهم

تفخر أسمنت المدينة
بعدم الإبلاغ عن أي
حوادث قائمة على
التمييز خلال الفترة
المشمولة بالتقرير



تضع شركة أسمنت المدينة
على رأس أولوياتها تحقيق
الإنصاف والمساءلة والشفافية
في التعامل مع مخاوف
الموظفين، من خلال آلية
منظمة لتقديم الشكاوى
والتظلمات.

تلتزم أسمنت المدينة التزاماً راسخاً بالحفاظ على بيئة عمل متنوعة ومحترمة وشاملة، حيث يُعامل كل موظف بإنصاف ومساواة. وتطبق الشركة سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه جميع أشكال التمييز، مع تطبيق صارم على جميع مستويات التوظيف. في عام ٢٠٢٤، لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تمييز، مما يعكس قوة سياساتنا وثقافة مكان العمل لدينا.

تسترشد قرارات التوظيف والترقية بالاستحقاق والأداء والتوافق مع قيم الشركة فقط - بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الدين أو المعتقد أو الجنسية. وتؤمن أسمنت المدينة بأن تنوع قوتها العاملة هو المحرك الأساسي لنجاحها ومرونتها، وتسعى باستمرار لجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها مع الاستثمار في نموها المهني.

تضمن سياستنا الخاصة بعدم التمييز والتظلمات أن جميع الموظفين يتمتعون بفرص متساوية ومحميون من أي شكل من أشكال التحرش أو الانتقام. ويتم تشجيع الموظفين على الإبلاغ عن التظلمات - مثل التحرش اللفظي أو المعنوي أو الجنسي - في غضون خمسة إلى خمسة عشر يوم عمل من وقوع الحادث من خلال قنوات واضحة وسريّة، بما في ذلك المشرفون، أو إدارة الموارد البشرية، أو إدارة الالتزام. ويتم التعامل مع هذه البلاغات بسريّة تامة، وفقاً لنظام العمل السعودي، ودون خوف من الانتقام.

كما تحظر الشركة بشكل صارم التحرش والتخويف وأي سلوك مسيء في مكان العمل. ويتم التعامل مع الانتهاكات على الفور وبجدية بموجب القوانين المحلية والإجراءات التأديبية الداخلية. تدرك الشركة أن الحفاظ على العدالة في مكان العمل هو مسؤولية مشتركة بين المديرين المباشرين وإدارة الموارد البشرية. وتؤخذ جميع شكاوى الموظفين على محمل الجد وتُعتبر فرصاً لتحسين الممارسات الداخلية ورضا الموظفين.

لضمان حل سريع وعادل، يُشجع الموظفون على الإبلاغ عن التظلمات في غضون ٥ أيام عمل من وقوع الحادث، وفي موعد لا يتجاوز ٥٠ يوم عمل من تاريخ وقوعه أو اكتشافه. يمكن توجيه الشكاوى إلى المشرف المباشر، أو إدارة الموارد البشرية، أو من خلال قنوات التظلم الرسمية التي أنشأتها الشركة. تضمن أسمنت المدينة عدم تعرض أي موظف للانتقام لتقديمه شكوى بحسن نية. وفي الوقت نفسه، تُبطل السياسة إساءة استخدام قنوات التظلم لأجندات شخصية، أو سوء نية، أو تعطيل متعمد لبيئة العمل.

في إطار تعزيز مشاركة الموظفين، تعمل أسمنت المدينة حالياً على تطوير بوابة رقمية مخصصة تهدف إلى توحيد استبيانات قياس الرضا، وجمع ملاحظات الموظفين، وتوفير منصة متكاملة لتقديم الاقتراحات والشكاوى والأفكار. تسعى هذه المبادرة إلى تعزيز التواصل الفعال والمباشر بين الموظفين والإدارة، بما يضمن الاستجابة السريعة والشفافة لاحتياجاتهم.

إضافة إلى ذلك، تحرص الشركة على إشراك الموظفين بشكل فعال في صياغة القرارات التشغيلية والاستراتيجية، مما يرسخ بيئة عمل قائمة على الثقة، ويعزز ثقافة يشعر فيها الموظفون بالتقدير ويمنحون مساحة للتعبير عن آرائهم.

وتستند استراتيجية أسمنت المدينة في الاحتفاظ بالموظفين إلى تمكينهم مهنيًا على المدى الطويل، من خلال برامج تطوير المسار الوظيفي، وزيادات مستحقة تعتمد على الأداء، وتوسيع فرص التعلم والتدريب. وتسهم هذه الجهود مجتمعة في ضمان استمرارية الكفاءات داخل الشركة، ودعم مساهمتهم الفاعلة في تحقيق أهدافها.

تولي أسمنت المدينة أهمية كبيرة لبناء ثقافة عمل تتمحور حول رضا الموظفين، وتشجع على التواصل المفتوح، وتسعى باستمرار نحو التحسين والتطوير. وفي إطار هذا الالتزام، اعتمدت الشركة آلية منهجية لجمع آراء الموظفين، تشمل استبيانات رضا دورية ومقابلات شاملة عند انتهاء الخدمة.

تتيح هذه الأدوات للموظفين، سواء الحاليين أو المغادرين، التعبير بصراحة عن آرائهم بشأن سياسات الموارد البشرية، وظروف بيئة العمل، وثقافة الشركة بشكل عام. وتُستخدم النتائج المستخلصة من استبيانات الرضا لتحسين السياسات والإجراءات الداخلية، وضمان توافقها مع احتياجات وتوقعات الموظفين المتغيرة.

أما مقابلات نهاية الخدمة، فتهدف إلى فهم الأسباب الكامنة وراء مغادرة الموظفين، حيث تُحلّل الملاحظات الواردة بعناية من قبل إدارة الموارد البشرية، وتُرفع نتائج التحليل إلى الإدارة العليا مصحوبة بتوصيات عملية تُسهم في تعزيز عملية اتخاذ القرار ودعم جهود الشركة في تحسين بيئة العمل وزيادة معدلات الاحتفاظ بالموظفين.



الصحة والسلامة المهنية: ثقافة الوقاية والحماية



نظام إدارة السلامة الشامل

يغطي إطار عمل الصحة والسلامة المهنية لدينا تدابير السلامة العامة والصناعية، ويشمل جميع الموظفين والوظائف عبر الأنشطة التشغيلية. ويشمل النظام ما يلي:

تحديد المخاطر وتقييمها

التدريب على السلامة في الموضوعات عالية المخاطر مثل الحرائق، والإشعاع، وعزل الطاقة، وتشغيل الآلات

بروتوكولات الإبلاغ عن الحوادث مع تتبع الإجراءات التصحيحية

عمليات التدقيق الداخلية والخارجية المتوافقة مع المعايير المحلية والدولية

تتبع المخاطر المستند إلى البيانات من خلال تطبيق مخصص للهاتف المحمول

برامج التدريب والتوعية الموجهة للسلامة المهنية



المراقبة والقياس والامتنثال

قسم الصحة والسلامة والبيئة مسؤول عن مراقبة الامتنثال، بدعم من مؤشرات الأداء الرئيسية الواضحة والإجراءات المنظمة. وتشمل:

خط التآهب للطوارئ.

