



خلق القيمة من خلال الابتكار التشغيلي وتعزيز الأثر

تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥

جدول المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة
كلمة الرئيس التنفيذي
عن هذا التقرير

١
٢٠٢٥: عام من الزخم
المستدام

- أبرز إنجازات الاستدامة

٢
نموذج أعمالنا
واستراتيجيتنا

- من نحن: إرثنا وعملياتنا

٣
الحوكمة والنزاهة
المؤسسية: أساس خلق
القيمة طويلة الأجل

- حوكمة قوية: الهيكل والإشراف

٤
التحول الرقمي:
تمكين مستقبلنا

- رحلتنا نحو الرقمنة
- الثورة الصناعية الرابعة: التميز التشغيلي من خلال التحول الرقمي

٥
أدأؤنا المالي

- أبرز النتائج والمؤشرات المالية

٦
التميز التشغيلي
وابتكار المنتجات

- عملية الإنتاج
- الابتكار في المنتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية
- ممارسات الصيانة
- رضا العملاء وجودة المنتجات
- إدارة سلسلة الإمداد بكفاءة
- المشتريات المسؤولة

٧
الإشراف البيئي:
كوكبنا أولويتنا

- إدارة غازات الدفيئة والملوثات
- استهلاك الطاقة والموارد
- إدارة المياه
- إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
- إقرارات المنتج البيئية

٨
تمكين كوادرننا: رأس
المال البشري كمحرك
أساسي

- ديناميكيات القوى العاملة
- تنمية رأس المال البشري
- مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم
- الصحة والسلامة المهنية

٩
الأثر الاجتماعي
والمشاركة المجتمعية

- المشاركة المجتمعية
- مبادرات تنمية المجتمع وخلق القيمة المحلية

الملاحق

- قائمة الاختصارات
- قائمة الأشكال
- قائمة الجداول
- فهرس المبادرة العالمية لإعداد التقارير
- فهرس التقارير المتكاملة
- فهرس معايير SASB لقطاع مواد البناء
- محاور إفصاح الاستدامة في تداول
- معيار IWA ٢٠٢٤: ٤٨
- الأيزو ٢٠٢٣
- خطاب التأكيد



كلمة رئيس مجلس الإدارة

”

خلال عام ٢٠٢٥، واصل المجلس دعم التوجهات التي تعزز كفاءة الأداء وترسخ ثقافة الاستدامة في مختلف أعمال الشركة، بما في ذلك تطوير أطر إدارة المخاطر، وتعزيز التكامل بين الجوانب التشغيلية والاستراتيجية، ودعم المبادرات التي تسهم في تحسين استخدام الموارد وتقليل الأثر البيئي.

الأستاذ بدر بن عمر العبد اللطيف

رئيس مجلس الإدارة



وتنسجم هذه الجهود مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، التي تمثل إطاراً وطنياً لتعزيز التنمية المستدامة وتنويع الاقتصاد، حيث تسعى الشركة إلى الإسهام بفعالية في تحقيق هذه الرؤية من خلال تطوير عملياتها وتعزيز تنافسيتها.

وانطلاقاً من مسؤولياته، سيواصل مجلس الإدارة تعزيز منظومة الحوكمة، ومتابعة الأداء، وتقييم المخاطر والفرص، بما يدعم استدامة الأعمال ويعزز ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة.

وفي الختام، يثمن مجلس الإدارة الجهود التي تبذلها الإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة، ويعرب عن تقديره للدعم المستمر من قبل شركاء النجاح وأصحاب المصلحة، والذي يشكل ركيزة أساسية لمواصلة تحقيق النجاحات وتعزيز مسيرة الاستدامة.

يأتي تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥ ليعكس التزام شركة أسمنت المدينة بتبني نهج استراتيجي متكامل يوازن بين تحقيق النمو الاقتصادي وتعزيز المسؤولية البيئية والاجتماعية، في إطار حوكمة مؤسسية راسخة تدعم الاستدامة على المدى الطويل.

يوصل مجلس الإدارة القيام بدوره في الإشراف على توجهات الشركة الاستراتيجية، مع التركيز على ضمان استدامة الأعمال وتعزيز قدرتها على التكيف مع المتغيرات الاقتصادية والبيئية المتسارعة. وينطلق هذا الدور من مسؤولية المجلس في حماية مصالح المساهمين وتعزيز القيمة لجميع أصحاب المصلحة، من خلال تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة والشفافية.

وخلال عام ٢٠٢٥، واصل المجلس دعم التوجهات التي تعزز كفاءة الأداء وترسخ ثقافة الاستدامة في مختلف أعمال الشركة، بما في ذلك تطوير أطر إدارة المخاطر، وتعزيز التكامل بين الجوانب التشغيلية والاستراتيجية، ودعم المبادرات التي تسهم في تحسين استخدام الموارد وتقليل الأثر البيئي.

كما يولي مجلس الإدارة اهتماماً خاصاً بمتابعة أداء الشركة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، باعتبارها عناصر أساسية في تحقيق الاستدامة المؤسسية، حيث يتم تضمين هذه الجوانب ضمن آليات اتخاذ القرار، بما يضمن تحقيق التوازن بين الأداء المالي والمسؤولية المجتمعية والبيئية.

ويؤكد المجلس أهمية التكامل بين دوره الإشرافي ودور الإدارة التنفيذية، حيث يركز على رسم التوجهات العامة وتحديد الأولويات الاستراتيجية، في حين تضطلع الإدارة التنفيذية بتنفيذ هذه التوجهات بكفاءة وفعالية، بما يحقق الأهداف المنشودة.

كلمة الرئيس التنفيذي

أصناف الأسمنت منخفضة الانبعاثات المعتمدة عالميًا، إضافة إلى إحلال عدد كبير من المنتجات المكملية المستوردة بدائل محلية، بما يعزز المحتوى المحلي، وينعكس إيجابًا على الميزان التجاري، ويدعم الاقتصاد الوطني.

ويسعدنا كذلك أن نشارك ثمار هذا التوجه بفوز الشركة مؤخرًا بجائزة مايكروسوفت للتصنيع الذكي - فئة الاستدامة على مستوى الشرق الأوسط في عام ٢٠٢٥. كما حققت الشركة جائزة معيار الحوكمة ضمن جائزة الملك خالد للاستدامة لعام ٢٠٢٥، وهو إنجاز يعكس التزامنا الراسخ بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية وتعزيز الشفافية والمساءلة وترسيخ مبادئ الاستدامة في جميع أعمالنا وقراراتنا الاستراتيجية.

ويبقى العنصر البشري الركيزة الأساسية لنجاحنا. ففي عام ٢٠٢٥، قدمنا أكثر من ٨,٠٤٦ ساعة تدريبية لتطوير مهارات كوادرنا، كما حققنا انخفاضًا بنسبة ٤١٪ في إصابات العمل المهددة للوقت، مع تسجيل صفر وفيات مرتبطة بالعمل، وهو إنجاز يعكس ثقافة الشركة القائمة على السلامة والتمكين وتطوير القدرات.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، سنواصل العمل على تعزيز مكانة أسمنت المدينة كشركة صناعية متكاملة ومتنوعة قادرة على تحقيق النمو المستدام وذلك من خلال الاستفادة من الفرص التي تتيحها رؤية السعودية ٢٠٣٠، وسنواصل خلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا، وتقديم منتجات وحلول عالية الجودة لعملائنا، والمساهمة في دعم اقتصاد وطني مزدهر وأكثر استدامة وتنافسية على المستوى العالمي.

الأستاذ ماجد بن عبدالرحمن العسيلان

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة

البديل، واستعادة الطاقة الحرارية من الأفران، والتوسع في استخدام الطاقة المتجددة. كما أصدرت الشركة شهادات الإفصاح البيئي للمنتجات (EPD)، بما يمكن السوق المحلي من استخدام مواد بناء منخفضة الانبعاثات، ويساعد أصحاب المشاريع على اعتماد مشاريعهم والحصول على شهادات استدامة المباني مثل LEED. ويُشرفنا في هذا السياق أن نكون أول شركة أسمنت محليًا تصدر تقرير استدامة وفق أفضل الممارسات العالمية.

كما أولت الشركة اهتمامًا متزايدًا ببرامج المحافظة على الموارد الطبيعية وتعزيز الغطاء النباتي في محيط عملياتها، انطلاقًا من مسؤوليتها البيئية والتزامها بالمساهمة في تحسين جودة الحياة. وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة تنفيذ مبادرات لترشيد استهلاك المياه ورفع كفاءة استخدامهما في العمليات التشغيلية، إلى جانب دعم جهود التشجير وزيادة الرقعة الخضراء داخل مرافق الشركة وخارجها من خلال المشاركة في مبادرة السعودية الخضراء، بما يساهم في تحسين البيئة المحلية والحد من الآثار البيئية وتعزيز مبادئ الاستدامة على المدى الطويل.

كما تبنت الشركة منذ وقت مبكر نهج التحول الرقمي والتقني، واستثمرت في الأتمتة، وتحليل البيانات، والتصنيع الذكي، بما يساهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين الجودة، وبناء ميزة تنافسية مستدامة. وقد أسهم توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيق نظام إدارة الموارد ومنصات البيانات القورية في تعزيز كفاءة التشغيل وتحسين مستوى الحوكمة والشفافية، وتوجت هذه الجهود بحصول الشركة في وقت سابق على المركز الأول على مستوى المملكة في مؤشر جاهزية الصناعة الذكية (SIRI).

كما نفخر بتعاوننا مع عدد من الشركات العالمية للدخول في مناقصات إمداد مشاريع مراكز البيانات في المملكة بمنتجات صديقة للبيئة ومنخفضة الانبعاثات الكربونية، بما يتماشى مع متطلبات التحول الرقمي والتوسع في البنية التحتية الرقمية المستدامة. وفي هذا الإطار، نؤكد أن شركة أسمنت المدينة، كشركة وطنية رائدة، أصبحت اليوم قادرة على تأمين معظم

شكّل عام ٢٠٢٥ محطة مهمة في مسيرة شركة أسمنت المدينة، حيث واصلنا تحقيق التقدم رغم التحديات الاقتصادية واشتداد المنافسة في قطاع الأسمنت. وقد تمكنا بفضل الله من تسجيل أداء مميز في المبيعات لتبلغ ٢,٩٢ مليون طن، مدفوعة بارتفاع الطلب في السوق المحلي، وتحسين كفاءة عملياتنا التشغيلية، وتعزيز الثقة التي يوليها عملاؤنا لمنتجاتنا وخدماتنا.

وخلال العام، ركزت استراتيجيتنا على تعزيز التكامل عبر سلسلة القيمة وبناء منظومة أعمال متنوعة تدعم استدامة النمو. ومن خلال شركائنا التابعة، مثل الحلول الخضراء للخدمات البيئية ونيزك لخدمات التعدين، توسعت الشركة في مجالات إدارة المخلفات والطاقة المتجددة والخدمات التعدينية. وأسهمت هذه الخطوات في تحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل تكاليف الإنتاج، وتعزيز أمن الإمدادات، إضافة إلى فتح آفاق جديدة لمصادر الدخل. كما تتماشى هذه المبادرات مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ التي تدعم التكامل الصناعي، وتعزز الاستدامة البيئية، وتسجع تبني التقنيات المتقدمة. ويجسد إطلاق شركة نيزك لخدمات التعدين بالشراكة مع جهات عالمية التزامنا بتطوير مواد إسمنتية مبتكرة تدعم التحول الأخضر للمملكة وتساهم في دعم مشاريعها التنموية الكبرى.

وعلى صعيد الاستدامة، واصلنا تحقيق تقدم ملموس في تحسين أدائنا البيئي، حيث نجحنا في خفض معامل الكلنكر إلى ٨٥,٦٣٪، وتقليل انبعاثات الغبار بنسبة ٥٠٪، إضافة إلى تحسين كفاءة الطاقة بنسبة ٦,٧٥٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤. كما أسهمت شركة الحلول الخضراء في إنتاج أكثر من ٢٣ ألف طن من الوقود البديل، بما يعزز مبادئ الاقتصاد الدائري ويقلل الاعتماد على الوقود التقليدي. وفي السياق ذاته، ساهم نظام استعادة الحرارة المهدرة في توليد أكثر من ١٧,٤٪ من إجمالي الطاقة الكهربائية المستهلكة، مما يدعم كفاءة عملياتنا ويعكس التزامنا بالمسؤولية البيئية.

وانطلاقًا من التزامنا بالاستدامة البيئية، استمرت الشركة في المبادرات النوعية لتخفيض البصمة الكربونية لمنتجاتها، من خلال استخدام مزيج متكامل من مصادر الطاقة النظيفة يشمل الوقود

عن هذا التقرير

يُعد هذا التقرير ثالث تقرير سنوي للاستدامة صادر عن شركة أسمنت المدينة، ويهدف إلى تقديم عرض شامل لعمليات الشركة وأدائها المالي وأدائها في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وذلك في إطار رحلتها الاستراتيجية نحو مستقبل صناعي مستدام.

تُستخدم مصطلحات «شركة أسمنت المدينة»، و«الشركة»، و«نحن» للإشارة إلى شركة أسمنت المدينة، وهي شركة مساهمة سعودية تعمل في قطاع صناعة الأسمنت داخل المملكة العربية السعودية، وتتخذ من مدينة الرياض مقراً لها منذ تأسيسها عام ٢٠٠٥ بموجب القرار الوزاري رقم ٨٠٤.

نطاق وفترة التقرير

يغطي هذا التقرير سنة ميلادية كاملة، من ١ يناير ٢٠٢٥ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ويشمل أنشطة و عمليات شركة أسمنت المدينة. ما لم يُذكر خلاف ذلك، وتشير جميع البيانات ومؤشرات الأداء الواردة في هذا التقرير إلى هذا النطاق والفترة الزمنية المحددة.

وقد صدرت القوائم المالية للشركة لعام ٢٠٢٥ في شهر مارس ٢٠٢٦، وهي متاحة على الموقع الإلكتروني للشركة باللغتين العربية والإنجليزية.

محددات التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام ٢٠٢١، وبما يتماشى مع إطار التقارير المتكاملة الدولية، وذلك بهدف تحقيق أعلى مستويات الشفافية وقابلية المقارنة.

كما يتوافق التقرير مع معيار IWA ٢٠٢٤:٤٨ وإرشادات ISO ٢٠٢٠:٥٣، بما يدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ويتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، إضافة إلى التوافق مع معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) الخاصة بقطاع مواد البناء و معايير الإفصاح المتعلقة بعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) الصادرة عن تداول السعودية.

تاريخ تقرير الاستدامة السابق

تم إصدار التقرير الثاني للاستدامة للشركة عن فترة عام ٢٠٢٤ في عام ٢٠٢٥.

الأخطاء المطبعية

تلتزم شركة أسمنت المدينة بضمان دقة وموثوقية البيانات الواردة في هذا التقرير، وقد تم إخضاعه لمراجعة من طرف ثالث مستقل. وفي حال اكتشاف أي أخطاء بعد النشر، سيتم تصحيحها وتحديثها عبر الموقع الإلكتروني للشركة. ويتم نشر التقرير باللغتين العربية والإنجليزية بصيغة (PDF) قابلة للتحميل.

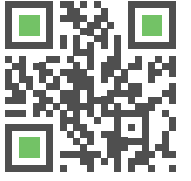
إعادة عرض المعلومات

تمت إعادة عرض بعض بيانات الأداء البيئي الواردة في تقرير الاستدامة لشركة أسمنت المدينة للفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣، وذلك نتيجة اعتماد منهجية محسنة لاحتساب المؤشرات البيئية اعتباراً من عام ٢٠٢٤.

التدقيق الخارجي من قبل طرف ثالث

تلتزم شركة أسمنت المدينة بدقة وموثوقية البيانات الواردة في هذا التقرير، وقد تم تقديم بيان التأكيد لهذا التقرير من قبل شركة دي كاربون جلوبال.

للمزيد من المعلومات

Sustainability@CityCement.sa	للاستفسارات، يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني
شارع التخصصي، حي العليا، ص.ب. ٣٠٧٠، الرياض ١١٤٧١، المملكة العربية السعودية	العنوان
+٩٦٦٩٢...٤٣٢٤	الهاتف
	الموقع الإلكتروني www.citycement.sa

٢٠٢٥: عام من الزخم المستدام

• أبرز إنجازات الاستدامة

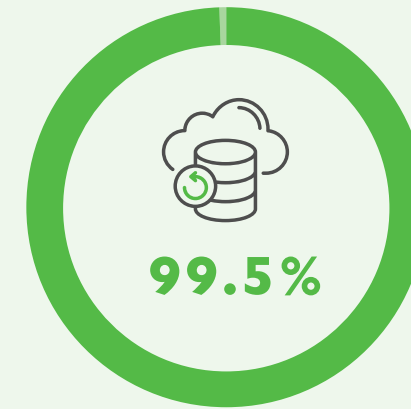


أبرز إنجازات الاستدامة

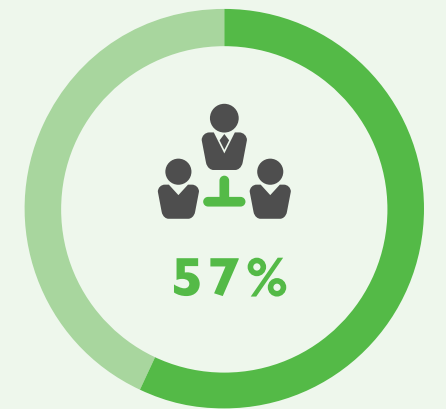
أداء الحوكمة



بلغ معدل دقة التوثيق ٩٦%



بلغ معدل نجاح النسخ الاحتياطي للبيانات ٩٩,٥%



بلغت نسبة أعضاء مجلس الإدارة الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و ٥٠ عامًا بنسبة ٥٧%



تحسّن مستوى شدة المخاطر المتوقعة بنسبة ٧٠%

لم يتم الإبلاغ عن أي حالات مؤكدة تتعلق بالفساد أو عدم الامتثال

الأداء الاجتماعي

تم الإبلاغ عن

١,٧٠٣

ملاحظات سلامة خاصة بإدارة الصحة والسلامة المهنية مع تحقيق معدل إغلاق للمخاطر بلغ

٩٧%



٣٠ - ٥٠

بلغت نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و ٥٠ عامًا

بنسبة ٦٨,٨٩% من إجمالي القوى العاملة



٣٠ >

بلغت نسبة الموظفين الجدد دون سن ٣٠ عامًا

بنسبة ٦٣,١٥%



بلغ متوسط ساعات التدريب لكل موظفة

٢٢,٤ ساعة



تلقى ٦٧,٧% من إجمالي الموظفين تدريبًا في مجال الصحة والسلامة والبيئة



بلغ متوسط ساعات التدريب لكل موظف من الذكور

٢ ساعة

نمو الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركات

بنسبة ٩,٧%

في عام ٢٠٢٥ مقارنة بعام ٢٠٢٤

صفر وفيات

نتيجة عن حوادث مرتبطة بالعمل

تم تسجيل

إصابة عمل واحدة قابلة للتسجيل

خلال عام ٢٠٢٥

الأداء الاقتصادي

صافي الربح:

١٢٨,٩٢٥
ألف ريال سعودي



إجمالي إنتاج الكلنكر:

٢,١٣٦,٥١٢ طن



إجمالي إنتاج الأسمنت:

٢,٩٢٤,٢٠٤ طن



تم تخصيص

٧٧٪

من ميزانية المشتريات
للموردين المحليين



معدل كفاءة
المعدات الإجمالية:
الفرن رقم ٢ =

١٠٠٪



معدل كفاءة
المعدات الإجمالية:
الفرن رقم ١ =

١١٠٪



حصلت شركة أسمنت المدينة على منحة من وزارة الصناعة بقيمة:

٣,٤٠٨,٥١٨ ريال سعودي



إجمالي الربح:

١٦٣,٩٢٢
ألف ريال سعودي



صافي المبيعات:

٥١٩,٦٣٨
ألف ريال سعودي





معدل إحلال الوقود البديل:

١١.٧١%

انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق ١):

١,٨٦٣,٧٢,٧٧

كجم من ثاني أكسيد الكربون

الأداء البيئي



المواد المعاد تدويرها
(إعادة استخدام المواد
الجانبية):

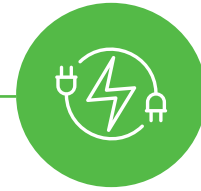
٥٠,٤٣٨ طن



انخفاض كثافة استهلاك
الطاقة بنسبة

١٧.٦%

في عام ٢٠٢٥ مقارنة
بسنة الأساس (٢٠٢١)



انخفاض الاستهلاك النوعي
للطاقة الكهربائية بنسبة

١٨.٤٢%

في عام ٢٠٢٥ مقارنة بسنة
الأساس (٢٠٢١) لتجاوز
مستهدفات المركز
السعودي لكفاءة الطاقة



خفض معامل الكلنكر
بنسبة

٦.٤٢%

في عام ٢٠٢٥ مقارنة
بسنة الأساس (٢٠٢١)



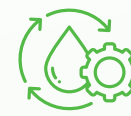
زيادة معدل إعادة
التدوير بنسبة

٤٠%



إجمالي النفايات
المتولدة:

٩٠,٢٨
طن متري



تحسين كفاءة
استعادة المياه بنسبة

١٨%



إنتاج الأسمنت
الأخضر:

٢,٦,٢٤٤
طن

العضويات والانتماءات



أول شركة سعودية

تنظم كعضو في الرابطة
العالمية للأسمنت
والخرسانة (GCCA)



عضوية مبادرة مستقبل
الأسمنت (FCI)

الجوائز والتقدير



شهادة علامة الجودة
السعودية: تم الحصول عليها
في عام ٢٠٢٣ وتجديدها بنجاح،
بما يضمن استمرار مطابقة
منتجات الشركة للمعايير
الوطنية واعتمادها في السوق
السعودي



جائزة الملك خالد للاستدامة،
من خلال تحقيق أعلى تقييم
ضمن معايير الحوكمة



جائزة مايكروسوفت للتصنيع
الذكي - فئة الاستدامة



جائزة المركز السعودي لكفاءة
الطاقة



نموذج أعمالنا واستراتيجيتنا: مسار خلق القيمة

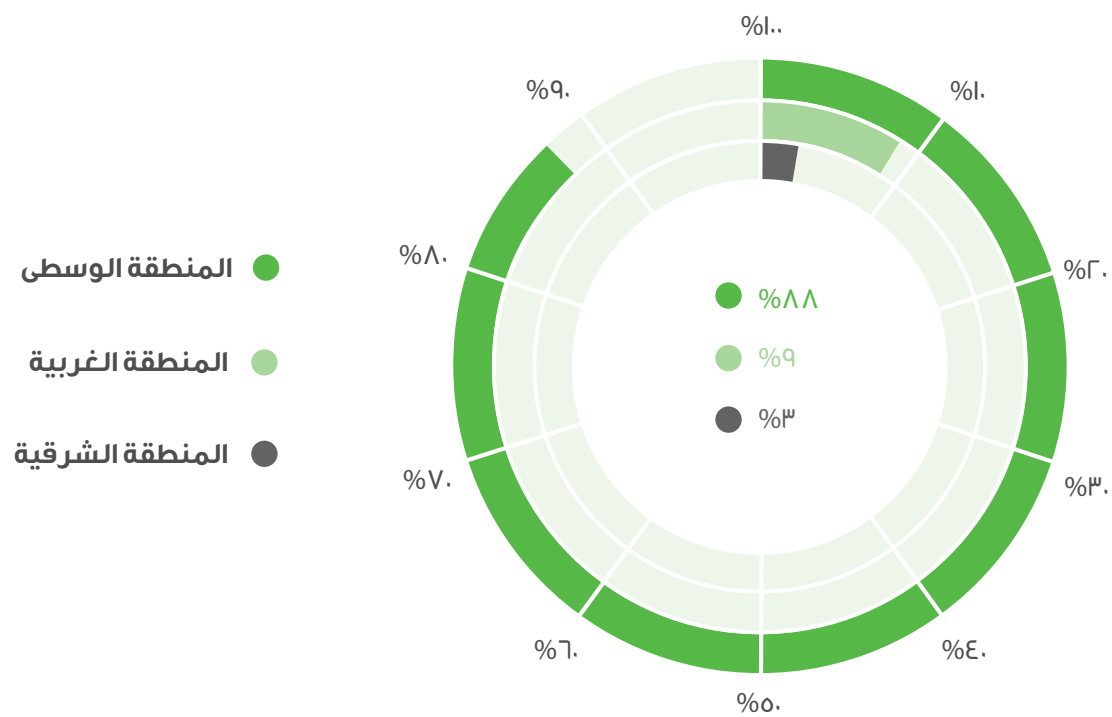
• من نحن: إرثنا وعملياتنا



حضورنا في السوق

تتمتع شركة أسمنت المدينة بحضور قوي في سوق الأسمنت في المملكة العربية السعودية، حيث تبلغ حصتها السوقية نحو ٥,٣٦٪ من إجمالي السوق، مع تركز قوي في منطقة الرياض، التي تمثل ٤٤,١٪ من إجمالي مبيعات الشركة.

الشكل (١): التوزيع الجغرافي للمبيعات (٢٠٢٥)



وإلى جانب ذلك، أسهمت شركة أسمنت المدينة خلال عام ٢٠٢٥ في دعم تنفيذ عدد من المشاريع الكبرى في المملكة العربية السعودية، حيث قامت بتوريد منتجاتها إلى مشاريع القدية والدرعية وحديقة الملك سلمان، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال شبكة الموزعين المعتمدين. ويمتد نطاق توزيعنا الواسع ليشمل أكثر من ٣٥ وجهة داخل المملكة، تغطي مسافات تتجاوز ٨٠٠ كيلومتر من منشآتنا الإنتاجية.

كما نقدم خدماتنا لأكثر من ٢٦٠ عميلًا مباشرًا في قطاعات متنوعة، تشمل الخرسانة الجاهزة والقوالب سابقة الصب والتشطيبات السطحية. ويسهم هذا الانتشار الواسع في تعزيز حضورنا في السوق ودعم مرونتنا التشغيلية، كما يعكس نهجنا القائم على وضع أصحاب المصلحة في صميم أولوياتنا، من خلال التركيز على رضا العملاء وكفاءة سلاسل الإمداد وبناء شراكات طويلة الأمد.

من نحن: إرثنا وعملياتنا

نبذة عن الشركة

تأسست شركة أسمنت المدينة بموجب القرار الوزاري رقم ٨٠٤ لعام ٢٠٠٥، وهي شركة مساهمة سعودية يقع مقرها الرئيسي في مدينة الرياض. وتعد شركة أسمنت المدينة من الشركات الرائدة في مجال صناعة الأسمنت المتكاملة، حيث تخصص في إنتاج وتوزيع مجموعة متنوعة من منتجات الأسمنت عالية الجودة. ومنذ تأسيسها، تبنت الشركة نهجًا قائمًا على التحسين المستمر، والكفاءة التشغيلية، وتعظيم القيمة المضافة، بما يعزز مكانتها كأحد اللاعبين الرئيسيين في قطاع الأسمنت في المملكة العربية السعودية.

واليوم، تواصل الشركة ترسيخ مكانتها الريادية في قطاع صناعة الأسمنت في المملكة العربية السعودية، مدفوعة بالتزامها بدعم التنمية الصناعية والمساهمة في تحقيق مستهدفات التنويع الاقتصادي ورؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

ترتكز عمليات شركة أسمنت المدينة على مجمع صناعي متكامل يقع في محافظة مرات، ويضم خطي إنتاج حديثين للكلنكر وثلاث طواحين للأسمنت. ومن خلال الاستثمار المستمر في التقنيات المتقدمة والبنية التحتية، نجحت الشركة في بناء منصة إنتاجية قوية وموثوقة. وقد شهدت الطاقة الإنتاجية للكلنكر نموًا ملحوظًا منذ تأسيس الشركة، حيث تضاعفت من نحو ٢ مليون طن إلى أكثر من ٤ ملايين طن سنويًا، في حين بلغ إجمالي إنتاج الأسمنت ٢,٩٢٤,٢٠٤ طن في عام ٢٠٢٥.



محطات رئيسية في مسيرتنا



نموذج أعمالنا وسلسلة القيمة

تعتمد شركة أسمنت المدينة وشركاتها التابعة نموذج أعمال متكامل يغطي كامل سلسلة القيمة في صناعة الأسمنت، بدءاً من استخراج المواد الخام، مروراً بعمليات الإنتاج، وصولاً إلى التوزيع. ويُمكن هذا التكامل الرأسي الشركة من الحفاظ على مستويات عالية من التحكم التشغيلي وتعزيز كفاءة التكاليف وضمان جودة المنتجات، إلى جانب دعم قابلية التوسع وتعزيز المرونة على المدى الطويل.

وفي عام ٢٠٢٥، تميز نموذج أعمال الشركة بتبني استراتيجية تنويع متقدمة تجمع بين تطوير عمليات إنتاج الأسمنت وتعزيز التكامل في استخراج المواد الخام، بما يضمن تحقيق نمو مستدام يتماشى مع متطلبات الأداء العالية في قطاع التشييد والبناء في المملكة العربية السعودية.

وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة تطوير نموذج أعمالها من خلال دمج التحول الرقمي، وتبني حلول الاقتصاد الدائري وتعزيز التكامل مع الشركات التابعة، بما يدعم تحقيق كفاءة الموارد وتقليل الأثر البيئي.

كما يتم تعزيز نموذج أعمالنا من خلال التكامل الرقمي [\(راجع: التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا\)](#)، والاستفادة من الشركات التابعة، وتبني مبادرات الاقتصاد الدائري [\(راجع: شركائنا التابعة والإشراف البيئي: كوكبنا، أولويتنا\)](#)، بما يساهم في تحسين كفاءة استخدام الموارد وتقليل الأثر البيئي عبر مختلف عملياتنا التشغيلية.

تحويل نموذج الإنتاج

خلال الفترة من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٥، نجحت الشركة في خفض معامل الكلنكر بنسبة ملحوظة ٦,٤٢٪، مع الحفاظ على مستويات إنتاج الأسمنت بانخفاض هامشي بلغ ١,٦٣٪ فقط.

ويعكس هذا الإنجاز تحولاً جوهرياً في نموذج الإنتاج، حيث عزز خفض كثافة الكلنكر من إنتاج كمية مقابلة أكبر من الأسمنت، وهو ما يمثل خطوة محورية نحو خفض الانبعاثات الكربونية مع الحفاظ على كفاءة الأداء التشغيلي. وقد تزامن هذا التحول مع التوسع في استخدام الوقود البديل، حيث بلغت الكمية ١٧,٤٩٤ طن من الوقود المشتق من النفايات خلال عام ٢٠٢٥ مقابل ٢١,٣٤٢ طن في عام ٢٠٢٤، مما يعكس تحولاً استراتيجياً نحو نموذج تشغيلي أكثر استدامة ومرونة.

كما أسهم التوسع في إنتاج أسمنت التشطيبات الأخضر بشكل كبير في دعم هذا التحول، حيث ارتفع الإنتاج من صفر طن في عام ٢٠٢١ إلى ٢,٥٢٤٢ طناً في عام ٢٠٢٥، مع معامل الكلنكر يقارب ٥٥٪، ليصبح الأسمنت الأخضر ركيزة استراتيجية ثالثة إلى جانب خطوط الإنتاج التقليدية حيث شهد عام ٢٠٢٥ نمو في مبيعات اسمنت التشطيبات الأخضر بنسبة ٧,٦٦٪.

الوقود المشتق من النفايات في عام ٢٠٢٥ =

١٧,٤٩٤ طن

إنتاج الأسمنت الأخضر في عام ٢٠٢٥ =

٢,٥٢٤٢ طن

مجموعة المنتجات

تقدم شركة أسمنت المدينة مجموعة متخصصة من المنتجات التي تجمع بين الجودة العالية والاستدامة البيئية، بما يلبي احتياجات مختلف تطبيقات البناء.

الأسمنت البورتلاندي العادي (النوع I)

يُستخدم في مختلف أعمال البناء العامة والخرسانة المسلحة.

الأسمنت المقاوم للكبريتات (النوع V)

أسمنت منخفض المحتوى من ألومينات ثلاثي الكالسيوم، مصمم لمقاومة تأثير الكبريتات في البيئات القاسية.

أسمنت التشطيبات الأخضر (النوع IT)

أسمنت صديق للبيئة مخصص لأعمال التشطيبات، يتميز بمتأنته ويساهم في تقليل الأثر البيئي.





الشركات التابعة

في إطار استراتيجيتها طويلة المدى، حرصت شركة أسمنت المدينة على التوسع الاستراتيجي خارج نطاق صناعة الأسمنت التقليدية، بما يعزز مكانتها كمُنصة صناعية متكاملة تدعم:



ويتم تفعيل هذا التوجه من خلال شركتيها التابعتين والمملوكتين بالكامل: شركة الحلول الخضراء للخدمات البيئية وشركة نيزك للتعدين، واللّتين تلعبان دورًا محوريًا في تحويل النفايات والمواد الخام إلى مدخلات عالية القيمة ومنخفضة الانبعاثات لقطاع التشييد والبناء.

ومن خلال هذه الشركات، تواصل شركة أسمنت المدينة تطوير نموذج أعمالها من شركة تقليدية لإنتاج الأسمنت إلى كيان صناعي متكامل قائم على مبادئ الاقتصاد الدائري، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في مجال الاستدامة، وبما يتماشى مع مستهدفات الاقتصاد الدائري والتحول الصناعي في المملكة.

شركة نيزك للتعدين: تعزيز الابتكار في المواد منخفضة الانبعاثات الكربونية

تأسست شركة نيزك للتعدين في عام ٢٠٢٤، وتمثل توسعًا استراتيجيًا لشركة أسمنت المدينة في قطاع التعدين والمواد، بما يعزز التزامها بالابتكار والاستدامة، ويدعم توجهها نحو تطوير حلول صناعية منخفضة الانبعاثات وأكثر استدامة.

وفي عام ٢٠٢٤، أبرمت شركة نيزك شراكة استراتيجية مع شركة نيكست جينيريشن إس سي إم (Next Generation SCM)، وهي شركة تمتلك حق الاستفادة من تقنية حاصلة على براءة اختراع طورتها الشركة الدنماركية سيمجرين. وتهدف هذه الشراكة إلى إنشاء منصة متخصصة لمعالجة المواد الخام الطبيعية وتحويلها إلى مواد أسمنتية تقدمية منخفضة الانبعاثات، باستخدام تقنيات مبتكرة وصديقة للبيئة، بما يساهم في دعم التحول نحو صناعة أسمنت أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الموارد للبيئة.

كما تعكس هذه الشراكة توجه شركة أسمنت المدينة نحو تعزيز الابتكار الصناعي، ودعم نقل وتوطين التقنيات المتقدمة، وجذب الاستثمارات النوعية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

وقد بدأت شركة نيزك عملياتها التشغيلية في عام ٢٠٢٥، حيث بلغت إيراداتها نحو ١٧,٣٦ مليون ريال سعودي. ومن المتوقع أن تساهم هذه الشركة في تحقيق قيمة استراتيجية ومالية متنامية خلال السنوات المقبلة، لا سيما في ظل تزايد الطلب على خاص بنيزك اقترح تبديل هذه الجملة بخبرات وتقنيات متقدمة في التعدين والتي تساهم في إطالة عمر المحاجر إضافة إلى مواد أولية بديله ومدخلات منخفضة الانبعاثات.

شركة الحلول الخضراء للخدمات البيئية: تمكين التحول من النفايات إلى طاقة

تُعد شركة الحلول الخضراء للخدمات البيئية، التي تأسست عام ٢٠٢١، من الركائز الأساسية في نموذج الاقتصاد الدائري لشركة أسمنت المدينة، حيث تعمل على تطوير حلول مبتكرة للطاقة البديلة من خلال إنتاج أنواع مختلفة من الوقود البديل كالوقود المشتق من النفايات البلدية والمخلفات الصناعية ومخلفات الإطارات.

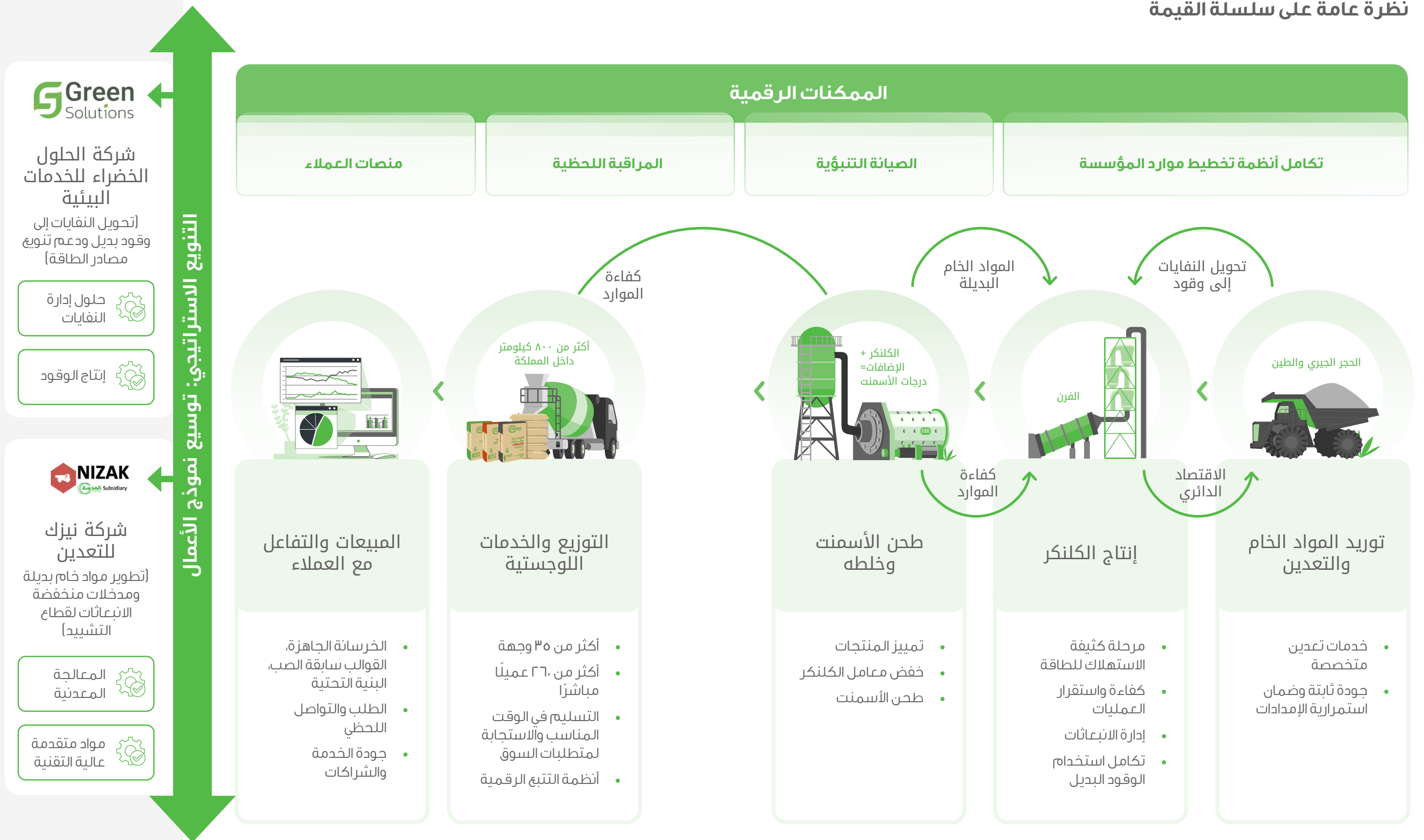
ومن خلال تحويل النفايات إلى طاقة قابلة للاستخدام، تساهم الشركة بشكل مباشر في تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري التقليدي، وخفض الانبعاثات الكربونية، وتعزيز الأداء البيئي.

كما تتولى الشركة إدارة وتشغيل وحدات تغذية الوقود البديل في مصنع الشركة بمحافضة مرات، بما يدعم تكامل عمليات الإنتاج، ويعزز كفاءة استهلاك الطاقة، ويضمن التوافق بين إنتاج الوقود واستخدامه في العمليات الصناعية.

ويساهم هذا التكامل في تحسين كفاءة الطاقة، ودعم استقرار تشغيل الأفران، وتقليل الأثر البيئي لعمليات إنتاج الأسمنت، بما يتماشى مع المعايير الدولية لإزالة الكربون.

وفي عام ٢٠٢٥، قامت الشركة بتشغيل ومعالجة مخلفات الإطارات في كل من مرادم الرياض واستمرت في تشغيل مرادم القصيم وتمكنت من إنتاج وبيع كميات من حبيبات المطاط وتصدير كميات من الإطارات المعالجة أسهمت في ارتفاع الإيرادات وانخفاض التكلفة. وقد بلغ إنتاج الشركة من الوقود البديل ٢٠,١٥٨ طنًا، في حين بلغت إيرادات المبيعات نحو ٧,١٣ مليون ريال سعودي، مما يعكس دورها الاستراتيجي في تنويع مصادر الوقود، وتعزيز مرونة العمليات، ودعم أهداف الاقتصاد الدائري لشركة أسمنت المدينة.

نظرة عامة على سلسلة القيمة



رؤيتنا ومهمتنا وقيمنا الأساسية



تمثل قيمنا البوصلة الأخلاقية التي توجه مسيرتنا. وفي شركة أسمنت المدينة، نحن ملتزمون بما يلي:



الأمانة
والنزاهة
والشفافية



الابتكار
والنمو



موظفونا
قوتنا



المسؤولية
البيئية
والاجتماعية



التركيز على
العمل



أولوياتنا الاستراتيجية

في ظل القيادة الطموحة والرؤية المستقبلية، بدأت شركة أسمنت المدينة منذ سنوات في تنفيذ رحلة تحول استراتيجية شاملة تمتد إلى مختلف توجهاتها وأعمالها.

ويعكس هذا التحول الاستراتيجي نقلة نوعية على المستويين الاستراتيجي والتشغيلي، مدعومة بتعزيز ممارسات الحوكمة، وتبني القدرات والحلول الرقمية المتقدمة، والتركيز المستمر على الاستدامة، بما يمكن الشركة من الاستجابة بفعالية لمتغيرات السوق، مع الحفاظ على خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

وفي إطار هذا التحول، قام مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بتحديد ثمانية أولويات استراتيجية ترسم ملامح المسار المستقبلي للشركة، وتضمن توافقه مع الأولويات الوطنية والتوجهات العالمية في مجال الاستدامة:



تقليل البصمة البيئية من خلال استخدام الوقود البديل والطاقة المتجددة



تعظيم الإيرادات من خلال استراتيجيات نمو متنوعة



تحقيق أفضل معدلات العوائد المالية في قطاع الأسمنت



رفع نسب التوطين بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية والأهداف الوطنية



تعزيز رأس المال البشري من خلال تطوير المهارات وتحسين الكفاءة



تعزيز الإنتاجية من خلال التحول الرقمي المتقدم



الوصول إلى أعلى مستويات التميز التشغيلي



تحسين ولاء العملاء وتعزيز مكانة العلامة التجارية

وتوفر هذه الأولويات خارطة طريق واضحة، تربط بين النجاح المالي والتميز التشغيلي، والتحول الرقمي، والتقدم في مجال الاستدامة.