تفتيشات منتظمة لمكان العمل.

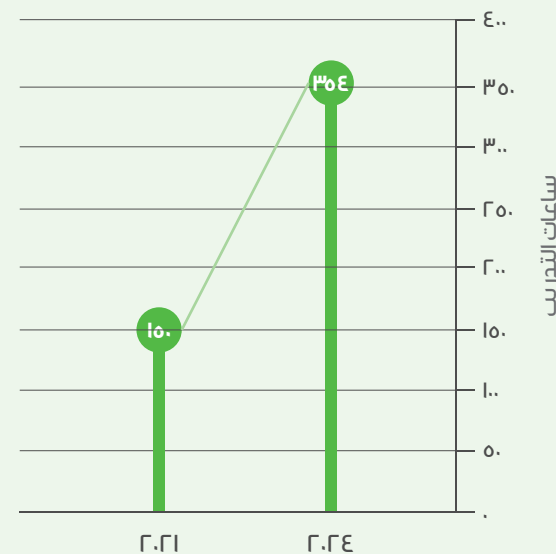
مراجعات الأداء (مرتين سنوياً).

أنظمة تصاريح السلامة للأنشطة عالية المخاطر (مثل الأماكن المغلقة، الأعمال الساخنة، المهام الكهربائية).

بروتوكولات الإبلاغ عن الحوادث، والتحقيق، والمتابعة.

تقييم أداء المقاولين.

عدد ساعات التدريب على السلامة



في عام ٢٠٢٤، أدى هذا النهج الاستباقي إلى تسجيل صفر إصابات عمل أو أمراض أو وفيات أو أيام عمل ضائعة، مما يؤكد فعالية أنظمة التحكم لدينا ومبادرات التحسين المستمر.

لقد أدى هذا النهج التعاوني إلى:

خفض بنسبة

٤١%

في إصابات الوقت
الضائع.

انخفاض بنسبة

٢٠%

في إجمالي الحوادث القابلة
للتسجيل، مما يدل على
التأثير الإيجابي لثقافة
متجذرة في الرعاية،
والوقاية، والمساءلة.

مواد السلامة المرئية، مثل الملصقات حول استخدام معدات
الوقاية الشخصية والإبلاغ عن الحوادث الوشيكة، تعزز الوعي
اليومي بالسلامة.



يضمن التزام أسمنت المدينة الثابت بالصحة والسلامة
المهنية الامتثال للمعايير القانونية والدولية فحسب، بل
يعكس أيضًا قيمة تنظيمية أعمق: حماية الأفراد كأساس
لنمو المستدام والتميز التشغيلي.

مشاركة الموظفين وثقافة السلامة

تعزز أسمنت المدينة مسؤولية السلامة المشتركة من خلال:

- لجان السلامة وتقييمات المخاطر التي تضم ممثلين عن الموظفين.
- استبيانات وآليات التغذية المرجعية للتحسين المستمر.
- برامج التقدير وحملات السلامة الداخلية لتعزيز السلامة السلوكية.
- مقابلات نهاية الخدمة لجمع الرؤى وتعزيز استراتيجيات الصحة والسلامة المهنية.

مناطق المخاطر الرئيسية والتدابير الوقائية

تحدد تقييمات المخاطر في أسمنت المدينة العديد من
المخاطر الحرجة، بما في ذلك:



المخاطر المادية

درجات الحرارة المرتفعة، الانبعاثات،
الغبار، والضوضاء



مخاطر ذات عواقب جسيمة

العمل في المرتفعات، عزل مصادر الطاقة،
استخدام المعدات الثقيلة



مخاطر خاصة بالعمليات

الحروق الحرارية أثناء المعالجة الحرارية،
مخاطر السقوط أثناء تحميل المواد بكميات
كبيرة، والإصابات الناتجة عن حركة المركبات في
العمليات اللوجستية

للتخفيف من هذه المخاطر، تطبق الشركة تسلسل هرمي
للضوابط من خلال التدابير الهندسية، والضوابط الإدارية،
وتطبيق معدات الحماية الشخصية، والإجراءات الخاصة بالعمل.
ونتيجة لذلك، سجل عام ٢٠٢٤ صفر حالات من اعتلال الصحة أو
الإصابات عالية النتائج.

نظام مراقبة الأداء

لدينا يتضمن معايير التوثيق، والامتثال
للوائح العمل السعودية، والتعاون مع الدفاع
المدني للإشراف على السلامة من الحرائق.

خدمات الرعاية الصحية غير المهنية:

يتم تغطية جميع الموظفين وعائلاتهم
بالتأمين الطبي، والذي يشمل خدمات الرعاية
الصحية المهنية وغير المهنية. ويعكس
هذا التزامنا بتعزيز الرفاهية الشاملة
للموظفين.

التحول الرقمي لأسمنت المدينة لتمييز السلامة:



تطبيق نظام تخطيط
الموارد المؤسسية
بنجاح.



تحقيق المركز الأول في
مؤشر جاهزية الصناعة
الذكية بالمملكة العربية
السعودية (٢٠٢٣).



تقديم لوحات
معلومات السلامة
ومتبعتات التدريب
الرقمية.



إطلاق تطبيق للهاتف
المحمول في عام ٢٠٢٤، مما
مكن من حل المشكلات
بسرعة وتحسين التواصل.

تعزيز السلامة من خلال التحول الرقمي

حققت أسمنت المدينة خطوات كبيرة في التحول الرقمي لعمليات الصحة والسلامة، مما يدل على كيفية تسخير التكنولوجيا لدفع التميز والكفاءة وثقافة إدارة المخاطر الاستباقية. في عام ٢٠٢٤، طبقت الشركة مجموعة من الأدوات الرقمية المصممة لتعزيز الرؤية والاستجابة في الوقت الفعلي عبر وظائف السلامة.

كان أحد أهم التطورات هو إطلاق تطبيق للهاتف المحمول للإبلاغ عن المخاطر، مما يمكن الموظفين من الإبلاغ عن الظروف غير الآمنة أو الحوادث الوشيكة فوراً. وقد أدت هذه الأداة إلى تحسين سرعة وفعالية حل الحوادث وأصبحت عامل تمكين رئيسي للتواصل في الوقت الفعلي بين العمال وفرق السلامة. بالإضافة إلى ذلك، تم تقديم لوحات معلومات السلامة ومتبعتات التدريب الرقمية لمراقبة الامتثال، وتقييم مقاييس الأداء، وتحديد المجالات التي تتطلب تدخلاً أو دعماً إضافياً.