ولتحقيق هذه التوجهات، اعتمدت الشركة إطاراً استراتيجياً متكاملًا يركز على خمسة محاور رئيسية، يُشكل هذا الإطار الأساس الذي تنطلق منه منهجية الشركة في تطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يضمن دمج الاستدامة بشكل منهجي في مختلف العمليات وعمليات اتخاذ القرار.

المحور الثاني: النمو والتطوير



المحور الأول: المساءلة



تنتهج شركة أسمنت المدينة مساراً يوازن بين تحقيق النمو المستدام وتعزيز الأداء الاقتصادي، من خلال ترسيخ مكانتها في السوق، والحفاظ على جودة منتجاتها، وتحقيق أداء مالي مستقر، وذلك عبر تقديم منتجات مبتكرة ومسؤولية بيئية، والتوسع في نطاق أعمالها.

ويتجلى هذا التوجه في استقرار الإيرادات خلال عام ٢٠٢٥، حيث بلغت ١٩,٦ مليون ريال سعودي [\[راجع: أدؤنا المالي\]](#)، إلى جانب التوسع في مبيعات أسمنت التشطيبات الأخضر والذي بلغه كمية مبيعاته ٢,٦٢٤٤ طناً [\[راجع: الابتكار في المنتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية\]](#)، وكذلك التوسع في قطاعات جديدة من خلال الشركات التابعة [\[راجع: الشركات التابعة\]](#).

يُعد الالتزام الراسخ بالمساءلة صميم التوجه الاستراتيجي لشركة أسمنت المدينة، من خلال الالتزام بالسلوك الأخلاقي، وتعزيز الشفافية، وتبني ممارسات مسؤولية الأعمال، بما يعزز هياكل الحوكمة، ويقوّي أنظمة الرقابة الداخلية، ويرسخ ثقة أصحاب المصلحة. ويتجلى هذا الالتزام في هيكل الحوكمة المؤسسية المتكامل [\[راجع: الحوكمة والنزاهة المؤسسية\]](#)، أساس خلق القيمة طويلة الأجل، إلى جانب دمج نظام تخطيط موارد المؤسسة عبر مختلف وظائف الشركة، بما يعزز موثوقية البيانات وقابليتها للتتبع والتدقيق [\[راجع: التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا\]](#).



التوافق الاستراتيجي

تتوافق استراتيجية شركة أسمنت المدينة مع ركائز رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بما يضمن تحقيق التوازن بين النمو المالي والمسؤولية البيئية والمساهمة المجتمعية. ويُمكن هذا النهج الشركة من التعامل بفعالية مع المخاطر المتغيرة، واستغلال فرص النمو الجديدة، وتعزيز خلق فرص لقيمة مستدامة على المدى الطويل، بما يدعم مكاتنها كشركة صناعية رائدة ذات توجه مستقبلي.

أهداف التنمية المستدامة



المحور الثالث: رأس المال البشري



يرتكز هذا المحور على إيمان الشركة بأن رأس المال البشري يمثل أساس النجاح على المدى الطويل، حيث تولي شركة أسمنت المدينة أهمية خاصة لتطوير موظفيها، وتعزيز رفاههم، وزيادة مستوى مشاركتهم في بيئة العمل.

وتحرص الشركة على بناء بيئة عمل شاملة وتعاونية، تدعم تطوير المواهب، وتحترم حقوق الإنسان، ويتجلى ذلك في برامج تطوير المهارات الرقمية، وتعزيز التنقل الوظيفي الداخلي، واستخدام الأدوات الرقمية والتطبيقات الذكية لرصد وإدارة مخاطر الصحة والسلامة [\[راجع: التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا\]](#)، إلى جانب التركيز على مبادرات التوظيف وتطوير الكفاءات [\[راجع: تمكين كوادرنا: رأس المال البشري كمحرك أساسي\]](#).

المحور الرابع: الإشراف البيئي



تضع شركة أسمنت المدينة المسؤولية البيئية في صميم استراتيجيتها التشغيلية، حيث تلتزم بتقليل بصمتها البيئية من خلال تبني التقنيات المتقدمة، واستخدام الوقود البديل، وتحسين كفاءة عمليات الإنتاج.

ويتجلى هذا الالتزام في خفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، ودمج ممارسات الاستدامة عبر سلسلة القيمة، بما يدعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. ولمزيد من التفاصيل حول أدائنا البيئي، [\[راجع: الإشراف البيئي: كوكبنا، أولويتنا\]](#).

المحور الخامس: المسؤولية الاجتماعية ودعم المجتمع



تؤمن شركة أسمنت المدينة بدورها في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات التي تعمل فيها، حيث تساهم بشكل فعال في المبادرات المجتمعية، وتعزز الاستخدام المسؤول للموارد، وتسعى إلى تحقيق أثر اجتماعي إيجابي من خلال عملياتها وشرائنها.

ومن خلال دمج الاعتبارات الاجتماعية ضمن نموذج أعمالها، تساهم الشركة في تحقيق تنمية شاملة ومستدامة، كما يتجلى ذلك في [مبادرات تنمية المجتمع](#) لعام ٢٠٢٥.



وطن طموح



- حكومة فاعلة
- مواطن مسؤول

اقتصاد مزدهر



- فرص مثمرة
- استثمار فعال
- تنافسية جذابة
- موقع مستقل

مجتمع حيوي



- قيمة راسخة
- بيئة عامرة
- بنيانه متين

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

نموذج خلق القيمة

المدخلات

رأس المال المالي

- إجمالي حقوق المساهمين: ١,٨٣٣ ألف ريال سعودي
- تكلفة المبيعات: ٣٥٥,٧ مليون ريال سعودي

رأس المال الصناعي

- ٢ خط إنتاج للكلنكر
- ثلاث مطاحن للأسمنت
- مجمع صناعي متكامل ومتطور في مرات
- شبكة توزيع تغطي أكثر من ٣٥ وجهة

رأس المال البشري

- ٦٨,٨٩٠٪ من القوى العاملة تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و ٥٠ عامًا
- ٦٨,١٢٪ من الموظفين تلقوا تدريبًا في الصحة والسلامة والبيئة
- متوسط ساعات التدريب للموظفين الذكور: ٢٠ ساعة
- متوسط ساعات التدريب للموظفات: ٢٢,٤ ساعة
- مبادرات تطوير المهارات الرقمية والتحول الوظيفي

رأس المال الطبيعي

- معدل إحلال الوقود البديل: ١١,٧١٪
- دمج المدخلات المعاد تدويرها ضمن عمليات الإنتاج والمواد المعاد تدويرها في ٢٠٢٥: ٥,٤٣٨ طنًا
- تحسن كفاءة استعادة المياه بنسبة ١٨٪
- إجمالي النفايات المتولدة: ٩٠,٢٨ طن متري
- انبعاثات النطاق الأول: ١,٨٦٣ طنًا من ثاني أكسيد الكربون

رأس المال الفكري

- تطبيق نظام SAP ERP على جميع الأنشطة التشغيلية
- تطبيق مبادرات الثورة الصناعية الرابعة
- منصة رقمية متقدمة لمراقبة الأداء البيئي

رأس المال الاجتماعي والعلاقاتي

- نمو الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية بنسبة ١٠,٩٪ في عام ٢٠٢٥
- توجيه ٧٧٪ من ميزانية المشتريات إلى الموردين المحليين

العملية

ركائز استراتيجيتنا:

١. تحقيق أفضل معدلات عوائد في قطاع الأسمنت.
٢. تعظيم الإيرادات من خلال استراتيجيات النمو المتنوعة.
٣. تقليل البصمة الكربونية من خلال استخدام الوقود البديل والطاقة المتجددة.
٤. تعزيز الإنتاجية الإجمالية مع التركيز على الرقمنة.
٥. تعزيز مهارات وكفاءة رأس المال البشري.
٦. رفع نسب التوظيف.
٧. تحسين ولاء العملاء وتعظيم العلامة التجارية.

القيم الأساسية

رؤيتنا

قيادة التغيير نحو منتجات أسمنتية خضراء متميزة ومستدامة لمجتمعنا.

مهمتنا

نسعى لخلق بيئة متوازنة لتحقيق أهداف كلا من: العملاء بالحصول على منتجات مميزة وعالية الأداء، المستثمرين بامتلاك استثمار مربح و محوكم، المنسويين المتطلعين للتطوير والنمو الوظيفي، وكذلك الأهداف البيئية والاجتماعية للمجتمع.

أعمال الشركة:

البحث والتطوير:

ابتكار حلول مستدامة في مجال صناعة الأسمنت

إدارة سلسلة الإمداد

واللوجستيات: إدارة المواد الخام الواردة مثل الحجر الجيري، وتوزيع المنتجات النهائية

إنتاج الأسمنت: تصنيع

أنواع ودرجات مختلفة من الأسمنت باستخدام تقنيات متقدمة وموفرة للطاقة

المخرجات

- صافي المبيعات: ١٩,٦ مليون ريال سعودي
- صافي الربح: ١٢٨,٩ مليون ريال سعودي

- إجمالي إنتاج الكلنكر: ٢,١٣٦,٥١٢ طنًا
- إجمالي إنتاج الأسمنت: ٢,٩٢٤,٢٠٤ طنًا
- إجمالي إنتاج الأسمنت البورتلاندي العادي: ٢,٤٠٦,٨٦١ طنًا
- إجمالي إنتاج الأسمنت المقاوم للكبريتات: ٣١,٩٩١ طنًا
- إجمالي إنتاج أسمنت التشطيبات الأخضر: ٢٠,٦,٢٤٤ طنًا

- نسبة الموظفين الجدد دون ٣٠ عامًا: ٦٣,١٥٪
- معدل دوران الموظفين أقل من ٣٠ عامًا: ١٨٪
- الإبلاغ عن ١,٧,٣ مخاطر مع معدل إغلاق بلغ ٩٧٪
- إصابة عمل واحدة قابلة للتسجيل
- صفر حالات وفاة ناتجة عن حوادث مرتبطة بالعمل

- زيادة معدل إعادة التدوير بنسبة ٤٠٪
- خفض معامل الكلنكر بنسبة ٦,٤٢٪ مقارنة بسنة الأساس (٢٠٢١)
- نسبة إحلال الوقود البديل: ١١,٧١٪
- خفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ١٧,٦٪ مقارنة بسنة الأساس (٢٠٢١)

- الحصول على شهادة SIRI
- تحسين جمع وإدارة وتحليل بيانات الاستدامة والعمليات التشغيلية
- تحسين تدفق المعلومات بين الإدارات

- ارتفاع القيمة الإجمالية للمساهمات المجتمعية
- بناء علاقات قوية داخل السوق المحلي وتعزيز خلق القيمة داخل المملكة

النتائج

رأس المال المالي

الحفاظ على الربحية رغم ضغوط السوق، وتعزيز المرونة المالية من خلال تنويع مصادر القيمة، وتحسين القدرة التنافسية من حيث التكاليف عبر التحول الرقمي واستخدام الوقود البديل، وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى الطويل.

رأس المال التصنيعي

تعزيز موثوقية العمليات التشغيلية، وزيادة كفاءة استخدام الأصول، وتحسين الإنتاجية من خلال ممارسات الصيانة الرقمية، ورفع جودة المنتجات، وتعزيز جاهزية للنمو المستقبلي وتلبية الطلب في السوق.

رأس المال البشري

تعزيز ثقافة السلامة، وتنمية قدرات القوى العاملة من خلال التدريب المستمر وتطوير المهارات الرقمية، وزيادة مشاركة الموظفين، وبناء قوة عاملة أكثر مرونة واستعدادًا للمستقبل.

رأس المال الطبيعي

خفض كثافة الكلنكر، وزيادة استخدام الوقود البديل، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وتعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري، وتقليل البصمة البيئية، ودعم التحول نحو إنتاج أسمنت منخفض الكربون.

رأس المال الفكري

تعزيز النضج الرقمي، ودعم اتخاذ القرارات المبنية على البيانات، وتحسين إدارة بيانات الاستدامة، وتسريع الابتكار في المنتجات المستدامة، وترسيخ الريادة في تطبيقات الثورة الصناعية الرابعة في قطاع الأسمنت السعودي.

رأس المال الاجتماعي والعلاقات

تعزيز ثقة أصحاب المصلحة، وتوسيع الأثر المجتمعي، وتقوية العلاقات مع العملاء والموردين، والمساهمة في التنمية الاقتصادية المحلية، ودعم مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

التفاعل مع أصحاب المصلحة

تحديد أصحاب المصلحة

يمثل إشراك أصحاب المصلحة في شركة أسمنت المدينة ركيزة أساسية لنهجنا في الاستدامة وإطار الحوكمة المؤسسية. إن الحفاظ على الشفافية مع أصحاب المصلحة يُمكن الشركة من فهم توقعاتهم بشكل أفضل، وإدارة المخاطر، وتحديد الفرص، وخلق قيمة مشتركة على المدى الطويل.

ولدعم هذا النهج، تطبق شركة أسمنت المدينة مصفوفة الأثر والاهتمام لتصنيف أصحاب المصلحة وفقاً لمستوى تأثيرهم على العمليات والتوجه الاستراتيجي للشركة، ومستوى اهتمامهم بأنشطة الشركة، وأدائها، والتزاماتها.



تأثير أصحاب المصلحة

نهج التفاعل مع أصحاب المصلحة

نحن ندرك في أسمنت المدينة أن نجاحنا على المدى الطويل مرتبط بالقيمة التي نخلقها لأصحاب المصلحة. وقد تم تصميم عملية إشراك أصحاب المصلحة لدينا لتكون حواراً فعالاً ومتبادلاً يدعم بشكل مباشر استراتيجيتنا المؤسسية وأطر إدارة المخاطر لدينا، لضمان أن تكون مسيرتنا نحو الاستدامة تعاونية وأكثر استجابة في آن واحد. يتيح لنا هذا النهج المنظم مراعاة وجهات النظر لأصحاب المصلحة ومعالجة الأولويات القطاعية؛ والتي تمتد من الحوكمة المؤسسية رفيعة المستوى والتحول الرقمي، إلى خفض الانبعاثات الكربونية التشغيلية وممارسات سلاسل الإمداد المسؤولة.

فئة أصحاب المصلحة	مبررات التواصل (لماذا نتواصل؟)	قنوات التواصل	المواضيع الجوهرية الرئيسية
مجلس الإدارة	لعوامة الاستراتيجية المؤسسية مع أهداف الاستدامة، وضمان الحوكمة الرشيدة للشركة، والإشراف التنفيذي على إدارة المخاطر.	اجتماعات المتابعة التقارير الدورية	- الحوكمة المؤسسية، والأخلاقيات، والامتثال - إدارة المخاطر - النمو الاقتصادي - المرونة التشغيلية - التحول الرقمي

فئة أصحاب المصلحة	مبررات التواصل (لماذا نتواصل؟)	قنوات التواصل	المواضيع الجوهرية الرئيسية
المجتمع المحلي	إدارة التأثيرات البيئية المحلية ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية عبر حوار شفاف للمسؤولية المجتمعية.	• المقابلات التلفزيونية • البيانات الصحفية • منصات التواصل الاجتماعي • الموقع الإلكتروني	• العلاقات الاستثمارية والمجتمعية • الملوثات والانبعثات الدفينة • التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي • حقوق الإنسان
العملاء	لفهم متطلبات السوق المتطورة، وتوفير مواد بناء مستدامة وعالية الجودة، وتوطيد العلاقات على المدى الطويل من خلال التواصل الفعال والاستجابة لمتطلباتهم.	• البريد الإلكتروني • النشرات الإخبارية • المكالمات الهاتفية • الاجتماعات • منصات التواصل الاجتماعي	• جودة المنتجات والابتكار • المنتجات المستدامة • عالية الجودة • محورية العميل والخصوصية

علاوة على ذلك، اتجهت الشركة في عام ٢٠٢٥ نحو تبني نموذج أكثر منهجية وتمكيناً من الناحية الرقمية، لضمان ألا يقتصر أداء الاستدامة على مجرد التوثيق، بل أن يكون متاحاً ويسهل الوصول إليه من قبل أصحاب المصلحة المعنيين.

ويتمثل التحسين الأساسي في استراتيجية التواصل لدينا في إطلاق منصة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على الموقع الإلكتروني للشركة. وتعمل هذه المنصة كجسر ديناميكي بين شركة أسمنت المدينة ومجتمع الاستثمار العالمي، حيث توفر للمستثمرين والجهات التنظيمية بيانات «جاهزة للاستخدام» ومتوافقة مع مختلف الأطر والمعايير المعترف بها دولياً ومحلياً، بما في ذلك المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية IFRS SI & S2، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومشروع الإفصاح عن الكربون (CDP).

بالإضافة إلى ذلك، تلبى المنصة المتطلبات الفنية للتصنيف الأوروبي للأنشطة المستدامة (EU Taxonomy) وفرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالطبيعة (TNFD)، مما يعكس موقفنا الاستباقي تجاه الأنظمة العالمية الناشئة. وتتضمن المنصة أيضاً مبادئ ميثاق وسلوكيات الاتحاد العالمي للأسمنت والخرسانة (GCCA Charter & Conduct)، مما يضمن قياس أدائنا الاجتماعي والبيئي ومقارنته مرجعياً بأعلى المعايير العالمية في قطاع الأسمنت والخرسانة.

للاطلاع على مقاييس أداء أكثر تفصيلاً ومجموعات البيانات التفاعلية، يرجى زيارة [منصة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية](#).



فئة أصحاب المصلحة	مبررات التواصل (لماذا نتواصل؟)	قنوات التواصل	المواضيع الجوهرية الرئيسية
الجهات الحكومية	لضمان الامتثال للمعايير الوطنية البيئية والصناعية ومعايير السلامة، ومواءمة استراتيجيات الشركة مع الأطر الصناعية الوطنية ومبادرات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.	• الاجتماعات • البريد الإلكتروني • الخطابات الرسمية	• الحوكمة المؤسسية، والأخلاقيات، والامتثال • الملوثات والانبعثات الدفينة • العمل المناخي وإدارة الطاقة • خفض الانبعثات الكربونية
المساهمون	لتقديم إفصاحات شفافة حول الأداء المالي وأداء الاستدامة، والحد من تفاوت المعلومات، وحماية مصالح المستثمرين عبر تحديثات الأداء الدورية.	• منصة تداول • المنتديات والمؤتمرات • الاجتماعات • الموقع الإلكتروني • منصات التواصل الاجتماعي	• النمو الاقتصادي والمرونة التشغيلية • الحوكمة المؤسسية، والأخلاقيات، والامتثال • إدارة المخاطر
الموظفون	لتهيئة بيئة عمل آمنة، وشاملة، وممكنة رقمياً، وتحفيز الوعي الداخلي بأهداف الاستدامة، إلى جانب تعزيز استبقاء الكفاءات والتميز التشغيلي.	• اجتماعات المتابعة • ورش العمل • الدورات • التوعوية • البريد الإلكتروني	• الصحة والسلامة المهنية • إدارة رأس المال البشري • حقوق الإنسان • ممارسات العمل • التحول الرقمي
الموردون	لضمان مرونة واستدامة سلاسل الإمداد، وتعزيز ممارسات الشراء المسؤولة، وضمان مواءمة الشركاء مع معاييرنا الخاصة بالجودة والسلامة والبيئة.	• البريد الإلكتروني • الاجتماعات • المناقصات • الموقع الإلكتروني	• سلاسل الإمداد المسؤولة • التوريد المسؤول • ممارسات العمل • حقوق الإنسان
الشركاء والجمعيات القطاعية	لم مقارنة الأداء القطاعي مرجعياً، وتبادل أفضل الممارسات بشأن حلول خفض الكربون والاقتصاد الدائري، والتعاون في تطوير الأطر التنظيمية على مستوى القطاع.	• أبحاث ودراسات السوق • الفعاليات والمؤتمرات المؤسسية	• الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات • العمل المناخي وإدارة الطاقة • خفض الانبعثات الكربونية • جودة المنتجات والابتكار

نهج تقييم الأهمية النسبية

انطلاقاً من إدراكنا لأهمية الحفاظ على استراتيجية مؤسسية مرنة تستجيب للمتغيرات المتسارعة في السوق ولأولويات أصحاب المصلحة، تم الالتزام بمنهجية دقيقة ومدروسة لتقييم الموضوعات الجوهرية. ويُمكننا هذا التوجه الاستباقي من إدارة المخاطر التشغيلية بفاعلية، واستثمار الفرص الناشئة، وتعزيز ممارسات الأعمال القائمة على الشفافية والمساءلة في جميع مراحل عملياتنا. وقد أجرت شركة أسمنت المدينة خلال عام ٥٢٠٢ تقييمًا للأهمية النسبية المزدوجة، يقوم على محورين رئيسيين:



الأهمية المالية

وتتناول مدى تأثير التغير المناخي، واتجاهات الاستدامة، ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، على المخاطر والفرص المالية للشركة.



الأهمية التأثيرية

وتُعنى بتقييم أثر عمليات الشركة على المجتمع والبيئة.

المراحل الخمس لمنهجية التقييم:

١- التحليل:

تنطلق العملية بإجراء مراجعة شاملة لبيئة العمل التي تنشط فيها الشركة؛ إذ يتم تحليل نطاق العمليات التشغيلية، والعلاقات القائمة ضمن سلسلة القيمة، والمتطلبات التنظيمية السارية، والأنظمة الصناعية ذات الصلة. كما يجري في هذه المرحلة تحديد وفهم احتياجات وتطلعات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، على المديئ القصير والبعيد.

٢- التحديد:

يتم مراجعة التأثيرات مراجعة التأثيرات الفعلية والمحتملة على الاقتصاد والبيئة والأفراد، عبر المنتجات والأنشطة الأساسية وسلسلة القيمة وذلك بهدف تحديد الموضوعات الجوهرية الرئيسية. وتُحدّد الموضوعات المحتملة من خلال بُعدين رئيسيين:

الأهمية التأثيرية:

تُحدّد التأثيرات الفعلية والمحتملة استنادًا إلى تقييم حجم التأثير، ونطاقه، وطبيعته غير القابلة للمعالجة واحتمالية حدوثه.

الأهمية المالية:

تُحدّد المخاطر والفرص المحتملة بناءً على حجم أثرها المالي المتوقع واحتمالية وقوعها، وذلك قبل تطبيق أي إجراءات للتخفيف منها. وتشمل هذه المرحلة كذلك جمع البيانات المتعلقة بطبيعة الأثر المالي المتوقع، وتداعياته المحتملة، والرؤى الداخلية المتعلقة بإدارة كل موضوع.

٣- التقييم :

يخضع كل موضوع لعملية تقييم دقيقة من منظورين متكاملين:

تقييم الأهمية التأثيرية:

تقييم أهمية التأثيرات الإيجابية والسلبية عبر سلسلة القيمة، مع تحديد نطاق التأثير وحجمه وطبيعته غير القابلة للمعالجة واحتمالية وقوعه.

تقييم الأهمية المالية:

تقييم المخاطر والفرص المرتبطة بكل موضوع جوهرية استنادًا إلى حجم الأثر المالي المحتمل واحتمالية حدوثه.

٤- التأكيد:

تتم مراجعة التأثيرات الجوهرية التي تم تحديدها من قبل إدارة الشركة، ثم تُجمّع ضمن موضوعات جوهرية واضحة ومتنوعة.

٥- الاعتماد

تُعرض الموضوعات الجوهرية النهائية على الإدارة العليا لمراجعتها واعتمادها، لتُشكّل الأساس المعتمد لمصفوفة الأهمية النسبية الخاصة بالشركة.

الموضوعات الجوهرية

الموضوع الجوهري	الترتيب	المخاطر والفرص	نهج الإدارة
الانبعاثات والملوثات وانبعاثات غازات الدفيئة	١	المخاطر: المخاطر القانونية والتشغيلية	- المراقبة المستمرة للانبعاثات الهوائية والأداء البيئي - الالتزام بالأنظمة والتشريعات البيئية - قياس انبعاثات غازات الدفيئة والإفصاح عنها
الحوكمة المؤسسية والأخلاقيات والامتثال	٢	المخاطر: المخاطر القانونية الفرص: الوصول إلى رأس المال، وتعزيز السمعة وثقة أصحاب المصلحة	- استقلالية مجلس الإدارة وإشرافه - مدونة السلوك المهني - إشراف لجان مجلس الإدارة - المراجعة الدورية للسياسات والاجراءات
إدارة المخاطر	٣	المخاطر: المخاطر التشغيلية والسوقية الفرص: الكفاءة التشغيلية ومرونة الأعمال	- تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها بشكل دوري - دمج إدارة المخاطر في التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار - المراجعة الدورية للمخاطر الناشئة والتشغيلية
الصحة والسلامة المهنية	٤	المخاطر: المخاطر التشغيلية والقانونية	- نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية - تحديد المخاطر وإجراء تقييمات السلامة - التدريب والتوعية وتعزيز ثقافة السلامة - نظام رقمي للإبلاغ عن الحوادث
العمل المناخي وإدارة الطاقة	٥	المخاطر: المخاطر التشغيلية والسوقية الفرص: الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف على المدى الطويل	- نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية - تحديد المخاطر وإجراء تقييمات السلامة - التدريب والتوعية وتعزيز ثقافة السلامة - نظام رقمي للإبلاغ عن الحوادث - إجراء عمليات المراقبة أو إعادة الاعتماد لشهادات الأيزو (ISO). - التحسين المستمر لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية والبيئة (HSE)

الموضوع الجوهري	الترتيب	المخاطر والفرص	نهج الإدارة
النمو الاقتصادي والمرونة التشغيلية	٦	المخاطر: مخاطر السيولة والمخاطر التشغيلية والسوقية	- التخطيط طويل الأجل للأعمال وتحسين العمليات التشغيلية - مراقبة الأداء المالي وإدارة التكاليف
إزالة الكربون	٧	الفرص: الوصول إلى رأس المال، والتوسع في الأسواق، والكفاءة التشغيلية	- زيادة استخدام الوقود والمواد الخام البديلة - تقييم التقنيات منخفضة الكربون وفرص الابتكار
جودة المنتجات والابتكار	٨	الفرص: الابتكار والتوسع في الأسواق	- أنظمة إدارة الجودة وإجراءات اختبار المنتجات - التطوير المستمر للمنتجات وتحسين العمليات - دمج ملاحظات العملاء في عمليات الابتكار - الاستثمار في البحث والتطوير والتقدم التقني
إدارة رأس المال البشري	٩	المخاطر: المخاطر التشغيلية	- تخطيط القوى العاملة وبرامج تطوير المواهب - التدريب وتطوير القيادات والتخطيط للإحلال الوظيفي - إدارة الأداء وتعزيز مشاركة الموظفين - تعزيز التنوع والشمولية وتنمية القدرات الوظيفية
سلسلة الإمداد المسؤولة	١٠	المخاطر: المخاطر التشغيلية والقانونية	الالتزام بسياسات المشتريات والمعايير الأخلاقية
المنتجات المستدامة عالية الجودة	١١	الفرص: الوصول إلى رأس المال، والتوسع في الأسواق، ونمو الإيرادات	- ضمان الجودة خلال جميع مراحل الإنتاج - دمج اعتبارات الاستدامة في تطوير المنتجات - الالتزام بالمعايير الصناعية ومتطلبات العملاء - التحسين المستمر لأداء المنتجات

الموضوع الجوهري

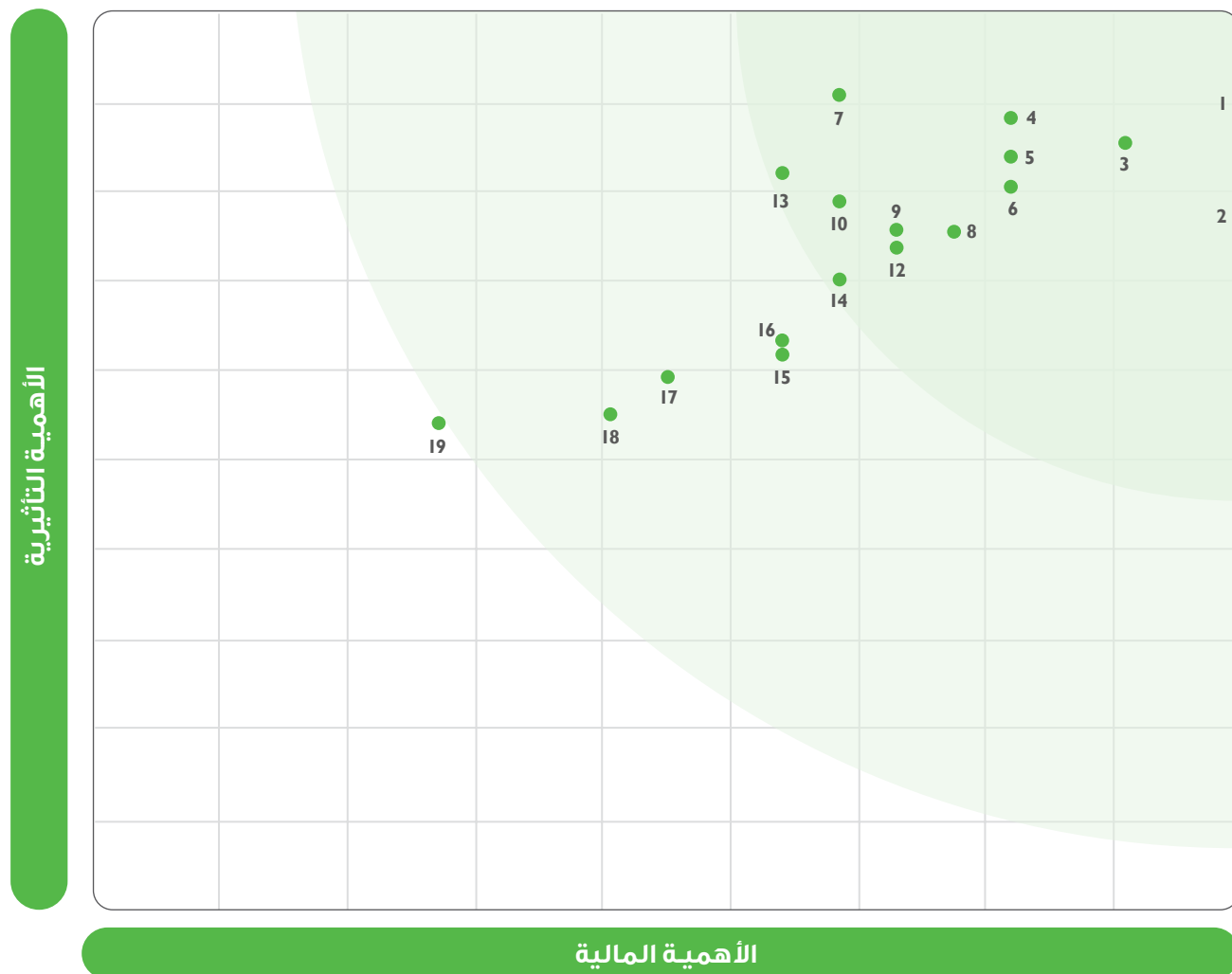
الترتيب

المخاطر والفرص

نهج الإدارة

العلاقات المجتمعية والاستثمار المجتمعي	١٨	الفرص: ثقة أصحاب المصلحة والكفاءة التشغيلية	- الاستثمار في مبادرات التنمية المجتمعية - تقييم الآثار الاجتماعية واحتياجات المجتمع
التنوع الحيوي واستخدام الأراضي	١٩	الفرص: ثقة أصحاب المصلحة، والكفاءة التشغيلية، ومرونة الأعمال	- مبادرات إدارة الأراضي وإعادة التأهيل عند الاقتضاء - الالتزام بالأنظمة البيئية ومتطلبات التصاريح والتراخيص

مصفوفة الأهمية الجوهريّة



الموضوع الجوهري

الترتيب

المخاطر والفرص

نهج الإدارة

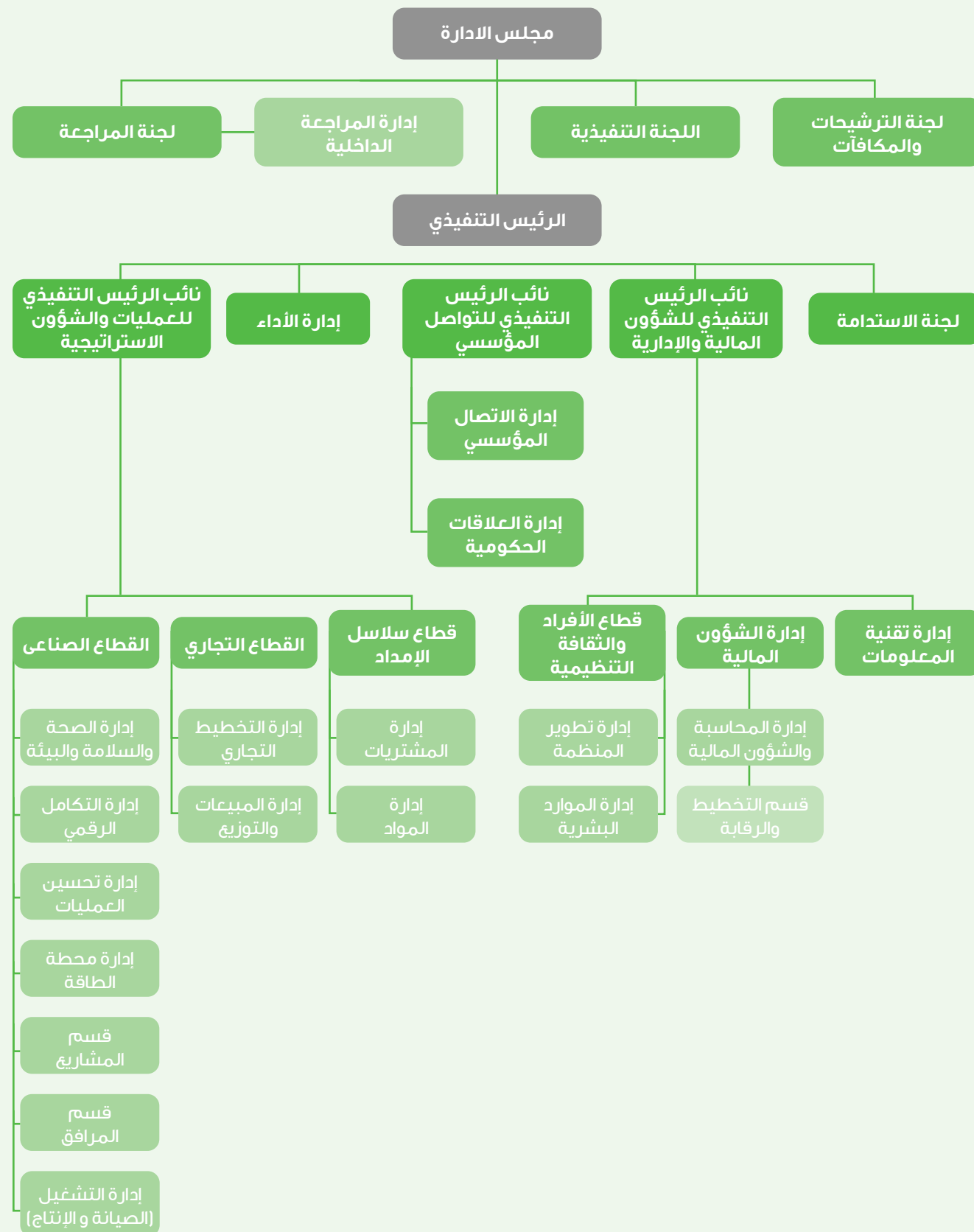
التوريد المسؤول	١٢	الفرص: الوصول إلى رأس المال، والتوسع في الأسواق، والكفاءة التشغيلية	- تعزيز التوريد المحلي - إعطاء الأولوية للموردين الموثوقين والمسؤولين
الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	١٣	المخاطر: المخاطر السوقية والتشغيلية والقانونية الفرص: خفض التكاليف، وتعزيز السمعة، وثقة أصحاب المصلحة، والكفاءة التشغيلية	- مبادرات الحد من النفايات وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير - تحسين كفاءة استخدام الموارد والمواد
ممارسات العمل	١٤	المخاطر: المخاطر التشغيلية والقانونية	- الالتزام بأنظمة وتشريعات العمل - تطبيق ممارسات توظيف عادلة ومبادئ تكافؤ الفرص - آليات مشاركة الموظفين وتلقي الشكاوى والتظلمات - برامج الرعاية والرفاه الوظيفي
التحول الرقمي	١٥	الفرص: الكفاءة التشغيلية ونمو الإيرادات	- تبني التقنيات الرقمية لتعزيز الكفاءة التشغيلية - التقييم المستمر لفرص الابتكار الرقمي
حقوق الإنسان	١٦	المخاطر: المخاطر القانونية والسوقية	- الالتزام بمبادئ حقوق الإنسان وممارسات الأعمال الأخلاقية - سياسات تحظر التمييز والتحرش والعمل الجبري - آليات التظلم ومراقبة الامتثال
التركيز على العملاء والخصوصية	١٧	المخاطر: المخاطر السوقية والتشغيلية والقانونية الفرص: نمو الإيرادات، والكفاءة التشغيلية، وثقة أصحاب المصلحة	- إدارة علاقات العملاء وقياس مستوى رضاهم - آليات التعامل مع الاستفسارات والشكاوى والملاحظات - التحسين المستمر لخدمة العملاء وتعزيز التفاعل معهم

الحوكمة والنزاهة المؤسسية: أساس خلق القيمة طويلة الأجل

- حوكمة قوية: الهيكل والإشراف
- قواعد السلوك والأخلاق المهنية
- إطار إدارة المخاطر
- الامتثال القانوني والرقابة

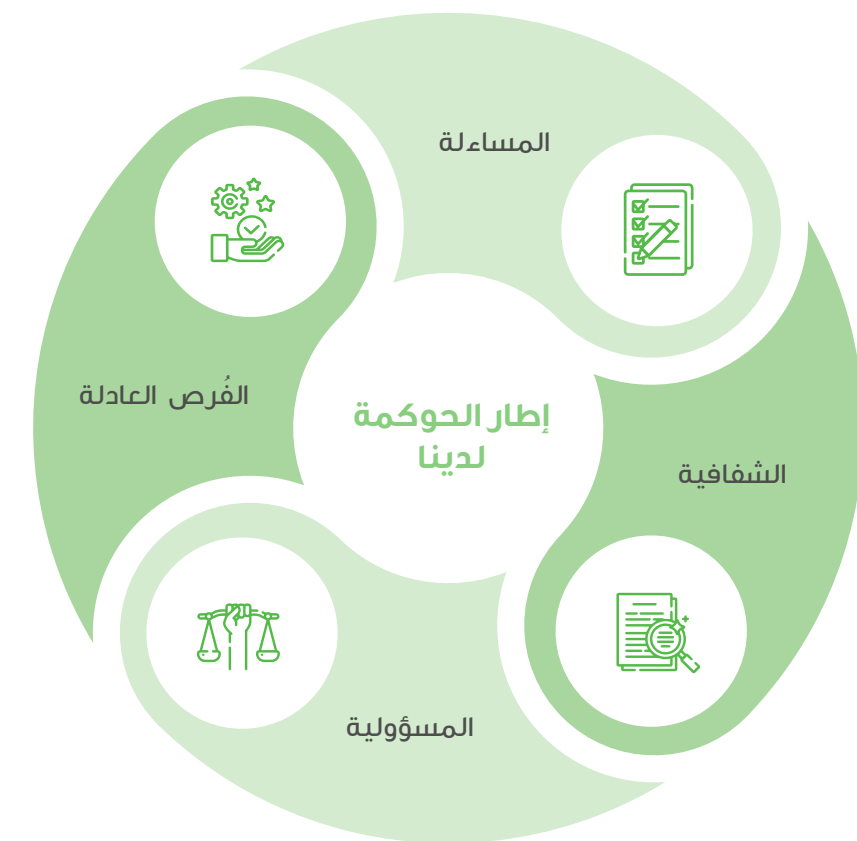
حفلا اطلاق تقرير
الاستدامة

أنشأت شركة أسمنت المدينة هيكلاً تنظيمياً واضحاً ومحدداً، يُشكل منظومة حوكمة متكاملة.



شركة أسمنت المدينة، تُعد الحوكمة المؤسسية أحد الركائز الأساسية التي تمكّن من تحقيق خلق القيمة على المدى الطويل، وتعزيز التميز التشغيلي، ودعم النمو المستدام. ويرتكز إطار الحوكمة في الشركة على أربعة محاور رئيسية تتمثل في: **الشفافية، والمساءلة، والمسؤولية، والفرص العادلة**، حيث يتم ترسيخ هذه المبادئ بشكل منهجي في مختلف مستويات الشركة، بدءاً من إشراف مجلس الإدارة إلى الإدارة التشغيلية، بما يضمن تعزيز ثقة أصحاب المصلحة.

وتنعكس هذه المبادئ في التزام الشركة بالإفصاح الواضح وفي الوقت المناسب عن المعلومات الجوهرية، سواء المالية أو غير المالية، والأمثال للمتطلبات التنظيمية والمعايير الأخلاقية، وضمان المعاملة العادلة لجميع أصحاب المصلحة.



حوكمة قوية: الهيكل والإشراف

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



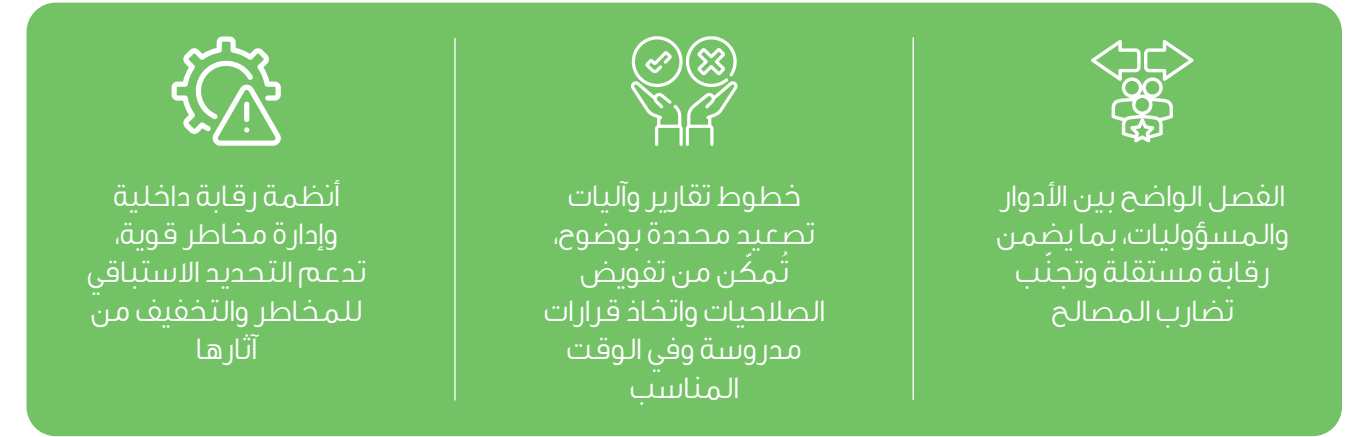
المقصد ٦.١٦: تطوير مؤسسات فعّالة وخاضعة للمساءلة وشفافة على جميع المستويات، والمقصد ٧.١٦: ضمان اتخاذ قرارات مستجيبة وشاملة وتشاركية وتمثيلية على جميع المستويات

التوافق مع رؤية المملكة
العربية السعودية ٢٠٣٠



وطن
طموح

يضمن هذا الهيكل التنظيمي ترجمة التوجه الاستراتيجي للشركة بشكل متنسق إلى تنفيذ تشغيلي عبر الإدارات الوظيفية من خلال:



هيكل مجلس الإدارة

في عام ٢٠٢٥، يتكوّن مجلس الإدارة من **سبعة** أعضاء جميعهم من الذكور، حيث يبلغ عدد الأعضاء الذين تزيد أعمارهم عن ٥٠ عامًا **ثلاثة** أعضاء، بما يساهم في توفير خبرات عميقة ومعرفة مؤسسية راسخة، في حين يتراوح عمر **أربعة** أعضاء بين ٣٠ و٥٠ عامًا، مما يدعم التنوع العمري ويوفر رؤى مستقبلية متجددة.

كما يُظهر المجلس مستوى مرتفعًا من الأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين، مما يعزّز قدرة المجلس على ممارسة رقابة موضوعية على الإدارة والقرارات الاستراتيجية الرئيسية. ووفقًا لأفضل ممارسات الحوكمة، تم الفصل بين مناصبي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، بما يضمن وضوح الفصل بين الدور الرقابي والإدارة التنفيذية.



من أعضاء مجلس الإدارة تتراوح أعمارهم بين ٣٠ و٥٠ عامًا

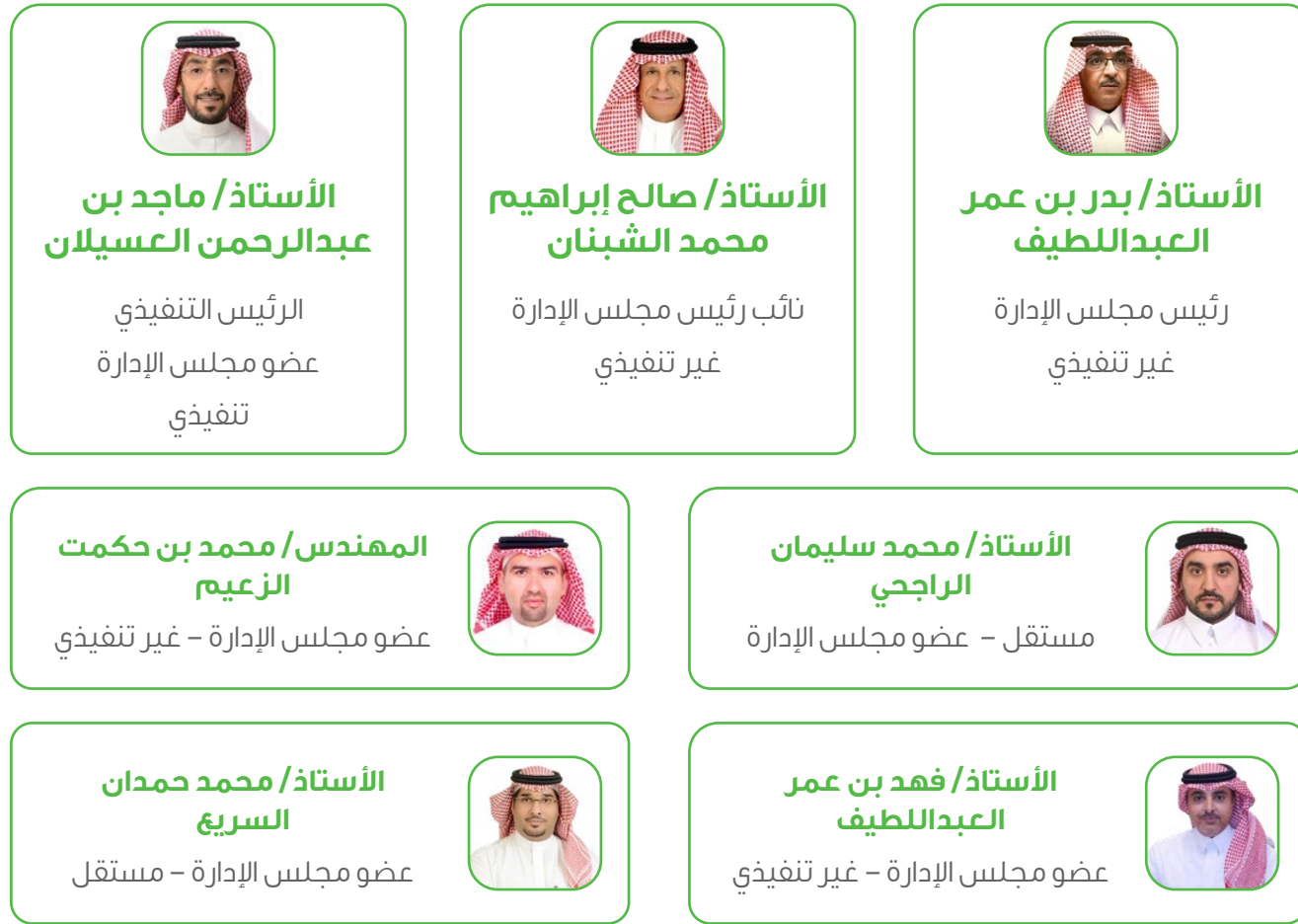
أعلى جهة حوكمة

تلتزم شركة أسمنت المدينة التزامًا كاملاً بجميع المتطلبات التنظيمية ذات الصلة بتشكيل مجلس الإدارة واستقلاليتها وآليات تعيينه، بما في ذلك لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية واللوائح الداخلية للشركة. ووفقًا للنظام الأساسي للشركة، يتكوّن مجلس الإدارة من حد أدنى **ثلاثة** أعضاء وحد أقصى **أحد عشر** عضوًا. ويتم انتخاب أعضاء المجلس من قبل الجمعية العامة لمدة **أربع** سنوات مع إمكانية إعادة انتخابهم، بما يدعم استمرارية المعرفة المؤسسية مع إتاحة التجديد الدوري لعضوية المجلس.

تعتمد الشركة نهجًا منهجيًا قائمًا على الكفاءة في تشكيل مجلس الإدارة، مع مراعاة حجم عملياتها وتعقيدها وتوجهها الاستراتيجي. ويضمن ذلك توفر مزيج متوازن من القدرات القيادية والمعرفة المالية والخبرات ذات الصلة اللازمة للإشراف على خلق القيمة على المدى الطويل.

ولتعزيز الموضوعية وتقوية دور المجلس الرقابي، يجب أن يشكل الأعضاء غير التنفيذيين غالبية مجلس الإدارة. ويحظر على أعضاء المجلس شغل عضوية أكثر من خمسة مجالس إدارة لشركات مساهمة مدرجة.

للمزيد: سياسات ومعايير وإجراءات عضوية المجلس في مجلس الإدارة ومعايير المنافسة التجارية



للمزيد من المعلومات حول تنوع خبرات أعضاء مجلس الإدارة، يُرجى الرجوع إلى: تقرير مجلس الإدارة

وتلتزم الشركة كذلك بأن تتم مشاركة المساهمين وفقًا للوائح هيئة السوق المالية، حيث يتم إشعار المساهمين رسميًا بموعد انعقاد الجمعية العامة السنوية قبل ٢١ يومًا من تاريخ الاجتماع.

كما يلعب مجلس الإدارة دورًا محوريًا في تعزيز تمثيل المساهمين، حيث يحرص رئيس المجلس على تمكين الأعضاء، لا سيما غير التنفيذيين والمستقلين، من الاطلاع الكامل على وجهات نظر المساهمين ومقترحاتهم وأي تطورات جوهرية، بما يدعم اتخاذ قرارات متوازنة ومستنيرة.

مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

على الرغم من إمكانية تفويض بعض المسؤوليات إلى لجان مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، يظل مجلس الإدارة مسؤولًا عن الإشراف على أداء الشركة وتوجيهها الاستراتيجي من خلال إطار تفويض منظم وخاضع للرقابة.

الإدارة التنفيذية

لضمان التنفيذ الفعال للأولويات الاستراتيجية للشركة، وتعزيز الرقابة عبر مختلف مستوياتها التنظيمية، تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية إدارة العمليات اليومية، وذلك تحت توجيه وإشراف مجلس الإدارة. ويضمن هذا الهيكل الفصل الواضح بين مهام الإشراف والتنفيذ.



المهندس / عبدالرحمن محمد أحمد

نائب الرئيس التنفيذي
للعمليات والشؤون
الاستراتيجية



الأستاذ / عبدالعزيز بن محمد السويدي

نائب الرئيس التنفيذي
للشؤون المالية والإدارية



الأستاذ / تركي بن عبدالعزيز العبد اللطيف

نائب الرئيس التنفيذي
للتواصل المؤسسي



المهندس / ماجد علي الحصين

رئيس قطاع سلاسل الإمداد



الأستاذ / سليمان بن عبدالعزيز الحديثي

رئيس القطاع التجاري



المهندس / محمد عبد الفتاح محمد

رئيس القطاع الصناعي



الأستاذ / عبدالواحد بن عون القرني

رئيس قطاع الموارد البشرية والثقافة
التنظيمية

لجان مجلس الإدارة

ولا يشغل رئيس مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي عضوية لجنة المراجعة، بينما يمكن لهما المشاركة في اللجان الأخرى.

وتتكون اللجان عادة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، وترفع تقاريرها بشكل دوري إلى مجلس الإدارة، بما يعزز الشفافية والمساءلة. كما تعقد اجتماعاتها وفق إجراءات رسمية، مع توثيق محاضر الاجتماعات، واتخاذ القرارات بناءً على الأغلبية، وضبط آليات المشاركة.

في إطار تعزيز الرقابة ودعم اتخاذ القرار المستنير، قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة بما يتماشى مع لوائح هيئة السوق المالية وأفضل ممارسات الحوكمة. وتعمل هذه اللجان وفق لوائح معتمدة من مجلس الإدارة تحدد نطاق اختصاصاتها وصلاحياتها وتشكيلها ومدد عضويتها.

وقد تم تصميم هيكل اللجان بما يعزز الاستقلالية والموضوعية، مع تمثيل ملحوظ للأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين.

وتُصنّف المسؤوليات الأساسية لمجلس الإدارة ضمن **أربعة** مجالات رئيسية:

إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

- إنشاء والإشراف على أطر فعّالة للرقابة الداخلية وعمليات إدارة المخاطر، بما في ذلك تحديد وتقييم ومعالجة المخاطر الجوهرية.
- الإشراف على السياسات المتعلقة بتضارب المصالح، ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، والسلوك الأخلاقي.

الإشراف الاستراتيجي وإدارة الأداء

- تحديد ومراجعة الاستراتيجية المؤسسية، والأهداف التشغيلية، والهيكل التنظيمي والوظيفي.
- تقييم الأداء التشغيلي والمالي مقارنة بمؤشرات الأداء الرئيسية التي يضعها المجلس.
- الإشراف على هيكل رأس المال، والنفقات الرأسمالية، وقرارات الاستثمار، بما يضمن حماية أصول الشركة.

الإشراف على المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

- الإشراف على عمليات العناية الواجبة في الشركة، بما يضمن تحديد وإدارة المخاطر والآثار المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل منهجي، وذلك بدعم من توصيات اللجان ذات العلاقة.
- ضمان دمج اعتبارات الاستدامة في مختلف العمليات التشغيلية، بما يعزز مرونة الشركة ويدعم خلق القيمة على المدى الطويل.

الحوكمة والامتثال والإفصاح

- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن الامتثال الكامل للأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- ضمان نزاهة ودقة التقارير المالية وغير المالية.
- إنشاء لجان متخصصة لمجلس الإدارة، مع تحديد واضح لاختصاصاتها ومسؤولياتها وآليات تقييم أدائها.

وفي عام ٢٠٢٥، عقد مجلس الإدارة **ستة اجتماعات**، بنسبة حضور بلغت ١٠٠٪، مما يعكس مستوى عالٍ من التفاعل والمتابعة المستمرة لأداء الإدارة والمخاطر الرئيسية.

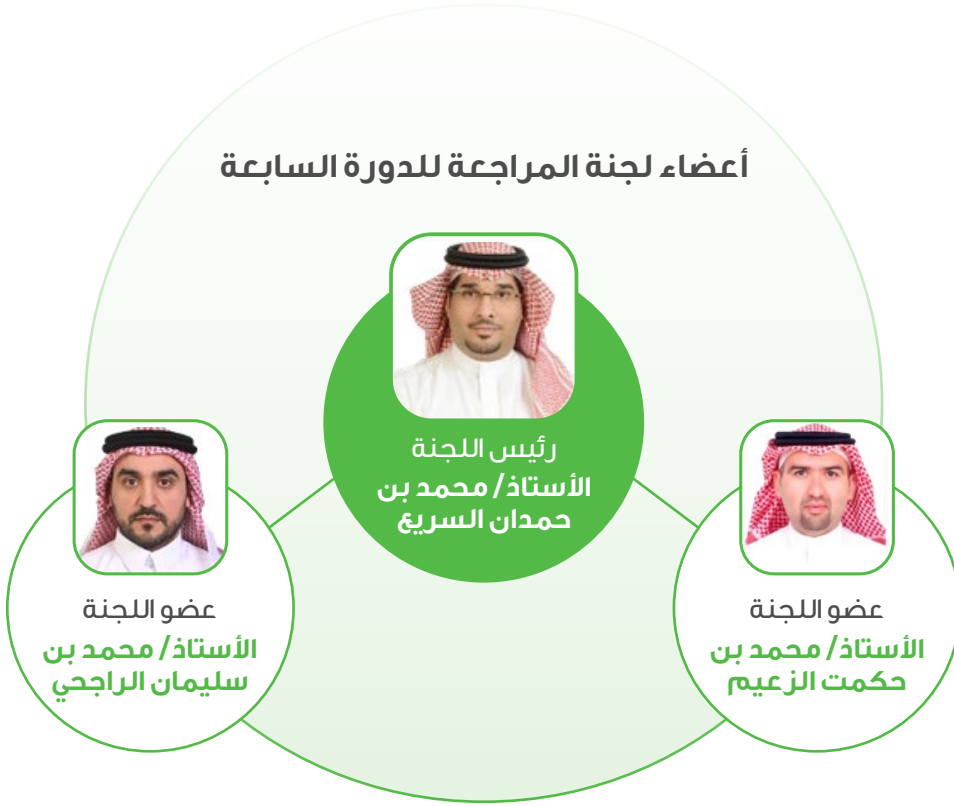
ولضمان التحسين المستمر في ممارسات الحوكمة، تقوم الشركة بتقييم فعالية مجلس الإدارة وأداء أعضائه من خلال مؤشرات محددة تشمل الحضور والمشاركة ومستوى التفاعل في اجتماعات المجلس، إلى جانب دور المجلس في إدارة المخاطر المالية ومخاطر الاستدامة. وتساهم هذه الآليات في تعزيز الإشراف والمساءلة بشكل مستمر.

تدريب مجلس الإدارة وبناء القدرات

في عام ٢٠٢٥، حصل عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي ورئيس لجنة الاستدامة على شهادة قائد تنفيذي معتمد في مجال استدامة الأعمال من معهد "إي إم دي" السويسري في مدينة لوزان خلال عام ٢٠٢٥.

اللجان الرئيسية لمجلس الإدارة لجنة المراجعة

تُعد لجنة المراجعة الجهة الرئيسية المسؤولة عن الإشراف على إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية، وذلك وفقاً للفقرة (ب) من المادة الثانية والخمسون من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وتُصنّف مهام اللجنة ضمن أربعة مجالات رئيسية:



عقدت لجنة المراجعة ٦ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥



المراجعة الداخلية القائمة على المخاطر



تتبنى اللجنة نهجاً قائماً على المخاطر يتجاوز متطلبات الامتثال الأساسية، حيث يركز على مجالات التعرض المرتفع للمخاطر بهدف الكشف المبكر عن نقاط الضعف، بما يدعم تعزيز مرونة العمليات على المدى الطويل.

سلامة التقارير المالية والمتابعة



الإشراف على نزاهة القوائم المالية الربعية والسنوية.

دمج مخاطر المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

تقوم اللجنة بمراجعة فعالية عمليات إدارة المخاطر المرتبطة بالجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، بما يضمن التعامل مع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة بنفس مستوى الدقة والانضباط المطبق على المخاطر المالية.

ومن خلال دمج الإشراف على المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة مع الضوابط المالية، تساهم اللجنة في الحفاظ على القيمة وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة من خلال ترسيخ ثقافة المساءلة الاستباقية.

الامتثال التنظيمي والأخلاقي



مراقبة الامتثال لنظام الشركات ولوائح هيئة السوق المالية، كما تقوم اللجنة بمراجعة معاملات الأطراف ذات العلاقة للحد من تضارب المصالح وضمان العدالة لجميع أصحاب المصلحة.

للمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على لائحة لجنة المراجعة

لجنة الترشيحات والمكافآت

تعمل اللجنة وفق لائحة معتمدة من الجمعية العامة، ويؤكد هيكلها على ضمان الحيادية في الإشراف، كما لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة رئاسة هذه اللجنة. كما يتم اختيار الأعضاء من بين أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين أو من الخبراء الخارجيين، بما يضمن تنوع الخبرات المهنية، وترتبط مدة عضويتهم بمدة مجلس الإدارة لضمان استمرارية التوجهات الاستراتيجية.

وبما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تشمل المسؤوليات الأساسية للجنة ما يلي:



فعالية مجلس الإدارة وهيكله

تقوم اللجنة بإجراء تقييم سنوي لأداء مجلس الإدارة، وتحديد نقاط القوة والفجوات في تشكيله.



الترشيحات والتعاقب

تتولى اللجنة تحديد وترشيح الكفاءات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة عند الحاجة، ووضع إجراءات إدارة الشواغل، ومتابعة مستهدفات التوظيف، ومؤشرات حوكمة القوى العاملة، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية الوطنية.



الإشراف على الاستقلالية

تجري اللجنة مراجعة سنوية لاستقلالية أعضاء مجلس الإدارة، لضمان الموائمة مع الأنظمة والتشريعات.



المكافآت

تتولى اللجنة التوصية بسياسات المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة واللجان و كبار التنفيذيين.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة السابعة



رئيس اللجنة
الأستاذ/ فهد بن عمر
العبد اللطيف



عضو اللجنة
الأستاذ/ بدر بن عمر
العبد اللطيف



عضو اللجنة
الأستاذ/ صالح بن
إبراهيم الشبنان

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين خلال عام ٢٠٢٥



كما أن سياسة المكافآت المعتمدة، والمبنية وفق **لوائح هيئة السوق المالية**، تهدف إلى:

- موازنة مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع الأهداف الاستراتيجية للشركة
- ضمان تنافسية الحزم المقدمة لاستقطاب الكفاءات، دون تحمل تكاليف غير مبررة أو مفرطة
- مراعاة المؤهلات والخبرات المهنية وطبيعة المهام المرتبطة بكل وظيفة
- الأخذ في الاعتبار ملف المخاطر الخاص بالشركة، بما يضمن تحفيز الإدارة على تحقيق نمو مستدام

للمزيد من التفاصيل، يُرجى الاطلاع على لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت

اللجنة التنفيذية

تُعَد اللجنة التنفيذية مظلة إشرافية عليا، تضمن مرونة الشركة وقدرتها على الاستجابة لمتغيرات السوق، بما يدعم بشكل مباشر أولوياتها الاستراتيجية المرتبطة بالتميز التشغيلي وخلق القيمة لأصحاب المصلحة. وتشمل المسؤوليات الأساسية للجنة ما يلي:

متابعة الأداء



تقوم اللجنة بمتابعة التقدم في تنفيذ الخطط الاستراتيجية بشكل دوري، وتقييم أداء الإدارة التنفيذية، بما يدعم مجلس الإدارة في القيام بمسؤولياته تجاه المساهمين وأصحاب المصلحة، من خلال تعزيز الإشراف على أعمال الإدارة التنفيذية.

تطوير التوجهات الاستراتيجية



تعمل اللجنة على إعداد دراسات استراتيجية تهدف إلى تحديد فرص السوق ومعالجة أوجه القصور التشغيلية، مع تقديم توصيات قائمة على تحليل موضوعي إلى مجلس الإدارة.

التنسيق بين الإدارات



توجه اللجنة تنفيذ المبادرات المؤسسية الرئيسية، بما يضمن توافقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

أعضاء اللجنة التنفيذية للدورة السابعة



رئيس اللجنة
الأستاذ/ بدر بن عمر
العبد اللطيف



عضو اللجنة
الأستاذ/ ماجد
بن عبد الرحمن
العسيلان



عضو اللجنة
الأستاذ/ محمد بن
حكمت الزعيم



عضو اللجنة
الأستاذ/ صالح بن
إبراهيم الشبان

عقدت اللجنة التنفيذية ٣ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥

changer session 1C: Policies to build green heavy industry sectors



حوكمة وإشراف المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

في إطار التزام شركة أسمنت المدينة بتعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية وخلق قيمة مستدامة، تم إنشاء **لجنة مستقلة** للاستدامة، تتولى الإشراف المنهجي على الموضوعات المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وترفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة بشأن استراتيجية الاستدامة، والأداء، والمخاطر والفرص الناشئة.

ويرأس اللجنة الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ ماجد بن عبدالرحمن العسيلان، وتضم في عضويتها ممثلين من الإدارة العليا. وتؤدي اللجنة دوراً محورياً في دمج مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجية الشركة وعملياتها وقراراتها، بما يضمن مواءمتها مع الأطر الوطنية والعالمية، بما في ذلك رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

المسؤوليات الرئيسية للجنة الاستدامة:

- تطوير استراتيجية الاستدامة للشركة والإشراف على تنفيذها
- متابعة التقدم المحقق في مؤشرات الأداء المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يضمن تحقيق أداء قابل للقياس وشفاف
- مراجعة واعتماد تقارير الاستدامة السنوية والإفصاحات ذات الصلة
- ضمان دمج المخاطر والفرص المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك المخاطر المناخية، ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية
- الإشراف على الالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير ذات الصلة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

هيكل لجنة الاستدامة



عقدت لجنة الاستدامة ٨ اجتماعات خلال عام ٢٠٢٥

تماشياً مع إطار تفويض الصلاحيات المعتمد في الشركة، تخضع الصلاحيات المفوضة للجنة حالياً للمراجعة، وذلك بهدف تعزيز حوكمة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.



قواعد السلوك والأخلاق المهنية

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٥.١٦: الحد بدرجة كبيرة من الفساد والرشوة بجميع أشكالهما ٦.١٦: إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة على جميع المستويات

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠



وطن طموح
مؤسسات شفافة وخاضعة للمساءلة

وتحدد المدونة مبادئ أخلاقية واضحة تحكم جميع التعاملات مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، وهي متاحة على الموقع الإلكتروني للشركة باللغتين العربية والإنجليزية.

تلتزم شركة أسمنت المدينة بتطبيق أعلى معايير النزاهة والسلوك الأخلاقي، بما يعكس مكانتها كنموذج يُحتذى به في ممارسات الأعمال داخل المملكة العربية السعودية. ويستند هذا الالتزام إلى مدونة سلوك شاملة تطبق على جميع الموظفين والإدارة وممثلي الشركة.

وترتكز المدونة على مبادئ رئيسية تشمل العدالة والنزاهة والاحترام والمسؤولية، وتدعمها سياسات واضحة تعطي ما يلي:

النزاهة في بيئة العمل وحقوق الإنسان

كما تطبق شركة أسمنت المدينة سياسة عدم التسامح مع جميع أشكال التحرش، بما في ذلك السلوك اللفظي أو الجسدي أو النفسي، ويحظر بشكل صارم أي سلوك غير لائق تجاه الموظفين أو أصحاب المصلحة الخارجيين.

تحرص شركة أسمنت المدينة على توفير بيئة عمل قائمة على العدالة والاحترام وتكافؤ الفرص، بغض النظر عن أدوارهم أو خلفياتهم. وتستند قرارات التوظيف، بما في ذلك التعيين والترقية والتطوير، إلى الجدارة والكفاءات والأداء فقط. كما تتبنى الشركة سياسة عدم التسامح مع أي شكل من أشكال التمييز.

كما تحظر الشركة بشكل صارم عمالة الأطفال في جميع عملياتها وسلسلة الإمداد، وتدعم المبادرات التي تعزز رعاية الأطفال وتنميتهم.

وتلتزم الشركة أيضاً بالتطوير المستمر لموظفيها من خلال التدريب وبناء القدرات وتقدير الأداء، بما يعزز ثقافة النمو والابتكار والتقدم المهني على المدى الطويل.

الصحة والسلامة والمسؤولية البيئية

الصحة والسلامة المهنية

تُعد سلامة الموظفين أولوية أساسية، حيث تعمل الشركة بشكل مستمر على تقليل المخاطر المهنية والحفاظ على بيئة عمل آمنة من خلال الإجراءات الوقائية وأنظمة المراقبة والتحسين المستمر.

المسؤولية البيئية

تلتزم الشركة بالامتثال الكامل للأنظمة البيئية، وتسعى إلى تقليل أثرها البيئي من خلال الإدارة المسؤولة للموارد، وخفض الانبعاثات، وحماية التنوع الحيوي.

السلوك المسؤول في الأعمال

الحياد السياسي

تلتزم شركة أسمنت المدينة بالحياد التام في الشؤون السياسية، ولا يجوز للموظفين استخدام موارد الشركة أو تمثيلها في أي أنشطة سياسية، كما لا تقدم الشركة أي دعم أو تمويل سياسي.

حقوق المستهلك والمنافسة العادلة

تلتزم الشركة بمبادئ المنافسة العادلة وممارسات السوق الأخلاقية، حيث يتم التعامل مع العملاء بشفافية وعدالة، دون ممارسات مضللة أو ضغوط غير مبررة.

علاقات الموردين وشركاء الأعمال

تحرص شركة أسمنت المدينة على بناء علاقات شفافة وأخلاقية قائمة على الأداء مع الموردين والشركاء، حيث تقوم جميع التعاملات على الجودة وكفاءة التكلفة والامتثال والنزاهة المتبادلة.



الأخلاقيات والامتثال ومنع المخاطر

مكافحة الفساد

تتبنى شركة أسمنت المدينة سياسة عدم التسامح مع الرشوة والفساد والممارسات غير الأخلاقية. ويحظر على الموظفين الانخراط في التداول بناءً على معلومات داخلية، أو الإفصاح عن معلومات حساسة للسوق، أو استخدام البيانات السرية لتحقيق مكاسب شخصية.

وتُدار جميع التعاملات مع الجهات الحكومية وفق أعلى معايير النزاهة والامتثال، ويحظر تقديم أو تلقي أي منافع غير مشروعة أو التلاعب بالعقود أو عرقلة الإجراءات التنظيمية، ويجب الإبلاغ عن أي ممارسات من هذا النوع بشكل فوري.

تضارب المصالح

تعتمد شركة أسمنت المدينة إطاراً متكاملاً لإدارة تضارب المصالح، بما يضمن الموضوعية والنزاهة في اتخاذ القرارات، ويجب على الموظفين الإفصاح عن أي تعارض فعلي أو محتمل يتعلق بمصالح شخصية أو مالية أو خارجية.

كما يجب الإفصاح رسمياً عن أي عمل خارجي أو علاقات تجارية أو معاملات مع أطراف ذات علاقة، ومراجعتها وفق الإجراءات المعتمدة. وتخضع الهدايا والضيافة والدعوات التي قد تؤثر على القرارات المهنية لضوابط صارمة.

وتتم مراجعة جميع الإفصاحات من قبل الجهات المختصة، بما في ذلك لجنة المراجعة عند الحاجة، ويترتب على عدم الالتزام اتخاذ إجراءات تأديبية.

مكافحة غسل الأموال

تلتزم شركة أسمنت المدينة بمبادئ صارمة لمكافحة غسل الأموال، من خلال التعامل فقط مع أطراف موثوقة، وضمان أن جميع المعاملات شفافة وقابلة للتتبع وتتم عبر القنوات المصرفية الرسمية.

كما تقوم الشركة بمراقبة العمليات المالية لرصد أي أنشطة مشبوهة، وتلتزم بشكل كامل بالمتطلبات التنظيمية، بما في ذلك الإبلاغ عن أي حالات غير اعتيادية إلى الجهات المختصة.

ثقافة الإفصاح والمساءلة

سواء كان الموظف يواجه حالة تعارض مصالح محتملة أو يلاحظ مخالفة للإجراءات، تتوفر له قنوات واضحة وآمنة للإبلاغ، بدءاً من الإدارة المباشرة وصولاً إلى لجنة المراجعة، بما يتيح طلب التوجيه أو رفع البلاغات.

وتسهم هذه الثقافة في ترسيخ قيم الشركة بشكل عملي، وليس نظري، بما يعزز حماية سمعة شركة أسمنت المدينة لدى جميع أصحاب المصلحة.

للحفاظ على هذه المنظومة الأخلاقية، اعتمدت الشركة **سياسة متكاملة للإبلاغ عن المخالفات**، إلى جانب **آلية متعددة المستويات لتلقي الشكاوى**. وتدعم الشركة موظفيها للإبلاغ عن أي سلوك غير نظامي بحسن نية، مع ضمان الحماية الكاملة من أي إجراءات انتقامية.

[للمزيد من التفاصيل، راجع قواعد السلوك المهني](#)



الحوكمة والشفافية وحماية المعلومات

الشفافية

تحرص شركة أسمنت المدينة على الإفصاح المسؤول والدقيق عن المعلومات، ولا يسمح بالتواصل مع أصحاب المصلحة الخارجيين إلا من خلال المتحدثين الرسميين المعتمدين.

سرية المعلومات

يلتزم الموظفون بحماية جميع المعلومات السرية المتعلقة بالشركة وأصحاب المصلحة، ويحظر استخدام هذه المعلومات أو الإفصاح عنها دون تصريح، وقد يترتب على ذلك تبعات قانونية. ويستمر هذا الالتزام حتى بعد انتهاء العلاقة الوظيفية.

سياسة استخدام وسائل الاتصال

يجب استخدام أنظمة الشركة وأدوات الاتصال بشكل مسؤول ولأغراض العمل فقط، ويحظر إساءة استخدامها، بما في ذلك الوصول إلى أو مشاركة محتوى غير مناسب أو مخالف للأنظمة.

براءات الاختراع والملكية الفكرية

تُعد جميع الابتكارات وحقوق الملكية الفكرية التي يتم تطويرها خلال فترة العمل ملكاً حصرياً لشركة أسمنت المدينة، ويستمر هذا الحق حتى بعد انتهاء الخدمة.

إطار إدارة المخاطر

في شركة أسمنت المدينة، تُعد إدارة المخاطر عاملاً تمكينياً استراتيجياً يعزز مرونة الشركة، ويدعم اتخاذ القرارات المبنية على أسس سليمة، ويسهم في حماية خلق القيمة على المدى الطويل. وتبنى الشركة نهجاً استباقياً ومتكاملاً لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر التي قد تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على عملياتها ومواردها البشرية وأدائها المالي وأهدافها الاستراتيجية.

كما يتم دمج إدارة المخاطر في جميع مستويات الشركة، بدءاً من العمليات التشغيلية وصولاً إلى الإشراف التنفيذي، بما يضمن متابعة المخاطر بشكل مستمر ومعالجتها في الوقت المناسب وبأسلوب منظم.

ومن خلال هذا الإطار المنهجي والمتطلع إلى المستقبل، تضمن الشركة عدم الاكتفاء بالحد من المخاطر، بل إدارتها بشكل استراتيجي يدعم المرونة والنمو المستدام على المدى الطويل.



فئات المخاطر الرئيسية واستراتيجيات التخفيف

١ المخاطر التشغيلية ومخاطر السوق

تعمل شركة أسمنت المدينة في سوق محلي تنافسي يتميز بارتفاع مستويات المخزون وتزايد الضغوط التنافسية، مما قد يؤثر على الحصة السوقية واستقرار العمليات.

وللحد من هذه المخاطر، تعتمد الشركة نهجاً استباقياً يشمل المراقبة المستمرة للسوق، والمقارنة المرجعية مع المنافسين، والتخطيط الاستراتيجي للمبيعات، والإدارة المنضبطة للمخزون، بما يسهم في الحفاظ على مكانتها في السوق.

٢ المخاطر الاقتصادية

تتعرض الشركة لتقلبات الاقتصاد الكلي، بما في ذلك تغيرات الطلب ومستويات السيولة وتكاليف التمويل ومعدلات التضخم وأسعار الصرف وأسعار الوقود والمدخلات. كما تمثل التغيرات التكنولوجية والمنافسة الأجنبية عوامل إضافية ضمن بيئة المخاطر.

وتشمل إجراءات التخفيف إجراء تقييمات دورية للمتغيرات الاقتصادية وتخطيط السيناريوهات وتنفيذ برامج تحسين التكاليف وتنويع مصادر التوريد واعتماد استراتيجيات تسعير مرنة، بما يساعد على إدارة التعرض المالي والحفاظ على الربحية.

٣ المخاطر التنظيمية والقانونية

في ظل بيئة تنظيمية متغيرة، تواجه الشركة مخاطر مرتبطة بالتغيرات في الأنظمة واللوائح ومتطلبات الامتثال، والتي قد تؤثر على العمليات والأداء المالي.

وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال المتابعة المستمرة للامتثال، والتواصل الاستباقي مع الجهات التنظيمية، ومواءمة السياسات الداخلية مع التحديثات التنظيمية، والاستعانة بالخبرات القانونية في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

٥ مخاطر تركّز العملاء

على الرغم من أن شركة أسمنت المدينة تخدم قاعدة عملاء متنوعة، إلا أنها تظل معرضة لمخاطر تتعلق بتركيز العملاء، والجدارة الائتمانية، واحتمالية تعطل قنوات التوزيع الرئيسية.

ولمعالجة هذه المخاطر، تركز الشركة على تنويع قاعدة العملاء وتعزيز تقييمات مخاطر الائتمان وتقوية الأطر التعاقدية، إلى جانب المتابعة المستمرة لأداء الموزعين.

٧ مخاطر حقوق التعدين

تعتمد عمليات الشركة على حقوق التعدين الممنوحة من الجهات التنظيمية، مما يعرضها لمخاطر محتملة مرتبطة بالتغيرات في شروط التراخيص أو الأطر التنظيمية.

وتعمل شركة أسمنت المدينة على الحد من هذه المخاطر من خلال التواصل المستمر مع الجهات التنظيمية والالتزام الصارم بلوائح التعدين وتطوير خطط بديلة، بما في ذلك استكشاف مصادر بديلة للمواد الخام.

٤ مخاطر الصحة والسلامة

نظراً لطبيعة صناعة الأسمنت، تولي الشركة اهتماماً كبيراً بإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية، بما في ذلك الحوادث ذات التأثير الكبير والمخاطر الصحية المرتبطة بالعمل.

ويتم الحد من هذه المخاطر من خلال تطبيق أنظمة متكاملة لإدارة السلامة وإجراء تقييمات دورية للمخاطر والتحقيق في الحوادث وتنفيذ عمليات تدقيق السلامة، إلى جانب تطبيق الضوابط الهندسية والإدارية وتوفير معدات الوقاية الشخصية وإجراء الفحوصات الصحية الدورية.

٦ مخاطر الموقع والكوارث الطبيعية

نظراً لتركّز عمليات الشركة في موقع واحد، فإنها معرضة لاحتمالية حدوث اضطرابات نتيجة الكوارث الطبيعية أو الإجراءات التنظيمية غير المتوقعة، والتي قد تؤثر على استمرارية العمليات.

وتشمل استراتيجيات التخفيف إعداد خطط شاملة لاستمرارية الأعمال، ووضع بروتوكولات للاستجابة للطوارئ وتوفير تغطية تأمينية مناسبة، إلى جانب التقييم المستمر لمرونة العمليات وخطط الطوارئ.

٨ مخاطر إمدادات الطاقة وتكاليفها

تُعد صناعة الأسمنت من الصناعات كثيفة الاستهلاك للطاقة، مما يجعل الشركة عرضة لتقلبات توفر الوقود وأسعار الطاقة.

ولإدارة هذه المخاطر، تستثمر شركة أسمنت المدينة في مبادرات كفاءة الطاقة وتطوير الوقود البديل وإبرام اتفاقيات طويلة الأجل لتوريد الطاقة. كما عززت الشركة استراتيجيتها في مجال الوقود البديل من خلال تحويل النفايات إلى وقود، بما يسهم في تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري وخفض الانبعاثات وتحسين كفاءة التكاليف.

الامتثال القانوني والرقابة

وقد خلصت مراجعة عام ٢٠٢٥ إلى عدم وجود ملاحظات جوهرية تؤثر على عمليات الشركة، كما أكدت لجنة المراجعة عدم وجود نقاط ضعف كبيرة في إطار الرقابة الداخلية. وتواصل لجنة المراجعة الإشراف على هذه التقييمات ومراجعتها، بما يضمن توجيه الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

وفي سياق التحسين المستمر، أوصت اللجنة التنفيذية بتعزيز كفاءة وفعالية سياسات وإجراءات الرقابة، بما يضمن توافقها مع حجم عمليات الشركة وتطور أنشطتها.

كما تولي شركة أسمنت المدينة اهتمامًا كبيرًا بحماية بيانات العملاء وخصوصيتهم وحقوقهم، حيث تتم إدارة ملاحظات العملاء وشكاواهم من خلال القطاع التجاري، بما يضمن سرعة المعالجة وتحسين جودة الخدمات بشكل مستمر. وخلال فترة التقرير، لم يتم تسجيل أي حالات اختراق للبيانات أو فقدان لها أو تحقيقات تنظيمية ذات صلة.

وقد أسهم تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسة في تعزيز موثوقية البيانات ودقتها وسلامتها عبر مختلف العمليات، مما يدعم فعالية الرقابة الداخلية ويعزز الشفافية ويحسن قدرات اتخاذ القرار (راجع: التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا).

تلتزم شركة أسمنت المدينة بتطبيق أعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة في جميع عملياتها. وتعمل الشركة ضمن إطار متكامل للامتثال القانوني والتنظيمي، مدعوم بأنظمة شاملة تهدف إلى متابعة الالتزام، ورصد أي مخالفات والحد من المخاطر.

وتحافظ الشركة على التزام كامل بجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، مع المتابعة المستمرة للتطورات التنظيمية بما يتيح التكيف الاستباقي مع متطلباتها. ويسهم هذا الالتزام في تحقيق التوافق مع السياسات الوطنية ودعم مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ المتعلقة بالتميز المؤسسي وفعالية الحوكمة.

وتطبق الشركة إجراءات صارمة لتحديد حالات الاحتيال أو الفساد أو المخالفات القانونية والتحقيق فيها ومعالجتها. ويتم إحالة الحالات المؤكدة إلى المستشارين القانونيين لضمان اتخاذ الإجراءات المناسبة وفقًا للأنظمة المعمول بها وأفضل الممارسات الدولية.

وفي إطار منظومة الحوكمة، تجري شركة أسمنت المدينة مراجعة سنوية لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.

صفر حالات فساد مؤكدة

✓ صفر حالات انتهاك لخصوصية العملاء أو شكاوى مستلمة	✓ صفر قضايا قانونية تتعلق بالفساد مرفوعة ضد الشركة أو موظفيها	✓ صفر حالات فصل أو إجراءات تأديبية بحق موظفين بسبب الفساد	✓ صفر حالات إنهاء عقود مع شركاء الأعمال بسبب قضايا مرتبطة بالفساد	✓ صفر شكاوى أو عقوبات تنظيمية
---	--	--	--	----------------------------------

التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا

- رحلتنا نحو الرقمنة
- الثورة الصناعية الرابعة: التميز التشغيلي من خلال التحول الرقمي



رحلتنا نحو الرقمنة

وفي عام ٢٠٢١، عززت الشركة بنيتها التحتية من خلال دمج شركة الحلول الخضراء للخدمات البيئية ضمن شبكة تقنية المعلومات، وتطبيق أنظمة متقدمة للنسخ الاحتياطي واستعادة البيانات للحد من فقدان البيانات وتعطل العمليات، وانعكاساً لنضج هذه الأنظمة، حققت الشركة معدل نجاح بلغ ٩٩.٥% في خطة استمرارية الأعمال المتعلقة بالنسخ الاحتياطي في عام ٢٠٢٥، بما يضمن مستوى عالٍ من الحماية من فقدان البيانات.

٩٩,٥% معدل نجاح خطة استمرارية الأعمال في عام ٢٠٢٥

ويُعد تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسة في عام ٢٠٢٢ أحد أبرز المحطات في هذه الرحلة، حيث يُمثل النظام مركزاً موحداً للبيانات داخل الشركة، بما يضمن موثوقية البيانات ويُحسن سير العمليات ويحد من أوجه القصور الناتجة عن العمليات اليدوية عبر مختلف الأنشطة. وقد أسهم ذلك في خفض ملموس في عدد طلبات الدعم الفني، وتحقيق تحسن ملحوظ في الكفاءة التشغيلية، بما يعزز خلق القيمة على المدى الطويل والربحية وسلامة بيئة العمل.

ونتيجة لهذه الرحلة التحولية الممتدة لعدة سنوات، حصلت الشركة على شهادة مؤشر جاهزية الصناعة الذكية (SIRI) في عام ٢٠٢٣، حيث حققت المركز الأول على مستوى المملكة ضمن هذا المؤشر في مجال تطبيق الأتمتة، وذلك ضمن مبادرة مصانع المستقبل التابعة لوزارة الصناعة والثروة المعدنية. ويعزز هذا الإنجاز مكانة شركة أسمنت المدينة كشركة رائدة في تبني مفاهيم الثورة الصناعية الرابعة في قطاع الأسمنت السعودي.

وفي عام ٢٠٢٥، حظيت إنجازات الشركة في مجال التحول الرقمي بتقدير خارجي من خلال حصولها على جائزة مايكروسوفت للتصنيع الذكي على مستوى الشرق الأوسط (MIMA) ضمن فئة الاستدامة، وذلك بعد تقييم شامل من وزارة الصناعة والثروة المعدنية وشركة مايكروسوفت وشركة رولاند بيرغر. ويعكس هذا التكريم ريادة الشركة في دمج التحول الرقمي مع الاستدامة والتميز الصناعي.

وأيضاً خلال عام ٢٠٢٥ تمكنت الشركة من تطبيق الأتمتة الروبوتية للعمليات (RPA)، وهي تقنية تُستخدم لتنفيذ المهام المتكررة آلياً داخل الأنظمة، مما يساهم في تحسين الكفاءة وتقليل الاعتماد على التدخل اليدوي.

ولضمان نجاح هذا التحول، عملت الشركة بشكل استباقي على معالجة التحديات المرتبطة بالتحول الرقمي واسع النطاق، من خلال تنفيذ مبادرات تدريبية موجهة لدعم التحول الرقمي، إلى جانب برامج اعتماد متقدمة للمستخدمين الرئيسيين، بما يعزز القدرات الداخلية ويدعم تبني التحول الرقمي على مستوى الشركة.