تعد هذه الأنظمة الرقمية جزءاً من رؤية استراتيجية أوسع للتوافق مع أفضل الممارسات الدولية ومعايير الصناعة الذكية. حصلت أسمنت المدينة بفخر على المركز الأول على المستوى الوطني في مؤشر جاهزية الصناعة الذكية لعام ٢٠٢٣، والذي تقوده وزارة الصناعة والثروة المعدنية. ويؤكد هذا التصنيف ريادة الشركة في التحول الرقمي والتزامها بالتميز الصناعي.

من خلال مبادرات مثل نظام تخطيط الموارد المؤسسية لم تحسن أسمنت المدينة التعاون بين الإدارات فحسب، بل قللت أيضاً بشكل كبير من العمليات اليدوية والمستهلكة للوقت. وقد أدت هذه الترقيات إلى انخفاض ملموس في عدد تذاكر الدعم، مما يدل على مكاسب الكفاءة وتبسيط العمليات التي تحققت من خلال التكامل الرقمي. من خلال تبني هذا التحول، تعزز أسمنت المدينة قدرتها التنافسية، وقدرتها التكنولوجية، واستدامتها على المدى الطويل - مع الحفاظ على تركيز حاد على إنشاء بيئة عمل آمنة وذكية وسريعة الاستجابة لموظفيها.

٩

رأس المال الاجتماعي والعلاقات

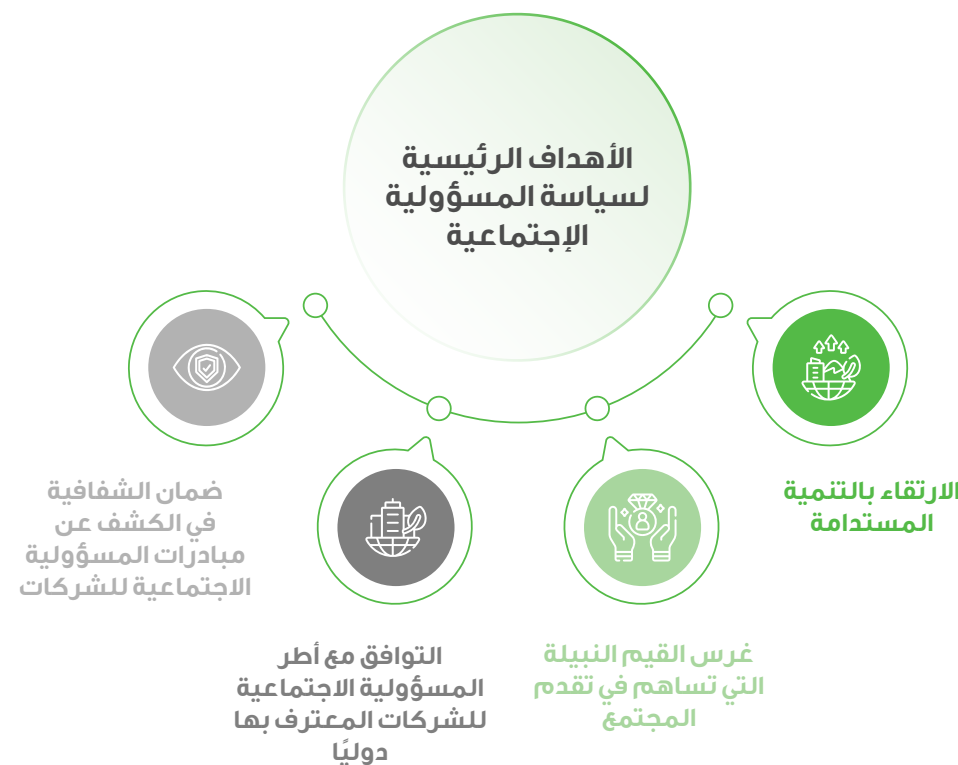
• الارتقاء بمجتمعاتنا

الارتقاء بمجتمعاتنا

الالتزام الاستراتيجي تجاه المجتمع والاستدامة

بالإضافة إلى أعمالها وعملياتها الأساسية، تسعى أسمنت المدينة بنشاط إلى تحقيق تأثير إيجابي وهادف على المجتمع الأوسع. تعمل الشركة بموجب سياسة رسمية للمسؤولية الاجتماعية للشركات، والتي تم تطويرها في عام ٢٠٢٤، وتلتزم بأفضل الممارسات ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

تسعى الشركة بنشاط للتعاون في مبادرات التنمية المحلية، بهدف تحسين جودة الحياة والحد بفعالية من المشكلات الاجتماعية وعدم المساواة داخل هذه المجتمعات. لضمان نتائج هادفة ودائمة، تم اعتماد سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات لأسمنت المدينة من قبل مجلس الإدارة وتتوافق مع رؤية السعودية ٢٠٣٠، والأهداف الاستراتيجية للشركة، والالتزام بالمساءلة. صممت سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات هذه بأربعة أهداف رئيسية، وهي:



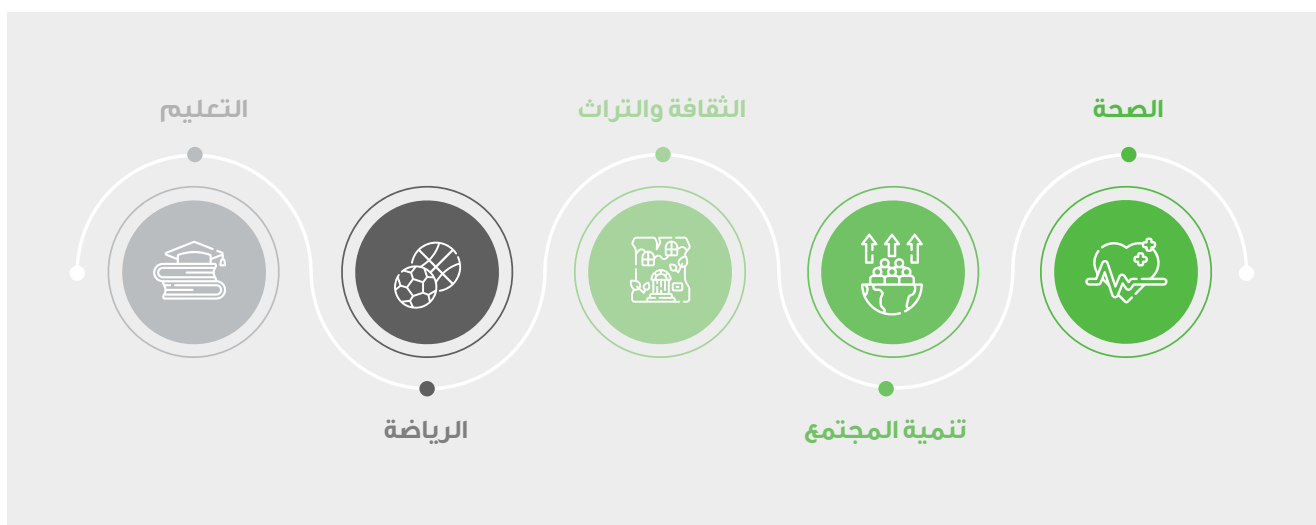
في أسمنت المدينة، تُعتبر المسؤولية الاجتماعية للشركات شكلاً من أشكال «التنظيم الذاتي».