التوافق مع رؤية المملكة
العربية السعودية ٢٠٣٠



اقتصاد
مزدهر



وطن
طموح

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً

في شركة أسمنت المدينة، يُعد التحول الرقمي أولوية استراتيجية أساسية وعاملاً محورياً في دعم الطموحات الصناعية للمملكة وتعزيز مرونة عملياتنا. ويتم دمج عبر مختلف وحدات الأعمال والوظائف، بما يضمن تحقيق تحول شامل على مستوى الشركة، وليس مجرد مبادرات منفصلة.

ويمثل هذا التحول نقلة هيكليّة نحو نموذج قائم على البيانات، يعتمد على معلومات دقيقة وفورية لتعزيز اتخاذ القرار وزيادة الشفافية وتحسين الرقابة التشغيلية. ومن خلال الانتقال من نموذج تشغيلي تفاعلي إلى نموذج تنبؤي، تعمل الشركة على رفع الكفاءة وتعزيز إدارة المخاطر، بما يضمن الحفاظ على مكانتها كشركة رائدة ومرنة في بيئة تنافسية منخفضة الانبعاثات الكربونية.

ويقوم النظام الرقمي للشركة على أسس من الأمان وسلامة العمليات والالتزام بأفضل الممارسات الدولية. كما تعكس خارطة الطريق للتحول الرقمي، التي انطلقت في عام ٢٠٢٠، التزاماً طويل الأجل بتحديث البنية التحتية الرقمية للشركة وتعزيز أطر الأمن السيبراني وتوسيع قدرات الأنظمة ومرونتها.

وقد تم تطبيق مجموعة من الحلول البرمجية وأدوات إدارة الشبكات بهدف تبسيط العمليات الداخلية وتحسين الكفاءة التشغيلية. وبدأ هذا التحول بتحديث شامل للبنية التحتية لتقنية المعلومات، شمل تعزيز أنظمة الحماية وأتمتة إجراءات الموافقات لزيادة السرعة والموثوقية، إلى جانب إطلاق نظام مخصص لخدمة دعم تقنية المعلومات لتحسين مستوى الدعم وسرعة الاستجابة.

الثورة الصناعية الرابعة: التميز التشغيلي من خلال التحول الرقمي

يتوافق نهج شركة أسمنت المدينة في التحول الرقمي بشكل كامل مع الأبعاد الثلاثة الرئيسية لمؤشر جاهزية الصناعة الذكية (SIRI)، وهي: رقمنة العمليات وتبني التقنيات والتنظيم والحوكمة. ويضمن ذلك دمج التحول الرقمي بشكل منهجي عبر العمليات والهيكل التنظيمي، بما يترجم طموحات الشركة في مجال الثورة الصناعية الرابعة إلى تحسينات ملموسة، ويعزز مكانتها كشركة صناعية رقمية مرنة وجاهزة للمستقبل.

الامتثال التنظيمي والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٩.١٦: إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة على جميع المستويات

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٩.٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً

وطن طموح



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

ولتعزيز الإشراف على المخاطر، تم تطبيق نظام إدارة الحوادث في عام ٢٠٢٣، والذي يمثل خطوة مهمة في تبني التقنيات، ويعمل هذا النظام على توحيد عمليات تحديد المخاطر وتتبعها ومعالجتها، بما يتيح متابعة أكثر منهجية وتسريع معالجة الحوادث التشغيلية.

أسهم التحول الرقمي في تحويل عملية إدارة المخاطر في شركة أسمنت المدينة من وظيفة تفاعلية إلى منهج قائم على البيانات يتميز بالدقة، وذلك من خلال دمج نظام تخطيط موارد المؤسسة. ومن خلال هذا النظام، تستفيد الشركة من الوصول الفوري إلى البيانات التشغيلية والمالية، مما يتيح قياس التعرض للمخاطر بشكل أكثر دقة.

وقد أسهم هذا التكامل في تعزيز القدرات التحليلية للشركة، ودعم إجراء تقييمات أكثر دقة للمخاطر، وتحقيق مواءمة أفضل بين الواقع التشغيلي والتخطيط الاستراتيجي للمخاطر، بما يعزز النهج الاستباقي في إدارتها ويحدد من مخاطر عدم الامتثال.

كما قامت الشركة، وبما يتماشى مع بُعد رقمنة العمليات ضمن مؤشر SIRI، بتنفيذ المرحلة الأولى من استراتيجية الجودة الرقمية في عام ٢٠٢٤، والتي شملت إطلاق أنظمة رقمية لتوثيق سجلات المختبرات وإمكانية تتبع عمليات التدقيق، ودمج نظام LIMS (نظام إدارة معلومات المختبرات)، إلى جانب تدريب فرق مراقبة الجودة وضمان الجودة على منصات التوثيق الرقمية. وقد بلغ معدل دقة التوثيق في عام ٢٠٢٥ نسبة ٩٦٪.

معدل دقة التوثيق ٩٦٪ في عام ٢٠٢٥

وفي عام ٢٠٢٥، أسهمت هذه التطورات في تحقيق تحسن بنسبة ٧٠٪ في مؤشر شدة المخاطر المتوقعة، مما يعكس فعالية إطار إدارة المخاطر المتكامل والقائم على البيانات والمتوافق مع SIRI.

تحسن بنسبة ٧٠٪ في شدة المخاطر المتوقعة في عام ٢٠٢٥

وقد أسهم التوسع المستمر في تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسة في تعزيز الضوابط المالية للشركة بشكل جوهري. وكان من أبرز الإنجازات استكمال مشروع التكامل مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (ZATCA - فاتورة) في عام ٢٠٢٤، حيث تم ربط نظام تخطيط موارد المؤسسة بمنصة الهيئة، بما يتيح التحقق الضريبي الإلزامي قبل إصدار الفواتير، مما يعزز الامتثال من خلال تبني التقنيات.

تعزيز قيمة العملاء من خلال التحول الرقمي

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠



اقتصاد مزدهر



وطن طموح

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٩.٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً

وقد أسهمت هذه التطورات في تحويل وظيفة الشؤون المالية من دور تشغيلي إلى عامل تمكيني استراتيجي يدعم اتخاذ القرار في الوقت الفعلي ويعزز مرونة الشركة وحوكمة الأداء المالي والكفاءة التشغيلية بشكل عام.

في عام ٢٠٢٥، واصلت إدارة الشؤون المالية تعزيز رقمنة العمليات من خلال تطبيق الحسابات الافتراضية للعملاء، بما أسهم في تحسين كفاءة تحصيل النقدية وتتبع الحسابات، إلى جانب أتمتة القوائم المالية عبر نظام تخطيط موارد المؤسسة وايضاً تم تطبيق مراجعة الإقفال الآلي. وقد أسهمت هذه المبادرات في تعزيز اتساق وموثوقية وتوقيت الإفصاحات المالية.

ولا يقتصر دور النظام على العمليات اليومية، بل يتيح أيضًا تنفيذًا دقيقًا لخطط الصيانة الوقائية وبرامج التوقف المخطط للصيانة الرئيسية. وقد أسهم هذا النهج المنهجي القائم على الأنظمة في تعزيز ممارسات الصيانة بشكل كبير، وتقليل التوقفات غير المخططة، وتحسين إدارة دورة حياة الأصول.

وشهد عام ٢٠٢٥ محطة مهمة تمثلت في التطوير المستمر لوحدة نظام تخطيط موارد المؤسسة، مع التركيز على جاهزية النظام للأتمتة المتقدمة. وتمثل هذه التحديثات خطوة أساسية نحو تبني التقنيات في مجال الصيانة التنبؤية، بما يمكن الشركة من الانتقال من الصيانة التقليدية المعتمدة على الجداول الزمنية إلى نماذج قائمة على الحالة والتنبؤ، بما يعزز الكفاءة ويحد من المخاطر التشغيلية.

وقد انعكس أثر هذه المبادرات في الأداء التشغيلي القوي خلال عام ٢٠٢٥، حيث حقق الفرن رقم ١ كفاءة إجمالية للمعدات ١١٠٪، وحقق الفرن رقم ٢ نسبة ١٠٠٪، مما يعكس الفوائد الملموسة لاستراتيجية الصيانة المدعومة بالتحول الرقمي.

في عام ٢٠٢٥:

الفرن رقم ٢ = ١٠٠٪ معدل كفاءة

الفرن رقم ١ = ١١٠٪ معدل كفاءة

وقد أدت هذه الأدوات إلى تقليل التدخل اليدوي، وتحسين كفاءة المعالجة، وتعزيز التنسيق الداخلي.

وعلى الرغم من ترسيخ أساس رقمي قوي من خلال استخدام نظام تخطيط موارد المؤسسة وقدرات تحليل البيانات، إلا أن تحقيق النضج الرقمي الكامل يتطلب المزيد من التطوير. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية أتمتة سير العمل، وتحليلات مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتطبيق ضوابط قائمة على الأنظمة، بما يعزز الكفاءة ويحد من المخاطر التشغيلية ويقوي حوكمة المشتريات.

كما تواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز التحول الرقمي في وظيفة المشتريات. ففي عام ٢٠٢٥، واصلت الإدارة تنفيذ برنامج تحسين البيانات الرئيسية، والذي يمثل خطوة أساسية نحو تحسين جودة البيانات وتوحيدها وتعزيز موثوقية الأنظمة عبر أنشطة المشتريات. وتسهم هذه المبادرة في تعزيز حوكمة البيانات وتمكين اتخاذ قرارات أكثر دقة استنادًا إلى الأنظمة عبر سلسلة الإمداد.

ويرتكز التحول الرقمي في إدارة المشتريات حاليًا على الاستخدام الفعال لنظام تخطيط موارد المؤسسة، مدعومًا بمنصة الشركة الرقمية، مما أسهم في تحقيق بيئة شبه خالية من الورق من خلال الأتمتة الكاملة لعمليات الموافقات والتوقيعات وإدارة سير العمل.

نظرة مستقبلية

تعمل الشركة على تسريع خارطة طريق رقمنة المشتريات من خلال عدد من المبادرات الرئيسية، من بينها تطوير **بوابة الموردين**، والتي تهدف إلى تمكين دورة مشتريات مؤتمتة بالكامل من البداية إلى النهاية، بما يعزز التفاعل مع الموردين، ويحسن شفافية المعاملات، ويسهم في تبسيط إجراءات المشتريات.

وبالتوازي، تواصل الشركة العمل على دمج **عمليات وأنظمة الشركات التابعة للتوائم مع شركة أسمنت المدينة**، بما يعزز توحيد الأنظمة ويضمن وضوح البيانات والرقابة عبر الشركات التابعة. كما سيستمر برنامج تحسين البيانات الرئيسية كعامل داعم رئيسي لهذه المبادرات.



وفي الوقت نفسه، تم إطلاق منصة رقمية موجهة للعملاء، تمكنهم من تقديم الطلبات، وتتبع عمليات التسليم، ومتابعة المعاملات بشكل فوري. ويعكس هذا التوجه توسيع نطاق القدرات الرقمية لتشمل تجربة العملاء، بما يسهم في تحسين جودة الخدمات وتعزيز تجربة العملاء بشكل عام.

وبالتوازي، حققت شركة أسمنت المدينة إنجازًا رقميًا مهمًا من خلال الأتمتة الكاملة لعمليات المبيعات. واستند هذا التحول إلى تحديث شامل لنظام تخطيط موارد المؤسسة ولوحات معلومات متكاملة، مما يمثل تقدمًا واضحًا في كل من رقمنة العمليات وتبني التقنيات، وأسهم بشكل كبير في تعزيز وضوح البيانات ومستوى الرقابة التشغيلية. ومن خلال لوحات المعلومات اللحظية وتحليلات البيانات المتقدمة، عززت الشركة استراتيجيات التسعير وحققت ميزة تنافسية واضحة في سوق الأسمنت السعودي.

نظرة مستقبلية

استنادًا إلى هذه الإنجازات، تعمل الشركة على تطوير **منصة لإدارة الفرص و معلومات السوق** لعام ٢٠٢٦، وتهدف هذه المبادرة إلى:

- تحديد وتتبع المشاريع الناشئة وفرص السوق في مراحل مبكرة
- تمكين التفاعل التجاري الاستباقي وتحسين توقيت الدخول إلى السوق



تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال التحول الرقمي

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠



اقتصاد مزدهر



وطن طموح

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئيًا

ويُعد نظام تخطيط موارد المؤسسة الركيزة الأساسية لاستراتيجية الصيانة، حيث يدعم تطوير القدرات الرقمية ويعزز ثلاثة عوامل أداء رئيسية: الإنتاجية، والموثوقية، والأداء. ومن خلال تحسين التخطيط وتخصيص الموارد، وتعزيز تتبع الأصول، ودعم اتخاذ القرار القائم على البيانات، يسهم النظام في تحسين النتائج التشغيلية ورفع كفاءة استخدام الموارد.

يمثل التحول الرقمي عاملًا محوريًا في تعزيز أداء الصيانة وموثوقية الأصول في شركة أسمنت المدينة، حيث يُعد تطبيقًا عمليًا لرقمنة العمليات مدعومًا بتبني التقنيات المتقدمة. ومن خلال دمج الأدوات الرقمية في الممارسات الفنية، تعمل الشركة على تحسين أداء الأصول وضمان استدامة العمليات على المدى الطويل.

كما يلعب التحول الرقمي دورًا محوريًا في تطوير استراتيجية الطاقة ومبادرات خفض الانبعاثات الكربونية في الشركة، بما يعكس تطبيق تبني التقنيات في تحسين العمليات التشغيلية.

نظرة مستقبلية



تخطط الشركة لتطبيق **نظام رقمي لإدارة الطاقة** يعتمد على تحليل البيانات وتقنيات التعلم الآلي، بهدف مراقبة أنماط الاستهلاك، وتحسين استخدام الطاقة، وتحديد فرص إضافية لرفع الكفاءة. وستسهم هذه المبادرة في تحسين أداء الأفران وإدارة تدفقات الطاقة، بما يدعم خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتقليل التكاليف التشغيلية. كما تعمل شركة أسمنت المدينة على دمج **تقنيات التعلم الآلي** لتحليل أنماط الاستهلاك وتحديد فرص جديدة لتحسين الكفاءة.

ومن خلال الجمع بين الأنظمة السحابية، وتحليلات البيانات المتقدمة، وتقنيات المراقبة اللحظية، تعمل الشركة على بناء نموذج متكامل وقابل للتوسع لإدارة البيئة قائم على البيانات، بما يعزز أداء المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ويدعم الامتثال التنظيمي، ويقوي المرونة وخلق القيمة على المدى الطويل.

إدارة بيانات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة وإعداد التقارير

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠



التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٦.١٦: إدماج التدابير المتعلقة بتغير المناخ في السياسات والاستراتيجيات والتخطيط على الصعيد الوطني

وفي إطار التقدم المستمر في **تبني التقنيات**، تعمل شركة أسمنت المدينة حاليًا على تطوير منصات رقمية جديدة للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتهدف هذه الأنظمة إلى أتمتة عمليات إعداد تقارير الاستدامة، وتعزيز موثوقية البيانات، وتقليل التدخل اليدوي، وضمان إفصاحات شفافة تتماشى مع المعايير الدولية.

إدارة البيانات البيئية

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٢.١٣: إدماج التدابير المتعلقة بتغير المناخ في السياسات والاستراتيجيات والتخطيط على الصعيد الوطني

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٤.٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئيًا

اقتصاد مزدهر



وطن طموح



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

ومن خلال الاستفادة من الحوسبة السحابية وتحليلات البيانات المتقدمة، تتيح منصة نظام إدارة المعرفة المراقبة البيئية المستمرة، وتتبع الانبعاثات في الوقت الفعلي، والحد الاستباقي من المخاطر. كما يتيح الكشف المبكر عن المخاطر البيئية الاستجابة السريعة، ويضمن الامتثال المستمر للمتطلبات التنظيمية، في حين تمكن التطبيقات المحمولة من جمع البيانات ميدانيًا بشكل فوري وتحسين دقة العمليات.

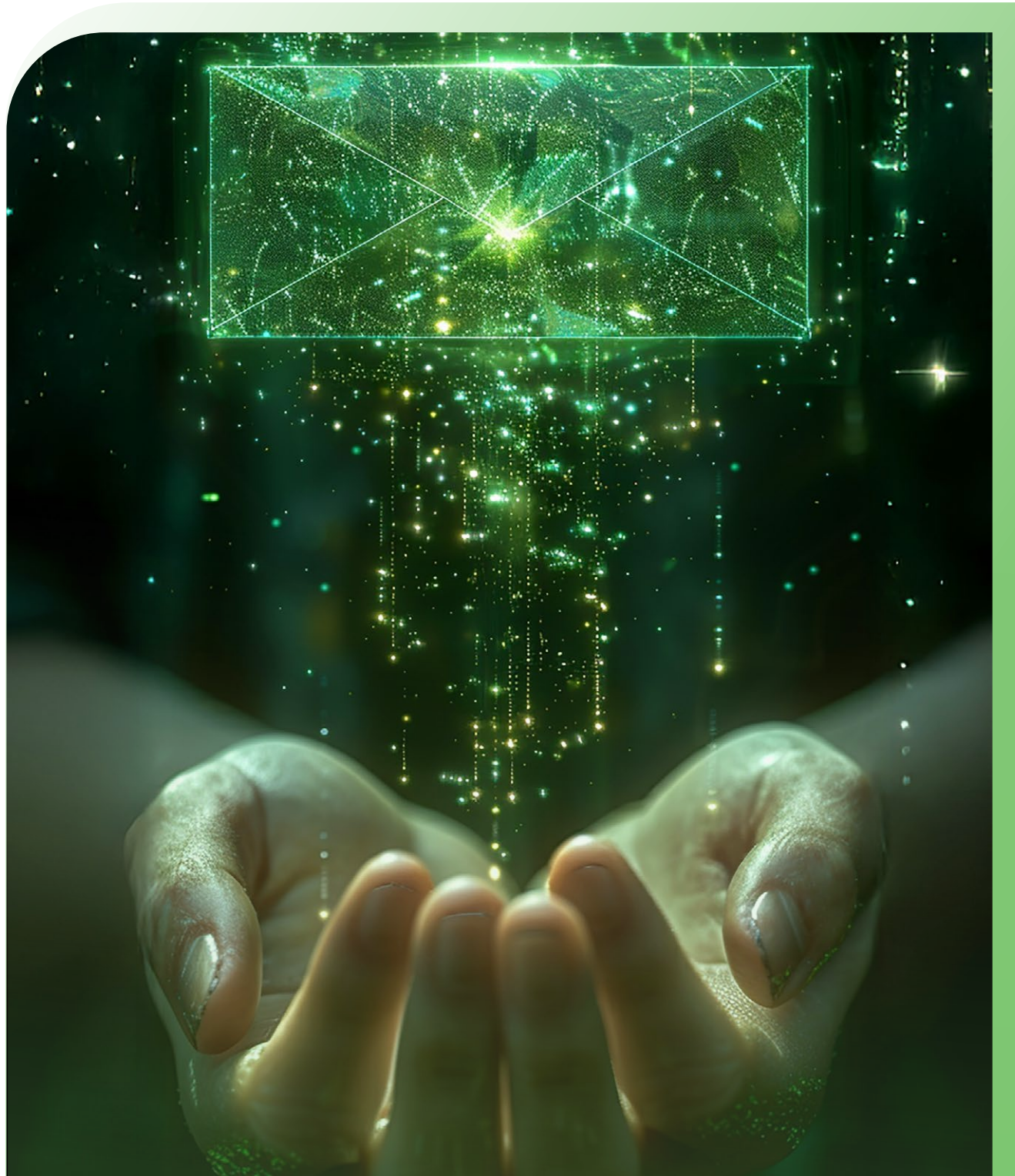
في عام ٢٠٢٥، حققت شركة أسمنت المدينة إنجازًا مهمًا بإطلاق منصة رقمية لمراقبة الأداء البيئي ضمن نظام إدارة المعرفة. وتعمل هذه المنصة كمركز موحد يدمج البيانات اللحظية من أجهزة قياس انبعاثات الهواء، وأنظمة مراقبة الطاقة، وأنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات.

وتطبق الإدارة البيئية مجموعة من الأدوات الرقمية لتعزيز الأداء والكفاءة وتقليل الجهد اليدوي، بما يدعم رقمنة العمليات والتميز التشغيلي، ومن ذلك:

- تطبيقات محمولة للإبلاغ عن حالات عدم المطابقة، بما يتيح تسجيل البيانات بشكل فوري والمتابعة الميدانية، ويقلل من الجهد اليدوي ويحسن دقة البيانات
- تحليلات بيانات متقدمة لتحديد الاتجاهات والأنماط ومجالات التحسين



ولتعزيز الالتزام برقمنة العمليات، تم في عام ٢٠٢٥ تطبيق لوحة معلومات رقمية لمراقبة ملاحظات السلامة، مما يوفر رؤية لحظية لملاحظات السلامة وحالات الإبلاغ عن المخاطر ومستوى إغلاقها عبر الإدارات والأفراد، ويسهم بشكل كبير في تحسين تتبع الأداء وتعزيز الشفافية. وتسهم هذه المبادرات في تعزيز القدرة على تحديد المخاطر بشكل استباقي، وتسريع الاستجابة، وتحقيق التحسين المستمر في أداء السلامة.



التحول الرقمي في السلامة و الصحة المهنية

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

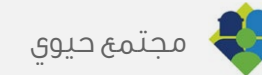


المقصد ٤.٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٩.٣: الحد بدرجة كبيرة من عدد الوفيات والأمراض الناجمة عن التعرض للمواد الكيميائية الخطرة وتلويث وتلوث الهواء والماء والتربة



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

وفي عام ٢٠٢٤، تم إطلاق تطبيق محمول للإبلاغ عن ملاحظات تخص السلامة على مستوى المواقع، مما أتاح الإبلاغ الفوري عن ملاحظات تخص السلامة ومعالجتها. وفي عام ٢٠٢٥، تم الإبلاغ عن ١٧,٠٣ حالة خطر، مع تحقيق معدل إغلاق بلغ ٩٧٪ في العام نفسه. وقد أسهم هذا النهج في زيادة عدد الأيام الخالية من الحوادث، مما يعكس التحسن المستمر في أداء السلامة التشغيلية.

شهدت إدارة الصحة والسلامة المهنية تحولاً استراتيجياً من ممارسات سلامة تفاعلية إلى ثقافة استباقية قائمة على البيانات، وذلك من خلال دمج الأدوات الرقمية بشكل منهجي في العمليات الأساسية للسلامة.

معدل إغلاق المخاطر ٩٧٪ في عام ٢٠٢٥

نظرة مستقبلية

تعتزم شركة أسمنت المدينة توسيع قدراتها الرقمية من خلال تطبيق نظام رقمي للإبلاغ عن الحوادث وإدارتها، يتيح الإبلاغ الفوري عن الحوادث والحوادث الوشيكة، وتحسين التتبع، وتسريع الإجراءات التصحيحية.

كما سيتم إطلاق حلول رقمية للتدريب على السلامة من خلال وحدات تعليم إلكتروني تفاعلية وبرامج تدريب افتراضية، بما يعزز سهولة الوصول، وتوحيد المحتوى، وزيادة تفاعل الموظفين مع برامج السلامة.



٥ أداؤنا المالي

• أبرز النتائج والمؤشرات المالية



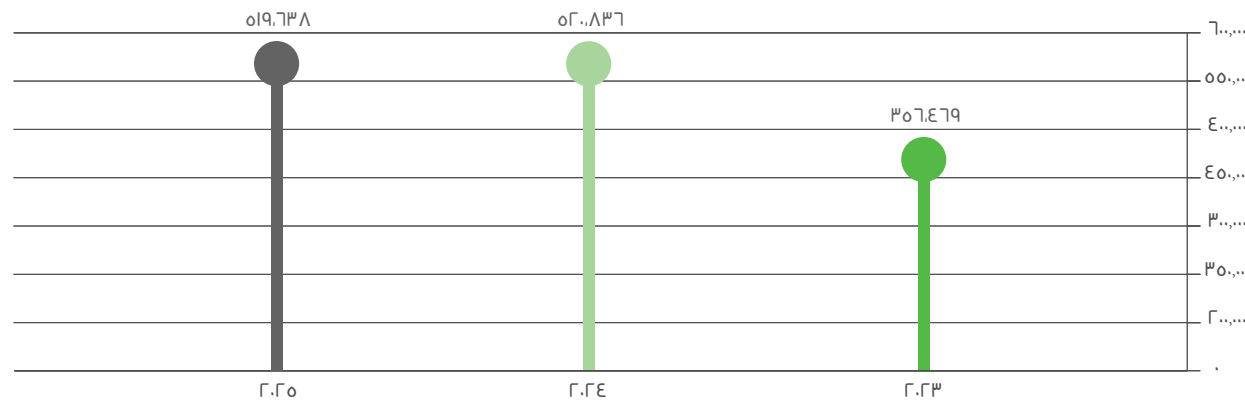
أبرز النتائج والمؤشرات المالية

الأداء المالي وخلق القيمة

واصلت شركة أسمنت المدينة إظهار مرونة مالية خلال عام ٢٠٢٥، على الرغم من التغيرات في ظروف السوق، لا سيما الضغوط المرتبطة بتكاليف الطاقة والمدخلات التي تؤثر على قطاع مواد البناء.

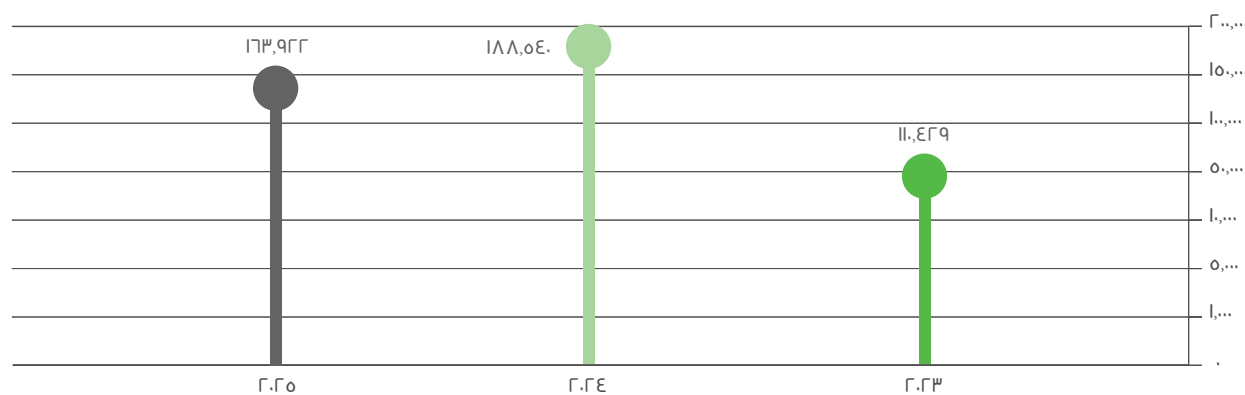
وحافظت على مبيعات مستقرة حيث بلغت ١٩,٦٣٨ ألف ريال سعودي في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ٢٠,٨٣٦ ألف ريال سعودي في عام ٢٠٢٤، مما يعكس قوة المركز السوقي للشركة وقدرتها على الحفاظ على مستويات مستقرة من الإيرادات.

الشكل ٢: صافي المبيعات (بالألف ريال سعودي)



ومع ذلك، انخفض مجمل الربح إلى ١٦٣,٩٢٢ ألف ريال سعودي في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١٨٨,٥٤٠ ألف ريال سعودي في عام ٢٠٢٤، نتيجة ارتفاع ضغوط التكاليف، لا سيما في الطاقة ومدخلات الإنتاج.

الشكل ٣: مجمل الربح (بالألف ريال سعودي)



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة



تعتمد شركة أسمنت المدينة نهجًا متكاملًا ومنضبطًا لإدارة الأداء المالي، حيث يعكس أداؤها الاستخدام الفعال لرؤوس الأموال المالية والصناعية والفكرية والطبيعية، بما يدعم استدامة العمليات وتعزيز قيمة المساهمين.

وخلال عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة تعزيز سجل المخاطر لديها، ليشمل المخاطر المالية والتشغيلية والمخاطر المرتبطة بالاستدامة، بما في ذلك المخاطر المناخية المادية. ويتم تقييم هذه المخاطر بشكل منهجي من حيث تأثيرها المالي المحتمل، بما يدعم اتخاذ قرارات مدروسة بشأن تخصيص رأس المال ووضع استراتيجيات تخفيف موجهة. وفي هذا السياق، تم إعطاء الأولوية للاستثمارات في الوقود البديل، ومبادرات كفاءة الطاقة، وبرامج الصحة والسلامة المهنية، بما يعزز مرونة العمليات ويحد من التعرض للمخاطر على المدى الطويل.

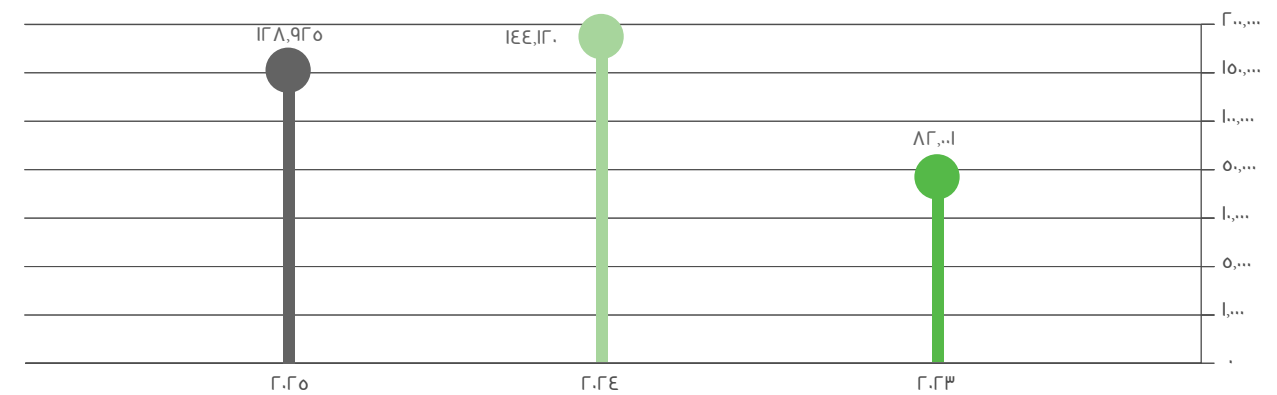
وبالتوازي، حصلت شركة أسمنت المدينة على منحة من وزارة الصناعة بقيمة ٣,٤٠٨,٥١٨ ريال سعودي، مما أسهم في دعم تنفيذ الأولويات التشغيلية والمبادرات الاستراتيجية خلال فترة التقرير.



وبناءً على ذلك، ارتفعت تكلفة المبيعات إلى ٣٥٥,٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ٣٣٢,٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤ نتيجة لارتفاع الكمية المباعة بنسبة ٣٪، إضافة [AAI٥٢,١] تأثير تقلبات تكاليف المدخلات على الهوامش

وعلى الرغم من الضغوط الخارجية على التكاليف، حافظت شركة أسمنت المدينة على مستوى ربحية قوي، حيث بلغ صافي الربح ١٢٨,٩٢٥ ألف ريال سعودي في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١٤٤,١٢٠ ألف ريال سعودي في عام ٢٠٢٤، فيما بلغ الربح التشغيلي ١١٣,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٥. ويعكس هذا الأداء قدرة الشركة على تحقيق نتائج مالية مستقرة في بيئة تشغيلية تتسم بحساسية التكاليف وارتفاع استهلاك الطاقة.

الشكل ٤: صافي الربح (بالألف ريال سعودي)



كما سجلت الشركة ربحية السهم عند ٠,٩٢ في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١,٠٣ في عام ٢٠٢٤. ويعكس هذا الأداء استمرار الشركة في تحقيق قيمة للمساهمين، وقدرتها على تقديم عوائد مستقرة رغم التحديات المتغيرة في السوق.

الشكل ٥: ربحية السهم



وتواصل شركة أسمنت المدينة تحقيق قيمة اقتصادية لمساهميها، حيث ارتفع إجمالي حقوق المساهمين إلى ١,٨٣٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١,٧٩٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٤. ويؤكد هذا النمو قوة الأساس المالي للشركة والتزامها المستمر بتعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل من خلال إدارة مالية رشيدة.

التحول الرقمي كعامل تمكيني مالي

يتعزز الأداء المالي بشكل متزايد من خلال مبادرات التحول الرقمي في الشركة، حيث قامت شركة أسمنت المدينة بتعزيز الضوابط المالية ودقة التقارير وقدرات اتخاذ القرار من خلال التوسع في استخدام نظام تخطيط موارد المؤسسة.

وقد أسهمت المبادرات الرئيسية، بما في ذلك الحسابات الافتراضية للعملاء والتكامل مع منصة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (منصة فاتورة)، في تحسين كفاءة تحصيل النقدية، وتعزيز الامتثال، وإتاحة رؤية مالية آنية.

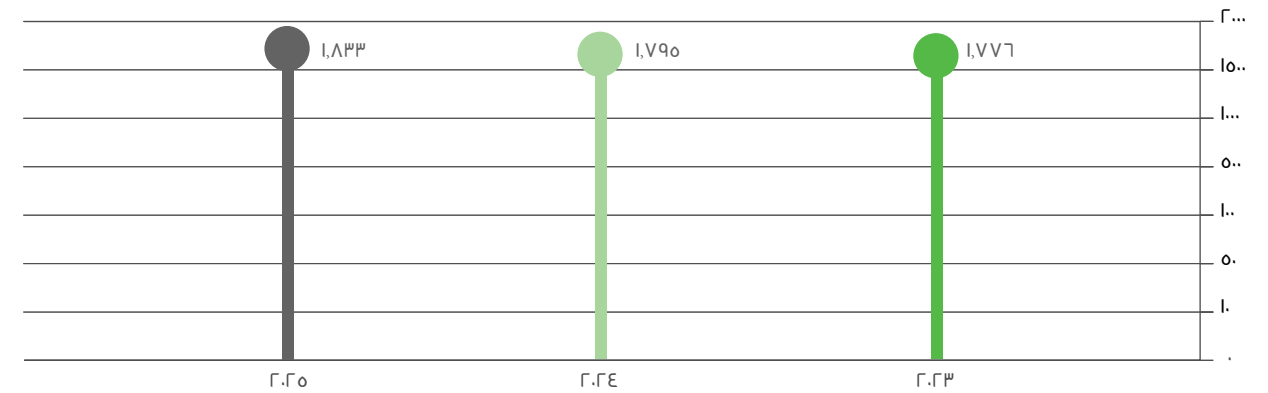
نظرة مستقبلية

تعتزم شركة أسمنت المدينة توسيع قدراتها الرقمية من خلال تطبيق تقنية الأتمتة الروبوتية للعمليات (RPA)، والتي تمكن من أتمتة المهام التشغيلية المتكررة داخل الأنظمة الرقمية، بما يعزز الكفاءة التشغيلية، ويقلل الأخطاء البشرية، ويرفع من سرعة إنجاز الأعمال.



للاطلاع على تفاصيل أكثر حول أثر التحول الرقمي على الوظيفة المالية، راجع: التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا.

الشكل ٦: حقوق المساهمين (بالمليون ريال سعودي)



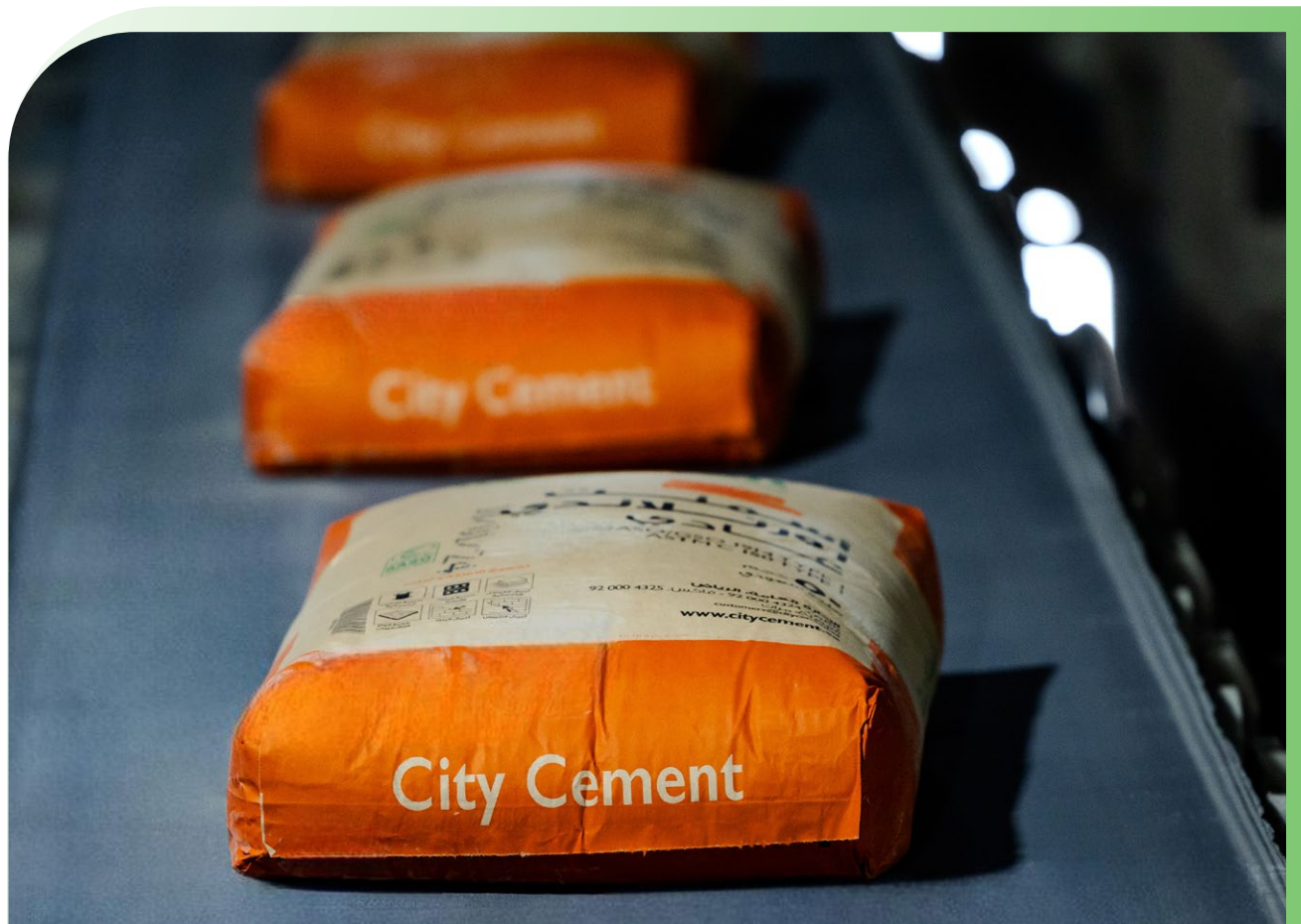
للمزيد من المعلومات حول الأداء المالي لشركة أسمنت المدينة، راجع التقرير المالي السنوي.

استراتيجية الضرائب والامتثال

تلتزم شركة أسمنت المدينة باستراتيجية ضريبية منظمة وشفافة تتماشى مع الأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع. وتحرص الشركة على تقديم القرارات الضريبية بدقة وفي المواعيد المحددة، وسداد المستحقات الضريبية لتجنب الغرامات، بما يضمن الامتثال الكامل والحد من المخاطر المالية والتنظيمية.

ويخضع الإشراف على الوظيفة الضريبية نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية، الذي يتولى الإشراف على إعداد ومراجعة واعتماد القرارات الضريبية بالتنسيق مع فريق الضرائب، ومدير الإدارة المالية. كما تتماشى استراتيجية الشركة الضريبية بشكل وثيق مع أهداف التشغيل والاستدامة، حيث يتم إجراء مراجعات دورية لضمان دعم الممارسات الضريبية لسلامة العمليات والأداء المالي والقانوني على المدى الطويل.

كما تطبق شركة أسمنت المدينة منهجية منظمة لتحديد وإدارة ومتابعة المخاطر الضريبية، مع التركيز على الدقة والامتثال والحد من المخاطر. ويتم تعزيز الشفافية من خلال الإفصاحات الضريبية التفصيلية ضمن القوائم المالية المدققة للشركة، بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء تقييم سنوي للوضع الضريبي من قبل مستشار ضريبي خارجي لضمان التوافق مع الأنظمة الضريبية المعمول بها.



التميز التشغيلي وابتكار المنتجات

- عملية الإنتاج
- الابتكار في المنتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية
- ممارسات الصيانة
- رضا العملاء وجودة المنتجات
- إدارة سلسلة الإمداد بكفاءة والمشتريات المسؤولة

عملية الإنتاج

عمليات التعدين

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
الكفاءة الصناعية وتحسين استخدام الموارد



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً



تمثل عمليات التعدين الأساس الذي تقوم عليه عملية الإنتاج المتكاملة في شركة أسمنت المدينة من خلال شركتها التابعة شركة نيزك للتعدين. وتعتمد الشركة نهجًا منظمًا قائمًا على البيانات في إدارة المحاجر، يجمع بين التحكم التشغيلي وتحسين استخدام الموارد والتخطيط طويل الأجل، بهدف تعزيز الكفاءة والاستدامة.

وتشمل وظيفة التعدين إدارة سلسلة الإمداد الكاملة للمواد الخام، بدءًا من الاستكشاف والاستخراج، مرورًا بمراقبة الجودة، وصولًا إلى تزويد وحدات الإنتاج. وتبدأ هذه العملية بتحديد وتقييم مصادر المواد الخام الجديدة من خلال الزيارات الميدانية وأخذ العينات الأولية والتحليل الكيميائي، يلي ذلك تنفيذ حملات الحفر لتقييم توافر الموارد وجودتها. ويتم دعم هذه العمليات بالالتزام الصارم بالمتطلبات التنظيمية، بما في ذلك التجديد الدوري للتراخيص والتصاريح الخاصة بالمحاجر.

وعلى المستوى التشغيلي، تشرف الشركة على استخراج المواد الخام ومناولتها باستخدام كل من الأساليب الميكانيكية وعمليات التفجير المُتحكم بها، بما يضمن جودة المواد وتجانسها. ويتم بعد ذلك تغذية المواد المستخرجة إلى كسارات لمعالجتها، حيث يتم تزويد طواحين المواد الخام وطواحين الأسمنت بالحجر الجيري والإضافات. وبالتوازي، تتم إدارة مناولة الكلنكر وتخزينه بكفاءة من خلال أنظمة التكديس، بما يضمن التكامل السلس مع مراحل الإنتاج اللاحقة.

وتقوم شركة أسمنت المدينة بمراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل مستمر بهدف تحسين كفاءة وإنتاجية عمليات التعدين:

الجدول ا: مؤشرات أداء التعدين

مؤشر الأداء	٢٠٢١	٢٠٢٥	النمو (%)	المستهدف لعام ٢٠٢٦
معامل التفجير (غرام/طن)	١١,٠٧	١٠,٩٨	-٠,٨١%	١١,٢
إنتاجية كسارة الحجر الجيري (طن/ساعة)	١,٩٧٤,٨٧	١,٩٨٣,٧١	٠,٤٤%	١,٩٥٠
إنتاجية كسارة المواد المضافة (طن/ساعة)	٣١٤,٨	٤٢٢	١٢,٧٧%	٣٥٠

خلال فترة التقرير، حققت شركة أسمنت المدينة عددًا من التطورات البارزة في عمليات التعدين. حيث نجحت الشركة في الحفاظ على استقرار معامل التفجير عند ١٠,٩٨ غرام/طن للعام الثاني على التوالي، مما يعكس التحسين المستمر في كفاءة عمليات التفجير. كما تم خفض استهلاك الديزل في إنتاج الحجر الجيري من ٠,٥٥ إلى ٠,٣٨ لتر/طن، مما أسهم في تحقيق وفورات في التكاليف وخفض الانبعاثات.