العمل التطوعي والمسؤولية الاجتماعية

تعتبر الأنشطة الاجتماعية جزءًا لا يتجزأ من مسؤوليتنا تجاه المجتمع. وبالتالي، فإن المشاركة النشطة للموظفين في الأعمال المتعلقة بالمجتمع تحظى بتقدير كبير باعتبارها مساهمة مهمة في تحسين المجتمع.

ركائز المسؤولية الاجتماعية للشركات

الركائز الأساسية التي توجه مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في أسمنت المدينة هي:



تركز هذه المجالات على بناء مجتمعات مرنة، وتحسين جودة الحياة، وتعزيز مستقبل مستدام للجميع. لمزيد من المعلومات، برجاء الرجوع إلى [سياسة المسؤولية الاجتماعية](#).

المبادرات والبرامج الرئيسية للمسؤولية الاجتماعية للشركات

الجدول ٢١: توزيع المشروعات وإجمالي الاستثمارات حسب القطاعات لعام ٢٠٢٤

٢٠٢٤	عدد المشاريع	إجمالي الاستثمارات (ريال سعودي)
الصحة	١	٤٩,٩٧٢.٠٦ ريال سعودي
تنمية المجتمع	٥	٤٧٧,٦١٥.٩٠ ريال سعودي
الثقافة والتراث	١	١١,١٠٣.٣٤ ريال سعودي

صُممت مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في أسمنت المدينة لتلبية الاحتياجات الخاصة للمجتمعات التي تعمل فيها الشركة. ويتم تنفيذها بما يتماشى مع الأولويات البيئية والاجتماعية، ويتم تقييمها بانتظام لضمان فعاليتها وتوافقها مع الأهداف الوطنية.

خصصت أسمنت المدينة ميزانية سنوية قدرها ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لمبادرات خدمة المجتمع.

ركيزة المسؤولية الاجتماعية للشركات

الصحة

دعم العلاج البيولوجي لأطفال الروماتيزم - ٢٠٢٤

ساهمت أسمنت المدينة في الصحة العامة بتمويل توفير جرعات العلاج البيولوجي للأطفال الذين يعانون من الروماتيزم. تم تنفيذ هذه المبادرة بالشراكة مع جمعية مرضى الروماتيزم، مما يسלט الضوء على تفاني الشركة في تحسين الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية الحيوية.

المستفيدون الرئيسيون

الأطفال المصابون بالروماتيزم الذين يحتاجون إلى علاج بيولوجي متخصص.

الثقافة والتراث

دعم ترميم السوق القديم في مرات

تبرعت أسمنت المدينة بمواد أسمنتية لدعم ترميم السوق القديم التاريخي في مرات. تساهم هذه المبادرة في الحفاظ على التراث وتدعم السياحة المحلية والاعتزاز الثقافي.

المستفيدون الرئيسيون

الشركات المحلية، السياح، وداعمو التراث

الرياضة

دعم الفعاليات الرياضية المحلية ومشاركة الشباب

إيماناً بقيمة الرياضة للصحة والاندماج الاجتماعي، ترعى أسمنت المدينة العديد من الأنشطة الرياضية المحلية التي تُشرك الشباب وتعزز الرفاهية.

المستفيدون الرئيسيون

الشباب والأندية الرياضية المحلية

التعليم

دعم المبادرات التعليمية وبرامج التوعية

تساهم أسمنت المدينة في بناء المعرفة المجتمعية من خلال دعم الحملات التعليمية وبرامج التوعية التي تهدف إلى توسيع فرص التعلم.

المستفيدون الرئيسيون

الطلاب المحليون وأفراد المجتمع

التوافق الاستراتيجي

رؤية السعودية ٢٠٣٠:



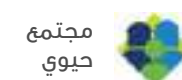
مجتمع حيوي

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:



التوافق الاستراتيجي

رؤية السعودية ٢٠٣٠:



مجتمع حيوي

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:



التوافق الاستراتيجي

رؤية السعودية ٢٠٣٠:



مجتمع حيوي

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:



التوافق الاستراتيجي

رؤية السعودية ٢٠٣٠:



مجتمع حيوي

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:



الشراكات والجمعيات

من خلال مبادراتها في المسؤولية الاجتماعية للشركات، تتعاون الشركة بنشاط مع المؤسسات الرئيسية، مما يعزز الشراكات التي توسع نطاق وتأثير هذه المبادرات.

لتنفيذ مبادراتنا بنجاح، تعزز أسمنت المدينة علاقاتها مع:

جمعية مرضى
الروماتيزم

منذ ٢٠٢٠

جمعية مرات للتنمية
المجتمعية

منذ ٢٠٠٨

جمعية الأشخاص
ذوي الإعاقة

منذ ٢٠٢٤

محافظة مرات

منذ ٢٠٠٨

توضح هذه الشراكات مدى تفاني الشركة في التنمية المحلية والمشاركة المجتمعية.



تنمية المجتمع



تمكين الأطفال ذوي الإعاقة - محافظة مرات (٢٠٢٤):

ساهمت أسمنت المدينة، بالتعاون مع جمعية الإعاقة في مرات، في تمكين الأطفال ذوي الإعاقة من خلال تمويل برامج التعليم والتأهيل التي استفاد منها أكثر من ٣,٠٠٠ طفل.

المستفيدون الرئيسيون

أكثر من ٣,٠٠٠ طفل من ذوي الإعاقة في مرات.

التوافق الاستراتيجي

رؤية السعودية ٢٠٣٠:

وطن
طموح



مجتمع
حيوي



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:



تنمية المجتمع



رعاية احتفالات عيد الفطر واليوم الوطني والمهرجان الشتوي - محافظة مرات (٢٠٢٤):

أطلقت أسمنت المدينة سلسلة من مبادرات دعم المجتمع في محافظة مرات للمساهمة بشكل هادف في جودة حياة السكان المحليين. قدم المشروع دعمًا ماليًا ولوجستيًا للعديد من البرامج والفعاليات المحلية في محافظة مرات، بما في ذلك احتفالات عيد الفطر، واحتفالات اليوم الوطني، واحتفالات مهرجان مرات الشتوي لتعزيز الوحدة الثقافية، وتشجيع السياحة الداخلية، وتعزيز القيم الوطنية. تم تنفيذ هذه المبادرة بالشراكة مع بلدية مرات وجمعية مرات للتنمية؛ مما يعكس إيمان الشركة بأهمية تعزيز التماسك الاجتماعي، والحفاظ على التراث الثقافي، وتعزيز الهوية الوطنية.

المستفيدون الرئيسيون

سكان محافظة مرات

التوافق الاستراتيجي

رؤية السعودية ٢٠٣٠:

مجتمع
حيوي



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة:





الملاحق

- فهرس المبادرة العالمية لتقارير الاستدامة
- معيار مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال
- قائمة الأشكال
- قائمة الجداول
- قائمة المصطلحات
- خطاب الضمان والتأكيد

فهرس المبادرة العالمية لتقارير الاستدامة

المعايير العامة	الموقع	الصفحة
الإفصاح ١٥-٢ تضارب المصالح	الحوكمة المؤسسية: قواعد السلوك والأخلاق المهنية	من ٥٥-٥٠
الإفصاح ١٦-٢ التواصل حول المخاوف الحرجة	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ١٩-٢ سياسات الأجور	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ٢٠-٢ عملية تحديد الأجور	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ٢١-٢ نسبة إجمالي الأجور السنوية	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ٢٢-٢ بيان استراتيجيية التنمية المستدامة	نموذج خلق القيمة	من ٣٣-٣٠
الإفصاح ٢٣-٢ الالتزامات الخاصة بالسياسة	الحوكمة المؤسسية: قواعد السلوك والأخلاق المهنية	من ٥٥-٥٠
الإفصاح ٢٤-٢ تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	الحوكمة المؤسسية: قواعد السلوك والأخلاق المهنية	من ٥٥-٥٠
الإفصاح ٢٥-٢ عمليات معالجة الآثار السلبية	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ٢٦-٢ آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	الحوكمة المؤسسية: قواعد السلوك والأخلاق المهنية	من ٥٥-٥٠
الإفصاح ٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح	الحوكمة المؤسسية: الامتثال القانوني والرقابة	من ٦١-٥٩
الإفصاح ٢٨-٢ عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	عن شركة أسمنت المدينة	ص ٢٣

المعايير العامة	الموقع	الصفحة
الإفصاح ١-٢ التفاصيل المؤسسية	عن هذا التقرير & عن شركة أسمنت المدينة	ص ٨ & من ١٥-١٤
الإفصاح ٢-٢ كيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	عن شركة أسمنت المدينة	من ١٩-١٤
الإفصاح ٣-٢ الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	عن هذا التقرير	ص ٨
الإفصاح ٤-٢ إعادة صياغة المعلومات	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ٥-٢ التحقق الخارجي	خطاب الضمان والتأكيد	...
الإفصاح ٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	رأس المال التصنيعي	من ٧٣-٦٢
الإفصاح ٧-٢ الموظفون	تنمية رأس المال البشري	من ١١١-١٠٤
الإفصاح ٨-٢ العمال غير الموظفين	جاري العمل عليه	
الإفصاح ٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينه	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ١١-٢ رئيس أعلى هيئة إدارة	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ١٢-٢ دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ١٣-٢ تفويض مسؤولية إدارة الآثار	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧
الإفصاح ١٤-٢ دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	الحوكمة المؤسسية: الحوكمة المؤسسية	من ٤٩-٣٧

المعايير العامة	الموقع	الصفحة
الأداء البيئي		
الإفصاح ٣٠.١ المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ٣٠.١ ٢ المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	إدارة النفايات & جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها	من ٨٩-٩١
الإفصاح ٣٠.١ ٣ المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	إدارة النفايات & جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها	من ٨٩-٩١
الإفصاح ٣٠.٢ ١ استهلاك الطاقة داخل المنظمة	ممارسات الطاقة المستدامة	من ٨٧-٨٨
الإفصاح ٣٠.٢ ٢ استهلاك الطاقة خارج المنظمة	ممارسات الطاقة المستدامة	من ٨٧-٨٨
الإفصاح ٣٠.٢ ٣ كثافة الطاقة	ممارسات الطاقة المستدامة	من ٨٧-٨٨
الإفصاح ٣٠.٢ ٤ خفض استهلاك الطاقة	ممارسات الطاقة المستدامة	من ٨٧-٨٨
الإفصاح ٣٠.٢ ٥ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	رأس المال التصنيعي: عملية الإنتاج	من ٦٤-٦٧
الإفصاح ٣٠.٣ ١ التعاملات مع المياه كمورد مشترك	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ٣٠.٣ ٢ إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	الإدارة الفعالة للمياه	ص ٨٦
الإفصاح ٣٠.٣ ٣ سحب المياه	الإدارة الفعالة للمياه	ص ٨٦
الإفصاح ٣٠.٣ ٤ تصريف المياه	الإدارة الفعالة للمياه	ص ٨٦
الإفصاح ٣٠.٣ ٥ استهلاك المياه	الإدارة الفعالة للمياه	ص ٨٦
الإفصاح ٣٠.٤ ١ المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	لا ينطبق	لا يوجد
الإفصاح ٣٠.٤ ٢ التأثيرات المهمة للأنشطة، والمنتجات، والخدمات على التنوع البيولوجي	لا ينطبق	لا يوجد
الإفصاح ٣٠.٤ ٣ الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها	لا ينطبق	لا يوجد
الإفصاح ٣٠.٤ ٤ الأنواع البيولوجية المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN)، والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية والتي تقع موائلها في مناطق متأثرة بالعمليات	لا ينطبق	لا يوجد