كما تم تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال تحسينات ملموسة في أداء الكسارات، حيث شهدت كفاءة كسارة الحجر الجيري ارتفاعًا ملحوظًا، في حين سجلت إنتاجية كل من الكسارات التصحيحية وكسارات المواد المضافة تحسنًا قويًا، مما يعكس زيادة معدلات الإنتاج وتحسين كفاءة العمليات.

ومن أبرز الإنجازات الاستراتيجية إطالة العمر التشغيلي لمحجر الحجر الجيري من ٢٤ عامًا إلى ٣٥,٤ عامًا، وذلك بفضل زيادة عمق الحفر (حتى ٨ أمتار) وتحسين استخدام الحجر الجيري عالي المحتوى من MgO دون التأثير على جودة المنتج. ويؤكد هذا الإنجاز التزام شركة أسمنت المدينة بالإدارة المستدامة للموارد وتعزيز المرونة التشغيلية على المدى الطويل.

نظرة مستقبلية

ستواصل الشركة تطوير عمليات التعدين من خلال تطبيق تقنيات استكشاف متقدمة، وتحسين العمليات، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، بما يضمن توافقها مع أهداف الاستدامة والتميز التشغيلي.



عمليات التصنيع

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
الكفاءة الصناعية وتحسين استخدام الموارد



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً



تمثل عمليات التصنيع في شركة أسمنت المدينة الركيزة الأساسية لنموذج الإنتاج المتكامل، حيث يتم تحويل المواد الخام إلى منتجات أسمنتية عالية الجودة من خلال عملية منظمة متعددة المراحل. ويرتكز نهج الشركة على تحقيق الكفاءة التشغيلية، وضمان اتساق جودة المنتجات، والتحسين المستمر، مدعومًا بالتقنيات المتقدمة وأنظمة الإدارة المعترف بها دوليًا.

وتبدأ عملية الإنتاج بإعداد وخطط المواد الخام، بما في ذلك الحجر الجيري والطين والحجر الرملي والرمال الصراوية وخام الحديد. وتخضع هذه المواد لعمليات التكسير والتجانس لضمان تكوين خليط خام متجانس مناسب لإنتاج الكلنكر. ثم يتم إدخال هذا الخليط إلى الفرن الدوار، حيث يتعرض لدرجات حرارة مرتفعة لإنتاج الكلنكر، وهو المنتج الوسيط الأساسي في صناعة الأسمنت.

وبعد إنتاج الكلنكر، يتم طحنه مع الجبس وبعض المواد المضافة بنسب محددة لإنتاج مجموعة متنوعة من المنتجات الأسمنتية، بما في ذلك الأسمنت البورتلاندي العادي (OPC)، والأسمنت المقاوم للكبريتات (SRC)، وأسمنت التشطيبات الأخضر.

فيما يتعلق بالإنتاج، تواصل شركة أسمنت المدينة إظهار مرونة تشغيلية وكفاءة عالية:

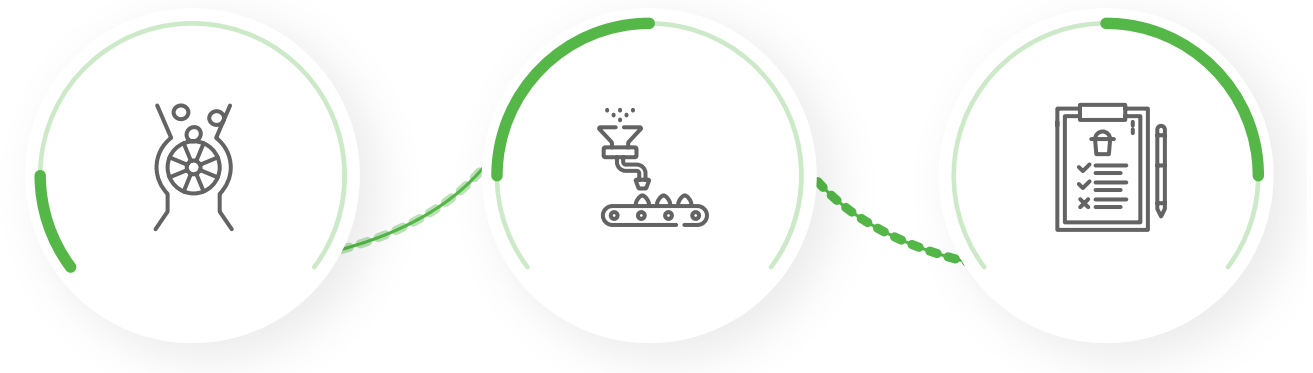
الجدول ٣: الإنتاج لعام ٢٠٢٥

نوع المنتج	إنتاج ٢٠٢٥ (طن)
الأسمنت البورتلاندي العادي	٢,٤٠٨,١٥٨
الأسمنت المقاوم للكبريتات	٣١٠,٨٠٤
أسمنت التشطيبات الأخضر	٢٠٥,٢٤٤

تُبرز مؤشرات الأداء الإنتاجي قدرة الشركة على الحفاظ على استقرار مستويات الإنتاج رغم التغيرات الهيكلية في نموذج الإنتاج:

الجدول ٤: أبرز مؤشرات الأداء الإنتاجي لعام ٢٠٢٥

مؤشر الأداء	٢٠٢١	٢٠٢٥	النمو (%)	المستهدف لعام ٢٠٢٦	المبررات
إجمالي إنتاج الكلنكر (طن)	٢,٤٩٩,٧٥	٢,١٣٦,٥١٢	-١٤,٥%	٢.٣-٢.٤ مليون	انخفاض نتيجة تغير مزيج الوقود والتحول في المنتجات
إجمالي إنتاج الأسمنت (طن)	٢,٩٧٢,٦٢٣	٢,٩٢٤,٢٠٤	-١,٦٣%	≤٣ مليون	استقرار رغم انخفاض الكلنكر
إنتاج الأسمنت البورتلاندي العادي (طن)	٢,٦٧٤,٦٣٥	٢,٤٠٨,١٥٨	-٩,٩٦%	مستقر	التحول نحو الأسمنت المخروط
إنتاج الأسمنت المقاوم للكبريتات (طن)	٢٩٧,٩٨٨	٣١٠,٨٠٤	+٤,٣%	الحفاظ	نمو مدفوع بالطلب السوقي
إنتاج أسمنت التشطيبات الأخضر (طن)	٠	٢,٥,٢٤٤	جديد	—	إدخال منتج استراتيجي
الاستهلاك الكهربائي النوعي (كيلوواط ساعة/طن)	١٢٩,٢٩	١٥,٤٧	-١٨,٤٢%	≥١,٥	تحسن كبير في الكفاءة
نسبة الكلنكر إلى الأسمنت (%)	٩١,٥١%	٨٥,٦٣%	-٦,٤٢%	≥٨٥%	تقليل الاعتماد على الكلنكر



إعداد المواد الخام

(الحجر الجيري، الطين،
الحجر الرملي، الرمال
الصحراوية، خام الحديد)
- تقليل الحجم والخلط

إنتاج الكلنكر

-المعالجة الحرارية في الفرن الدوار

**طحن الأسمنت
OPC، SRC، أسمنت
التشطيبات الأخضر**

- خلط الكلنكر مع الجبس والمواد المضافة

تتم متابعة أداء التصنيع في شركة أسمنت المدينة بشكل مستمر من خلال مؤشرات تشغيلية رئيسية:

الجدول ٢: مؤشرات أداء التصنيع

المؤشر التشغيلي	٢٠٢١	٢٠٢٥	النمو (%)	المبررات
الاستهلاك الحراري النوعي (كيلو كالوري/كجم)	٧٨٩,٧٧	٨١٢,٠٨	٢,٨٢%	تأثر بمزيج الوقود المتنوع والعوامل الموسمية
معامل الكلنكر (%)	٩١,٥١%	٨٥,٦٣%	-٦,٤٢%	انخفاض نتيجة دمج المواد الإسمنتية المكملة والتوسع في أسمنت التشطيبات الأخضر
معدل استبدال الوقود (%)	٧,٢٣%	١١,٧١%	-٦٤,٨٠%	عمل الشركة خلال العام على اختبار عدد من انواع مختلفة من الوقود البديل
الاستهلاك الكهربائي النوعي (كيلوواط ساعة/طن)	١٢٩,٢٩	١٥,٤٧	-١٨,٤٢%	تحسن نتيجة تحسين أداء الطواحين وتطبيق نظام استعادة الحرارة المهدرة

الابتكار في المنتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
الابتكار الصناعي وريادة الاستدامة

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً



تواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز مكائنها كشركة صناعية رائدة ذات توجه مستقبلي من خلال الابتكار المستهدف في تطوير المنتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية وتحسين العمليات. وخلال فترة التقرير لعام ٢٠٢٥، نجحت الشركة في التعامل مع التحديات اللوجستية وسلاسل الإمداد، محققة تحسينات ملموسة في الكفاءة ومرونة استخدام الوقود واستدامة المنتجات. وتركز هذه الإنجازات على تحول استراتيجي نحو الاقتصاد الدائري، وتحسين كفاءة الطاقة، والابتكار في المنتجات منخفضة الكربون.

ويُعد تنويع الوقود البديل أحد الركائز الأساسية لهذا التقدم، حيث عززت الشركة التزامها بممارسات الاقتصاد الدائري من خلال استخدام ١١ نوعاً مختلفاً من الوقود البديل والمواد الخام، بما ساهم في تحسين مزيج الوقود والحفاظ على استقرار العمليات وتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري التقليدي.

وبالتوازي، حققت الشركة تقدماً ملموساً في كفاءة الطاقة من خلال خفض استهلاك الطاقة الكهربائية بشكل كبير. ومن خلال تحسين أداء طواحين الأسطوانة الرأسية وتعزيز الاستفادة من أنظمة استعادة الحرارة المهدرة، انخفض الاستهلاك الكهربائي النوعي إلى ١٠٥,٤٧ كيلوواط ساعة/طن، بما يمثل تحسناً بنسبة ١٨,٤٪ مقارنة بخط الأساس البالغ ١٢٩,٢٩ كيلوواط ساعة/طن في عام ٢٠٢١.

وشكّل عام ٢٠٢٥ محطة محورية في تطوير الأسمنت الأخضر كعنصر أساسي ضمن محفظة منتجات الشركة منخفضة الانبعاثات الكربونية. وعلى الرغم من القيود الجغرافية التي تحد من توفر المواد الإسمنتية المكمل، استطاعت الشركة من خلال الاستفادة من كيمياء الكلنكر المتقدمة وتحسين ظروف الحرق إنتاج ٢٠,٥٢٤٤ طنًا من اسمنت التشطيبات الأخضر بنجاح. ويتميز هذا المنتج بانخفاض نسبة الكلنكر إلى نحو ٥٥,١٨٪، مما يساهم في تقليل البصمة الكربونية مع الحفاظ على مستويات أداء عالية تتناسب مع الظروف المناخية الصعبة.

وفي سياق متصل، واصلت الشركة تعزيز استراتيجيتها لتحسين معامل الكلنكر، حيث تم خفض نسبة الكلنكر إلى الأسمنت إلى ٨٥,٦٣٪. وقد تحقق ذلك من خلال زيادة استخدام المواد البديلة، بما في ذلك الحجر الجيري، الذي ارتفع من ٧,١٠ طن في عام ٢٠٢١ إلى ٢٢٨,٨١٩ طن في عام ٢٠٢٥، إلى جانب إعادة إدخال غبار غبار الأسمنت ضمن دورة الإنتاج. وتساهم هذه الإجراءات بشكل مباشر في خفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة استخدام المواد، وتعزيز مرونة الإنتاج.



ومن أبرز الإنجازات خلال فترة التقرير انخفاض نسبة الكلنكر في المنتج النهائي، حيث انخفض إنتاج الكلنكر بنسبة ١٤,٥٪، بينما ظل إجمالي إنتاج الأسمنت مستقرًا إلى حد كبير، مع تراجع طفيف بنسبة ١,٦٣٪ فقط.

كما يمثل إدخال وتوسيع إنتاج اسمنت التشطيبات الأخضر، من عدم وجود إنتاج في عام ٢٠٢١ إلى أكثر من ٢٠,٥٠٠ طن في عام ٢٠٢٥، محطة مهمة في مسيرة الاستدامة للشركة. وقد أسهم هذا التحول في تقليل الضغط على الأفران، وتحسين كفاءة الطحن، ودعم تطوير سلة منتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية.

كما تعززت الكفاءة التشغيلية من خلال خفض ملحوظ في استهلاك الطاقة الكهربائية بنسبة ١٨,٤٢٪، مدفوعًا بتحسين أداء الطواحين والاستفادة من أنظمة استعادة الحرارة المهدرة. وفي الوقت نفسه، تبنت الشركة استراتيجية وقود أكثر تنوعًا، من خلال زيادة استخدام الوقود البديل.



نظرة مستقبلية

ستواصل الشركة تطوير عمليات الإنتاج من خلال تبني التقنيات المتقدمة، وتحسين استراتيجيات الوقود، والتوسع في منتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية، بما يضمن التوافق مع أهدافها طويلة الأجل في الاستدامة والتميز التشغيلي.

وخلال فترة التقرير، حققت شركة أسمنت المدينة عددًا من الإنجازات الرئيسية في مجال تطوير الصيانة:

تحسين البيانات الرئيسية للصيانة

مبادرة شاملة ومستمرة لتعزيز وتوحيد بيانات الأصول، بما يساهم في تحسين دقة التخطيط وموثوقية الأنظمة.

تحسين نظام تخطيط موارد المؤسسة

تطوير أنظمة تطبيقات الصيانة المتوفرة ضمن نظام تخطيط موارد المؤسسة لدعم الأتمتة والاستعداد للتكامل الرقمي الكامل، بما يعزز كفاءة تتبع الصيانة واتخاذ القرار.

إعادة الهيكلة التنظيمية

إعادة تنظيم إدارة الصيانة من خلال استحداث ودمج وظائف متخصصة، وتحسين قدرات التخطيط، ومواءمة الهيكل مع أهداف التحول الرقمي طويلة الأجل، بما في ذلك تعزيز جهود التوطين وبناء القدرات الداخلية.

تطوير الكوادر

تطبيق مصفوفة المهارات وتنفيذ برامج تدريبية موجهة لرفع كفاءة الفرق الفنية، خاصة على مستوى وظائف المشغلين، بما ضمن الجاهزية لتطبيق ممارسات الصيانة المتقدمة.

الصيانة الإنتاجية الشاملة

مواصلة تطبيق مبادئ الصيانة الإنتاجية الشاملة، مدعومة بتوظيف استراتيجي لتعزيز قدرات الفرق وتحسين الأداء التشغيلي.

الصيانة الوقائية والمركزية

إنشاء وظيفة صيانة مركزية وتوسيع برامج الصيانة الوقائية، بما يقلل من التدخلات التفاعلية ويحسن إدارة دورة حياة الأصول.

التعاقد القائم على الأداء

تحديث عقود خدمات الصيانة لتشمل مؤشرات أداء شهرية قابلة للقياس، بما يعزز تقييم أداء مقدمي الخدمة والمساءلة.

نظرة مستقبلية



ممارسات الصيانة

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٤.٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر



تواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز موثوقية وكفاءة عملياتها من خلال استراتيجية صيانة منظمة وموجهة نحو المستقبل. وتؤدي ممارسات الصيانة دورًا محوريًا في ضمان جاهزية الأصول، وتقليل التوقفات، ودعم استقرار الأداء الإنتاجي عبر عمليات الشركة المتكاملة. وفي عام ٢٠٢٥، سرعت الشركة من انتقالها نحو نموذج صيانة استباقي قائم على البيانات، بما يتماشى مع أهداف التحول الرقمي [\(راجع: التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا\)](#).

وتعكس مؤشرات الأداء الرئيسية للصيانة تحسُّنًا ملحوظًا في موثوقية المعدات وزمن التشغيل:

الجدول ٥: مؤشرات الصيانة الرئيسية

مؤشر الصيانة	٢٠٢١	٢٠٢٥	النمو (%)	المستهدف لعام ٢٠٢٦
الفاعلية الكلية للمعدات – خط الفرن ١	٧٨%	١١%	+٣٣%	١٦%
الفاعلية الكلية للمعدات – خط الفرن ٢	٥٤%	١٠%	+٤٦%	٥%
متوسط الوقت بين الأعطال – خط الفرن ١ (ساعات)	٨٢	١٩٧	+١٤١%	-٢١%
متوسط الوقت بين الأعطال – خط الفرن ٢ (ساعات)	١٦١	٥٤٤	+٢٣٨%	-١١٧%

رضا العملاء وجودة المنتجات

مراقبة الجودة

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
جودة الحياة والتنافسية الصناعية

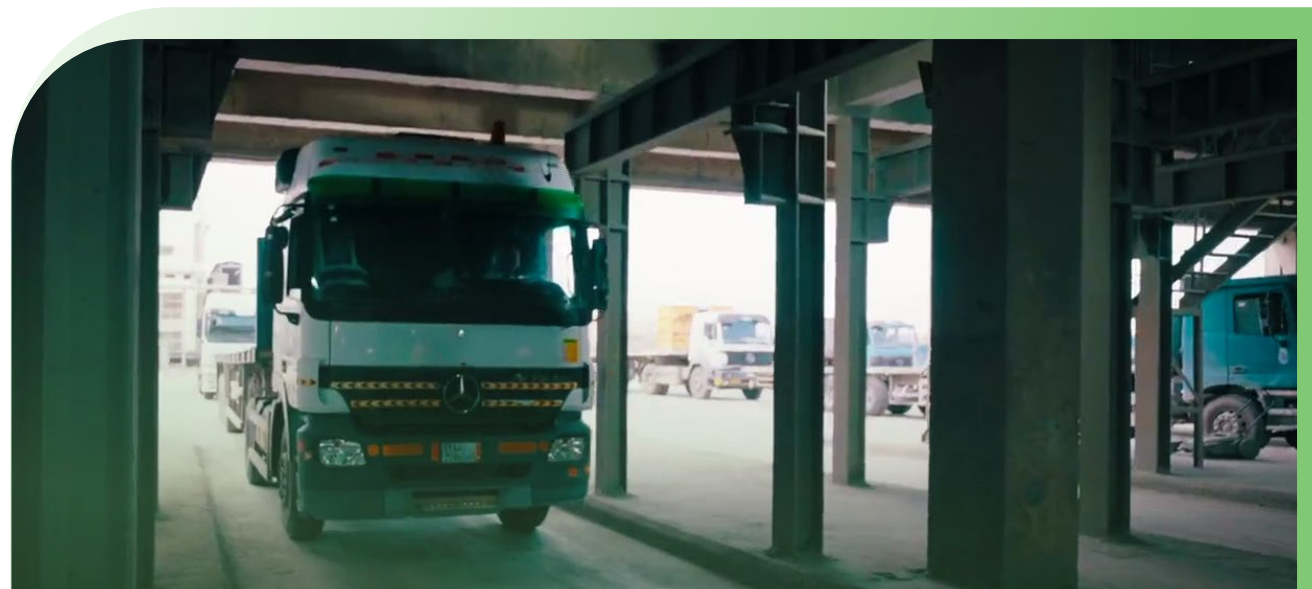
التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٤.٩: تحسين البنى التحتية وتحديث
الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق
استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد
وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات
الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً



تضع شركة أسمنت المدينة جودة المنتجات ورضا العملاء في صميم التميز التشغيلي، بما يضمن توافق جميع المنتجات بشكل مستمر مع أعلى معايير الأداء وتوقعات العملاء. وتعتمد الشركة إطاراً متكاملاً لمراقبة الجودة يغطي جميع مراحل الإنتاج، بدءاً من استلام المواد الخام وحتى تسليم المنتج النهائي، مدعوماً بأنظمة مختبرية متقدمة ومعايير معترف بها دولياً.

وتخضع جميع مواد الخام والمنتجات الوسيطة والمنتجات النهائية لاختبارات دقيقة لضمان الامتثال للمواصفات الداخلية ومتطلبات العملاء والمعايير المعمول بها، بما في ذلك معايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO ١٩١٤، SASO C٥٩٥)، ومعايير الجمعية الأمريكية للاختبارات والمواد، ومتطلبات نظام إدارة الجودة الأيزو ٩٠٠١.



٨ تحسين نظام التوريدات

إعادة هيكلة جداول العمل لتحسين استغلال القوى العاملة، وتقليل العمل الإضافي، ورفع الإنتاجية.



٩ تحليل الأسباب الجذرية وتقييم الفجوات

تطبيق منهجيات منظمة لتحديد ومعالجة الانحرافات عن الأهداف التشغيلية، بما يدعم التحسين المستمر.



١٠ التحول إلى استراتيجية إعادة التأهيل

الانتقال من الاستبدال الروتيني لقطع الغيار إلى برامج إعادة التأهيل، بما يعزز كفاءة التكاليف ويحقق مستهدف إطالة.



١١ توطين قطع الغيار

تعزيز قدرات الهندسة العكسية، والتحليل الداخلي لقطع الغيار، والتوثيق الهندسي، بما يدعم توطين قطع الغيار وتقليل الاعتماد على سلاسل الإمداد الخارجية.



١٢ المراقبة القائمة على الحالة

إطلاق برامج متقدمة لمراقبة حالة المعدات في الوقت الفعلي، بما يدعم الصيانة التنبؤية والكشف المبكر عن الأعطال.



نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة البناء على هذه الإنجازات من خلال التوسع في استخدام الوقود البديل، وتعزيز معدلات إحلال الكلنكر، وتسريع تطوير حلول أسمنتية مبتكرة منخفضة الانبعاثات الكربونية، بما يلبي متطلبات السوق والتشريعات المتغيرة.



وتتجلى فعالية هذا الإطار في مؤشرات أداء الجودة لدى شركة أسمنت المدينة:

الجدول ٦: أداء الجودة

مؤشر الجودة	٢٠٢١	٢٠٢٥	النمو (%)	المستهدف لعام ٢٠٢٦	المبررات
اتساق مقاومة الضغط خلال ٣ أيام (% ضمن ± ٢ ميجا باسكال)	١٩,١٥	٢٠,١	+٤,٩٦%	١٨,٠	تحسين تجانس الخلطة الخام واستقرار الفرن
نسبة الكلنكر إلى الأسمنت (%) OPC –	٨٨,٧	٨٦,٥٣	-٢,٤٥%	٨٥,٠	تحسين تصميم الخلطة
نسبة الكلنكر إلى الأسمنت (%) SRC –	٩٥,٥٧	٩٣,١٤	-٢,٥٤%	٩٢,٠	تعزيز استقرار الفرن
نسبة الكلنكر إلى الأسمنت (%) GFC –	٦٠,٢٩	٥٥,٠٥	-٨,٧٧%	٥٣,٠	تحسين المنتجات منخفضة الكربون
شكاوى العملاء	٣	١	-٦٦%	٠	تعزيز الرقابة على جودة التسليم

ملاحظة:

يمكن أيضاً اعتماد القيم المرجعية لنسبة الكلنكر إلى الأسمنت عند التحقق:



GFC



SRC



OPC

تتركز وظيفة مراقبة الجودة على مجموعة من المسؤوليات التشغيلية الأساسية:

مراقبة جودة المواد الخام:

إجراء اختبارات مستمرة على الحجر الجيري والطين والجبس والمواد المضافة والوقود لضمان الاستقرار الكيميائي وتجانس تركيب التغذية إلى الفرن.

ضمان جودة المنتج:

جراء اختبارات شاملة على خصائص الكلنكر والأسمنت، بما في ذلك مقاومة الضغط (١، ٣، ٧، و٢٨ يوماً)، وزمن الشك، والسلامة الحجمية، لضمان أداء المنتج ومثاقته.

إدارة حالات عدم المطابقة (CAPA):

تطبيق منهجيات منظمة لتحليل الأسباب الجذرية لتحديد الانحرافات وتنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية.

دقة المختبر والمعايرة:

إجراء المعايرة الدورية والتحقق من أجهزة المختبر، بما في ذلك XRD وXRF وأجهزة اختبار مقاومة الضغط، لضمان دقة وموثوقية نتائج الاختبارات.

مراقبة العمليات والتحكم بها:

المتابعة اللحظية لمؤشرات كيمياء الفرن الرئيسية، بما في ذلك LSF (معامل تشبع الجير) وSM (معامل السيليكات) وAM (معامل الألومينا) والجير الحر، إلى جانب مؤشرات الطحن مثل نعومة بلين (Blaine)، والبقايا، وثالث أكسيد الكبريت، بما يضمن استقرار وتحسين ظروف التشغيل.

المعايير والامتثال:

الالتزام الكامل بالمعايير الوطنية والدولية، بما يضمن ثبات جودة المنتجات والامتثال التنظيمي.

دعم العملاء والمقارنة المرجعية:

إدارة ملاحظات العملاء ومعالجة الشكاوى، إلى جانب مقارنة المنتجات مع المنافسين في السوق، بهدف التحسين المستمر.

ضمان الجودة

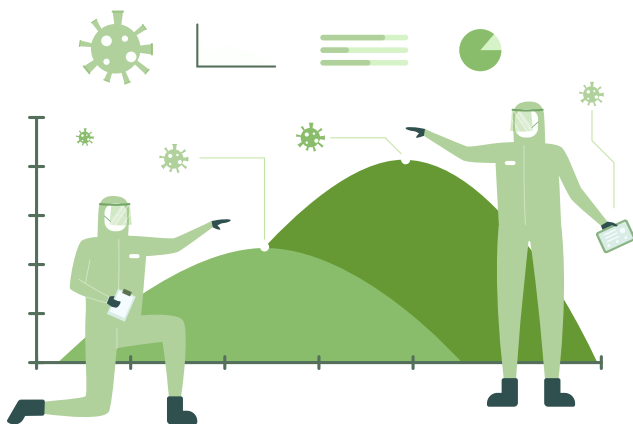
التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
الحكومة والبنية التحتية للجودة والتنافسية الصناعية



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٩: تحسين البنى التحتية وتحديث الصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئياً



تؤدي وظيفة ضمان الجودة في شركة أسمنت المدينة دوراً محورياً في ضمان سلامة واتساق وامتثال المنتجات والعمليات، وتعمل هذه الوظيفة كطبقة رقابية مستقلة عبر سلسلة القيمة، بما يعزز التزام الشركة بتقديم منتجات عالية الجودة مع الالتزام الكامل بالمتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية.

ويرتكز إطار ضمان الجودة على نظام قوي لإدارة الجودة متوافق مع معيار الأيزو ٩٠٠١، حيث يحكم جميع العمليات التشغيلية من خلال إجراءات موحدة وآليات متابعة مستمرة.

ويُستكمل هذا النظام بممارسات إدارة متكاملة تغطي الجوانب البيئية والصحية والسلامة وإدارة الطاقة، بما يضمن نهجاً شاملاً لتحقيق التميز التشغيلي.

وتتجلى فعالية إطار ضمان الجودة في أداء الشركة وفق مؤشرات رئيسية:

الجدول ٧: أداء ضمان الجودة

مؤشر ضمان الجودة	٢٠٢١	٢٠٢٥	النمو (%)	المستهدف لعام ٢٠٢٦	المبررات
حالات عدم المطابقة في تدقيق الأيزو ٩٠٠١	٨ طفيفة	٣ طفيفة	-٦٣%	≥ ٣ طفيفة	تحسين فعالية التدقيق الداخلي
دقة ضبط الوثائق	٩٢%	٩٦%	+٤,٣%	١٠٠%	تقليل أخطاء الإدخال اليدوي
معدل إغلاق الإجراءات التصحيحية	٨٠%	١٠٠%	+٢٥%	١٠٠%	تعزيز أنظمة المتابعة
مدة معالجة شكاوى العملاء	١٠ أيام	٧ أيام	-٣٠%	٧ أيام	فريق مخصص لضمان الجودة

خلال عام ٢٠٢٥، حققت الشركة عددًا من الإنجازات الرئيسية في مجال الجودة:



خفض شكاوى العملاء، بما يعكس تحسن موثوقية المنتج وجودة التسليم



تحسين نسب الكلنكر إلى الأسمنت، بما يدعم أهداف الجودة والاستدامة



تحسين استقرار تشغيل الأفران، بما يعزز اتساق العمليات وجودة المنتجات



دمج المواد والوقود البديل دون التأثير على جودة المنتج



تعزيز أداء مقاومة الضغط، بما يضمن تلبية توقعات الأداء أو تجاوزها



نظرة مستقبلية

ستواصل الشركة تطوير أنظمة إدارة الجودة من خلال التكامل الرقمي، واستخدام التحليلات المتقدمة، والتحسين المستمر للعمليات، بما يعزز اتساق المنتجات، ويحد من التباين، ويضمن استمرار شركة أسمنت المدينة كشريك موثوق في تقديم حلول بناء عالية الجودة ومستدامة.



وتلتزم الشركة بنظام رسمي لإدارة شكاوى العملاء، يهدف إلى ضمان التعامل بكفاءة وفعالية مع جميع ملاحظات العملاء، سواء المتعلقة بجودة المنتجات أو الأداء الفني أو مستوى الخدمات. ويحدد هذا النظام آليات واضحة لاستلام الشكاوى وتقييمها ومعالجتها، مدعومًا بمنهجيات تحليل الأسباب الجذرية، إلى جانب تطبيق الإجراءات التصحيحية والوقائية عند الحاجة.

وانطلاقًا من التزامها بالشفافية، تحرص شركة أسمنت المدينة على أن تكون جميع المعلومات المقدمة للعملاء كاملة وواضحة ودقيقة وخالية من التضليل، حيث يتم تضمين هذا النهج ضمن إطار إدارة الجودة وممارسات التواصل مع العملاء.

وخلال فترة التقرير، حافظت الشركة على أداء قوي في مؤشرات رضا العملاء:

صفر

شكاوى واردة من أطراف خارجية ومثبتة من قبل الشركة

صفر

شكاوى من الجهات التنظيمية

صفر

حالات مؤكدة لتسرب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء

ورغم أن شركة أسمنت المدينة لا تمتلك حاليًا سياسة مستقلة لحماية بيانات العملاء، فإن عدم تسجيل أي حوادث اختراق أو تسرب بيانات يعكس قوة الضوابط الداخلية والممارسات التشغيلية في ضمان أمن وسرية البيانات. وتدرك الشركة أهمية تطوير إطار رسمي لحماية البيانات ضمن جهودها المستمرة في الحوكمة والتحول الرقمي. ويرتبط رضا العملاء في الشركة ارتباطًا وثيقًا بجودة المنتجات، واتساق العمليات، وسرعة الاستجابة لاحتياجات العملاء.

نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز إطار رضا العملاء من خلال تطوير آليات التغذية الراجعة، ووضع سياسات رسمية لحماية البيانات، والاستفادة من الأدوات الرقمية لتحسين التفاعل مع العملاء ورفع مستوى الاستجابة للخدمات. وتهدف هذه الجهود إلى تعزيز الثقة والشفافية وبناء علاقات طويلة الأجل مع العملاء عبر سلسلة القيمة.



وخلال فترة التقرير، حقق قسم ضمان الجودة عددًا من الإنجازات الرئيسية التي تعزز نضج الأنظمة ومستوى الامتثال:



إعادة الاعتماد وفق معايير SASO:

حصلت الشركة كذلك على إعادة الاعتماد وفق معايير الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO)، والتي تغطي نظام إدارة الجودة وشهادات المنتجات. النتيجة: تأكيد الامتثال، بما يضمن استمرار أهلية الشركة للعمل في السوق السعودي.



نجاح إعادة اعتماد نظام الإدارة المتكامل:

نجحت شركة أسمنت المدينة في اجتياز التدقيق الخارجي لإعادة اعتماد نظام الإدارة المتكامل، والذي يشمل الأيزو ٩٠٠١ والأيزو ١٤٠٠١ والأيزو ٤٥٠٠١ والأيزو ٥٠٠٠. النتيجة: استمرار الاعتماد مع حد أدنى من حالات عدم المطابقة، بما يعكس قوة تكامل الأنظمة والالتزام بالمعايير.

نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة تطوير قدراتها في مجال ضمان الجودة من خلال التحول الرقمي، وتطبيق تحليلات البيانات المتقدمة، واعتماد منهجيات التحسين المستمر. وستسهم هذه الجهود في تعزيز موثوقية العمليات، وضمان التوافق التنظيمي، ودعم تقديم منتجات عالية الجودة ومستدامة تلبي متطلبات السوق المتغيرة.



رضا العملاء

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

وطن طموح
الشفافية والمساءلة وثقة العملاء



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ١٦: إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة على جميع المستويات



تولي شركة أسمنت المدينة أهمية كبيرة للحفاظ على علاقات شفافة وسريعة الاستجابة وموثوقة مع عملائها، إدراكًا منها بأن رضا العملاء يمثل عاملًا رئيسيًا في تحقيق القيمة على المدى الطويل وتعزيز التنافسية في السوق. ويخضع نهج الشركة لسياسات وإجراءات منظمة تتماشى مع نظام الأيزو ٩٠٠١.

وخلال عام ٢٠٢٥، نفذت شركة أسمنت المدينة عددًا من الإجراءات لتعزيز مرونة سلسلة الإمداد. وركزت استراتيجيتها المشتريات على تنويع الموردين ومصادر التوريد للمواد الخام الأساسية، بهدف الحد من المخاطر المرتبطة باضطرابات سلاسل الإمداد العالمية والتحديات الجيوسياسية.

وفي هذا الإطار، عززت الشركة تعاونها مع الموردين المحليين المؤهلين لتحسين سرعة الاستجابة في التوريد وتقليل الاعتماد على المصادر الخارجية، بما يدعم الكفاءة التشغيلية واستقرار سلسلة الإمداد.

وبالتوازي، قامت الشركة بتطوير آليات تقييم الموردين لضمان توافقهم مع المتطلبات الفنية والتجارية. ويتم متابعة أداء الموردين بشكل دوري، مع إخضاع الموردين ذوي الأداء المتدني للمراجعة والاستبدال عند الحاجة. وتساهم هذه الإجراءات في تعزيز موثوقية العمليات، وضمان جودة المنتجات، وتحسين أداء سلاسل الإمداد بشكل عام.

أداء المشتريات والمساهمة الاقتصادية

تحافظ شركة أسمنت المدينة على سلسلة إمداد متكاملة ومتنوعة تدعم خطي الإنتاج، وتشمل المواد الخام والوقود وقطع الغيار والخدمات واللوجستيات.

وتتعامل الشركة مع شريحة واسعة من الموردين، بما في ذلك الموردون المحليون، ومصنّعو المعدات الأصلية، والمقاولون، ومقدمو الخدمات، ومزودو الخدمات اللوجستية، وموردو المواد الخام. ويساهم هذا التنوع في تعزيز المرونة التشغيلية ودعم استمرارية الأعمال.

وخلال فترة التقرير، تم توجيه نحو ٧٧٪ من ميزانية المشتريات إلى الموردين المحليين، مما يعكس تركيز الشركة على بناء علاقات قوية داخل السوق المحلي وتعزيز خلق القيمة داخل المملكة.

ومن حيث إجمالي الإنفاق على المشتريات، استحوذ الموردون المحليون على نحو ٧٧٪ من إجمالي الإنفاق، بما يتجاوز **٢٥٩ مليون ريال سعودي**، مما يبرز الاعتماد الكبير على التوريد المحلي ودعم الشركات والصناعات الوطنية.

أبرز إنجازات المشتريات

استمرارية سلسلة الإمداد

ضمان توفر مستمر للمواد الخام الأساسية رغم اضطرابات سلاسل الإمداد العالمية وتقلبات السوق.

تكامل مخزون العهدة

تطبيق نموذج مخزون العهدة مع ربطه بنظام تخطيط موارد المؤسسة لإتاحة الرؤية بشأن الحجز والتوافر، حيث بلغ نحو ١,٦٤ مليون ريال سعودي دون التأثير على قيمة المخزون.

تعزيز متابعة العقود

إنشاء نظام لمتابعة العقود لضمان طرح المناقصات في الوقت المناسب لتقليل المخاطر

توقعات تحسين التكاليف

العمل على خطة لتخفيض التكاليف لعقود المواد الخام والخدمات الجديدة لعام ٢٠٢٦ تُقدّر بما يتراوح بين ١,٥ و ٢,٠ مليون ريال سعودي

إدارة سلسلة الإمداد بكفاءة والمشتريات المسؤولة

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٩.٣: الحد بدرجة كبيرة من عدد الوفيات والأمراض الناجمة عن التعرّض للمواد الكيميائية الخطرة وتلويث وتلوّث الهواء والماء والتربة

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



المقصد ٤.٩: تحسين البنى التحتية والصناعات بحلول عام ٢٠٣٠ من أجل تحقيق استدامتها، مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات والعمليات الصناعية النظيفة والسليمة بيئيًا

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠



اقتصاد مزدهر

تعتمد شركة أسمنت المدينة نهجًا منظمًا ومسؤولًا في إدارة المشتريات، يستند إلى دليل مشتريات رسمي يحدد السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية المعيارية عبر جميع أنشطة المشتريات. ويضمن هذا الإطار تنفيذ قرارات الشراء بدرجة عالية من الاتساق والشفافية والمساءلة، مع دعم الكفاءة التشغيلية.

وتساهم ممارسات المشتريات في الإدارة الفعالة لرأس المال المالي (من حيث كفاءة التكاليف)، واستمرارية العمليات، وتعزيز علاقات الموردين، إلى جانب دعم سلامة الحوكمة وتعزيز مرونة سلاسل الإمداد.

تشمل مجالات التركيز الرئيسية للسياسة ما يلي:



أخلاقيات الأعمال والمنافسة العادلة

تلتزم شركة أسمنت المدينة بممارسة أنشطتها التجارية بطريقة عادلة وشفافة ومسؤولة، بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح المعمول بها التي تنظم المنافسة والممارسات السوقية وعلاقات الموردين. ويُدْمَج هذا الالتزام عبر جميع عمليات الشركة، بما في ذلك أنشطة المشتريات وسلاسل الإمداد.

وخلال فترة التقرير، لم تكن الشركة طرفاً في أي دعاوى قانونية تتعلق بسلوكيات مناهضة للمنافسة أو مخالفات لأنظمة مكافحة الاحتكار أو الممارسات الاحتكارية. كما لم يتم تسجيل أو رصد أي قضايا قانونية قائمة أو قيد النظر أو مكتملة في هذا الشأن، وبالتالي لم تصدر أي نتائج أو أحكام أو قرارات ذات صلة. ويعكس ذلك التزام شركة أسمنت المدينة بأعلى معايير أخلاقيات الأعمال والحفاظ على بيئة تشغيلية تنافسية ومتوافقة مع الأنظمة.

وبالتوازي، تدمج الشركة متطلبات قانونية واضحة ضمن عقود الموردين، كما هو موضح في إطار المشتريات وسلسلة الإمداد للمواد. وتتضمن هذه العقود بنوداً ملزمة تمنح الشركة الحق في إنهاء العلاقة مع الموردين في حال حدوث مخالفات تنظيمية، بما في ذلك عدم الامتثال لمتطلبات التراخيص المعمول بها، مثل التعامل مع محاجر غير مرخصة.

وتعمل هذه الإجراءات كضوابط وقائية لضمان التزام جميع الموردين بالمعايير القانونية والتنظيمية، وتعزيز السلوك الأخلاقي عبر سلسلة الإمداد. وخلال فترة التقرير، لم يتم تسجيل أي حالات مؤكدة استدعت تفعيل بنود إنهاء العقود، مما يشير إلى أن هذه الأحكام تُستخدم كإجراءات احترازية تدعم التزام الشركة بسلسلة إمداد مسؤولة ومتوافقة.

التقييم البيئي والاجتماعي للموردين

حتى تاريخ فترة التقرير، لم تقوم شركة أسمنت المدينة بتطبيق عملية رسمية لتقييم الموردين من الجوانب البيئية والاجتماعية. كما لم يتم إجراء تقييمات رسمية للموردين فيما يتعلق بالأثر البيئي أو المخاطر الاجتماعية، بما في ذلك ممارسات العمل.

وتدرك الشركة أن هذا المجال يمثل أولوية للتطوير، حيث تعمل حالياً على دمج المعايير البيئية والاجتماعية ضمن عمليات المشتريات. وستركز التحسينات المستقبلية على تقييم الموردين، ودمج معايير الاستدامة، والمواءمة مع ممارسات التوريد المسؤولة.



آلية تقييم الموردين

تتبع شركة أسمنت المدينة نهجاً منظماً لتقييم الموردين بهدف ضمان استيفاء الموردين لمتطلبات الشركة التشغيلية والتجارية ومتطلبات الامتثال. وتشمل هذه العملية مراحل رئيسية، مثل اختيار الموردين، والتحقق من الأداء، والإدارة المستمرة، مدعومة بضوابط داخلية وإجراءات محددة.

وتعمل الشركة حالياً على تطوير عدد من عناصر هذه العملية، بما في ذلك ممارسات تقييم الموردين وإدارة البيانات الرئيسية للموردين، بهدف تعزيز مستوى الرقابة والاتساق. كما يتم تطبيق إجراءات لمعالجة حالات ضعف الأداء أو عدم الامتثال عند الحاجة.

وبشكل عام، يسهم هذا النهج في بناء قاعدة موردين موثوقة وفعالة، بما يتماشى مع أهداف شركة أسمنت المدينة التشغيلية ومتطلبات الحوكمة.

مخاطر المشتريات الرئيسية



الشراكات الاستراتيجية

الجدول ٨: الشراكات الاستراتيجية

اسم الشريك الإستراتيجي	سنة انطلاق الشراكة	وصف أهداف الشراكة والمخرجات المحققة منه
أرامكو	٢٠٢٦-٢٠٢٧	شريك إستراتيجي في توريد الوقود الثقيل (HFO)
حديد (سابق سابقاً)	٢٠٢٦-٢٠٢٧	شريك إستراتيجي في توريد خبث الحديد
شركة الزاهد للتراكاتورات	٢٠٢٦-٢٠٢٨	شريك إستراتيجي في توريد معدات المحجر الثقيلة وقطع غيارها و صيانة المعدات الثقيلة
شركة الجميع وشل لزيوت التشحيم المحدودة	٢٠٢٦-٢٠٢٨	شريك إستراتيجي في توريد الزيوت
كريستيان فايفر	٢٠٢٦-٢٠٢٥	شريك في تطوير أداء طاحونة الأسمنت من خلال توريد بلاط و ديافرام الطاحونة

الرقمنة في المشتريات

تعمل شركة أسمنت المدينة على تسريع التحول الرقمي في وظيفة المشتريات بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية والشفافية والتكامل بين العمليات. وتركز المبادرات الحالية والمخطط لها على تحسين إدارة البيانات، وأتمتة دورات المشتريات، وتطوير الأنظمة الأساسية لدعم عمليات أكثر كفاءة وإنسيابية.