المعايير العامة	الموقع	الصفحة
الإفصاح ٢٠٢ ٢ منهج إشراك أصحاب المصلحة	الحوكمة المؤسسية: تحديد أصحاب المصلحة	من ٣٥-٣٤
الإفصاح ٣٠.٢ اتفاقات المفاوضة الجماعية	لا يوجد	لا يوجد
الموضوعات الجوهرية		
الإفصاح ٢٠٣ قائمة الموضوعات الجوهرية	الحوكمة المؤسسية: تقييم الأهمية الجوهرية	ص ٣٦
الإفصاح ٣٠٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	علي مدار التقرير	ص ٨
الأداء الاقتصادي		
الإفصاح ١٠٢.١ القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	نموذج خلق القيمة	من ٣٣-٣٠
الإفصاح ٢٠١ ٢ الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	رأس المال الطبيعي	من ٨٦-١٠٣
الإفصاح ٣٠٢.١ الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	تنمية رأس المال البشري	من ١١٠-١٠٧
الإفصاح ٤٠٢.١ المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ١٠٢.٢ ١ نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنةً بالحد الأدنى المحلي للأجور	تنمية رأس المال البشري	ص ١١١
الإفصاح ٢٠٢.٢ ٢ نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	تنمية رأس المال البشري	من ١٠٦-١٠٤
الإفصاح ١٠٢.٣ استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	رأس المال الاجتماعي والعلاقات	من ١٢٧-١٢٠
الإفصاح ٢٠٣ ٢ التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	رأس المال الاجتماعي والعلاقات	من ١٢٧-١٢٠
الإفصاح ١٠٢.٤ ١ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	رأس المال التصنيعي	من ٧٣-٦٢
الإفصاح ١٠٢.٥ ١ العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	الحوكمة المؤسسية	من ٦١-٣٤
الإفصاح ٢٠٢.٥ ٢ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	الحوكمة المؤسسية	من ٦١-٣٤
الإفصاح ٣٠٢.٥ وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	الحوكمة المؤسسية	من ٦١-٥٩
الإفصاح ١٠٢.٦ ١ الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	الحوكمة المؤسسية	من ٦١-٥٩

المعايير العامة	الموقع	الصفحة
الإفصاح ٤٠١-٣ إجازة رعاية الطفل	تنمية رأس المال البشري	ص ١٠٧
الإفصاح ٤٠٢-١ الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ٤٠٣-١ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	تنمية رأس المال البشري	من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-٢ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	تنمية رأس المال البشري	من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-٣ خدمات الصحة المهنية	تنمية رأس المال البشري	ص ١٠٧ & من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-٤ مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	تنمية رأس المال البشري	ص ١٠٧ & من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-٥ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	تنمية رأس المال البشري	من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-٦ تعزيز صحة العمال	تنمية رأس المال البشري	ص ١٠٧ & من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-٧ منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	تنمية رأس المال البشري	من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-٨ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	تنمية رأس المال البشري	من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-٩ الإصابات المرتبطة بالعمل	تنمية رأس المال البشري	من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٣-١٠ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	تنمية رأس المال البشري	من ١١٢-١١٥
الإفصاح ٤٠٤-١ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	تنمية رأس المال البشري	من ١٠٨-١٠٩
الإفصاح ٤٠٤-٢ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	تنمية رأس المال البشري	من ١٠٨-١٠٩
الإفصاح ٤٠٤-٣ النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	تنمية رأس المال البشري	ص ١١٠
الإفصاح ٤٠٥-١ تنوع هيئة الإدارة والموظفين	تنمية رأس المال البشري	من ١٠٤-١١١
الإفصاح ٤٠٥-٢ نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ٤٠٦-١ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	تنمية رأس المال البشري	ص ١١١

المعايير العامة	الموقع	الصفحة
الإفصاح ٣٠٥-١ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١)	إدارة غازات الاحتباس الحراري والملوثات	من ٩٤-٩٢
الإفصاح ٣٠٥-٢ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق ٢)	إدارة غازات الاحتباس الحراري والملوثات	من ٩٤-٩٢
الإفصاح ٣٠٥-٣ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق ٣)	إدارة غازات الاحتباس الحراري والملوثات	من ٩٤-٩٢
الإفصاح ٣٠٥-٤ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	إدارة غازات الاحتباس الحراري والملوثات	من ٩٤-٩٢
الإفصاح ٣٠٥-٥ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	لا ينطبق	لا يوجد
الإفصاح ٣٠٥-٦ انبعاثات المواد المُستنفِدة للأوزون	لا ينطبق	لا يوجد
الإفصاح ٣٠٥-٧ أكاسيد النيتروجين (NOX)، وأكاسيد الكبريت (SOX)، وغيرها من الانبعاث الكبيرة في الهواء.	إدارة غازات الاحتباس الحراري والملوثات	من ٩٤-٩٢
الإفصاح ٣٠٦-١ توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها	من ٩١-٩٠
الإفصاح ٣٠٦-٢ إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها	من ٩١-٩٠
الإفصاح ٣٠٦-٣ النفايات المتولدة	إدارة النفايات	ص ٨٩
الإفصاح ٣٠٦-٤ النفايات المحولة من التخلص	جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها	من ٩١-٩٠
الإفصاح ٣٠٦-٥ النفايات الموجهة للتخلص	إدارة النفايات & جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها	من ٩١-٨٩
الإفصاح ٣٠٨-١ الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	إدارة سلسلة الامداد والتوريد	من ٧٧-٧٢
الإفصاح ٣٠٨-٢ الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	إدارة سلسلة الامداد والتوريد	من ٧٧-٧٢
الأداء الاجتماعي		
الإفصاح ٤٠١-١ تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	تنمية رأس المال البشري	من ١٠٦-١٠٤
الإفصاح ٤٠١-٢ الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	تنمية رأس المال البشري	ص ١٠٧

معيار مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال

الركيزة	الموضوع	المؤشر	القسم
البيئة	تغير المناخ	انبعاثات الكربون	رأس المال الطبيعي
		قابلية التأثر بتغير المناخ	رأس المال الطبيعي
		تمويل الأثر البيئي	لا يوجد
		البصمة الكربونية للمنتج	رأس المال الطبيعي
	رأس المال الطبيعي	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي	لا يوجد
		مصادر المواد الخام	رأس المال الطبيعي
		ضغط المياه	رأس المال الطبيعي – قيد التنفيذ
	التلوث والنفايات	النفايات الإلكترونية	لا يوجد
		مواد التعبئة والتغليف والنفايات	رأس المال الطبيعي – البيانات المتعلقة بإدارة النفايات
		الانبعاثات السامة والنفايات	رأس المال الطبيعي
الجانب الاجتماعي	الفرص البيئية	الفرص في التكنولوجيا النظيفة	لا يوجد
		الفرص في البناء الأخضر	لا يوجد
		الفرص في الطاقة المتجددة	رأس المال الطبيعي
	رأس المال البشري	الصحة والسلامة	تنمية رأس المال البشري – في هذا القسم، يتم تغطية تدابير الصحة والسلامة المهنية في شركة أسمنت المدينة
		تنمية رأس المال البشري	تنمية رأس المال البشري – في هذا القسم، يتم تغطية التدريب والتطوير للموظفين، وديناميكيات القوى العاملة، ومزايا الموظفين جميعها

المعايير العامة	الموقع	الصفحة
الإفصاح ١-٤٠٧ العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ١-٤٠٨ العمليات والموردون المُعرَّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	رأس المال التصنيعي	من ٧٣-٦٢
الإفصاح ١-٤٠٩ العمليات والموردون المُعرَّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	رأس المال التصنيعي	من ٧٣-٦٢
الإفصاح ١-٤١٠ أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ١-٤١١ حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ١-٤١٣ العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	رأس المال الاجتماعي والعلاقات	من ١٢٧-١٢٠
الإفصاح ٢-٤١٣ العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ١-٤١٤ المورّدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	رأس المال التصنيعي: إدارة سلسلة الامداد والتوريد	من ٧٧-٧٢
الإفصاح ٢-٤١٤ التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	رأس المال التصنيعي: إدارة سلسلة الامداد	من ٧٧-٧٢
الإفصاح ١-٤١٥ المساهمات السياسية	لا يوجد	لا يوجد
الإفصاح ١-٤١٦ تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	جاري العمل عليه	
الإفصاح ٢-٤١٦ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	الحوكمة المؤسسية: الامتثال القانوني والرقابة	من ٦١-٥٩
الإفصاح ١-٤١٧ متطلبات التعريف بملومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	رأس المال التصنيعي	من ٧٣-٦٢
الإفصاح ٢-٤١٧ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بملومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	الحوكمة المؤسسية: الامتثال القانوني والرقابة	من ٦١-٥٩
الإفصاح ٣-٤١٧ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	الحوكمة المؤسسية: الامتثال القانوني والرقابة	من ٦١-٥٩
الإفصاح ١-٤١٨ الشكاوى المؤثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	رأس المال التصنيعي: مراقبة الجودة وضمانها	من ٧١-٧٠

قائمة الأشكال

الشكل	المعنى
الشكل ١	تأثير أصحاب المصلحة
الشكل ٢	مصفوفة الأهمية الجوهريّة
الشكل ٣	مبادرات التحول الرقمي في سلسلة التوريد
الشكل ٤	القيمة المضافة لأصحاب المصلحة ٢٠٢٤
الشكل ٥	نسبة الموردين المحليين في مقابل الموردين الخارجيين
الشكل ٦	جهود استعادة النفايات وإعادة استخدامها
الشكل ٧	الانبعاثات ضمن النطاق ١
الشكل ٨	الانبعاثات ضمن النطاق ٢
الشكل ٩	الأداء المالي لعام ٢٠٢٤
الشكل ١٠	إجمالي الإيرادات وصافي الأرباح (٢٠٢٣-٢٠٢٤)
الشكل ١١	إجمالي الإيرادات المحققة حسب المنطقة (٢٠٢٣-٢٠٢٤)
الشكل ١٢	انتاج الكلنكر و إجمالي المنتجات النهائية
الشكل ١٣	الموظفات الاناث حسب الفئة العمرية
الشكل ١٤	اجمالي القوي العاملة
الشكل ١٥	التعيينات الجديدة
الشكل ١٦	نسبة ساعات التدريب في مقابل الفئة الوظيفية
الشكل ١٧	عدد ساعات التدريب علي السلامة

الركيزة	الموضوع	المؤشر	القسم
الجانب الاجتماعي	رأس المال البشري	إدارة العمالة	تنمية رأس المال البشري – في هذا القسم، يتم تغطية التدريب والتطوير للموظفين، وديناميكيات القوى العاملة، ومزايا الموظفين جميعها
		معايير العمل في سلسلة التوريد	المشتريات المسؤولة
		السلامة الكيميائية	لا يوجد
	مسؤولية المنتج	حماية المستهلك المالي	لا يوجد
		الخصوصية وأمن البيانات	لا يوجد
		سلامة وجودة المنتج	رأس المال التصنيعي
		الاستثمار المسؤول	لا يوجد
	معارضة أصحاب المصلحة	العلاقات المجتمعية	رأس المال الاجتماعي وعلاقات الشراكة: الارتقاء بمجتمعاتنا
		المصادر المثيرة للجدل	لا يوجد
		الوصول إلى التمويل	لا يوجد
الحوكمة	الفرص الاجتماعية	الوصول إلى الرعاية الصحية	تنمية رأس المال البشري – في هذا القسم، يتم تغطية التدريب والتطوير للموظفين، وديناميكيات القوى العاملة، ومزايا الموظفين جميعها
		الفرص في التغذية والصحة	لا يوجد
	حوكمة الشركات	مجلس الإدارة	الحوكمة المؤسسية – في هذا القسم الفرعي، يتم تغطية تشكيل المجلس، والواجبات والمسؤوليات، واللجان التابعة للمجلس
		الأجور	لا يوجد
		الملكية والسيطرة	عن شركة أسمنت المدينة
	حوكمة الشركات	المحاسبة	لا يوجد
		أخلاقيات الأعمال	الحوكمة المؤسسية: قواعد السلوك والأخلاق المهنية – في هذا القسم الفرعي، يتم تناول مدونة الأخلاقيات والسياسات في شركة سيتي للإسمنت بالتفصيل
		السلوك المؤسسي	لا يوجد
		الشفافية الضريبية	لا يوجد

قائمة الاختصارات

الاختصار	المعنى الكامل
ASTM	الجمعية الأمريكية للاختبارات و المواد
CMA	هيئة السوق المالية
CIEB	شهادة المحترف المعتمد في الطاقة الصناعية
CKK	نسبة الكلنكر الي الأسمنت
DMAIC	التعريف و القياس و التحليل و التحسين و التحكم
DGs	مولدات الديزل
SEEC	مركز كفاءة الطاقة
ERP	نظام ربط و تخطيط الموارد
EPDs	شهادة الإفصاح البيئي للمنتجات
ESG	المعايير البيئية و الاجتماعية و الحوكمة
GRC	الحوكمة و المخاطر و الالتزام
GHG	غازات الدفينة
GSO	هيئة المواصفات الخليجية
HSE	الصحة و السلامة و البيئة
HFO	زيت الوقود الثقيل
HR	الموارد البشرية
IT	تكنولوجيا المعلومات
IPO	الاكتتاب العام الأولي

قائمة الجداول

الجدول	المعنى
جدول ١	استهلاك المواد الخام
جدول ٢	مخرجات الإنتاج
جدول ٣	أبرز مؤشرات الإنتاج العامة
جدول ٤	التعدين وتحسين الموارد
جدول ٥	التخزين ومناولة المواد
جدول ٦	مؤشرات الصيانة
جدول ٧	أبرز نتائج ضمان الجودة
جدول ٨	أبرز مؤشرات أداء سلسلة التوريد
جدول ٩	مؤشرات الأداء الرئيسية الجديدة لسلسلة التوريد في عام ٢٠٢٤
جدول ١٠	أبرز مؤشرات أداء إدارة المياه لعام ٢٠٢٤
جدول ١١	مزيج الطاقة لعام ٢٠٢٤
جدول ١٢	استهلاك الوقود والحرارة لكل خط إنتاج
جدول ١٣	أنواع النفايات لعام ٢٠٢٤
جدول ١٤	النفايات الخطرة
جدول ١٥	التخلص من النفايات غير الخطرة والتقدم المحرز
جدول ١٦	كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