ويتم دمج الأدوات الرقمية عبر مختلف أنشطة المشتريات، مما يتيح تحسين العمليات من البداية إلى النهاية، وتعزيز إدارة سير العمل، وتقليل الاعتماد على العمليات اليدوية والورقية. وتساهم هذه الجهود في دعم اتخاذ قرارات أكثر مرونة، وتعزيز التفاعل مع الموردين، وتحقيق التميز التشغيلي.

للمزيد من المعلومات، راجع: [التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا](#).

مبادرات المشتريات وأثرها على الكفاءة

تواصل شركة أسمنت المدينة تنفيذ مبادرات موجهة لتعزيز كفاءة المشتريات وتحسين التكاليف:

عقود مخزون العهدة

تبسيط دورات الشراء وتقليل فترات التوريد والتكاليف الثابتة

إدارة علاقات الموردين:

تحسين أداء الموردين وتعزيز القدرة التفاوضية وتحسين هيكل التكاليف

تحسين خريطة الإنفاق:

تطبيق مبدأ ٨٠/٢٠ لتحديد أولويات مجالات التفاوض في العقود الأعلى تأثيراً وتحقيق كفاءة التكاليف

وتساهم هذه المبادرات في تعزيز الأداء المالي والمرونة التشغيلية وكفاءة سلسلة الإمداد، بما يدعم خلق قيمة مستدامة.



الإشراف البيئي: كوكبنا أولويتنا

- إدارة غازات الدفيئة والملوثات
- استهلاك الطاقة والموارد
- إدارة المياه
- إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
- إقرارات المنتج البيئية



إدارة غازات الدفيئة والملوثات

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ١٣: إدماج التدابير المتعلقة بتغير المناخ في السياسات والاستراتيجيات والتخطيط على الصعيد الوطني



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
الاستدامة البيئية وكفاءة استخدام الموارد



تواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز نهجها في إدارة غازات الدفيئة والملوثات من خلال دمج التحكم في الانبعاثات والأداء البيئي ضمن استراتيجيتها التشغيلية الأساسية. وباعتبار صناعة الأسمنت من الصناعات كثيفة الانبعاثات الكربونية، تتطلب إدارة الانبعاثات نهجًا منظمًا قائمًا على البيانات، مدعومًا بالمراقبة المستمرة وتحسين العمليات واعتماد مصادر طاقة بديلة.

وبما يتماشى مع أهدافها طويلة الأجل ورؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، اعتمدت الشركة عام ٢٠٢١ كسنة أساس لقياس وتتبع خفض الانبعاثات.

وخلال فترة التقرير، حافظت الشركة على إطار شامل لمراقبة الانبعاثات يشمل الانبعاثات المباشرة

(النطاق ١)، مع التركيز على تحسين كثافة الانبعاثات وكفاءة العمليات. وقد بلغ إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون للنطاق ١ بمقدار ١,٨٦٣,٠٧٢,٧٧ طنًا، بكثافة انبعاثات بلغت ٦٣٧ كجم ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الكلنكر، مقارنة بالقياسات السابقة، مما يعكس تحسنًا مستمرًا في كفاءة العمليات.

كما تقوم الشركة بتتبع مؤشرات الأداء البيئي الرئيسية لمراقبة انبعاثات الملوثات وكثافة الكربون عبر عملياتها:

الجدول ٩: انبعاثات الملوثات وكثافة الكربون

المؤشر	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
CO أول أكسيد الكربون	٤١,١٢٦,٠٠٠	٢٢٥,٧٨٧,٠٠٠	٥,٨٦٤,٦٩	١٢١,١٤٧,٥٢
Dust الغبار	١٥٤,٤٩١,٠٠٠	٢٨٤,٩٣٤,٠٠٠	١,٢١٦,٩٢٢,٢٦	١٨٤,٥٩٤,٦٣
Nox أكسيد النيتروجين	٣٦٣,٠٣٨,٠٠٠	١٣,٢٣٢,٠٠٠	١٤,٥٠٨,٠٠٩	٦٦٦,٥٩١,٧٤
Sox أكسيد الكبريت	٣١٢,٨٧٦,٠٠٠	٢,٦٠٢,٠٠٠	٢١٢,٣٥٠,٤٩	٣٥,٢٥٢,٠٠٠

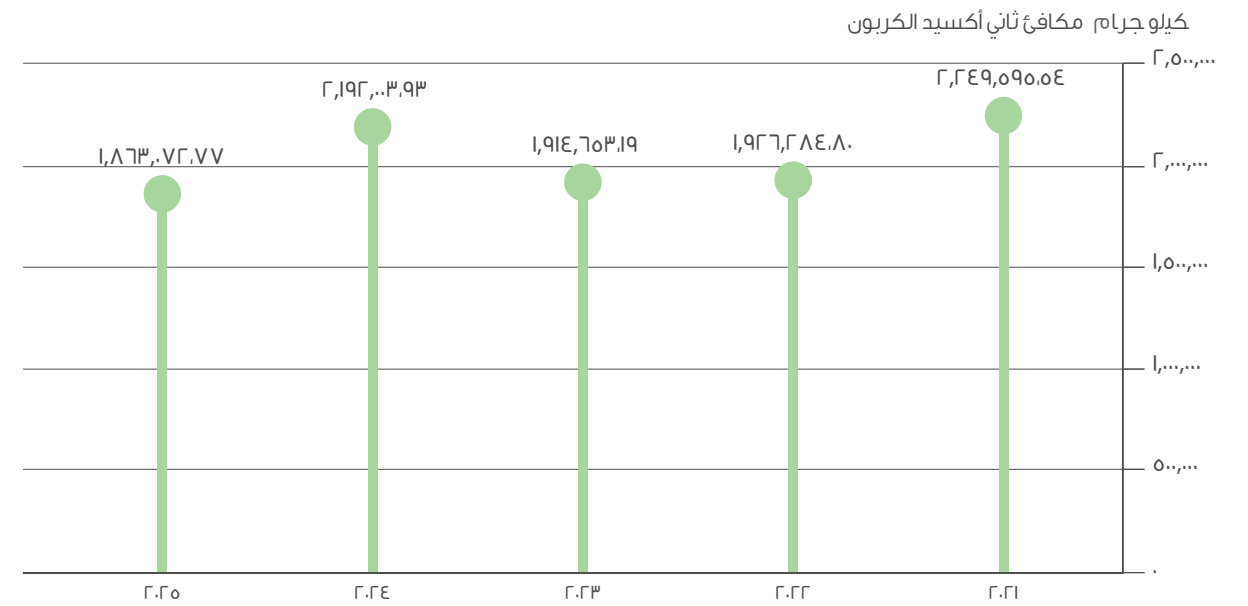
وترتبط جهود خفض الانبعاثات ارتباطًا وثيقًا بانتقال الشركة نحو نموذج تشغيلي أكثر اعتمادًا على الاقتصاد الدائري وكفاءة استخدام الموارد. ويُعد التوسع في استخدام الوقود البديل أحد الركائز الأساسية لهذا التحول، حيث قامت الشركة باستخدام عدد من

اصناف الوقود البديل التي تمت معالجتها من قبل شركتها التابعة شركة الحلول الخضراء للخدمات البيئية ضمن عمليات الإنتاج، مما يقلل الاعتماد على الوقود الأحفوري التقليدي ويسهم في معالجة النفايات الصناعية.

انبعاثات النطاق الأول				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
٢,٢٤٩,٥٩٥,٥٤	١,٩٢٦,٢٨٤,٨٠	١,٩١٤,٦٥٣,١٩	٢,١٩٢,٠٠٣,٩٣	١,٨٦٣,٠٧٢,٧٧
انبعاثات النطاق الأول (ثاني أكسيد الكربون بالكيلوجرام)				
الاحتراق + التكرير - انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المنتج بالكيلوجرام لكل طن من الكلنكر - (خاص بالنطاق الأول)				
٩٠٠,١٧	٨٩٤,٨٩	٨٦٨,١٨	٨٩٧,٠٣	٨٧٢,٠٢
الاحتراق + التكرير - انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المنتج بالكيلوجرام لكل طن من الأسمنت - (خاص بالنطاق الأول)				
٧٥٤,٥٤	٧٢,٠٨٤	٨٨٩,٢٥	٧٧٤,١٩	٦٣٧,١٢



الشكل ٧: انبعاثات النطاق ١



ويحقق هذا النهج فوائد بيئية مزدوجة، تتمثل في خفض الانبعاثات الكربونية وإعادة استخدام النفايات بشكل آمن وفعال. وقد أسهمت هذه المبادرات في خفض سنوي بما يعادل ١٥٪ مقارنة ب ٢٠٢٤.

وبالتوازي، تواصل الشركة تطبيق أنظمة متقدمة للتحكم في العمليات ومراقبة الانبعاثات لإدارة ملوثات الهواء، بما في ذلك الغبار والانبعاثات الناتجة عن العمليات. وتتيح هذه الأنظمة المراقبة اللحظية والاستجابة السريعة، بما يضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية والتوافق مع أفضل الممارسات الدولية.

نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة تطوير خارطة طريق خفض الانبعاثات من خلال التوسع في استخدام الوقود البديل، وتحسين كفاءة الطاقة، واستكشاف تقنيات إنتاج منخفضة الكربون.



استهلاك الطاقة والموارد

مصدر الطاقة	الكمية	الوحدة
بطانة الخلايا المستهلكة المستخدمة في إنتاج الألمنيوم	١,٢٠٥	طن متري
البوليست	٠	طن متري
أسود الكربون	٦٢٢	طن متري
خرد الكربوني لبطانات الخلايا المستهلكة	٢,٢٩	طن متري
مسحوق فحم الأنثراسيت	٦٩١١	طن متري
الديزل عالي السرعة (السولار)	٤,٨١٣	كيلولتر

ويدعم هذا المزيج المتنوع من مصادر الطاقة انتقال الشركة نحو نموذج تشغيلي أكثر كفاءة في استخدام الموارد، يدعم مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري التقليدي، مع تعزيز أمن الطاقة ومرونة التكاليف.

من خلال تركيب ٨٠ عمود إنارة يعمل بالطاقة الشمسية، وأسهمت هذه المبادرة في خفض سنوي يُقدَّر بنحو ٩ أطنان متريّة من ثاني أكسيد الكربون، إلى جانب تقليل استهلاك الطاقة لإنارة الطرق بنسبة ١٤٪.

وتمتد جهود كفاءة الطاقة أيضًا إلى مستوى المرافق، حيث نفذت الشركة برنامجًا منهجيًا لتحديث المعدات والخدمات، بما في ذلك استبدال الأجهزة التقليدية بتقنيات عالية الكفاءة مثل أنظمة التكييف القائمة على تقنية الإنفرتر ووحدات التبريد عالية الكفاءة. كما تم تحويل نحو ٨٥٪ من أنظمة الإضاءة الداخلية إلى تقنية LED الموفرة للطاقة، مما أسهم في خفض استهلاك الكهرباء وتحسين جودة الإضاءة وموثوقية التشغيل.

ويُعد نظام استعادة الحرارة المهدرة أحد العوامل الرئيسية في تحسين أداء الطاقة، حيث تبلغ قدرته ١٤ ميغاواط. ويعمل هذا النظام على استعادة الحرارة الفائضة الناتجة عن العمليات وتحويلها إلى طاقة كهربائية قابلة للاستخدام، مما يوفر نحو ١٧٪ من احتياجات الشركة من الطاقة الكهربائية، وهو ما يعادل تزويد أكثر من ٤,٠٠٠ منزل بالطاقة. وتسهم هذه المبادرة بشكل كبير في تحسين كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بشراء الكهرباء.

كما تواصل شركة أسمنت المدينة التوسع في اعتماد حلول الطاقة المتجددة، حيث بدأت خلال فترة التقرير في تحويل أنظمة إنارة الطرق إلى الطاقة الشمسية،

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٣.٧: مضاعفة المعدل العالمي للتحسن في كفاءة استخدام الطاقة



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
كفاءة الطاقة والتنمية الصناعية المستدامة



وفي عام ٢٠٢٥، حققت الشركة انخفاضًا بنسبة ١٧,٦٪ في كثافة استهلاك الطاقة، حيث تحسنت الكثافة إلى ١٠,٤٧ كيلوواط ساعة/طن مقارنة بسنة الأساس.

ويعكس هذا التحسن الجهود المستمرة لتحسين العمليات الإنتاجية، ورفع كفاءة المعدات، ودمج مصادر الطاقة البديلة عبر العمليات.

تُعد كفاءة استخدام الطاقة ركيزة أساسية في استراتيجية الإشراف البيئي لدى شركة أسمنت المدينة، بما يعكس التزامها بخفض الأثر التشغيلي مع تعزيز الإنتاجية وكفاءة التكاليف. ومن خلال مزيج من تحسين العمليات، ودمج مصادر الطاقة البديلة، وتنفيذ مبادرات موجهة لرفع الكفاءة، تواصل الشركة فصل نمو الإنتاج عن استهلاك الطاقة.

يعكس مزيج الطاقة في شركة أسمنت المدينة محفظة مدخلات متنوعة ومتزايدة الاستدامة، تجمع بين الوقود التقليدي وحصة متنامية من الوقود البديل والطاقة المستردة:

الجدول ١٠: مزيج الطاقة في عام ٢٠٢٥

مصدر الطاقة	الكمية	الوحدة
الكهرباء المستهلكة (المولدات + نظام استعادة الحرارة المهدورة)	٢٨٣,٥٢٩,٠١١	كيلوواط ساعة
توليد الطاقة بواسطة مولدات الديزل	٢٤٧,٢٨٣,٣٢٦	كيلوواط ساعة
توليد الطاقة بنظام استعادة الحرارة المهدورة	٥١,٩٥٣,٣٧٠	كيلوواط ساعة
إجمالي زيت الوقود الثقيل (المازوت)	٢٢٦,٠٤٩	كيلولتر
الزيت المستعمل	١٣,٠٣٤	طن متري
الوقود المشتق من الإطارات	٢,٥٣٧	طن متري
الوقود المشتق من النفايات (النفايات الصلبة البديلة)	١٤,٧٢٢	طن متري

نظرة مستقبلية

ستواصل الشركة تعزيز أدائها في مجال الطاقة من خلال التوسع في استخدام الوقود البديل، وتطوير أنظمة استعادة الطاقة، واعتماد تقنيات متقدمة تدعم الاستدامة طويلة الأجل والتميز التشغيلي.



التنوع الحيوي

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ١٥: ضمان حفظ وترميم النظم الإيكولوجية البرية والنظم الإيكولوجية للمياه العذبة الداخلية وخدماتها، ولا سيما الغابات والأراضي الرطبة والجبال والأراضي الجافة، وضمان استخدامها على نحو مستدام



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
حماية البيئة والحفاظ على الموارد الطبيعية



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ١٢: تحقيق الإدارة المستدامة والاستخدام الكفؤ للموارد الطبيعية



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
إدارة الموارد المستدامة والكفاءة الصناعية



تُعد كفاءة استخدام المواد الخام عنصرًا أساسيًا في تحقيق التميز التشغيلي والأداء البيئي لدى شركة أسمنت المدينة. وباعتبار صناعة الأسمنت من الصناعات كثيفة الاستخدام للموارد، فإنها تتطلب نهجًا منظمًا لإدارة التوريد والاستهلاك والاسترداد بما يضمن الاستدامة على المدى الطويل وكفاءة التكاليف. وتواصل الشركة تحسين مدخلاتها من المواد من خلال تحسين العمليات ومبادرات قائمة على مبادئ الاقتصاد الدائري تهدف إلى تقليل الاعتماد على الموارد الأولية.

وخلال فترة التقرير، بلغ إجمالي استهلاك المواد الخام ٢,٩٣١,٤١٢ طنًا، بما يعكس حجم عمليات الشركة المتكاملة. ويتكون مزيج المواد الخام بشكل أساسي من الحجر الجيري والطين والمواد التصحيحية اللازمة لإنتاج الكلنكر والأسمنت، ويتم توريدها وإدارتها وفقًا للمتطلبات التنظيمية والتشغيلية.



نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز ممارساتها في الإدارة البيئية من خلال مراقبة المخاطر المرتبطة بالتنوع الحيوي، وضمان التوسع المسؤول، ومواءمة عملياتها مع المعايير الوطنية والدولية لحماية البيئة.

تدرك شركة أسمنت المدينة أهمية الحفاظ على النظم البيئية الطبيعية والحد من تأثيرها على التنوع الحيوي ضمن التزامها الأوسع بالإشراف البيئي. وعلى الرغم من أن عمليات تصنيع الأسمنت قد تنطوي على مخاطر محتملة على النظم البيئية المحيطة في حال عدم إدارتها بشكل مناسب، تعتمد الشركة نهجًا احترازيًا في اختيار المواقع واستخدام الأراضي والتخطيط التشغيلي للحد من هذه التأثيرات.

وحتى تاريخ فترة التقرير، لا تقع أي من مواقع الشركة التشغيلية داخل أو بالقرب من مناطق محمية أو مناطق ذات قيمة عالية للتنوع الحيوي. ويسهم هذا التمرکز الاستراتيجي في الحد بشكل كبير من مخاطر التأثير البيئي المباشر، ويعكس التزام الشركة بالاستخدام المسؤول للأراضي وحماية البيئة.

كما تدمج الشركة الاعتبارات البيئية ضمن ممارساتها التشغيلية من خلال الالتزام بالأنظمة البيئية الوطنية وإجراء تقييمات دورية لرصد التأثيرات المحتملة على المواطن الطبيعية المحيطة. وتدعم هذه الجهود ضوابط داخلية وأنظمة إدارة بيئية تهدف إلى حماية جودة الأراضي ومنع التدهور البيئي غير المقصود.

وبالإضافة إلى الامتثال، تلتزم الشركة بالحفاظ على توازن مستدام مع البيئة الطبيعية من خلال تقليل الاضطراب في الأراضي، وإدارة الانبعاثات والنفايات بشكل مسؤول، ودعم مبادرات الاستدامة التي تسهم في الحفاظ على النظم البيئية.

إدارة المياه

وبما يتماشى مع التزامها بمبادئ الاقتصاد الدائري، تواصل الشركة دمج المدخلات المعاد تدويرها ضمن عمليات الإنتاج. ومن أبرز المبادرات في هذا المجال إعادة استخدام غبار الأسمنت، حيث يتم إدخاله مجدداً في دورة الإنتاج للحد من النفايات وتحسين كفاءة استخدام المواد. وفي عام ٢٠٢٥، بلغت كمية المواد المعاد تدويرها ٥,٤٣٨ طنًا سنويًا، بما يمثل ١,٧٢٪ من إجمالي مدخلات المواد الخام.

الجدول ١١: استهلاك المواد وإعادة التدوير

مؤشر المواد الخام	٢٠٢٥
إجمالي المواد الخام	٢,٩٣١,٤١٢ طن
المواد المعاد تدويرها (إعادة استخدام غبار الأسمنت)	٥,٤٣٨ طن
نسبة المدخلات المعاد تدويرها	١,٧٢٪
المنتجات المسترجعة ومواد التعبئة والتغليف	٪

ويرتبط نهج شركة أسمنت المدينة في إدارة المواد الخام ارتباطًا وثيقًا باستراتيجيتها الشاملة للاستدامة، حيث يركز على كفاءة استخدام الموارد، وتقليل النفايات، وتحسين العمليات. ومن خلال إعادة دمج نواتج العمليات وتحسين معدلات استخدام المواد، تساهم الشركة في خفض الأثر البيئي وتقليل التكاليف التشغيلية.

وعلى الرغم من أن نسبة المدخلات المعاد تدويرها لا تزال محدودة نسبيًا، إلا أن ذلك يعكس القيود الفنية ومتطلبات الجودة الصارمة المرتبطة بصناعة الأسمنت، حيث يجب الحفاظ على مواصفات دقيقة لضمان أداء المنتج. ومع ذلك، تواصل الشركة استكشاف فرص زيادة استخدام المواد البديلة والمعاد تدويرها دون التأثير على جودة المنتجات أو استقرار العمليات.

نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز كفاءة استخدام المواد من خلال التوسع في تطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري، وتحسين تصميم الخلطة الخام، وتقييم فرص دمج المزيد من المواد البديلة.



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٤.٦: زيادة كفاءة استخدام المياه في جميع القطاعات زيادة كبيرة وضمان سحب المياه العذبة وإمداداتها على نحو مستدام



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
إدارة الموارد المائية والاستدامة البيئية



تعد إدارة المياه عنصرًا أساسيًا في نهج الإدارة البيئية لدى شركة أسمنت المدينة، بما يعكس التزامها بالاستخدام المسؤول للموارد في بيئة تعاني من شح المياه. وانطلاقًا من أهمية كفاءة استخدام المياه في العمليات الصناعية، تعتمد الشركة إطارًا منظمًا لرصد وإدارة وتحسين استهلاك المياه عبر مرافقها.

وقد وضعت الشركة سياسات واضحة تنظم سحب المياه وتصريفها واستهلاكها، مدعومة بمعايير دنيا محددة لجودة المياه المصروفة. وتهدف هذه السياسات إلى ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية مع الحد من الأثر البيئي. كما تقوم الشركة بشكل مستمر بتقييم المخاطر والتأثيرات المرتبطة بالمياه لتعزيز مرونتها التشغيلية وكفاءة استخدام الموارد.

وخلال فترة التقرير، بلغ إجمالي سحب المياه ٣٢٨,٥٠٦ مترًا مكعبًا، وتم استهلاكها بالكامل ضمن العمليات التشغيلية. ومن اللافت أن الشركة تعتمد نظامًا مغلقًا لدورة المياه، مما أدى إلى صفر تصريف للمياه إلى البيئة الخارجية، وهو ما يساهم بشكل كبير في تقليل الأثر البيئي وتعزيز إعادة استخدام المياه داخل المنشأة.



إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
الاقتصاد الدائري وكفاءة إدارة النفايات

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٥.١٢: الحد بدرجة كبيرة من إنتاج النفايات، من خلال المنع والتخفيض وإعادة التدوير وإعادة الاستعمال



تواصل شركة أسمنت المدينة تطوير ممارساتها في إدارة النفايات من خلال نهج منظم قائم على مبادئ الاقتصاد الدائري، يركز على تقليل النفايات وإعادة استخدامها والتخلص منها بشكل مسؤول. وضمن استراتيجيتها البيئية الأوسع، تسعى الشركة إلى تقليل توليد النفايات من المصدر مع تعظيم استرداد المواد وإعادة استخدامها عبر عملياتها.

وخلال فترة التقرير، بلغ إجمالي النفايات الخطرة وغير الخطرة المتولدة ٩٠,٢٨ طنًا متريًا، بما يعكس مستويات توليد نفايات خاضعة للسيطرة مقارنة بحجم العمليات التشغيلية.

ويتم تصنيف تدفقات النفايات وإدارتها بعناية لضمان التعامل السليم والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

الجدول ١٣: تصنيف النفايات

فئة النفايات	الكمية (طن متري)
نفايات معدنية	١٧,٧٨
نفايات غير معدنية	٤٠,٧٢
نفايات بلاستيكية	٠
نفايات نسيجية	٣١,٧٨
إجمالي النفايات المتولدة	٩٠,٢٨

الجدول ١٢: استخدام المياه في عام ٢٠٢٥

مؤشر أداء المياه	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إجمالي سحب المياه	٣٢٦٧,٧٩٥ م ^٣	٣٢٨,٥٠٦ م ^٣
إجمالي تصريف المياه	٣١٠٤,٧٣ م ^٣	٣٢٨,٥٠٥,٥٠ م ^٣
إجمالي استهلاك المياه	٣٠ م ^٣	٣٢٨,٥٠٦ م ^٣
معدل إعادة تدوير المياه	٥٠,٨٣ %	٣٥,٩٨ %
إجمالي استهلاك المياه في منطقة المصنع	٤٣,٧٤٥,٩٥ م ^٣	

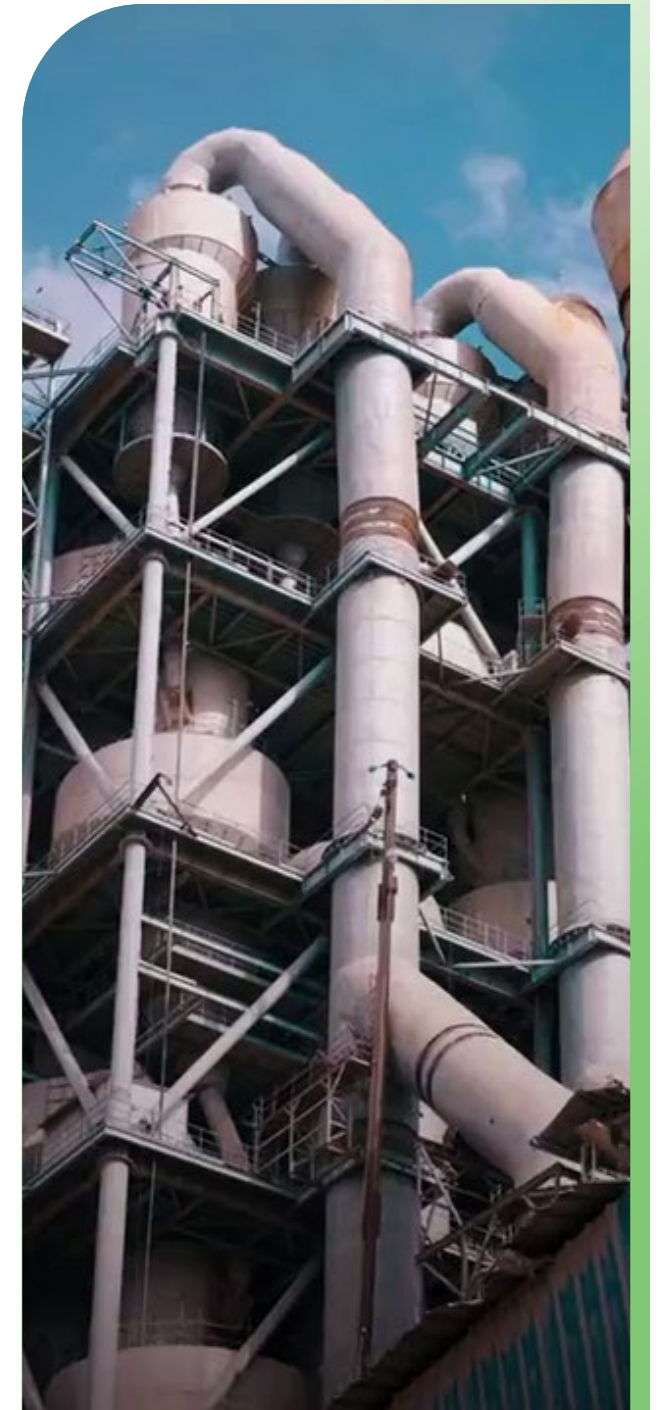
وتواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز كفاءة استخدام المياه من خلال مبادرات مستهدفة ضمن مشروع ترشيد استهلاك المياه. ومن خلال تحسين عمليات استرداد المياه الصالحة للشرب وتعزيز ممارسات الترشيح عبر العمليات، حققت الشركة تحسنًا بنسبة ١٨٪ في كفاءة استرداد المياه. ويعكس هذا التقدم الجهود المستمرة لتحسين استخدام المياه، وتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة، وتعزيز أنظمة إعادة التدوير الداخلية.

وتُعد إعادة تدوير المياه عنصرًا محوريًا في نهج الشركة، حيث يتم إعادة استخدام ٣٥,٩٨٪ من المياه داخل العمليات، مما يساهم في تقليل إجمالي سحب المياه ودعم نموذج إنتاج أكثر استدامة.

وترتبط استراتيجية إدارة المياه في شركة أسمنت المدينة ارتباطًا وثيقًا بأهدافها الشاملة في الاستدامة، حيث تجمع بين الكفاءة التشغيلية والمسؤولية البيئية.

نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز ممارسات إدارة المياه من خلال رفع معدلات إعادة التدوير، وتحسين أنماط الاستهلاك، والاستثمار في تقنيات متقدمة لإدارة المياه، بما يساهم في تقليل كثافة استخدام المياه ودعم الاستدامة طويلة الأجل والتميز التشغيلي.



إقرارات المنتج البيئية

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر

التنمية الصناعية المستدامة وتمكين المباني الخضراء



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٦.١٢: تشجيع الشركات، ولا سيما الشركات الكبيرة وعبر الوطنية، على اعتماد ممارسات مستدامة، وإدراج معلومات الاستدامة في دورة تقديم تقاريرها



تواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز الشفافية على مستوى المنتجات والمساءلة البيئية من خلال نشر إقرارات المنتج البيئية لمنتجاتها الرئيسية من الأسمنت، وتوفر هذه الإقرارات معلومات موثقة وموحدة حول الآثار البيئية للمنتجات عبر دورة حياتها، بما يمكن أصحاب المصلحة من اتخاذ قرارات مستنيرة استنادًا إلى بيانات استدامة موثوقة.

ومن خلال قياس مؤشرات بيئية رئيسية مثل البصمة الكربونية واستهلاك الطاقة واستخدام الموارد، تمثل إقرارات المنتج البيئية أداة أساسية لمتابعة الأداء داخليًا وتعزيز التواصل مع أصحاب المصلحة خارجيًا. كما تدعم هذه الإقرارات استراتيجية الشركة الأوسع لخفض الانبعاثات والابتكار في المنتجات، لا سيما في تطوير حلول أسمنتية منخفضة الانبعاثات.

ومن الجدير بالذكر أن منتجات الشركة الحاصلة على إقرارات المنتج البيئية (EPDs) تمكن عملاءها، خاصة في قطاعي الإنشاءات والعقارات، من الحصول على شهادات المباني الخضراء، بما في ذلك الأنظمة الدولية المعترف بها مثل LEED و BREEAM. ومن خلال ذلك، تؤدي الشركة دورًا فاعلًا في دعم ممارسات البناء المستدام وتعزيز التحول نحو بنية تحتية مسؤولة بيئيًا في المملكة.

نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة توسيع نطاق تغطية EPDs عبر محفظة منتجاتها، وتعزيز دقة وشمولية بياناتها البيئية. وتسهم هذه الجهود في دعم الشفافية، وتمكين المشتريات المستدامة، وتعزيز تطوير منظومة بناء أكثر استدامة بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.



وتحافظ الشركة على تركيز قوي على ممارسات التخلص المسؤول من النفايات، حيث بلغ إجمالي النفايات الموجهة للتخلص ٢٤٤,٥٦ طنًا متريًا، وجميعها مصنفة كنفايات غير خطرة، دون تسجيل أي نفايات خطرة موجهة للتخلص خلال فترة التقرير. ويعكس ذلك قوة الضوابط المطبقة على المواد الخطرة والتزام الشركة بالحد من المخاطر البيئية.

الجدول ١٤: التخلص من النفايات

التخلص من النفايات	الكمية (طن متري)
إجمالي النفايات الموجهة للتخلص	٢٤٤,٥٦
النفايات الخطرة الموجهة للتخلص	٠
النفايات غير الخطرة الموجهة للتخلص	٢٤٤,٥٦

ويُعد تنفيذ برنامج إدارة النفايات لدى شركة أسمنت المدينة أحد أبرز العوامل التي أسهمت في تحسين الأداء في هذا المجال، حيث يركز البرنامج على فرز النفايات وإعادة التدوير واسترداد المواد. ومن خلال مبادرات مستهدفة، بما في ذلك إعادة تدوير زيوت التشحيم المستهلكة ومواد التعبئة والتغليف، حققت الشركة زيادة بنسبة ٤٠٪ في معدل إعادة التدوير، إلى جانب انخفاض ملحوظ في إجمالي النفايات المتولدة مقارنة ب ٢٠٢٤.

وتدعم هذه الجهود ممارسات منهجية لفرز النفايات في مواقع التشغيل، مما يتيح تحسين عمليات التصنيف والمعالجة واسترداد المواد القابلة لإعادة التدوير بكفاءة أعلى. وترتبط إدارة النفايات في شركة أسمنت المدينة ارتباطًا وثيقًا باستراتيجيتها الأوسع لكفاءة استخدام الموارد، حيث يتم النظر إلى النواتج الثانوية وتدفقات النفايات بشكل متزايد كمداخلات محتملة لخلق القيمة.



تمكين كوادرنا: رأس المال البشري كمحرك أساسي

- ديناميكيات القوى العاملة
- تنمية رأس المال البشري
- مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم
- الصحة والسلامة المهنية



الكفاءات وديناميكيات سوق العمل. وتقوم الشركة بتقييم هذه الآثار من خلال المقارنات المرجعية الخارجية، حيث يمكن أن يؤثر تموضع الرواتب مقارنة بمعايير القطاع على معدلات التسرب الوظيفي وتنتج استبقاء الموظفين.

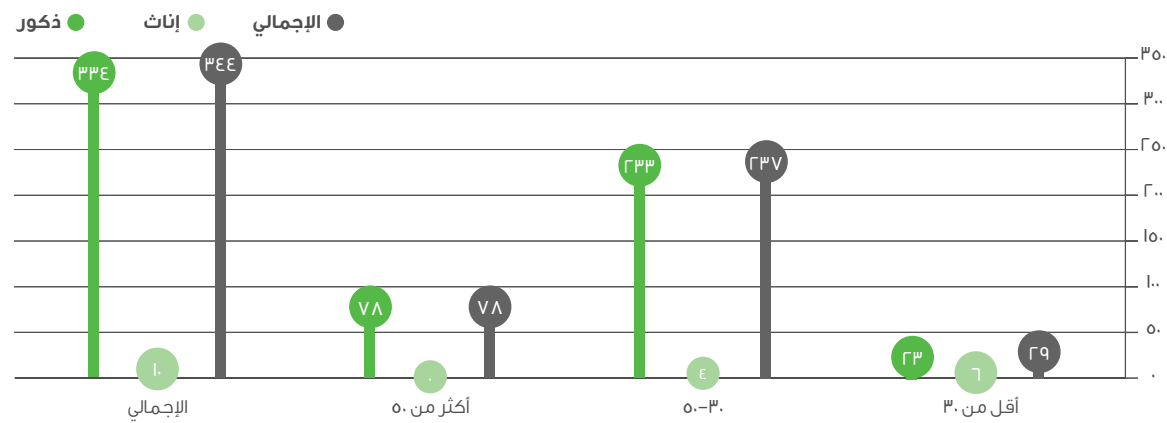
كما تأخذ الشركة في الاعتبار أولويات أصحاب المصلحة عند تقييم الآثار الاقتصادية غير المباشرة، حيث تدرك دورها في دعم التنمية الاقتصادية من خلال دعم البنية التحتية، وخلق فرص العمل، وتنمية سلسلة الإمداد، وتطوير المجتمعات المحلية. ويعكس ذلك إسهام الشركة الأوسع في خلق القيمة الاقتصادية بما يتجاوز أنشطتها التشغيلية المباشرة.

يوفر قسم ديناميكيات القوى العاملة في الشركة نظرة شاملة على هيكل رأس المال البشري وحركته خلال فترة التقرير، بما في ذلك تركيبة القوى العاملة، والتوظيف، واتجاهات دوران الموظفين. ويعكس هذا التحليل نهج الشركة في متابعة استقرار القوى العاملة، واستقطاب الكفاءات، واستبقائها. كما يأخذ في الاعتبار الآثار الاقتصادية غير المباشرة المرتبطة بممارسات التوظيف، والمقارنات المرجعية، وتوقعات أصحاب المصلحة، بما يتماشى مع الأطر التنظيمية والخارجية ذات الصلة.

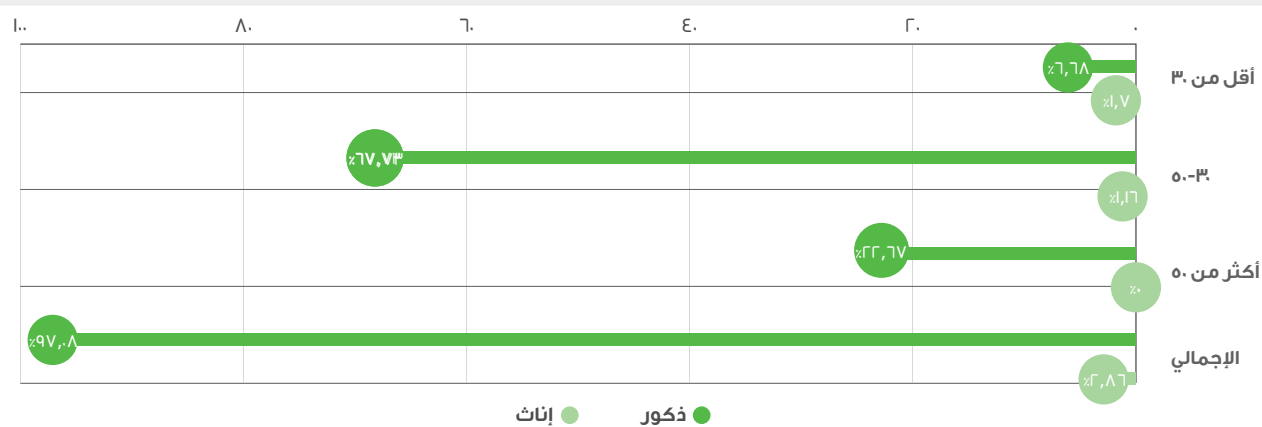
وفي هذا السياق، تدرك الشركة أن القرارات المتعلقة بالقوى العاملة وظروف العمل قد يكون لها آثار اقتصادية غير مباشرة، لا سيما فيما يتعلق بتنافسية

التنوع والشمول

الشكل ٨: توزيع الموظفين حسب الجنس



الشكل ٩: توزيع الموظفين حسب العمر



ديناميكيات القوى العاملة

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

- اقتصاد مزدهر
تنمية سوق العمل
- مجتمع حيوي
التنمية الاجتماعية

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

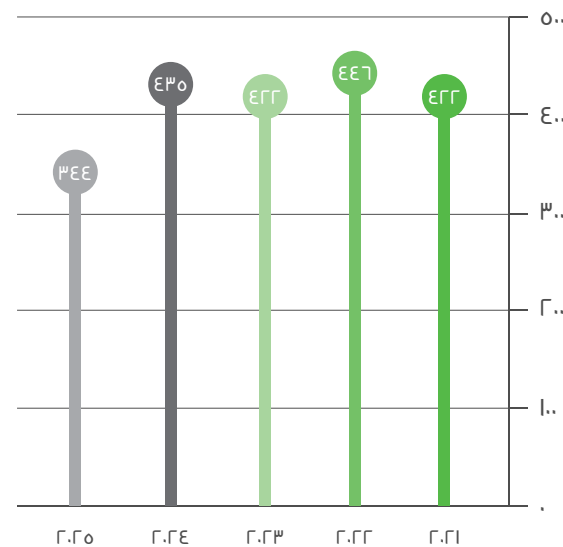
- المقصد ٥: القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان و المقصد ٥.٥: كفاءة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص
- المقصد ٣.١: ضمان تكافؤ الفرص والحد من أوجه انعدام المساواة



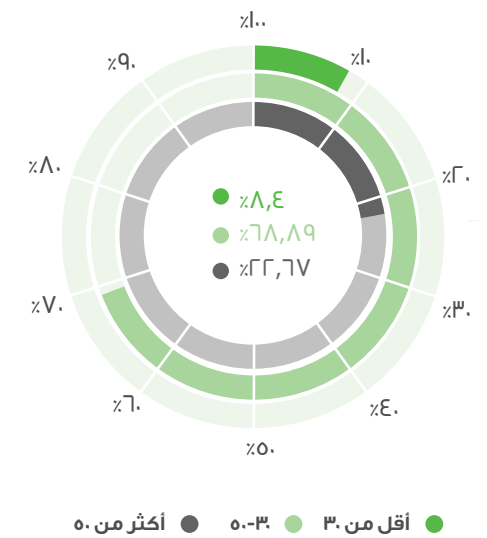


يعكس الانخفاض التدريجي في أعداد الموظفين خلال الفترة من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٥ جهود الشركة في تحسين الكفاءة التشغيلية ورفع مستويات الإنتاجية من خلال التوسع في تطبيقات الأتمتة والتحول الرقمي، إلى جانب الاستثمار المستمر في تطوير مهارات العاملين ورفع كفاءاتهم الفنية. وقد ساهم ذلك في تقليل الحاجة إلى بعض فئات العمالة غير الماهرة، مع الحفاظ على كفاءة العمليات التشغيلية ودعم توجه الشركة نحو بناء قوى عاملة أكثر تخصصاً وكفاءة، بما يتماشى مع توجهات وزارة الصناعة في تحديث وتطوير القطاع الصناعي.

الشكل ١٢: تطور إجمالي عدد الموظفين خلال الفترة ٢٠٢١ - ٢٠٢٥



الشكل ١٠: توزيع الموظفين حسب العمر



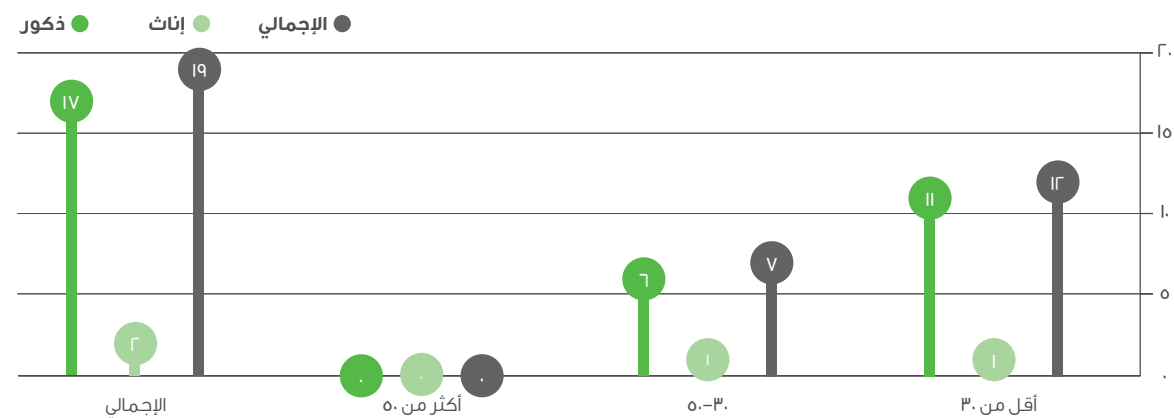
يتكوّن إجمالي القوى العاملة في الشركة من ٣٤٤ موظفًا بدوام كامل، مع تركّز واضح في الفئة العمرية ٣٠-٥٠ عامًا، والتي تمثل النسبة الأكبر من الموظفين. في المقابل، تشكّل فئة الموظفين دون ٣٠ عامًا نسبة أقل، بينما تمثل فئة أكثر من ٥٠ عامًا حصة ملحوظة ولكنها أقل مقارنة بإجمالي القوى العاملة.

ومن حيث التوزيع حسب الجنس، لا تزال القوى العاملة يغلب عليها الطابع الذكوري، حيث يشكّل الذكور ٩٧,١% من إجمالي الموظفين، مقابل ٢,٩% للإناث. وتتركّز مشاركة الإناث بشكل رئيسي ضمن الفئات العمرية الشابة والمتوسطة، دون تسجيل أي تمثيل في الفئة العمرية أكثر من ٥٠ عامًا.