الاختصار	المعنى الكامل
RCA	تحليل السبب الجذري
SIRC	الشركة السعودية الاستثمارية لاعادة التدوير
SASO	الهيئة السعودية للمواصفات و المقاييس و الجودة
SIRI	مؤشر جاهزية الصناعة الذكية
SRC	الأسمنت المقاوم للكبريت
SDGs	أهداف التنمية المستدامة
TDF	الوقود المشتق من الإطارات
TPM	الصيانة الإنتاجية الشاملة
WHR	وحدة استرداد الحرارة المفقودة
ERP	تخطيط الموارد المؤسسية
GRI	المبادرة العالمية لقاير الاستدامة
CCC	شركة أسمنت المدينة
QC	التحكم في الجودة
IFRS	المؤسسة العالمية للوائح المالية

الاختصار	المعنى الكامل
IMS	نظام الإدارة المتكامل
ISO	المنظمة الدولية للمعايير
KPIs	مؤشرات الأداء الرئيسية
Km	كيلو متر
Kwh	كيلو وات / ساعة
LED	الصمام الثنائي الباعث للضوء
LHV	قيمة التسخين المنخفض
MRP	تخطيط موارد المواد
MT	طن متري
MW	ميغا واط
MMBTU	مليون وحدة حرارية بريطانية
OPC	الأسمنت البورتلاندي العادي
OEE	الفاعلية الكلية للمعدات
PR	العلاقات العامة
PO	أمر الشراء
PR	طلب الشراء
RDF	الوقود المشتق من النفايات البلدية
R&D	البحث و التطوير



خطاب الضمان والتأكيد

إلى مجلس الإدارة

أسمنت المدينة

دي كاربون هي شركة استشارات الاستدامة والبيئة مسجلة بموجب القانون المصري رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ولائحته التنفيذية؛ شركة دي كاربون شريكة تدريب معتمد للمبادرة العالمية لاعداد التقارير، وعضو في مجتمع GRI الذهبي. ينصب تركيزنا على مساعدة المنظمات العامة والخاصة ، في فهم ومعالجة تأثيرها الاقتصادي والبيئي والاجتماعي.

قام مجلس إدارة أسمنت المدينة بإشراك دي كاربون لإجراء مراجعة ضمان محدود لعملية إعداد تقارير الاستدامة لعام ٢٠٢٤ («التقرير»).

النطاق والحدود والقيود

يشمل نطاق الضمان لدينا البيانات والمعلومات من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مع التركيز على عمليات قبل أسمنت المدينة، بناء على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام ٢٠٢١. تتضمن حدود التقرير البيانات والمعلومات المستمدة من مختلف الوظائف والمواقع التشغيلية والتجارية ، بما في ذلك وظائف دعم المقر الرئيسي للشركة ، وحوكمة الشركات ، ومشاركة أصحاب المصلحة ، على النحو المحدد في التقرير.

يستثني نطاق الضمان:

- البيانات والمعلومات الواردة في التقرير خارج فترة التقرير مثل البيانات التاريخية المستخدمة لتحديد سياق الإفصاحات خلال الفترة المشمولة بالتقرير أو البيانات التطلعية من قبل أسمنت المدينة.
- بيانات التحقق التي تشير إلى الشهادات والآراء وقصص النجاح و/أو التطلعات.
- التحقق من المطالبات (يقتصر على البيانات والمعلومات المقدمة في التقرير)

مسؤولية ادارة الشركة

كانت الادارة مسؤولة عن إعداد وتقديم المعلومات المختارة الواردة في هذا التقرير وفقا لمعايير GRI وإطار التقارير الدولية لعام ٢٠٢١ وكانت الادارة مسؤولة أيضا عن ضمان أن تيسر الضوابط الداخلية وذلك لاعداد المعلومات دون أخطاء كبيرة. خلال مشاركتنا الموسعة مع أسمنت المدينة، لاحظنا أن القيادة والادارة التي تشرف على نشر هذا التقرير قد أظهرت باستمرار إشرافها المنتظم على العملية والأفراد المنسقين لادارات المشاركين في العملية.

مسؤوليات مزود الضمان

كان مزود الضمان مسؤولا عن مواءمة البيانات المبلغ عنها وفقا لمعايير المبادرة العالمية لاعداد التقارير GRI ٢٠٢١. كما كانت مسؤولة عن تقييم الأهمية النسبية وعملية مشاركة أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى هيكل حوكمة الاستدامة.

منهجية الضمان

تضمنت منهجية التأكيد إجراءات للحصول على أدلة حول موثوقية الإفصاح من حيث:

- دليل على السياسات والإجراءات الداخلية ووثائق الإستراتيجية المقدمة من الشركة.
- عمليات تحديد الموضوعات الجوهرية وإطار عمل مشاركة أصحاب المصلحة المنشور في الشركة.
- تقييم الأنظمة المستخدمة لجمع البيانات والإبلاغ عن المعيار.
- التوافق مع معايير المبادرة العالمية للإعداد والابتكار لعام ٢٠٢١.
- مراجعة التقرير للتأكد من عدم وجود تحريف للإفصاحات وفقا لنطاق التأكيد والنتائج التي توصلنا إليها.

ضمان محدود

تم الحصول على ضمان محدود للإفصاحات عن تقييم الأهمية النسبية ، والبصمة البيئية وممارسات الشراء ، ونهج إدارة الأنشطة في إطار الاستثمارات الاجتماعية. ننصح أصحاب المصلحة بمراجعة التقرير السنوي لضمان الأداء المالي ومعايير الممارسة الأخرى.

استنتاج

بعد مراجعة شاملة لتقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤ الصادر عن شركة أسمنت المدينة وبالنظر الى الأنشطة التي تم تنفيذها والأدلة المقدمة، نؤكد أن عن شركة أسمنت المدينة قد التزمت بشكل كبير بمعايير المبادرة العالمية لاعداد التقارير لعام ٢٠٢١.

DR. *ahmed shalaby*

د.ايهاب شلبى

رئيس مجلس الادارة والرئيس التنفيذي





www.citycement.sa

المقر الرئيسي:

ص.ب ٣٠٧٠ الرياض ١١٤٧١ المملكة العربية السعودية

هاتف:

+٩٦٦ ٩٢...٤ ٣٢٤