وبالإضافة إلى ذلك، لم يتم تسجيل أي موظفين بدوام جزئي خلال فترة التقرير. ومع ذلك، يتكوّن هيكل القوى العاملة من ٥٠ عاملاً بعقود من جنسيات أجنبية.

التعيينات الجديدة

الشكل ١٣: التعيينات الجديدة حسب العمر والجنس



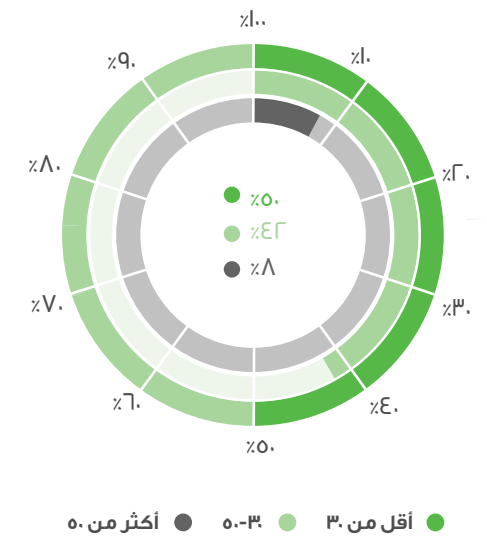
ومن حيث التوزيع حسب الجنس، يشكّل الذكور غالبية التعيينات الجديدة، بينما لا تزال نسبة توظيف الإناث محدودة لكنها موجودة ضمن فئتي دون ٣٠ عامًا و٣٠-٥٠ عامًا. وبشكل عام، يعكس نمط التوظيف استراتيجية لتجديد القوى العاملة تركّز بشكل أساسي على الكفاءات الشابة، مع الحفاظ على توظيف انتقائي في منتصف المسار المهني.

خلال فترة التقرير، سجّلت الشركة إجمالي ١٩ تعييناً جديداً. وقد تركّزت أنشطة التوظيف بشكل رئيسي ضمن فئة الموظفين دون ٣٠ عامًا، مما يعكس توجهاً نحو استقطاب الكفاءات في المراحل المبكرة من المسار المهني. كما ساهمت الفئة العمرية ٣٠-٥٠ عامًا في التوظيف ولكن بنسبة أقل، في حين لم يتم تسجيل أي تعيينات ضمن فئة أكثر من ٥٠ عامًا.



وبشكل عام، يعكس هيكل القوى العاملة اعتماداً كبيراً على الموظفين في منتصف المسار المهني، مما يدعم الاستقرار التشغيلي ويسهم في الحفاظ على الخبرات عبر مختلف أنشطة الشركة.

الشكل ١١: توزيع العمال بعقود حسب العمر



تنمية رأس المال البشري

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

اقتصاد مزدهر
تنمية سوق العمل



التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٤.٤: لزيادة بنسبة كبيرة في عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة ولمباشرة الأعمال الحرة



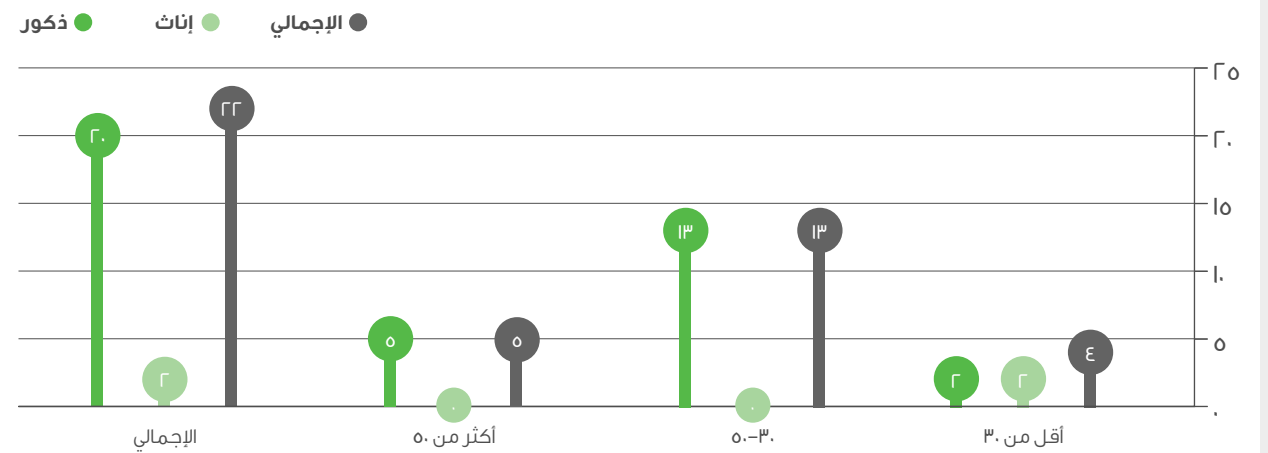
تدرك شركة أسمنت المدينة أن التطوير المستمر لرأس مالها البشري يُعد عنصراً أساسياً للحفاظ على التميز التشغيلي وتحقيق القيمة على المدى الطويل. وفي عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة تركيزها على تعزيز كفاءات الموظفين من خلال نهج منظم للتدريب والتطوير المهني، بما يضمن توافقه مع أهداف الأعمال ومتطلبات القطاع المتغيرة.

وتعتمد الشركة إطاراً متكاملًا للتعليم يجمع بين برامج التدريب الداخلية والخارجية، حيث تهدف هذه البرامج إلى تعزيز الخبرات الفنية، وتحسين الأداء التشغيلي، وتطوير القدرات القيادية على مختلف المستويات التنظيمية. ومن خلال الاستثمار في تطوير القوى العاملة، تسعى الشركة إلى ترسيخ ثقافة التعلم المستمر والمرونة والابتكار.

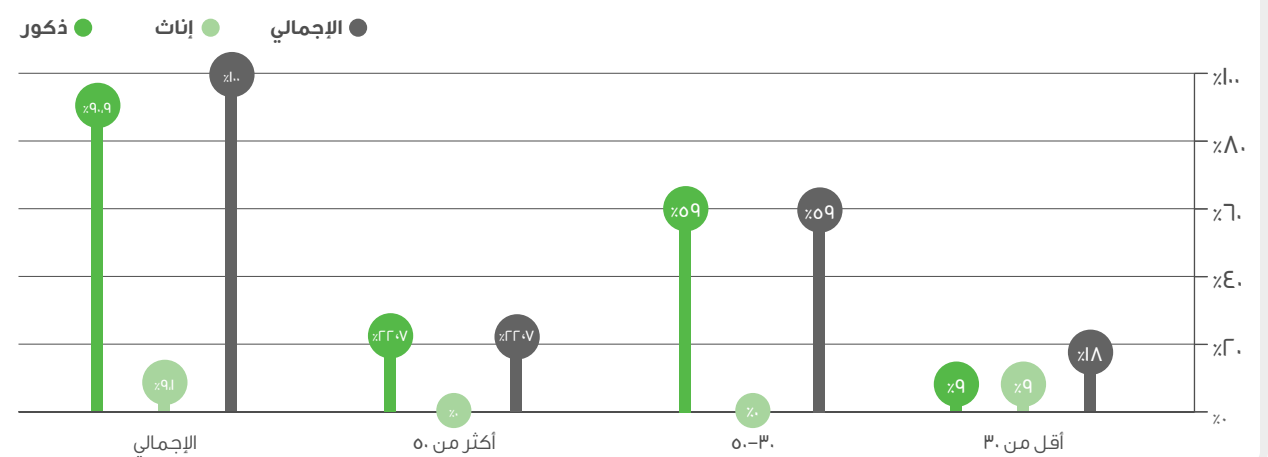


دوران الموظفين

الشكل ١٤: معدل دوران الموظفين حسب العمر والجنس



الشكل ١٥: معدل دوران الموظفين حسب العمر والجنس (%)



ومن حيث التوزيع حسب الجنس، فإن معدل الدوران مدفوع بشكل رئيسي بالموظفين الذكور، بما يعكس تركيبة القوى العاملة بشكل عام. أما معدل دوران الإناث فيظل محدوداً من حيث العدد، ويتركز بشكل أساسي ضمن الفئة العمرية الأصغر.

وبشكل عام، يشير نمط دوران الموظفين إلى أن حركة التنقل الوظيفي تتركز بشكل رئيسي ضمن فئات الموظفين في منتصف المسار المهني وذوي الخبرة.

سجلت الشركة إجمالي ٢٢ حالة مغادرة خلال فترة التقرير. وكان معدل الدوران الأعلى ضمن الفئة العمرية ٥٠-٣٠ عاماً، والتي تمثل النسبة الأكبر من إجمالي حالات المغادرة. كما ساهمت فئة أكثر من ٥٠ عاماً في معدل الدوران، في حين أظهرت فئة دون ٣٠ عاماً مستويات أقل نسبياً من التسرب الوظيفي.

التدريب الخارجي والتطوير المهني

إلى جانب المبادرات الداخلية، تستثمر شركة أسمنت المدينة في برامج التدريب الخارجي والشهادات المهنية لتعزيز قدرات الموظفين ودعم تطوير المهارات التخصصية. وتتوافق هذه البرامج مع الأولويات الاستراتيجية للشركة، وتهدف إلى تعزيز الكفاءات في مجالات رئيسية مثل كفاءة الطاقة والتصنيع المتقدم والتحول الرقمي والإدارة المالية وتطوير القيادات.



وخلال عام ٢٠٢٥، شارك الموظفون في مجموعة واسعة من البرامج التدريبية الخارجية، بما في ذلك شهادات مهنية معترف بها دوليًا ودورات تقنية متخصصة. وتساهم هذه المبادرات في بناء قوة عاملة عالية الكفاءة قادرة على دعم الأهداف التشغيلية والاستراتيجية للشركة.

برامج التدريب الداخلي

يُعد التدريب الداخلي عنصرًا أساسيًا في استراتيجية تنمية رأس المال البشري لدى الشركة. وفي عام ٢٠٢٥، ركزت شركة أسمنت المدينة على تنفيذ برامج تدريب داخلية تركز على الصحة والسلامة والوعي التشغيلي، بما يضمن تزويد الموظفين بالمعرفة اللازمة لأداء مهامهم بكفاءة وأمان. وقد استفاد من هذه البرامج ٢٣٣ موظفًا، بإجمالي ٥٧٥ ساعة تدريبية.

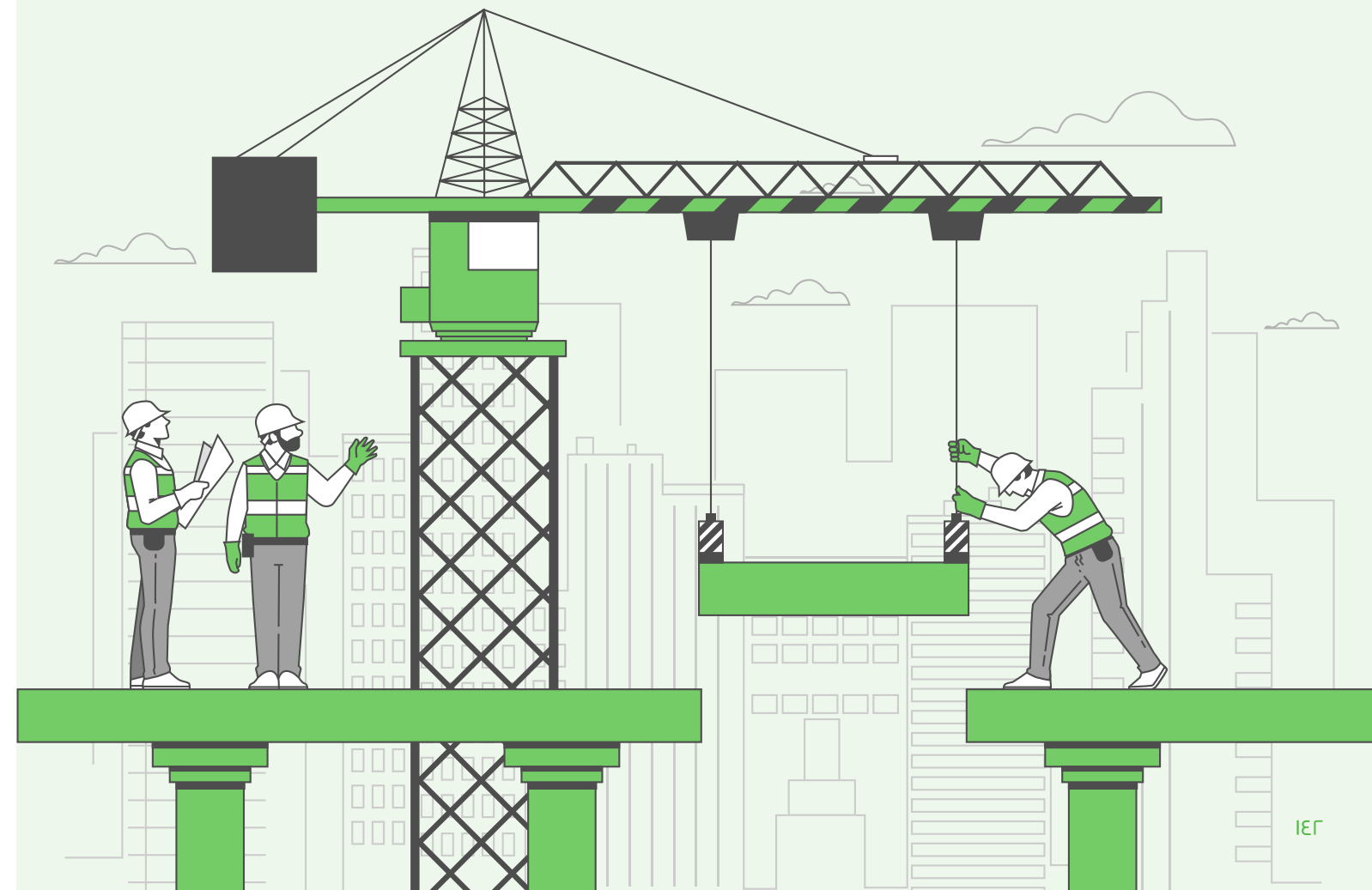


تلقى
٢٣٣ موظفًا

تدريبًا داخليًا في مجال الصحة
والسلامة والبيئة خلال عام ٢٠٢٥.

صُممت هذه البرامج لتعزيز الامتثال لمعايير السلامة، ورفع مستوى الوعي بالمخاطر، ودعم ترسيخ ثقافة سلامة استباقية عبر جميع مجالات التشغيل. كما تلعب برامج التعريف الوظيفي دورًا محوريًا في إدماج الموظفين الجدد، وتمكينهم من الاندماج بفعالية في بيئة العمل وفهم الإجراءات التشغيلية وتوقعات الشركة.

ويعكس ذلك التزام الشركة المستمر بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وضمان جاهزية الموظفين للتعامل مع المخاطر التشغيلية بكفاءة.



متوسط ساعات التدريب

تقوم شركة أسمنت المدينة بقياس فعالية التدريب من خلال مؤشرات أداء رئيسية، من بينها متوسط ساعات التدريب لكل موظف. ويتيح هذا النهج للشركة تقييم مدى انتشار برامج التدريب وتأثيرها، وضمان إتاحة فرص التطوير بشكل عادل عبر القوى العاملة.

١٨
متوسط ساعات التدريب
لكل موظف

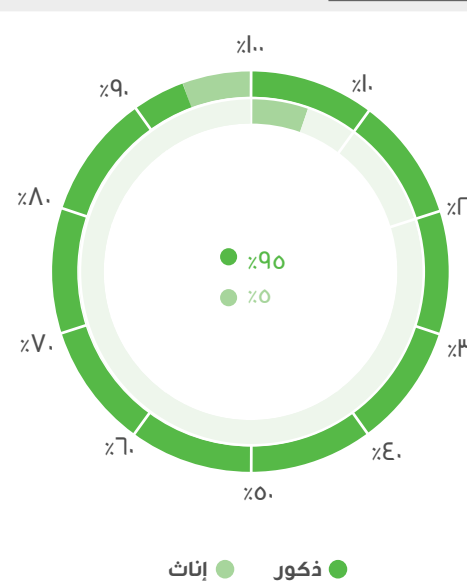
٢٠
متوسط ساعات التدريب
لكل موظف (ذكور)

٢٢,٤
متوسط ساعات التدريب
لكل موظف (إناث)



تشير هذه المتوسطات إلى مستوى ثابت من الاستثمار في تطوير الموظفين، مع توزيع فرص التدريب بين الذكور والإناث. ويعكس ذلك التزام الشركة بتعزيز نهج شامل في بناء القدرات، وضمان حصول جميع الموظفين على فرص التعلم والتطوير.

الشكل ١٦: إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس



تعكس الزيادة الملحوظة في عدد ساعات التدريب المقدمة من خلال البرامج الخارجية تركيز الشركة القوي على تطوير الكفاءات الفنية والإدارية على حد سواء. وقد ساهمت بشكل خاص البرامج المتعلقة بتحليل البيانات والمالية والتطوير التنفيذي بشكل كبير في إجمالي ساعات التدريب، مما يعكس اهتمامًا متزايدًا بتعزيز القدرات التحليلية واتخاذ القرار الاستراتيجي على مستوى المؤسسة.

الجدول ١٥: برامج التدريب الخارجي لعام ٢٠٢٥

برامج التدريب الخارجي	ذكور	إناث	إجمالي ساعات التدريب
محترف معتمد في كفاءة الطاقة الصناعية (CIEP)	١	٠	٤٥
التصنيع المتقدم بالإزالة (التشغيل بالقطع)	٣	٠	٥
مقدمة في إدارة البيانات الصناعية	١	٠	٥
تكامّل الروبوتات التعاونية (Cobot) للتعاون بين الإنسان والآلة	١	٠	٥
مقدمة في التصنيع بالإضافة (الطباعة ثلاثية الأبعاد)	١	٠	٥
تصميم الواقع الافتراضي والميتافيرس	١	٠	٥
أتمتة الروبوتات في المصانع	٢	٠	١٠
تحليل البيانات	٣٢	٨	٨٩٦ (ذكور) / ٢٢٤ (إناث)
المالية لغير الماليين	٢٠	٠	٥٦٠
مهارات الإدارة	١٥	٢	٣٥٧
مدير مرافق معتمد (CFM)	١	٠	٣٥
قائد معتمد في الموثوقية (CRL)	٢	٠	٧٠
محترف معتمد في الصيانة والموثوقية (CMRP)	٣	٠	١٠٥
تحليل الاهتزازات - المستوى الأول (١ CAT)	٢	٠	٧٠
مهندس موثوقية معتمد (CRE)	٢	٠	٧٠
التدريب التنفيذي والمؤتمرات	١	٠	١,١٥٥
تكنولوجيا الخرسانة المتقدمة	٢	٠	٧٠
التحليل المالي الاستراتيجي	١	٠	٧٨٤
إجمالي ساعات التدريب	٤,٢٥٢	٢٢٤	

تقييم الأداء والتطوير الوظيفي

في إطار التزامها بتطوير الموظفين، تطبق شركة أسمنت المدينة نظامًا منظمًا لإدارة الأداء يدعم إجراء تقييمات دورية للأداء ومناقشات التطوير المهني. وتتيح هذه العمليات تحديد نقاط القوة الفردية واحتياجات التطوير وفرص التقدم الوظيفي.

الجدول ١٧: تقييم الأداء والتطوير الوظيفي حسب العمر والجنس

الفئة العمرية	ذكور	إناث	الإجمالي
أقل من ٣٠	٢١	٦	٢٧
٣٠ - ٥٠	٢٣٣	٤	٢٣٧
أكثر من ٥٠	٧٨	٠	٧٨
الإجمالي	٣٣٢	١٠	٣٤٢

ويعكس توزيع الموظفين الذين خضعوا لتقييمات الأداء والتطوير الوظيفي عبر الفئات العمرية المختلفة التزام الشركة بدعم التطوير المستمر طوال دورة حياة الموظف، حيث يضمن هذا النهج توفير فرص النمو والتقدم المهني لجميع الموظفين في مختلف مراحلهم الوظيفية.

التدريب حسب المستوى الوظيفي

تُصمم برامج التدريب في شركة أسمنت المدينة لتلبية متطلبات كل مستوى وظيفي، بما يضمن توافق مبادرات التطوير مع طبيعة المهام والمسؤوليات واحتياجات المؤسسة. وفي عام ٢٠٢٥، تفاوتت ساعات التدريب بين فئات الموظفين، بما يعكس نهجًا مستهدفًا في تطوير المهارات.

الجدول ١٦: متوسط ساعات التدريب حسب فئة الموظفين

المستوى الوظيفي	متوسط ساعات التدريب
عمال التشغيل	١
فنيون / إداريون	٨,٦
فنيون	٤,٩
متخصصون	١٧,٦
مشرّفون	١٤,٦
إدارة عليا	١٨,٢
مديرو إدارات	٦٤,٤
مديرون	٢٣,٨
تنفيذيون	٣٥

التوعية بمكافحة الفساد والتواصل

وفي عام ٢٠٢٥، تم إيصال هذه السياسات والإجراءات إلى جميع الموظفين، ليشمل ذلك ٣٤٤ موظفًا عبر مختلف إدارات الشركة. ويعكس هذا التغطية الشاملة النهج الاستباقي للشركة في ترسيخ المبادئ الأخلاقية ضمن عملياتها، وضمان تزويد الموظفين بالمعرفة اللازمة لتحديد مخاطر الفساد المحتملة ومنعها والتعامل معها. ومن خلال هذا النهج المتكامل في التواصل، تواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز إطار الحوكمة لديها وترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة في جميع ممارساتها.

تلتزم شركة أسمنت المدينة بتعزيز ثقافة قوية قائمة على النزاهة والسلوك الأخلاقي عبر جميع مستويات المؤسسة. وفي إطار هذا الالتزام، تضمن الشركة التواصل الفعال لسياساتها وإجراءاتها المتعلقة بمكافحة الفساد إلى جميع موظفيها، بما يعزز الوعي بالمسؤوليات الأخلاقية والمعايير السلوكية المتوقعة.



تعكس زيادة ساعات التدريب لدى مستويات الإدارة العليا وصناع القرار تركيز الشركة على تعزيز القدرات القيادية والكفاءات الاستراتيجية. وفي الوقت ذاته، يساهم التدريب الموجه للوظائف الفنية والتخصصية في دعم الكفاءة التشغيلية والتحسين المستمر عبر الوظائف الأساسية للأعمال.

مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم

تلتزم شركة أسمنت المدينة بتوفير بيئة عمل داعمة وشاملة ومحفزة تعزز رفاه الموظفين، وتدعم استبقائهم، وتشجع على التطوير المهني طويل الأجل. وتقوم الشركة بتطبيق ممارسات موارد بشرية منظمة تهدف إلى رفع مستوى رضا الموظفين، وضمان المعاملة العادلة، وتمكين النمو المهني المستمر عبر جميع المستويات التنظيمية.

نهج استبقاء الموظفين

ترتكز استراتيجية استبقاء الموظفين في الشركة على تمكينهم من تطوير قدراتهم والتقدم في مسيرتهم المهنية داخل المؤسسة. ويتم تحقيق ذلك من خلال تطبيق خطط تطوير فردية تهدف إلى تعزيز المهارات ودعم التقدم الوظيفي وتعزيز التنقل الداخلي. ويعكس هذا النهج التزام الشركة بالحفاظ على الكفاءات من خلال الاستثمار في تطوير الموظفين ومواءمة فرص النمو مع احتياجات المؤسسة.

مزايا الموظفين

توفر شركة أسمنت المدينة حزمة متكاملة من المزايا تهدف إلى دعم الأمن المالي للموظفين وصحتهم ورفاههم العام. وتمثل هذه المزايا جزءاً أساسياً من عرض القيمة للموظف، وتساهم في تعزيز استقرار القوى العاملة ورضاهم.



برامج مشاركة الموظفين

تعمل الشركة على تعزيز مشاركة الموظفين من خلال مجموعة من الفعاليات الثقافية والاجتماعية والوطنية التي تساهم في خلق بيئة عمل إيجابية وتعزيز الانتماء المؤسسي.

برامج المشاركة

احتفالات رمضان

احتفالات العيد

احتفالات اليوم الوطني

احتفالات يوم التأسيس

احتفالات عيد الأضحى

تساهم هذه المبادرات في رفع الروح المعنوية وتعزيز التفاعل الاجتماعي وترسيخ روح المجتمع داخل بيئة العمل.

آليات التظلم

تضمن شركة أسمنت المدينة إتاحة آليات تظلم منظمة تمكن الموظفين من الإبلاغ عن أي ملاحظات أو شكاوى تتعلق بسلوكيات العمل، بما في ذلك حالات العمل القسري أو الإجباري. ويتم إدارة هذه الآليات من خلال نظام تخطيط موارد المؤسسة، بما يضمن كفاءة عمليات الإبلاغ والاستجابة.

ويوفر هذا النظام بيئة آمنة ومنظمة للإبلاغ، بما يدعم التزام الشركة بممارسات العمل المسؤولة.

الصحة والسلامة المهنية

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

مجتمع حيوي
جودة الحياة ورفاه الموظفين

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٨.٣: تحقيق التغطية الصحية الشاملة، بما في ذلك الحماية من المخاطر المالية، وإمكانية الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأساسية الجيدة وإمكانية حصول الجميع على الأدوية واللقاحات الجيدة والفعالة والميسورة التكلفة



يغطي نطاق هذا النظام جميع وحدات المصنع، وجميع الموظفين في مواقع العمل، وكافة الأنشطة التشغيلية، بما يضمن شمولية التطبيق عبر مختلف مواقع التشغيل. ويسهم هذا النهج في توحيد تطبيق ضوابط الصحة والسلامة في جميع بيئات العمل.

تحافظ الشركة على نظام منظم لإدارة الصحة والسلامة المهنية لضمان حماية العاملين عبر جميع الأنشطة التشغيلية. ويتم تطبيق هذا النظام رسمياً بما يتوافق مع المتطلبات النظامية والالتزامات المتعلقة بالامتثال لأنظمة الصحة والسلامة المهنية. كما يتمášى نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية مع منهجيات معترف بها لإدارة المخاطر، ويدعمه إطار سياسة الصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى الشركة.

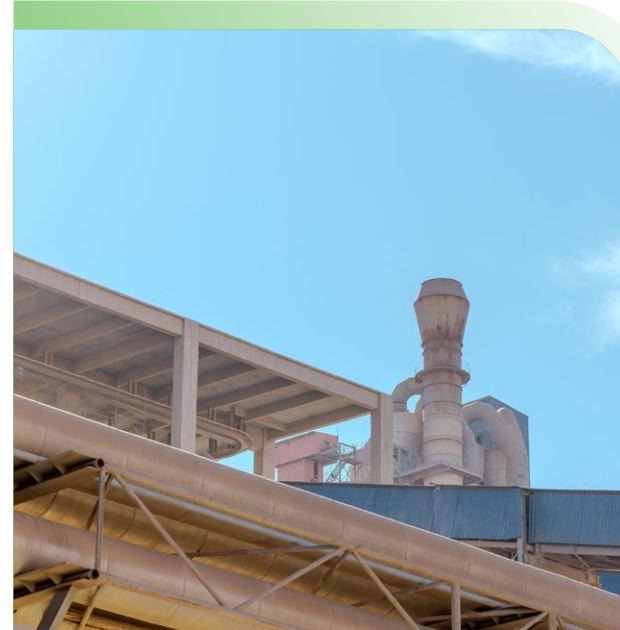
عدم التمييز

تتبنى شركة أسمنت المدينة نهجاً صارماً يقوم على عدم التسامح مطلقاً مع التمييز، وتلتزم بتوفير بيئة عمل عادلة وشاملة. وفي عام ٢٠٢٥، لم تسجل الشركة أي حالات تمييز، مما يعكس التزامها القوي بتكافؤ الفرص والمعاملة العادلة لجميع الموظفين.

صفر حالات تمييز
في عام ٢٠٢٥



ويؤكد غياب حالات التمييز فعالية سياسات الشركة والتزامها بالحفاظ على بيئة عمل منصفة.



إجازة رعاية الطفل

تدعم شركة أسمنت المدينة الموظفين في تحقيق التوازن بين مسؤولياتهم المهنية والشخصية من خلال توفير استحقاقات منظمة لإجازة الأبوة والأمومة. وتضمن الشركة قدرة الموظفين على الاستفادة من هذه الإجازات والعودة إلى العمل والاندماج فيه بنجاح.

الجدول ١٨: أبرز مؤشرات إجازة رعاية الطفل لعام ٢٠٢٥

المؤشر	إناث	ذكور
إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة رعاية الطفل	٣١٥	–
عدد الموظفين الذين استفادوا من إجازة رعاية الطفل	٧	–
عدد الموظفين العائدين إلى العمل بعد الإجازة	٧	–
عدد الموظفين المستبقين بعد ١٢ شهراً من العودة	٧	–
معدل العودة إلى العمل والاستبقاء	١٠٠٪	–

تشير النتائج إلى مستوى قوي من الاستبقاء، حيث عاد جميع الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدين إلى العمل واستمروا فيه بعد مرور ١٢ شهراً، مما يعكس فعالية ممارسات الموارد البشرية الداعمة التي تتبناها الشركة.



إدارة المخاطر والوقاية من الأخطار

اعتمدت الشركة مجموعة من الإجراءات الوقائية والتخفيفية لمعالجة مخاطر الصحة والسلامة المهنية التي قد تنشأ بشكل مباشر أو غير مباشر عن عملياتها أو علاقاتها التجارية. وتشمل هذه الإجراءات تقييمات منظمة للمخاطر، وآليات للإبلاغ عن السلامة، وتطبيق إجراءات وبروتوكولات خاصة بطبيعة العمل.

وتشمل المخاطر المحددة مخاطر مرتبطة بالانبعاثات، والمخاطر الفيزيائية، والمخاطر البيولوجية، والتي يتم تقييمها وإدارتها بشكل مستمر ضمن إطار إدارة المخاطر لدى الشركة.

كما أسهم إدخال الأدوات الرقمية والمتنقلة في مجال السلامة في إحداث تحول جوهري في ثقافة السلامة داخل الشركة. وقد ساهمت هذه الممكنات الرقمية بشكل مباشر في **زيادة عدد الأيام الخالية من الحوادث**، بما يعكس تحسناً ملموساً ومستمرًا في أداء السلامة التشغيلية (راجع: التحول الرقمي: تمكين مستقبلنا).

الجدول ١٩: نظرة عامة على نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

المجال	الإفصاح
نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	نعم
أساس الامتثال النظامي	الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة المهنية
المعايير / الإرشادات	سياسة الصحة والسلامة والبيئة
نطاق التغطية	جميع وحدات المصنع، جميع الموظفين في الموقع، جميع الأنشطة التشغيلية
التدريب المقدم	نعم
إتاحة خدمات الرعاية الصحية	نعم (تأمين صحي)
برامج صحية تطوعية	لا
نهج إدارة المخاطر	تقييم المخاطر وإعداد تقارير السلامة
المخاطر الرئيسية المحددة	الانبعاثات، المخاطر الفيزيائية، والمخاطر البيولوجية



ولتعزيز قدرات القوى العاملة ورفع مستوى الوعي بالمخاطر، توفر الشركة برامج تدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية. وتشمل هذه البرامج موضوعات مثل عزل الطاقة وإجراءات القفل/الوسم (LOTO)، والتحكم في الطاقة الخطرة، والعمل على ارتفاعات، والأعمال الساخنة، وتحديد المخاطر، وتقييم المخاطر، ومخاطر السقوط من ارتفاعات، ومخاطر الانفجارات.

وتغطي هذه البرامج التدريبية كلاً من مبادئ السلامة العامة والمخاطر المرتبطة بطبيعة العمل، بما في ذلك المخاطر الفيزيائية والميكانيكية والكهربائية، بما يضمن جاهزية الموظفين للتعامل مع المخاطر التشغيلية بكفاءة.

كما تتيح الشركة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية غير المرتبطة بالعمل من خلال تغطية التأمين الصحي، دعمًا لرفاه الموظفين بشكل عام. ومع ذلك، لا تقدم الشركة حاليًا برامج صحية تطوعية لمعالجة المخاطر الصحية غير المرتبطة بالعمل.

أداء الصحة والسلامة المهنية

خلال فترة التقرير، لم تسجل الشركة أي حالات وفاة ناتجة عن إصابات مرتبطة بالعمل. وتم تسجيل حالة واحدة لإصابة عمل ذات أثر جسيمي (باستثناء الوفيات)، بالإضافة إلى حالة واحدة لإصابة عمل قابلة للتسجيل.

الجدول ٢٠: مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠٢٥

مؤشرات الأداء الرئيسية	٢٠٢٥
الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل)	٠
الإصابات ذات الأثر الجسيم المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)	١
إصابات العمل القابلة للتسجيل	١
الوفيات الناجمة عن اعتلال الصحة المرتبطة بالعمل	٠
الحالات القابلة للتسجيل من اعتلال الصحة المتعلقة بالعمل	٠

وتشمل الفئات الرئيسية لإصابات العمل: إصابات فقدان وقت العمل، وحالات العلاج الطبي، وحالات الإسعافات الأولية، والوفيات. وقد تم تحديد المخاطر الرئيسية المرتبطة بالإصابات ذات الأثر الجسيم، والتي تشمل مخاطر عزل الطاقة، والعمل على ارتفاعات، والأعمال الساخنة، والتعرض لدرجات حرارة مرتفعة، إضافة إلى المخاطر الفيزيائية الأخرى. ويتم تحديد هذه المخاطر من خلال عمليات منظمة لتحديد المخاطر وتقييمها.

وفيما يتعلق بالأمراض المهنية، لم تسجل الشركة أي حالات وفاة أو حالات قابلة للتسجيل خلال فترة التقرير. وتشمل المخاطر الرئيسية المرتبطة بالأمراض المهنية المحتملة المخاطر الفيزيائية والميكانيكية، والتي يتم تحديدها من خلال عمليات تقييم منهجية للمخاطر. وعلى الرغم من عدم تسجيل أي حالات، تواصل الشركة تطبيق إجراءات وقائية للحد من المخاطر المحتملة، بما في ذلك تطوير إجراءات خاصة بطبيعة العمل، ووضع بروتوكولات تشغيلية، وتنفيذ برامج تدريب مستمرة تهدف إلى تقليل التعرض للمخاطر وتعزيز أداء السلامة في بيئة العمل.

الأثر الاجتماعي والمشاركة المجتمعية

- المشاركة المجتمعية
- مبادرات تنمية المجتمع وخلق القيمة المحلية



المشاركة المجتمعية

ولضمان التوافق الداخلي الفعال، أنشأت شركة أسمنت المدينة آليات تنسيق منظمة بين الإدارات الرئيسية:

التنسيق بين العلاقات العامة وإدارة المخاطر

يتم التعاون من خلال الاجتماعات الداخلية والتواصل عبر البريد الإلكتروني لمتابعة المخاطر الناشئة، وإدارة السمعة، والتحديثات الاستراتيجية.

التكرار: عند الحاجة.

تكامل العلاقات العامة والاستدامة

يتم التنسيق من خلال لجنة الاستدامة، حيث يمثل نائب الرئيس التنفيذي للتواصل المؤسسي وظيفة العلاقات العامة، مما يتيح مواءمة الرسائل والمبادرات وأنشطة إشراك أصحاب المصلحة.

التكرار: اجتماعات ربع سنوية، مع تواصل إضافي عند الحاجة.

وتشمل الموضوعات الرئيسية التي يتم تناولها من خلال هذه الآليات:

التواصل
بشأن
الإعلانات
الرسمية

الفعاليات
الرئيسية

استراتيجيات
إشراك
أصحاب
المصلحة

مبادرات
المسؤولية
الاجتماعية

إدارة الصورة
العامة

تتفاعل شركة أسمنت المدينة مع أصحاب المصلحة من خلال قنوات متعددة، حيث يتم جمع الملاحظات وتحديد الموضوعات الجوهرية:

الجدول ٢٢: قنوات إشراك أصحاب المصلحة

قناة المشاركة	التكرار	الملاحظات / الموضوعات الرئيسية
منصات التواصل الاجتماعي	عند ورودها	ملاحظات الجمهور حول مبادرات المسؤولية الاجتماعية، طلبات المشاركة، استفسارات التعاون
الفعاليات والمناسبات العامة	بشكل دوري	التفاعل المجتمعي، ملاحظات الفعاليات، التواصل مع أصحاب المصلحة
النماذج الإلكترونية والبريد الإلكتروني	عند ورودها	استفسارات عامة، طلبات شراكة، ملاحظات تشغيلية

ويتم نقل الملاحظات التي يتم جمعها من خلال هذه القنوات بشكل منهجي إلى الإدارة العليا عبر الاجتماعات الداخلية والمشاركة في اللجان الاستراتيجية، بما يضمن دمج آراء أصحاب المصلحة ضمن عمليات اتخاذ القرار.

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ٦.١٦: إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة على جميع المستويات



التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

وطني طموح
الشفافية والتواصل ومشاركة أصحاب المصلحة



تعتمد شركة أسمنت المدينة نهجًا منظمًا واستباقيًا في إشراك العملاء، يضمن التواصل الشفاف، وآليات فعالة لتلقي الملاحظات، والتوافق المستمر مع توقعات أصحاب المصلحة. ومن خلال إدارة الاتصال المؤسسي، تقدم الشركة رسائل متسقة تعكس التزامها بالاستدامة والحوكمة والتميز التشغيلي.

تتمحور الرسائل الرئيسية للشركة حول ما يلي:

تعزيز مشاركة
الموظفين وتحسين
بيئة العمل

ترسيخ الحوكمة
القوية والشفافية

الإسهام في تنمية
المجتمع وتعزيز الأثر
الاجتماعي

الالتزام بالاستدامة
والممارسات
المسؤولة

ويتم إيصال هذه الرسائل عبر قنوات متعددة لضمان الوصول الواسع والتفاعل الفعال مع أصحاب المصلحة:

الجدول ٢١: قنوات التواصل مع العملاء

القناة	التكرار	الرسائل الرئيسية
منصات التواصل الاجتماعي	أسبوعي/شهري	أنشطة المشاركة المجتمعية، حملات التوعية، مبادرات المسؤولية الاجتماعية
الموقع الإلكتروني للشركة	عند الحاجة	تحديثات الشركة، مبادرات الاستدامة، الإعلانات الرئيسية
تقرير الاستدامة	سنوي	أداء الاستدامة، الحوكمة، أثر المسؤولية الاجتماعية

مبادرات تنمية المجتمع وخلق القيمة المحلية

الموقع الإلكتروني بنظام تخطيط موارد المؤسسة، مما يتيح للعملاء الوصول إلى معلومات الحسابات والمعاملات والمدفوعات والخدمات الأخرى من خلال واجهة موحدة.

كما تحافظ شركة أسمنت المدينة على تواصل منظم مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك الجهات الحكومية والمساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمجتمع. ويتم إشراك كل فئة من أصحاب المصلحة من خلال تواصل مخصص يركز على موضوعات ذات صلة مثل الاستراتيجية والأداء والعمليات والشراكات.

ولتعزيز نهجها في التواصل، تعمل شركة أسمنت المدينة على تطوير وتنفيذ استراتيجية شاملة للتسويق والاتصال بالتعاون مع جهة متخصصة. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تعزيز التواصل مع أصحاب المصلحة، وتقوية مكانة العلامة التجارية، ومواءمة الرسائل مع الأهداف طويلة الأجل للشركة. وقد بدأ تنفيذ هذه الاستراتيجية خلال فترة التقرير.

وبالتوازي، تستثمر الشركة في مبادرات التحول الرقمي لتعزيز تفاعل العملاء وسهولة الوصول إلى الخدمات، بما في ذلك تطوير منصة رقمية متكاملة تربط

التوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠

مجتمع حيوي
جودة الحياة وتنمية المجتمع

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المقصد ١١: تعزيز التوسع الحضري
الشامل للجميع والمستدام، والقدرة على
تخطيط وإدارة المستوطنات البشرية



فيما يتعلق بقياس الأداء، تقوم الشركة حالياً بتتبع مؤشر رضا العملاء لتقييم مستويات الرضا عبر مختلف نقاط التفاعل. ولتعزيز فهمها لآراء العملاء بشكل أعمق، تعمل شركة أسمنت المدينة على توسيع إطار القياس ليشمل ما يلي:



وتعمل شركة أسمنت المدينة بما يتوافق بشكل كامل مع الأنظمة المعمول بها، حيث لم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال تتعلق بممارسات التواصل أو إشراك أصحاب المصلحة. وعلى الرغم من اعتماد الشركة حالياً على مدونة السلوك الداخلية لتنظيم التواصل الأخلاقي، فإنها تعمل بشكل نشط على المواءمة مع أطر دولية معترف بها مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير والأيزو ٢٦٠٠٠.

نظرة مستقبلية

ستواصل شركة أسمنت المدينة تعزيز إطار إشراك العملاء من خلال الابتكار الرقمي، واستخدام التحليلات المتقدمة، وتطبيق أفضل الممارسات العالمية. وتهدف هذه الجهود إلى تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة، وتحسين الشفافية، ودعم أهداف الشركة طويلة الأجل في النمو والاستدامة.



تسترشد جهود شركة أسمنت المدينة في إشراك المجتمع بإطار منظم للمسؤولية الاجتماعية للشركات، يهدف إلى تحقيق أثر اجتماعي مستدام وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة المحليين. وتدمج الشركة المسؤولية الاجتماعية ضمن استراتيجيتها الأساسية، مع التركيز على مبادرات تسهم في التنمية الاجتماعية، وتحسين جودة الحياة، ودعم احتياجات المجتمعات التي تعمل فيها.

وتشمل المسؤولية الاجتماعية في الشركة تخطيط وتنفيذ مبادرات دعم المجتمع، بالتنسيق الوثيق مع الجهات ذات العلاقة لضمان كفاءة تخصيص الموارد وتحقيق أثر فعلي. وتشمل المهام الرئيسية إدارة الشراكات المجتمعية، ودعم البرامج الثقافية والاجتماعية، وتعزيز الإسهام المجتمعي العام للشركة.

ويستند هذا النهج إلى سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة، التي تركز على تحقيق أثر اجتماعي إيجابي ومستدام، ومواءمة أهداف الشركة مع احتياجات المجتمع، والمساهمة في التنمية طويلة الأجل بما يتماشى مع الأولويات الوطنية.

خلال عام ٢٠٢٥، نفذت شركة أسمنت المدينة مجموعة من مبادرات تنمية المجتمع ضمن عدة محاور للمسؤولية الاجتماعية:



وتتركز أنشطة المسؤولية الاجتماعية في شركة أسمنت المدينة حول ثلاثة محاور رئيسية:



وفي عام ٢٠٢٥، بلغت إجمالي استثمارات المسؤولية الاجتماعية نحو ٢٥٦,٠٠٠ دولار أمريكي، شملت مجموعة متنوعة من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز المشاركة المجتمعية والأثر الاجتماعي. وتشرف على هذه الجهود لجنة الاستدامة، التي تضمن مواءمتها مع الاستراتيجية المؤسسية، ومتابعة الأداء، ودعم اتخاذ القرار فيما يتعلق ببرامج المسؤولية الاجتماعية.



ومن أبرز المبادرات ضمن هذا الإطار برنامج دعم الأسمنت المخفّض لسكان مرات، والذي يتيح توفير الأسمنت بأسعار مخفضة لدعم تطوير الإسكان وتحسين الوصول إلى مواد البناء الأساسية. وتسهم هذه المبادرة بشكل مباشر في تحسين مستوى المعيشة ودعم النشاط الاقتصادي المحلي.



وعلى الرغم من أن مبادرات المسؤولية الاجتماعية تُدار بشكل رئيسي على مستوى الشركة، إلا أنه لا يوجد حاليًا مشاركة مباشرة من الموظفين في هذه الأنشطة. وتدرك الشركة أن ذلك يمثل فرصة للتطوير مستقبلاً، لا سيما في تعزيز مشاركة الموظفين في المبادرات المجتمعية.

نظرة مستقبلية

تخطط شركة أسمنت المدينة للحفاظ على مستويات استثماراتها في المسؤولية الاجتماعية، مع توسيع نطاق المبادرات لتشمل برامج بيئية مثل زراعة الأشجار وتطوير المساحات الخضراء. وتهدف هذه الجهود إلى تعزيز إسهام الشركة في بناء مجتمعات مستدامة، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ في تحسين جودة الحياة والاستدامة البيئية.



الجدول ٢٣: مبادرات المسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠٢٥

محور المسؤولية الاجتماعية	المبادرة / البرنامج	الميزانية (ريال سعودي)	الوصف
المشاركة المجتمعية	المساهمة في الحملة الوطنية (منصة إحسان)	٥٠,٠٠٠	المساهمة في حملة خيرية وطنية
المشاركة المجتمعية	دعم سباق الدراجات	١٠,٠٠٠	تعزيز أنماط الحياة الصحية في محافظة مرات
المشاركة المجتمعية	احتفالات عيد الفطر	١٠,٠٠٠	دعم الفعاليات المجتمعية المحلية
دعم المجتمع	دعم مشروع وقفي	١٠,٠٠٠	دعم مشروع تنموي محلي
التعليم والتنمية الاجتماعية	حفل حفظ القرآن الكريم	٥٠,٠٠٠	دعم التعليم والتكريم المجتمعي
المشاركة المجتمعية	احتفالات اليوم الوطني السعودي	١٠,٠٠٠	دعم الفعاليات الوطنية
المشاركة المجتمعية	دعم مهرجان الشتاء	١٠,٠٠٠	دعم الأنشطة الثقافية

وبشكل عام، نفذت الشركة ٧ مبادرات مجتمعية خلال عام ٢٠٢٥ مقارنة بـ ٨ مبادرات في عام ٢٠٢٤، بما يمثل انخفاضاً بنسبة ١٢,٥٪ في عدد المشاريع. ومع ذلك، ارتفعت القيمة الإجمالية للمساهمات المجتمعية بشكل ملحوظ لتصل إلى ٩٦٠,٠٠٠ ريال سعودي، محققة نمواً بنسبة ١٠,٩٪ مقارنة بالعام السابق، واقتربت من المستهدف السنوي للشركة البالغ ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

الجدول ٢٤: أداء المسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠٢٥

أداء المسؤولية الاجتماعية	٢٠٢٤	٢٠٢٥	النمو (%)	المستهدف لعام ٢٠٢٦	المبرر
عدد المبادرات المجتمعية	٨	٧	-١٢,٥٪	٨	التركيز على برامج ذات أثر أعلى
إجمالي المساهمات (ريال سعودي)	٨٦٦,٠٠٠	٩٦٠,٠٠٠	+١٠,٩٪	١,٠٠٠,٠٠٠	زيادة الالتزام المالي

الملاحق

II

- قائمة الاختصارات
- قائمة الأشكال
- قائمة الجداول
- فهرس المبادرة العالمية لإعداد التقارير
- فهرس التقارير المتكاملة
- فهرس معايير SASB لقطاع مواد البناء
- محاور إفصاح الاستدامة في تداول
- معيار IWA ٢٠٢٤: ٤٨
- الأيزو ٣٠٠٢
- خطاب التأكيد

قائمة الأشكال

عنوان الشكل	الصفحة
التوزيع الجغرافي للمبيعات (٢٠٢٥)	٢٣
صافي المبيعات (بالألف ريال سعودي)	٨٩
مجمّل الربح (بالألف ريال سعودي)	٨٩
صافي الربح (بالألف ريال سعودي)	٩٠
ربحية السهم	٩١
حقوق المساهمين (بالمليون ريال سعودي)	٩٢
انبعاثات النطاق ١	١٢٢
توزيع الموظفين حسب الجنس	١٣٧
توزيع الموظفين حسب العمر	١٣٧
توزيع الموظفين حسب العمر	١٣٨
توزيع العمال بعقود حسب العمر	١٣٨
تطور إجمالي عدد الموظفين خلال الفترة ٢٠٢١ - ٢٠٢٢	١٣٩
التعيينات الجديدة حسب العمر والجنس	١٣٩
معدل دوران الموظفين حسب العمر والجنس	١٤٠
معدل دوران الموظفين حسب العمر والجنس (%)	١٤٠
إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس	١٤٥

قائمة الجداول

عنوان الجدول	الصفحة
مؤشرات أداء التعدين	٩٦
مؤشرات أداء التصنيع	٩٨
الإنتاج لعام ٢٠٢٥	٩٩
أبرز مؤشرات الأداء الإنتاجي لعام ٢٠٢٥	٩٩
مؤشرات الصيانة الرئيسية	١٠٢
أداء الجودة	١٠٧
أداء ضمان الجودة	١٠٩
الشراكات الاستراتيجية	١١٥
انبعاثات الملوثات وكثافة الكربون	١٢٠
مزيّج الطاقة في عام ٢٠٢٥	١٢٤
استهلاك المواد وإعادة التدوير	١٢٨
استخدام المياه في عام ٢٠٢٥	١٣٠
تصنيف النفايات	١٣١
التخلص من النفايات	١٣٢
برامج التدريب الخارجي لعام ٢٠٢٥	١٤٤
متوسط ساعات التدريب حسب فئة الموظفين	١٤٦
تقييم الأداء والتطوير الوظيفي حسب العمر والجنس	١٤٧
أبرز مؤشرات إجازة رعاية الطفل لعام ٢٠٢٥	١٥٠
نظرة عامة على نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	١٥٢
مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠٢٥	١٥٤
قنوات التواصل مع العملاء	١٥٨
قنوات إشراك أصحاب المصلحة	١٥٩
مبادرات المسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠٢٥	٢١٢
أداء المسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠٢٥	٢١٢

فهرس المبادرة العالمية لإعداد التقارير

المعايير العامة	الموقع	الحذف / السبب / التوضيح
GRI ١: الأساس ٢٠٢١		
بيان الاستخدام: أعدت شركة أسمنت المدينة تقريرها بالإشارة إلى معايير GRI للفترة ١ يناير - ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
GRI ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١		
الإفصاح ١-٢ التفاصيل المؤسسية	ص. ٨ و ٢٢-٢٣	—
الإفصاح ٢-٢ الكيانات المُتضمَّنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	ص. ٢٢-٢٩	—
الإفصاح ٣-٢ الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	ص. ٨	—
الإفصاح ٤-٢ إعادة صياغة المعلومات	ص. ٩	—
الإفصاح ٥-٢ التحقق الخارجي	ص. ١٨٤-١٨٥	—
الإفصاح ٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	ص. ٢٦-٣١	—
الإفصاح ٧-٢ الموظفون	لا يوجد موظفون بدوام جزئي في عام ٢٠٢٥، ولا يوجد موظفون مؤقتون. وتم تعريف المناطق على أنها دول التشغيل.	
الإفصاح ٨-٢ العمال غير الموظفين	٥٠ عاملاً متعاقدًا خلال عام ٢٠٢٥	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة
الإفصاح ٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينه	ص. ٥٢-٥٥	—
الإفصاح ١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	ص. ٥٤-٥٥ و ٦٠-٦١	—
الإفصاح ١١-٢ رئيس أعلى هيئة إدارة	ص. ٥٤-٥٥	—
الإفصاح ١٢-٢ دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	ص. ٦٤-٦٥	—
الإفصاح ١٣-٢ تفويض مسؤولية إدارة الآثار	ص. ٥٦-٥٧ و ٦٤-٦٥	—
الإفصاح ١٤-٢ دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	ص. ٦٤-٦٥	—
الإفصاح ١٥-٢ تضارب المصالح	ص. ٦٨-٦٩	—
الإفصاح ١٦-٢ التواصل حول المخاوف الحرجة	لم يتم إيصال أي شواغل إلى أعلى هيئة حوكمة	

المعايير العامة	الموقع	الحذف / السبب / التوضيح
الإفصاح ١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	ص. ٥٦-٥٧	—
الإفصاح ١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	ص. ٥٦-٥٧	—
الإفصاح ١٩-٢ سياسات الأجور	ص. ٦٠-٦١	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٢-١٩ (أ) (٢)
الإفصاح ٢٠-٢ عملية تحديد الأجور	ص. ٦٠-٦١	—
الإفصاح ٢١-٢ نسبة إجمالي الأجور السنوية	لا يوجد	قيود السرية
الإفصاح ٢٢-٢ بيان استراتيجيّة التنمية المستدامة	ص. ٤-٧	—
الإفصاح ٢٣-٢ الالتزامات الخاصة بالسياسة	ص. ٦٦-٦٩	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٢-٢٣ (أ) (١)
الإفصاح ٢٤-٢ تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	ص. ٦٦-٦٩	—
الإفصاح ٢٥-٢ عمليات معالجة الآثار السلبية	ص. ٦٨-٦٩	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير مكتملة للإفصاح ٢-٢٥ (د)
الإفصاح ٢٦-٢ آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	ص. ٦٨-٦٩	—
الإفصاح ٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح	صفر غرامات مالية أو غير مالية بسبب عدم الامتثال	—
الإفصاح ٢٨-٢ عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	ص. ١٨-١٩	—
الإفصاح ٢٩-٢ منهج إشراك أصحاب المصلحة	ص. ٤٠-٤٣	—
الإفصاح ٣٠-٢ اتفاقات المفاوضة الجماعية	لا يوجد	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٢-٣٠
GRI ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١		
الإفصاح ١-٣ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	ص. ٤٤-٤٥	—
الإفصاح ٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهرية	ص. ٤٦-٤٩	—
الإفصاح ٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	على مدار التقرير	ص ٨
استخدام الأراضي والتنوع الحيوي		
الإفصاح ٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	ص. ١٢٦	—
الإفصاح ٣-٤-١ المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المُدارة داخل مناطق محمية أو مجاورة لها، أو في مناطق ذات قيمة للتنوع الحيوي خارج المناطق المحمية	اعتبارًا من فترة التقرير، لا تقع أي من المواقع التشغيلية لأسمنت المدينة داخل أو بجوار مناطق محمية أو مناطق ذات قيمة عالية للتنوع الحيوي	—

المعايير العامة	الموقع	الحذف / السبب / التوضيح
الإفصاح ٣.٤-٢ الآثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع الحيوي	لا تقع أي من المواقع التشغيلية لأسمنت المدينة داخل أو بجوار مناطق محمية أو مناطق ذات قيمة عالية للتنوع الحيوي	—
الإفصاح ٣.٤-٣ الموائل التي جرى حمايتها أو استعادتها	لا يوجد	غير منطبق
الإفصاح ٣.٤-٤ الأنواع الواردة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لصون الطبيعة والقوائم الوطنية للحفظ، والتي توجد موائلها في المناطق المتأثرة بالعمليات	لا يوجد	غير منطبق
الانبعاثات		
الإفصاح ٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	ص. ١٢٠-١٢٣	—
الإفصاح ٣.٥-١ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	مصدر عوامل الانبعاث: IPCC AR٦: التقرير التقييمي السادس للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ – إرشادات جرد غازات الدفيئة (مع تنقيحات ٢٠١٩). منهج التوحيد: استخدمت الشركة نهج التحكم التشغيلي لتجميع الانبعاثات. منهجية الحساب: بروتوكول غازات الدفيئة – معيار المحاسبة والإبلاغ المؤسسي؛ ISO ١٤٠٦٤-٢:٢٠١٨؛ و IPCC AR ٦.	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة – المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣.٥-١ (أ، ب، ج، د)
الإفصاح ٣.٥-٢ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة (النطاق ٢)	لا يوجد	يتم توليد الكهرباء ذاتيا داخل الشركة
الإفصاح ٣.٥-٣ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق ٣)	لا يوجد	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة – المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣.٥-٣
الإفصاح ٣.٥-٤ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	تشمل انبعاثات النطاق ١ الناتجة عن احتراق الوقود انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO ₂) والميثان (CH ₂) وأكسيد النيتروز (N ₂ O)، وقد تم قياسها وتحويلها إلى مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO ₂ e) لتحديد إجمالي انبعاثات النطاق ١.	–
الإفصاح ٣.٥-٥ خفض انبعاثات غازات الدفيئة	ص. ١٢٠-١٢٣	المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣.٥-٥ (هـ)
الإفصاح ٣.٥-٦ انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون	لا يوجد	غير منطبق – المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣.٥-٦
الإفصاح ٣.٥-٧ أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وغيرها من الانبعاثات الهوائية الكبيرة	ص. ١٢٠-١٢٣	المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣.٥-٧ (أ) (٣،٤،٥،٦) و(ب، ج)
إدارة الطاقة		
الإفصاح ٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	–	–
الإفصاح ٣.٢-١ استهلاك الطاقة داخل المنظمة	ص. ١٢٤-١٢٥	المعلومات غير متاحة / غير متاحة – المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣.٢-١ (و، ز)، وغير منطبق على ٣.٢-١ (د)
الإفصاح ٣.٢-٢ استهلاك الطاقة خارج المنظمة	لا يوجد	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة – لا يتم تتبع المعلومات حالياً
الإفصاح ٣.٢-٣ كثافة الطاقة	–	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة – خفض من التدفئة

المعايير العامة	الموقع	الحذف / السبب / التوضيح
الإفصاح ٣٠٢-٤ خفض استهلاك الطاقة	—	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣٠٢-٤ (د)
الإفصاح ٣٠٢-٥ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	—	المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣٠٢-٥ (ج)
الأداء الاقتصادي		
الإفصاح ٢٠١-١ القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	ص. ٣٨-٣٩ و ٨٨-٩٣	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٢٠١-٢-١ ١-١ (أ) [القيمة الاقتصادية الموزعة: أجور الموظفين والمدفوعات للحكومة] و(٢)
الإفصاح ٢٠١-٢ الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	تقوم الشركة بتقييم الآثار المالية المحتملة للمخاطر المالية والتشغيلية والمتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك المخاطر المادية المرتبطة بالمناخ.	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير مكتملة للإفصاح ٢٠١-٢
الإفصاح ٢٠١-٣ الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	توفر الشركة مخصصات التقاعد ومدفوعات إنهاء الخدمة	قيود السرية
الإفصاح ٢٠١-٤ المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة	اعتبارًا من فترة التقرير، لا تقع أي من المواقع التشغيلية لأسمنت المدينة داخل أو بجوار مناطق محمية أو مناطق ذات قيمة عالية للتنوع الحيوي	—
الإفصاح ٢٠٢-١ نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنةً بالحد الأدنى المحلي للأجور	لا يوجد	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة
الإفصاح ٢٠٢-٢ نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين من المجتمعات المحلية	١٠٠٪ من كبار المديرين تم تعيينهم من المجتمعات المحلية	—
الإفصاح ٢٠٣-١ استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	ص. ١٦٠-١٦٣	—
الإفصاح ٢٠٣-٢ التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	ص. ١٦٠-١٦٣	—
الإفصاح ٢٠٤-١ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	ص. ١١٢-١١٣	—
الإفصاح ٢٠٥-١ العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	صفر حالات فساد مؤكدة	—
الإفصاح ٢٠٥-٢ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	ص. ١٤٦-١٤٧	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٢٠٥-٢ (د، هـ)
الإفصاح ٢٠٥-٣ وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	صفر حالات فساد مؤكدة	—
الإفصاح ٢٠٦-١ الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار	لم يتم تسجيل أي سلوك مناهض للمنافسة أو ممارسات احتكارية أو مخالفة لقوانين مكافحة الاحتكار	—
الإفصاح ٢٠٧-١ النهج الضريبي	ص. ٩٢-٩٣	—
الأداء البيئي		
الإفصاح ٣٠١-١ المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	ص. ١٢٦-١٢٧	—

المعايير العامة	الموقع	الحذف / السبب / التوضيح
الإفصاح ٣-١ المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	ص. ١٢٦-١٢٧ و ١٣٠-١٣٢	—
الإفصاح ٣-١ المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	%.	—
الإفصاح ٣-٣ ١-التعاملات مع المياه كمورد مشترك	ص. ١٢٨-١٣٠	—
الإفصاح ٣-٣ ٢-إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	ص. ١٢٨-١٣٠	—
الإفصاح ٣-٣ ٣-سحب المياه	ص. ١٢٨-١٣٠	المعلومات غير متاحة/ غير مكتملة - المعلومات غير متتبعة للإفصاح ٣-٣ (أ) (١،٢،٣) و(ب،ج،د)
الإفصاح ٣-٣ ٤-تصريف المياه	ص. ١٢٨-١٣٠	المعلومات غير متاحة/ غير مكتملة - المعلومات غير متتبعة للإفصاح ٣-٣ (أ) (١،٢،٣) و(ب،ج،د،هـ)
الإفصاح ٣-٣ ٥-استهلاك المياه	ص. ١٢٨-١٣٠	المعلومات غير متاحة/ غير مكتملة - المعلومات غير متتبعة للإفصاح ٣-٣ (ب) ٥
الإفصاح ٣-٦ ١-توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	ص. ١٣٠-١٣٢	—
الإفصاح ٣-٦ ٢-إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	ص. ١٣٠-١٣٢	—
الإفصاح ٣-٦ ٣-النفايات المتولدة	ص. ١٣٠-١٣١	المعلومات غير متاحة/ غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣-٦ (ب) ٣
الإفصاح ٣-٦ ٤-النفايات المحولة من التخلص	ص. ١٣٠-١٣١	المعلومات غير متاحة/ غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٣-٦ (ب،ج،د) ٤
الإفصاح ٣-٦ ٥-النفايات الموجهة للتخلص	ص. ١٣٢	—
الإفصاح ٣-٨ ١-الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية	ص. ١١٤-١١٥	—
الإفصاح ٣-٨ ٢-الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	ص. ١١٤-١١٥	—
الأداء الاجتماعي		
الإفصاح ٤-١ ١-تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	ص. ١٣٨-١٣٩	—
الإفصاح ٤-١ ٢-الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	ص. ١٤٨-١٤٩	—
الإفصاح ٤-١ ٣-إجازة رعاية الطفل	ص. ١٥٠	—
الإفصاح ٤-٢ ١-الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	لا يوجد	—

المعايير العامة	الموقع	الحذف / السبب / التوضيح
الإفصاح ٤.٣-١ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	ص. ١٥٠-١٥٣	—
الإفصاح ٤.٣-٢ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	ص. ١٥٢-١٥٣	—
الإفصاح ٤.٣-٣ خدمات الصحة المهنية	ص. ١٥٢-١٥٣	—
الإفصاح ٤.٣-٤ مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	ص. ١٥٢-١٥٣	—
الإفصاح ٤.٣-٥ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	ص. ١٥٢-١٥٣	—
الإفصاح ٤.٣-٦ تعزيز صحة العمال	ص. ١٥٢-١٥٣	—
الإفصاح ٤.٣-٧ منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	ص. ١٥٢-١٥٣	—
الإفصاح ٤.٣-٨ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	جميع الموظفين والمقاولين مشمولون بنظام الصحة والسلامة المهنية	—
الإفصاح ٤.٣-٩ الإصابات المرتبطة بالعمل	ص. ١٥٤-١٥٥	—
الإفصاح ٤.٣-١٠ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	ص. ١٥٤-١٥٥	—
الإفصاح ٤.٤-١ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	ص. ١٤٤-١٤٥	—
الإفصاح ٤.٤-٢ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	ص. ١٤٠-١٤٧	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٤.٤-٢ (ب) المتعلق بالمساعدة على الانتقال
الإفصاح ٤.٤-٣ النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	ص. ١٤٦-١٤٧	—
الإفصاح ٤.٥-١ تنوع هيئة الإدارة والموظفين	ص. ١٣٦-١٣٩	—
الإفصاح ٤.٥-٢ نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	لا يوجد	—
الإفصاح ٤.٦-١ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	لم تُسجل أي حوادث تمييز خلال فترة التقرير	—
الإفصاح ٤.٧-١ العمليات والموردون الذين قد تتعرض معهم حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية للخطر	ص. ١٤٠-١٣٢	غير منطبق
الإفصاح ٤.٨-١ العمليات والموردون المُعرَّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	ص. ٦٦-٦٧	—
الإفصاح ٤.٩-١ العمليات والموردون المُعرَّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	ص. ٦٦-٦٧ و ١٤٧-١٤٨	—

المعايير العامة	الموقع	الحذف / السبب / التوضيح
الإفصاح ٤١٠-١ أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	لا يوجد	—
الإفصاح ٤١١-١ حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	لا ينطبق	لا يوجد
الإفصاح ٤١٣-١ العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	تراقب لجنة الاستدامة الأداء المتعلق ببرامج المسؤولية الاجتماعية للشركات	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٤١٣-أ
الإفصاح ٤١٣-٢ العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	لا يوجد	—
الإفصاح ٤١٤-١ المورّدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	ص. ١١٤-١١٥	—
الإفصاح ٤١٤-٢ التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	ص. ١١٤-١١٥	—
الإفصاح ٤١٥-١ المساهمات السياسية	لا يوجد	—
الإفصاح ٤١٦-١ تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	ص. ١٠٤-١٠٩	—
الإفصاح ٤١٦-٢ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	ص. ٧٢-٧٣	—
الإفصاح ٤١٧-١ متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية	ص. ١٣٢-١٣٣	المعلومات غير متاحة / غير مكتملة - المعلومات غير متاحة للإفصاح ٤١٧-أ (٣,٤) و(ب)
الإفصاح ٤١٧-٢ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات ووضع الملصقات	صفر حوادث عدم امتثال تتعلق بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات	—
الإفصاح ٤١٧-٣ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	صفر حوادث عدم امتثال تتعلق بالتسويق	—
الإفصاح ٤١٨-١ الشكاوى المؤثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	صفر انتهاكات أو شكاوى متعلقة بخصوصية العملاء	—

فهرس التقارير المتكاملة

عناصر / رأس المال	الوصف وفق إطار <IR>	الموقع	الصفحة
عناصر المحتوى (Content Elements)			
نظرة عامة على المنظمة وبيئة العمل	ما الذي تقوم به المنظمة والظروف التي تعمل في ظلها	نبذة عن الشركة	٢٢
الحوكمة	كيف يدعم هيكل الحوكمة قدرة المنظمة على خلق القيمة	الحوكمة	٥٢
نموذج الأعمال	نظام تحويل المدخلات إلى مخرجات ونتائج عبر الأنشطة	نموذج خلق القيمة	٣٨
المخاطر والفرص	المخاطر والفرص المؤثرة على خلق القيمة وكيفية إدارتها	إدارة المخاطر	٧٠
الاستراتيجية وتخصيص الموارد	وجهة المنظمة وكيفية بلوغها	استراتيجية الاستدامة	٣٤
الأداء	مدى تحقيق المنظمة لأهدافها الاستراتيجية ونتائجها	أقسام الأداء	١٢
التوقعات المستقبلية	التحديات وحالات عدم اليقين المتوقعة وتداعياتها	شامل جميع أقسام التقرير	شامل جميع أقسام التقرير
أساس الإعداد والعرض	كيفية تحديد الموضوعات وطرق التقييم المعتمدة	عن هذا التقرير	٨
رؤوس الأموال الستة (The Six Capitals)			
رأس المال المالي	مجموعة الأموال المتاحة لإنتاج السلع وتقديم الخدمات	الأداء المالي	٨٧
رأس المال المصنّع	المصانع والمعدّات والبنية التحتية للإنتاج	التميز التشغيلي	٩٤
رأس المال الفكري	المعرفة التنظيمية والأنظمة والإجراءات والابتكار	التحول الرقمي والابتكار	٧٤
رأس المال البشري	كفاءات الموظفين وقدراتهم وخبراتهم وتحفيزهم	رأس المال البشري	١٣٤
رأس المال الاجتماعي والعلاقات	العلاقات مع أصحاب المصلحة والمجتمعات	الأثر المجتمعي	١٥٦
رأس المال الطبيعي	الموارد البيئية المتجددة وغير المتجددة	الاستدامة البيئية	١١٨

موضوع الإفصاح	مقياس النشاط / الإفصاح	رمز SASB	الموقع / الصفحة
الصحة والسلامة	عدد حالات السحار السيليسي (Silicosis) المبلغ عنها	EM-CM-٣٢.a.٢	١٥٤
ابتكار المنتجات (Product Innovation)			
ابتكار المنتجات	نسبة الإيرادات من المنتجات منخفضة الكربون أو الحاصلة على شهادات الاستدامة	EM-CM-٤١.a.١	٩٩
ابتكار المنتجات	إجمالي طاقة الأسمنت المخلوط (Blended Cement) كنسبة من الإنتاج	EM-CM-٤١.a.٢	٩٩
تسعير الكربون (Pricing Management)			
إدارة التأثيرات التنظيمية	مناقشة المخاطر والفرص المرتبطة بأنظمة تسعير الكربون والانبعاثات	EM-CM-٥٢.a.١	-
مقاييس النشاط (Activity Metrics)			
مقاييس النشاط	كمية الإنتاج من الأسمنت (طن)	EM-CM-....A	٩٩

فهرس معايير SASB لقطاع مواد البناء

موضوع الإفصاح	مقياس النشاط / الإفصاح	رمز SASB	الموقع / الصفحة
انبعاثات غازات الدفيئة (Greenhouse Gas Emissions)			
انبعاثات الغازات الدفيئة	إجمالي انبعاثات النطاق ١، النسبة الخاضعة للوائح الحد من الانبعاثات	EM-CM-١١.a.١	١٢١
انبعاثات الغازات الدفيئة	استراتيجية إدارة انبعاثات النطاق ١ والأهداف وتحليل الأداء	EM-CM-١١.a.٢	١٢٢
جودة الهواء (Air Quality)			
جودة الهواء	انبعاثات الملوثات: NOx، SOx، الجسيمات (PM١٠، PM٢.٥)، الزئبق، المعادن الثقيلة، الديوكسينات	EM-CM-١٢.a.١	١٢٠
إدارة الطاقة (Energy Management)			
إدارة الطاقة	إجمالي الطاقة المستهلكة، نسبة كهرباء الشبكة، نسبة الطاقة البديلة، نسبة الوقود البديل	EM-CM-١٣.a.١	١٢٤
إدارة المياه (Water Management)			
إدارة المياه	إجمالي المياه المسحوبة والمستهلكة، النسبة في مناطق الإجهاد المائي المرتفع	EM-CM-١٤.a.١	١٢٩
إدارة نفايات التصنيع (Waste Management)			
إدارة النفايات	كمية النفايات الخطرة المتولدة، نسبة المعاد تدويرها	EM-CM-١٥.a.١	١٣١
تأثيرات التنوع الحيوي (Biodiversity Impacts)			
التنوع الحيوي	وصف سياسات وممارسات إدارة المخاطر البيئية للمحاجر النشطة	EM-CM-١٦.a.١	١٢٦
التنوع الحيوي	نسبة الأراضي المملوكة أو المؤجرة في مواقع ذات قيمة للتنوع الحيوي	EM-CM-١٦.a.٢	١٢٦
صحة وسلامة القوى العاملة (Workforce Health & Safety)			
الصحة والسلامة	معدل تكرار الحوادث المسجلة (TRIR) ومعدل القرب من الإصابات للموظفين والمقاولين	EM-CM-٣٢.a.١	١٥١

محاور إفصاح الاستدامة في تداول

المؤشر	وصف المؤشر	وحدة القياس	الموقع / الصفحة
المؤشرات البيئية (Environmental)			
١-B١ الانبعاثات	إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	طن CO ₂ مكافئ	ص ١٢١
٢-B١ كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة لكل وحدة إنتاج	طن CO ₂ /طن	ص ١٢١
١-B٢ الطاقة	إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	كيلوواط/ساعة	ص ١٢٤
٢-B٢ كثافة الطاقة	كثافة استهلاك الطاقة لكل وحدة إنتاج	جيجاجول/طن	-
١-B٣ المياه	إجمالي كمية المياه المسحوبة	م ^٣	ص ١٣٠
٢-B٣ إدارة المياه	نسبة المياه المُعاد تدويرها وإعادة استخدامها	%	ص ١٣٠
١-B٤ النفايات	إجمالي النفايات المتولدة ونسبة إعادة التدوير	طن / %	ص ١٣٢
المؤشرات الاجتماعية (Social)			
١-A١ القوى العاملة	إجمالي عدد الموظفين	عدد	ص ١٣٧
١-A٢ تنوع الموظفين	نسبة تمثيل المرأة في القوى العاملة	%	ص ١٣٩
٢-A٢ تنوع المجلس	نسبة تنوع أعضاء مجلس الإدارة	%	-
١-A٣ معدل الدوران	معدل دوران الموظفين الكلي	%	ص ١٤٠
١-A٤ إصابات العمل	معدل تكرار الإصابات المسجلة (TRIR)	معدل	ص ١٤٦
١-A٥ التدريب	متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنوياً	ساعة	ص ١٤٦
١-A٦ الاستثمار المجتمعي	إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية	ريال	ص ٢١٢
مؤشرات الحوكمة (Governance)			
١-G١ استقلالية المجلس	نسبة الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة	%	ص ٥٤

المؤشر	وصف المؤشر	وحدة القياس	الموقع / الصفحة
١-G٢ الفصل بين المناصب	الفصل بين مناصبي رئيس المجلس والرئيس التنفيذي	نعم/لا	نعم
١-G٣ سياسة مكافحة الفساد	وجود سياسة معتمدة لمكافحة الفساد والرشوة	نعم/لا	نعم
١-G٤ أخلاقيات العمل	وجود مدونة سلوك وأخلاقيات معتمدة	نعم/لا	نعم
١-G٥ إفصاح ESG	نشر تقرير استدامة سنوي مستقل	نعم/لا	نعم
١-G٦ التحقق الخارجي	خضوع بيانات الاستدامة للتحقق الخارجي	نعم/لا	نعم

معييار IWA ٢٠٢٤:٤٨

الصفحة	إطار تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وفق IWA ٢٠٢٤:٤٨
المبادئ والممارسات في ESG (Principles and practices in ESG)	
٣٤	المبادئ الشاملة
٧٠	المخاطر والفرص
٦٦	المساءلة والشفافية
٤٢	تحديد الأطراف المعنية وإشراكها
٤٦	الأهمية النسبية (Materiality)
١٢	إطار قياس مؤشرات الأداء الرئيسية للإبلاغ الموحد عن ESG
البيئة (Environmental)	
١١٨	عام
١١٨	الإطار البيئي (المناخ، الطاقة، المياه، النفايات، التنوع الحيوي)
١١٨	أمثلة على الإجراءات البيئية
١١٨	مؤشرات الأداء البيئية
الجانب الاجتماعي (Social)	
١٣٤	عام
١٣٤	الإطار الاجتماعي (حقوق الإنسان، العمل اللائق، المجتمع)
١٣٤	أمثلة على الإجراءات الاجتماعية
١٣٤	مؤشرات الأداء الاجتماعية
الحوكمة (Governance)	
٥٠	عام
٥٠	إطار الحوكمة
٥٠	أمثلة على إجراءات الحوكمة (مكافحة الفساد، المنافسة العادلة)

الصفحة	إطار تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وفق IWA ٢٠٢٤:٤٨
٥٠	القيادة
٥٠	الثقافة التنظيمية والالتزام
٨	التواصل بشأن ESG
٥٠	مؤشرات أداء الحوكمة
الامتثال والمطابقة (Compliance and conformity)	
٦٦	الامتثال للقوانين واللوائح والمطابقة مع المعايير
الإبلاغ (Reporting)	
٨	عام - الإبلاغ عن أداء ESG
٨	مبادئ الإبلاغ والجودة (صحيح، عادل، غير مضلل)
٨	التحقق الخارجي (Assurance)

الأيزو ٣٠٠٢هـ

متطلبات التوجيه	الموقع	الصفحة
الكفاءة والتدريب والتوعية	التدريب والتطوير	١٤٤
التشغيل (Operation)		
التخطيط والضبط التشغيلي	التميز التشغيلي	٩٤
العمليات والمنتجات والخدمات المقدمة خارجياً	سلسلة الإمداد المستدامة	١١٢
إدارة البيانات	عن هذا التقرير	٨
تقييم الأداء (Performance evaluation)		
المراقبة والقياس والتحليل والتقييم	أقسام الأداء	١٢
التدقيق الداخلي	الحوكمة/الامتثال	٧٢
مراجعة الإدارة	حوكمة الاستدامة	٦٤
التحسين (Improvement)		
التحسين المستمر	التطلعات المستقبلية	شامل جميع أقسام التقرير
الانحرافات عن النتائج المتوقعة والإجراءات التصحيحية	إدارة المخاطر	٧٠

متطلبات التوجيه	الموقع	الصفحة
سياق المنظمة (Context of the organization)		
عام - فهم المنظمة وسياقها في إطار المساهمة في أهداف التنمية المستدامة	نبذة عن الشركة	٢٢
القضايا الخارجية المؤثرة على المساهمة في الأهداف	إدارة المخاطر	٧٠
القضايا الداخلية المؤثرة على المساهمة في الأهداف	نهج الاستدامة	٣٦
الأطراف المعنية (Interested parties)		
عام - تحديد الأطراف المعنية ذات الصلة	إشراك أصحاب المصلحة	٤٠
الأطراف التي تتأثر بآثار المنظمة	إشراك أصحاب المصلحة	٤٠
الأطراف التي تسهم في آثار المنظمة	سلسلة الإمداد المستدامة	١١٢
الدمج (Integration)		
عام - دمج المساهمة في أهداف التنمية المستدامة	استراتيجية الاستدامة	٣٦
دمج أنشطة أهداف التنمية المستدامة في صميم الأعمال	نموذج خلق القيمة/مساهمة الأهداف	٣٨
القيادة والالتزام (Leadership and commitment)		
عام - القيادة والالتزام تجاه أهداف التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة	٤
مبادئ ممارسة الأعمال المسؤولة	النزاهة والأخلاقيات	٦٦
الابتكار	التحول الرقمي والابتكار	٧٤
إشراك الأطراف المعنية	إشراك أصحاب المصلحة	٤٠
تحديد الأولويات وتقييم الأهمية (Prioritization & materiality)		
تحديد أولويات أهداف التنمية المستدامة والموضوعات الجوهرية	الأهمية النسبية	٤٦
الدعم (Support)		
الموارد اللازمة	نموذج خلق القيمة	٣٨

خطاب التأكيد

إلى أصحاب المصلحة في شركة أسمنت المدينة

مقدمة

تم تكليف شركة دي كاربون جلوبال من قبل شركة أسمنت المدينة لتقديم توكيد محدود مستقل من طرف ثالث بشأن تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥، والذي يغطي الفترة الممتدة من ١ يناير ٢٠٢٥ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد نفذت عملية التوكيد وفقاً لمتطلبات معيار التوكيد AA1...AS v٣ الصادر عن AccountAbility ونظراً لطبيعة إجراءات التوكيد المطبقة، فقد تم اعتماد توكيد من النوع الأول بمستوى متوسط على محتوى التقرير، كما اقتصر فحص البيانات على البيانات التي جمعت لدى شركة أسمنت المدينة، دون أن يشمل ذلك تنفيذ زيارات ميدانية شاملة إلى مواقع عمليات الشركة.

المعيار المطبق في عملية التوكيد

تم تنفيذ مهمة التوكيد هذه بما يتوافق مع معيار التوكيد AA1...AS v٣ الصادر عن AccountAbility، وبما يستوفي متطلبات AA1...AS النوع الأول (المستوى المتوسط)، وبما يتماشى كذلك مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB).

الاستقلالية والمسؤوليات

تقع المسؤولية الكاملة عن إعداد المعلومات المختارة والواردة في هذا التقرير على عاتق إدارة شركة أسمنت المدينة كما تتحمل الجهة المُعدة للتقرير مسؤولية إعداد التقرير وفقاً لمعايير إعداد التقارير المعتمدة، فضلاً عن مسؤوليتها عن تصميم وتطبيق والمحافظة على أنظمة مناسبة لإدارة الأداء والرقابة الداخلية، ويشمل ذلك أيضاً ضمان عدم تعديل أو تغيير أي من المعلومات الواردة عبر الإفصاحات المختلفة بأي صورة كانت بعد الانتهاء من عملية التوكيد.

وتتمثل مسؤوليتنا، بصفتنا الجهة المقدمة لخدمة التوكيد، في إبداء استنتاج مستقل يوفر مستوى توكيد متوسط (النوع الأول) وفقاً لمعيار AA1...AS v٣، والتأكد من توافق المعلومات الواردة في التقرير مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وذلك استناداً إلى الإجراءات التي تم تنفيذها والأدلة التي تم الحصول عليها.

كفاءة مقدم خدمة التوكيد

قاد تنفيذ عملية التوكيد ممارس توكيد استدامة مشارك معتمد (A-CSAP) من AccountAbility لدى شركة دي كاربون جلوبال، ويتمتع بخبرة واسعة في مجالات إعداد تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) وخدمات التوكيد المرتبطة بها.

نطاق التقرير وموضوعه

يشمل نطاق هذا التقرير تقرير الاستدامة السنوي الثالث لشركة أسمنت المدينة لعام ٢٠٢٥، بما يغطي موضوعاتها الجوهرية. ويتمثل موضوع التوكيد في بيانات أداء الشركة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) الواردة في التقرير، والتي أعدت وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) الخاصة بقطاع مواد البناء. وتُستثنى من موضوع التوكيد البيانات المالية والبيئية الواردة ضمن محتوى التقرير.

أهداف التوكيد

تهدف مهمة التوكيد إلى ما يلي:

التحقق من مدى توافق التقرير مع مبادئ AA1...AS، وهي: الشمولية، والأهمية النسبية، والاستجابة، والأثر.

التأكد من أن معلومات الاستدامة الواقعة ضمن نطاق التوكيد قد أعدت وأُفصح عنها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) الخاصة بقطاع مواد البناء.

المنهجية المستخدمة والأعمال المنفذة

استندت العملية المتبعة في إصدار بيان التوكيد هذا إلى الإرشادات الواردة في AA1...AS v٣ الصادر عن AccountAbility، وشملت الإجراءات الرئيسية الآتية:

التحقق من صحة البيانات بما يضمن دقة المعلومات المُفصح عنها واكتمالها، دعماً لمبدأي الشفافية والمصادقية في المعلومات المعروضة لجميع أصحاب المصلحة في شركة أسمنت المدينة.

إجراء مراجعة مكتبية للسياسات والإجراءات والأنظمة والضوابط ذات الصلة بجمع بيانات البيئة والمجتمع والحوكمة وتجميعها والإبلاغ عنها، وذلك لتقييم جودة البيانات، وتحديد مدى كفاية السياسات والإجراءات والأنظمة والضوابط المعمول بها في رصد وقياس والإفصاح عن بيانات الاستدامة بما يحقق أهداف شركة أسمنت المدينة في إعداد التقارير.

مراجعة عينة من نماذج جمع البيانات التي تستخدمها شركة أسمنت المدينة في تجميع بيانات ومعلومات الاستدامة.

مراجعة مؤشري المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) و مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) المدمجين في تقرير الاستدامة لشركة أسمنت المدينة لعام ٢٠٢٥، للتحقق من اتساق البيانات المعروضة مع متطلبات هذين المعيارين.

النتائج ومدى التوافق مع مبادئ AA1...AS

الشمولية

أظهرت الجهة المُعدة للتقرير التزاماً واضحاً بمبدأ الشمولية في إدارة علاقاتها مع أصحاب المصلحة، بما يضمن فهم مصالحهم وتمثيلها على نحو ملائم في التقرير. ونوصي بأن تعمل شركة أسمنت المدينة كذلك على وضع مؤشرات قياس مناسبة لفاعلية المشاركة ونتائجها وأثرها.

الأهمية النسبية

حددت الجهة المُعدة للتقرير موضوعاتها الجوهرية، وبيّنت المنهجية المتبعة في تقييم الأهمية النسبية. ونرى أن الموضوعات المحددة تمثل على نحو مناسب آثار المنظمة وإفصاحاتها في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). كما يعرض التقرير الإفصاحات بأسلوب منظم، مع إبراز الأداء المرتبط بكل موضوع جوهري.

الاستجابة

تُظهر الجهة المُعدة للتقرير استجابة مناسبة لاهتمامات أصحاب المصلحة من خلال قنوات تواصل مخصصة ونهج إداري محدد لمعالجة هذه الاهتمامات. وقد أوضحت المنظمة نهجها الإداري لكل موضوع جوهري. ونوصي بأن تقوم شركة أسمنت المدينة بتطوير قناة تطلعات مخصصة لجميع أصحاب المصلحة بما يضمن معالجة شاملة لملاحظاتهم ومخاوفهم.

الأثر

تعمل الجهة المُعدة للتقرير على تعزيز جهودها في رصد وتقييم آثارها البيئية والاجتماعية، إلى جانب الإجراءات المتخذة لضمان المساءلة وتحقيق مستهدفاتها لعام ٢٠٢٦. وقد أفصحت شركة أسمنت المدينة عن تقدمها المستمر، لكل موضوع جوهري، باستخدام مزيج من مؤشرات الأداء الرئيسية النوعية والكمية بما يعكس مستوى الأداء، وذلك كما هو موضح في مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).

التوافق مع المعايير

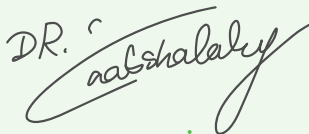
تتوافق المعلومات الواردة في التقرير مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) و مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB).

القيود

لم تواجه شركة دي كاربون جلوبال أي قيود أثرت في نطاق العمل المتفق عليه لهذه المهمة أو في حدود النطاق المحدد لها.

الاستنتاج

استناداً إلى الإجراءات التي تم تنفيذها، لم يرد إلى علمنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن المعلومات والإفصاحات، كما هي محددة ضمن نطاق مهمة التوكيد الخاصة بنا، لم تُعرض وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) و مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) كما أن المعلومات المُفصح عنها تمثل بصورة عادلة الأداء الحالي لشركة أسمنت المدينة، وبما يتوافق مع مبادئ التوكيد وإعداد التقارير المتعلقة بـ الشمولية، والأهمية النسبية، والاستجابة، والأثر. وبناءً على مراجعتنا لتقرير الاستدامة، فإن عرض معلومات الأداء يُعد عادلاً وكاملاً ومتوازناً.

DR. 

د. ايها شلبي

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي





www.citycement.sa

العنوان

شارع التخصصي، حي العليا، ص.ب. ٣٠٧٠، الرياض ١١٤٧١،
المملكة العربية السعودية

الهاتف

+٩٦٦٩٢...٤٣٢٤